

**СИСТЕМА**  
**«ГАЛАКТИКА ERP»**

**Применение взносов по  
дополнительному тарифу**

(ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ РФ)



2014

## *АННОТАЦИЯ*

Данный документ адресован пользователям **РФ** и содержит обобщенную информацию по расчету взносов по дополнительному тарифу, а также рекомендации по настройке системы **Галактика ERP**.

**Издание 03.2014**

## *Оглавление*

<b>1. Что нового.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Введение .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Рекомендации по настройке системы.....</b>	<b>6</b>
<b>4. Классификатор подклассов условий труда.....</b>	<b>9</b>
<b>5. Отражение условий труда в модуле "Заработная плата".....</b>	<b>10</b>
5.1. Соответствие профессия – КПС.....	10
5.2. Лицевые счета.....	10
5.3. Табель учета рабочего времени.....	11
5.4. Сведения о переходах.....	12
5.5. Рабочая корзина.....	13
5.6. Результаты расчета.....	13
<b>6. Заполнение особых условий – КПС.....</b>	<b>15</b>
<b>7. Взаимодействие модулей "Управление персоналом" и "Заработная.....</b>	<b>16</b>
<b>плата"</b>	
<b>8. Отражение условий труда в модуле "Управление персоналом".....</b>	<b>17</b>

# 1. Что нового

Вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ, согласно которому с 1 января 2014 года вводятся дифференцированные дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР, которые будут зависеть от **классов** условий труда. Принадлежность рабочих мест к конкретному классу работодателя будут определять по результатам специальной оценки труда. Всего классов четыре: опасный, вредный, допустимый и оптимальный, вредный класс имеет четыре подкласса. Таким образом, тариф дополнительных взносов, начисляемых на ФОТ работника и уплачиваемых предприятием в ПФР, будет зависеть от условий труда работника.

Если по результатам специальной оценки условия труда признаны **оптимальными** или **допустимыми**, то организации освобождаются от уплаты дополнительных взносов за работу во вредных условиях труда.

Также согласно пункту 5 статьи 15 закона № 421-ФЗ дополнительные взносы допускается **не платить** организациям, которые провели аттестацию рабочих мест, в результате которой условия труда признаны оптимальными или допустимыми. При этом результаты аттестации рабочих мест действительны в течение пяти лет, но не позднее 31 декабря 2018 года.

Организации, которые **не проводили** специальную оценку условий труда или аттестацию рабочих мест, применяют тарифы из части 1 или 2 статьи 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ. Так, на 2014 год применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР:

- 1) для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" — в размере 6%;
- 2) для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты в пользу физических лиц, занятых на видах работ, указанных в подпунктах 2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" — в размере 4%.

Для плательщиков страховых взносов, в зависимости от установленного по результатам специальной оценки **класса (подкласса) условий труда**, применяются следующие дополнительные тарифы взносов в ПФР:

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0%
Вредный	3,4	7,0%
	3,3	6,0%
	3,2	4,0%
	3,1	2,0%
Допустимый	2	0,0%
Оптимальный	1	0,0%

## 2. Введение

---

С начала 2013 года в РФ введены дополнительные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Они применяются к выплатам в пользу работников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

С 1 января 2013 года Закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ дополнен статьей 58.3, которой введены дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР на финансирование страховой части трудовой пенсии для плательщиков взносов, производящих выплаты в пользу физических лиц:

- 1) занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 Закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" — в размере 4%;
- 2) занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 2-18 пункта 1 статьи 27 Закона № 173-ФЗ — в размере 2%.

Страхователи могут быть освобождены от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам только по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в порядке, установленном Федеральным законом.

### **Особенности применения дополнительных тарифов**

При применении дополнительных тарифов следует помнить, что взносы по ним уплачиваются помимо взносов, рассчитанных по тарифу, применяемому страхователем в целом, а не вместо таковых. При этом при исчислении страховых взносов по дополнительным тарифам ограничение по предельной облагаемой базе не применяется.

Применение дополнительного тарифа зависит от момента начисления выплат и не зависит от периода, за который они выплачиваются (письмо Минтруда России от 30.04.2013 № 17-4/727). Иными словами, если, к примеру, премия была начислена сотруднику в месяце, когда он работает во вредных условиях труда, то даже если она относится к периоду работы, когда он трудился в нормальных условиях, с ее суммы должны быть уплачены взносы в ПФР по дополнительному тарифу.

При полной занятости сотрудника во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда дополнительные пенсионные взносы начисляются со всех выплат, которые включаются в расчетную базу в соответствии с частью 1 ст. 8 Закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ. Если в течение месяца сотрудник не работал во вредных (опасных, тяжелых) условиях, дополнительные пенсионные взносы на выплаты в его пользу не начисляются.

Если в течение месяца сотрудник был занят как в обычных, так и во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда, дополнительные пенсионные взносы также следует начислять со всех облагаемых выплат. Однако в этом случае в расчетную базу нужно включать только ту часть выплат, которая соответствует времени, фактически отработанному сотрудником во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда.

Например, при совмещении профессий на работах с вредными и обычными условиями труда начислять пенсионные взносы по дополнительному тарифу нужно со всех выплат, начисленных сотруднику в течение месяца (включая доплату за совмещение профессий) пропорционально количеству дней, отработанных им во вредных условиях (письмо 23.04.2013 № 17-3/10/2-2309).

При совместительстве (как внутреннем, так и внешнем) с сотрудниками заключается отдельный трудовой договор. Если такой договор предусматривает выполнение работ во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда, выплаты, начисленные в рамках такого договора, облагаются дополнительными пенсионными взносами на общих основаниях. На выплаты за выполнение работ в обычных условиях дополнительные пенсионные взносы не начисляются (письмо Минтруда России от 29.05.2013 № 17-3/878).

### 3. Рекомендации по настройке системы

Для корректной работы со взносами по дополнительным тарифам необходимо правильно заполнить *Классификатор налогов на ФОТ*. Так, если в организации выполняются виды работ, оговоренные подпунктом 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ, то в *Классификатор налогов на ФОТ* необходимо внести налог с **Дополнительным признаком 1** (Солидарная часть дополнительного тарифа для Списка 1). Если выполняются виды работ, указанные в подпунктах 2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона № 173-ФЗ, то необходимо добавить налог с **Дополнительным признаком 2** (Солидарная часть дополнительного тарифа для Списка 2). В том случае, если имеются работы, соответствующие и Списку 1, и Списку 2, то в классификатор необходимо добавить два налога.

В поле **Начало** необходимо указать дату начала действия новых налогов — 01/01/2013.

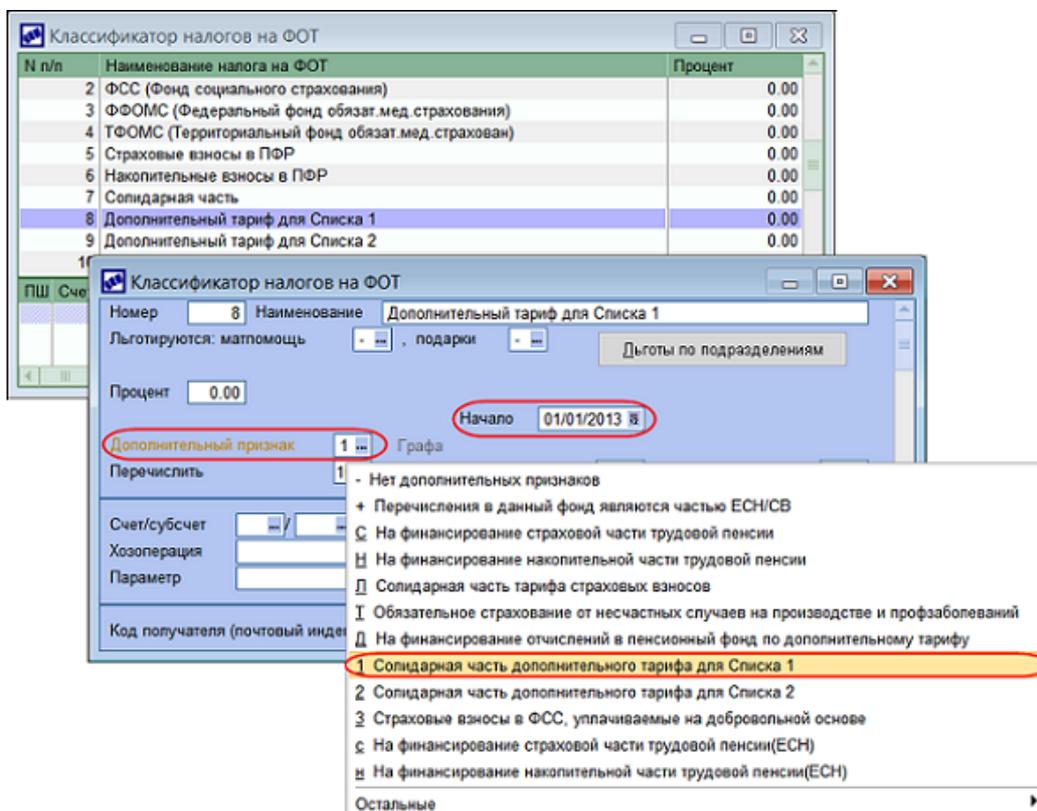


Рис. 1. Налоги на ФОТ: солидарная часть дополнительного тарифа для Списка 1

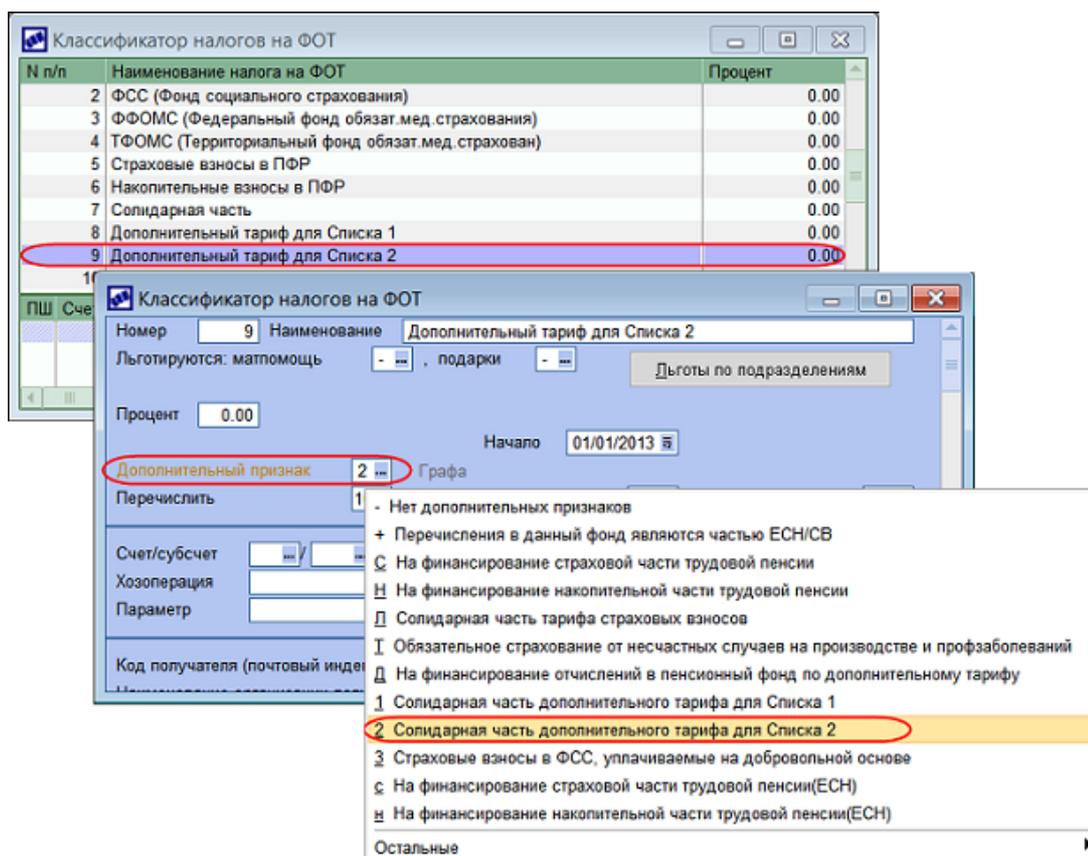


Рис. 2. Налоги на ФОТ: солидарная часть дополнительного тарифа для Списка 2

Не забудьте добавить данные налоги в интересующие виды оплат.

**💡** Обращаем внимание, что дополнительные тарифы начисляются независимо от предельной величины базы для начисления страховых взносов с начала года.

Тарифы для каждого из налогов задаются в каталоге *Ставки социальных налогов/страховых взносов* с привязкой к основной шкале расчета СВ (настройка *Шкала ставок Единого социального налога/Страховых взносов*).

Код	Название шкалы	Код тарифа
1	Основная шкала ставок	1
2	Для лиц 1966 года рождения и старше	0
3	Для лиц 1967 года рождения и моложе	0
4	Для лиц 1966 года рождения и старше (льготная)	0
5	Для лиц 1967 года рождения и моложе (льготная)	0

N п/п	Наименование налога на ФОТ	Признак
2	ФСС (Фонд социального страхования)	Входит в СВ/ЕСН
3	ФФОМС (Федеральный фонд обязат. мед.	Входит в СВ/ЕСН
4	ТФОМС (Территориальный фонд обязат. м	Входит в СВ/ЕСН
5	Страховые взносы в ПФР	Страховая часть в ПФ
6	Накопительные взносы в ПФР	Накопительная часть в ПФ
7	Солидарная часть	Солидарная часть в ПФ
8	Дополнительный тариф для Списка 1	Солидарная часть Списка 1
9	Дополнительный тариф для Списка 2	Солидарная часть Списка 2

Дата закона	Верхняя граница (МЗП)	Верхняя граница (НДЕ)	Процент
01/01/2014	0	0	6.00
01/01/2013	0	0	4.00

Рис. 3. Ставки дополнительного тарифа для Списка 1

Код	Название шкалы	Код тарифа
1	Основная шкала ставок	1
2	Для лиц 1966 года рождения и старше	0
3	Для лиц 1967 года рождения и моложе	0
4	Для лиц 1966 года рождения и старше (льготная)	0
5	Для лиц 1967 года рождения и моложе (льготная)	0

N п/г	Наименование налога на ФОТ	Признак
2	ФСС (Фонд социального страхования)	Входит в СВ/ЕСН
3	ФФОМС (Федеральный фонд обязат.мед.)	Входит в СВ/ЕСН
4	ТФОМС (Территориальный фонд обязат.м)	Входит в СВ/ЕСН
5	Страховые взносы в ПФР	Страховая часть в ПФ
6	Накопительные взносы в ПФР	Накопительная часть в ПФ
7	Солидарная часть	Солидарная часть в ПФ
8	Дополнительный тариф для Списка 1	Солидарная часть Списка 1
9	Дополнительный тариф для Списка 2	Солидарная часть Списка 2

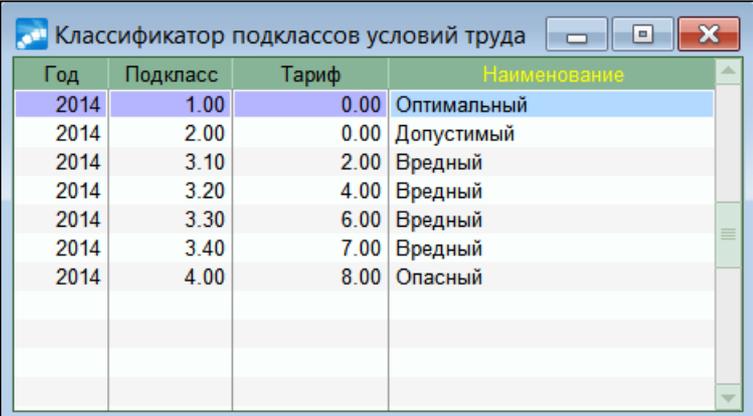
Дата закона	Верхняя граница (МЗП)	Верхняя граница (НДЕ)	Процент
01/01/2014	0	0	4.00
01/01/2013	0	0	2.00

Рис. 4. Ставки дополнительного тарифа для Списка 2

## 4. Классификатор подклассов условий труда

В классификаторе отражаются ставки дополнительных тарифов в зависимости от установленного по результатам специальной оценки подкласса условий труда.

Доступ к классификатору осуществляется при помощи пункта меню *Настройка > Заполнение каталогов > Налоги на ФОТ и взносы > Тарифы подклассов условий труда* (данный пункт меню актуален для версии 9.1, в версии 8.10 доступ к классификатору осуществляется из справочника *Соответствие профессии – КПС*).



Год	Подкласс	Тариф	Наименование
2014	1.00	0.00	Оптимальный
2014	2.00	0.00	Допустимый
2014	3.10	2.00	Вредный
2014	3.20	4.00	Вредный
2014	3.30	6.00	Вредный
2014	3.40	7.00	Вредный
2014	4.00	8.00	Опасный

Рис. 5. Классификатор подклассов условий труда

## 5. Отражение условий труда в модуле "Заработная плата"

### 5.1. Соответствие профессия – КПС

Для отражения условий труда работника в справочнике *Соответствие профессия – КПС* предусмотрены поля: *Особые условия*, *КПС* и *Подкласс условий труда*. Выбор особых условий и КПС осуществляется из соответствующих справочников. Значение подкласса выбирается из [Классификатора подклассов условий труда](#)<sup>9</sup>.

Если организацией не проводилась специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест, то поле *Подкласс условий труда* не заполняется.

Для одинаковых должностей с разными условиями труда пользователям необходимо заполнять несколько позиций справочника. Для учета работы в разных условиях необходимо оформлять переход с одной должности на другую.

Структурная единица ШП	Код СЕ ШП	Профессия, должность	Особые условия	КПС	Подкласс условий труда	Терр. условия	Основан для выслуги	Районный коэф	Пол
Администрация	00000001								
Бухгалтерия	00000002								
Коммерческий отдел	00000003	1 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	27-2	23200000-11620	3.10			0.000	Все
Производственный отдел	00000004								
Столярный цех	00000005								
Участок подготовки	00000006								
Участок сборки	00000007								
Общий склад	00000008								
Склад материалов	00000009								
Склад готовой продукции	00000010								
Фирменный магазин	00000011								

Подразделение: Производственный отдел  
Профессия, должность: Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования  
Особые условия: 27-2    КПС: 23200000-11620  
Территориальные условия:    Районный коэффициент: 0.000  
Основание для выслуги:    Подкласс условий труда: 3.10

Дополнительные характеристики

Фильтр  
 по подразделению    не установлен

Рис. 6. Справочник "Соответствие профессия – КПС"

### 5.2. Лицевые счета

В окне просмотра *Лицевого счета* на вкладке *Основная* предусмотрены поля *Особые условия*, *КПС* и *Подкласс условий труда*. Выбор значений осуществляется из окна *=Выбор особых условий – КПС=*, которое открывается по *F3* на каждом из перечисленных полей.

Окно выбора особых условий, КПС и подкласса представляет собой набор полей, аналогичных тем, которые доступны в каталоге *Соответствие профессия – КПС*. Интерфейс позволяет выбрать одну из записей условий работы, соответствующих полу и должности, указанным в ЛС и структурном подразделении "Штатного расписания". При нажатии **Del** в любом из перечисленных полей ЛС значения очищаются, что соответствует работе в обычных (не вредных) условиях.

*Обращаем внимание, что интерфейс "Выбор особых условий – КПС" будет пуст, если не установлена связь "Структурная единица – Подразделение".*

Лицевые счета (все подразделения)

Табельный номер: 5

Работник: Короленко Николай Петрович

Подразделение: Производственный отдел

Бригада:

Статус: Открыт для расчета

Смежные лицевые счета

Склонение ФИО

**Работа**

Принят: 10/01/2001 Уволен:

Переход в филиал:

Вид работы: Основное место работы Категория: Рабочие

Должность: Слесарь-электрик по ремонту электроо... Дата назначения: 10/01/2001

Режим работы: 6-ти дневная рабочая неделя КТУ: 1.00

**Особые условия**: 27-2 КПС: 23200000-11620 Подкласс усл. труда: 3.10

**Основная оплата**

Система оплаты: Повременная 75.000 В валюте: 0 Валюта:

Тарифная сетка: 2, Сетка 2 Разряд: 1 Коэф-т: 1.000

Кассир: Формировать оплату: да

**Аванс**

Назначать: да Плановый: 0.00 Фактический: 0.00

Основная Отнесение затрат Кадровая информация История увольнений Налог на доход

Рис. 7. Вкладка "Основная" в ЛС работника

### 5.3. Табель учета рабочего времени

Информация об условиях работы (поля *Особые условия*, *КПС*, *Подкласс условий труда*) отражается в *Табеле учета рабочего времени* на вкладке *О работнике*.

Значения этих полей в таблице текущего расчетного периода берутся из ЛС и соответствующих переходов, а для предыдущих периодов — хранятся в самой таблице.

Для архивных таблиц поля *Особые условия*, *КПС*, *Подкласс условий труда* доступны для редактирования — по нажатию **F3** на любом из полей.

Существуют следующие возможности подсчета часов:

- часы, отработанные в обычных условиях труда;
- часы, отработанные во вредных условиях труда;
- часы, отработанные в особо вредных условиях труда.

Условия труда (обычные, вредные, особо вредные) на конкретный день месяца определяются исходя из условий труда, взятых на дату из ЛС и переходов (поля *Особые условия*, *КПС*).

Условия труда на некоторую дату рассчитываются по следующим правилам:

- 1) За основу берутся условия труда, определяемые значением на эту дату *Особых условий/КПС*, которое, в свою очередь, берется из ЛС с учетом переходов в межпериод.
- 2) Если на дату приходится отпуск по уходу за ребенком, то условия труда в этот день считаются невредными. Отпуск по уходу за ребенком определяется согласно общесистемным настройкам: *Код отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет* и *Код отпуска по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет* (Управление персоналом > Общие настройки > Больничные, отпуска, расчеты по среднему > Отпуска).

- 3) Если на дату приходится любой другой отпуск, то условия труда в этот день будут такими же, как за один день до начала данного отпуска (при условии, что в тот день не было другого отпуска/больничного, иначе берутся условия труда за один день до начала обнаруженного отпуска/больничного и т. д.).
- 4) Если на дату приходится больничный, то условия труда определяются так же, как и в предыдущем пункте.

На вкладке *Итоги* в строки: "Работа в обычных условиях", "Работа во вредных условиях", "Работа в особо вредных условиях" — часы попадают только за те дни, в которых подкласс условий труда не был указан. В случае наличия работы в условиях труда с привязанным подклассом в итогах добавляется дополнительная строка (например, "Работа в условиях труда с подклассом 3.10"). И так по каждому подклассу, имевшему место в течение месяца.

Рис. 8. Отражение условий работы в таблице

## 5.4. Сведения о переходах

Аналогичные поля — *Особые условия*, *КПС* и *Подкласс условий труда* — имеются в нижней панели окна перехода в межпериод на вкладке *Основная информация*. Одноименные параметры, а также параметр *Территориальные условия* доступны для выбора в средней панели интерфейса. При выборе одного из названных параметров — добавляются и три остальных. Значения для них подставляются из справочника =Выбор особых условий – КПС=.

Конкретные условия работы можно задать и при пакетном формировании переходов в межпериод (*Документы > Сведения о переходах > F7*).

Переход в межпериод

Работник 5, Короленко Николай Петрович  
Начало 01/02/2014 Окончание  
Исходная дата начала 01/02/2014 Исходная дата окончания

Параметр	Значение
Подразделение	Столярный цех
Должность	Вальцовщик
Особые условия	27-1
КПС	23200000-11317
Территориальные условия	
Подкласс условий труда	3.10

Дата для просмотра параметров 31/01/2014 по таблице

Подразделение Производственный отдел  
Бригада  
Категория Рабочие  
Режим работы 6-ти дневная рабочая неделя  
Должность Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

Система оплаты	Повременная	Коэффициент	1.000	Тариф	75.000
Валюта		Тарифная сетка	2, Сетка 2		
Разряд	1 КТУ 1.00	Осн. оплата	+	Районный %	0
Северн. кат.	0, основная				

Особые условия 27-2 КПС 23200000-11620 Подкл. усл. труда 3.10

Основная информация Отнесение затрат Примечания Доплаты

Рис. 9. Отражение условий работы в "Переходе в межпериод"

## 5.5. Рабочая корзина

Для отражения условий труда в *Рабочей корзине* предусмотрены поля: **Особые условия**, **КПС**, **Подкласс условий труда**, **Территориальные условия**. Заполняются значениями из справочника *Соответствие профессии – КПС*.

При обработке записей корзины, изменяющих условия труда, данные поля выводятся в протокол.

## 5.6. Результаты расчета

При расчете начислений для каждого формируется значение условий работы и дополнительно — код подкласса условий труда. Происходит только в режиме *Расчет начислений* и наследуется режимом *Распределять затраты*. Формируется на основании таблицы с учетом настройки *Взносы по дополнительному тарифу рассчитывать пропорционально общему времени за месяц (Управление персоналом > Расчеты с персоналом > Взносы и налоги на ФОТ > Налоги)*. Настройка учитывается следующим образом:

- если настройка имеет значение *да*, то начисления разбиваются пропорционально работе во вредных условиях труда с учетом подклассов условий труда;
- при значении настройки *нет* вредность и подкласс условий труда определяются на дату начала начисления.

Визуально признак условий работы для оплат (начисленных и неначисленных) можно видеть в поле **Оплата за работу** в *Результатах расчета* в режиме редактирования — может принимать значения: *в обычных условиях / во вредных условиях / в особо вредных условиях*. Код подкласса (при его наличии) отображается в поле **Подкласс**.

Суммы начисленные ( таб.н. 5, Короленко Н.П. )

Вид оплаты	6 ...	Повременная оплата по тарифным ставкам	...
Месяц, за который начислено	2	Год, за который начислено	2014
Месяц, в котором начислено	2	Год, в котором начислено	2013
Месяц, в котором выплачено	2	Год, в котором выплачено	2014
Месяц/год для разграничения отчетного и будущего периода		2 /	2014
Дата начала выплат	01/02/2014	Дата окончания выплат	28/02/2014
Дней отработ.\график	23.0 \ 23.0	Часов отработ.\график	161.00 \ 161.0
Источник данных	осн. вид опл.	Среднедневной	0.00
Код вычета	...	Вычет	0.00
Сумма оплаты	12075.00	Процент оплаты	0.00
Дата выплаты, возврата	01/02/2013	Пометка	...
Подразделение ОЗ	Производственный отдел		
Бригада	...		
Система оплаты	Повременная	75.000	Тарифная сетка-2
Категория	Рабочие	1-го разряда	...
Должность	Слесарь-электрик по ремонту э... Сетка 2		
Оплата за работу	во вредных условиях	Подкласс	3.10
Доп. категория в ШР	...		
ДЕБЕТ :Сч/субсч/КАУ	20	...	\Затраты на оплату труда
КРЕДИТ :Сч/субсч/КАУ	70	...	Короленко Николай Петрович
Доп. аналитики	...		
ТХО	...		
Параметр выбора	...		
Ребенок	...		

Рис. 10. Отражение условий труда в "Результатах расчета"

При **Расчете налогов на ФОТ** для каждой оплаты учитывается признак **Оплата за работу**. Так, для оплат с признаком *в особо вредных условиях* формируются перечисления по дополнительному тарифу для Списка 1, для оплат с признаком *во вредных условиях* — перечисления по дополнительному тарифу для Списка 2, если указан **Подкласс** — то в соответствии с тарифом для указанного подкласса (выбирается из [Классификатора подклассов условий труда](#)<sup>9</sup>).

Напоминаем, что для правильного расчета налогов в *Классификаторе налогов на ФОТ* должны быть внесены записи по налогам с **Дополнительным признаком 1** и/или **Дополнительным признаком 2** (см. [Рекомендации по настройке системы](#)<sup>6</sup>).

## 6. Заполнение особых условий – КПС

Данная сервисная функция предназначена для присоединения "особых условий – КПС" к таблице, лицевым счетам, переходам.

Запустить сервисную функцию можно, как в ручном режиме, так и в автоматическом.

В **автоматическом** режиме происходит однократный запуск при расчете заработной платы. При этом анализируется необходимость заполнения данной информации посредством проверки наличия записи в *Классификаторе налогов на ФОТ с Дополнительным признаком* — 1 и 2. Табеля и переходы для модификации выбираются за период от начала года до текущего расчетного периода.

В **ручном** режиме запуск осуществляется в модуле **Заработная плата** по пути *Настройка > Сервисные функции > Сервис лицевых счетов работников > Заполнение особых условий – КПС*.

В ручном режиме есть возможность осуществлять настройки по модификации данных для связи соответствия "особых условий – КПС". При этом можно выбрать область модификации (лицевые счета, табеля, переходы), период. Существует возможность задать фильтр по лицевым счетам, для которых будет произведена модификация, по подразделению, а также установить принудительную перезапись для связи соответствия "особых условий – КПС" при наличии связи.

 Если пользователь установил связь до применения сервисной функции и не включил параметр **заменять существующие настройки**, то она (связь) сохранится.

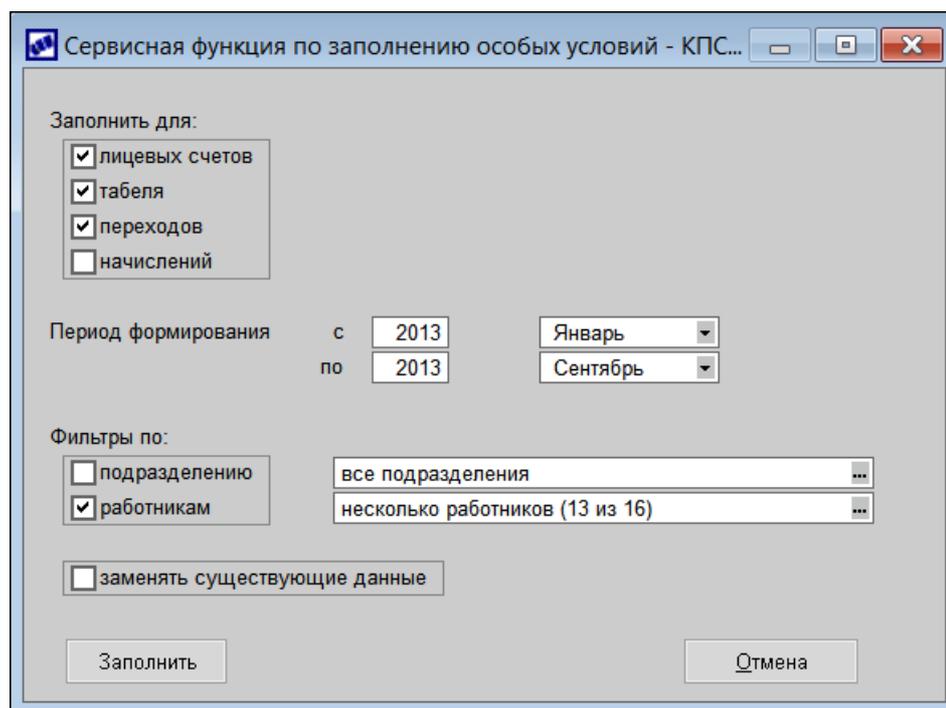


Рис. 11. Сервисная функция "Заполнение особых условий – КПС" (в ручном режиме)

## 7. Взаимодействие модулей "Управление персоналом" и "Заработная плата"

---

Информация об условиях работы — особые условия, КПС, территориальные условия — передается из модуля **Управление персоналом** в модуль **Заработная плата** в следующих случаях.

- 1) При утверждении приказа о приеме на работу — данные об условиях работы из приказа переносятся в создаваемый при этом лицевой счет.

После утверждения приказа по РПД-1 (**Вариант оформления** — *Обычное оформление приказа*), указанные в нем особые условия, КПС, подкласс условий труда и территориальные условия становятся основными условиями работы принятого сотрудника и отображаются в соответствующих полях 6-го окна картотеки. В момент утверждения такого приказа при создании ЛС анализируется значение настройки **Условия работы определять по картотеке** (**Управление персоналом** > **Общие настройки** > **Условия работы**). При значении *нет* если для структурных единиц ШР, связанных с подразделением из ЛС, и для должности из ЛС есть записи в интерфейсе **Соответствие профессия–КПС**, то в полях **Особые условия, КПС, Подкласс условий труда** в созданном ЛС будут указаны значения из первой такой записи. При значении *да* в поля **Особые условия, КПС, Подкласс условий труда** созданного ЛС будут скопированы значения из соответствующих полей приказа о приеме.

- 2) При обработке **Рабочей корзины** — данные из записи РК переносятся в запись о переходе в межпериод.

При утверждении приказа по РПД-5 (**Вариант оформления** — *перемещение по службе*) условия работы, указанные в приказе, переносятся в новое назначение и отображаются в нем как "основной КПС". При этом в **Рабочую корзину** заносится сообщение, содержащее те же значения особых условий, КПС, подкласса условий труда и территориальных условий, что и в новом назначении. При обработке РК эти значения переносятся в создаваемую запись перехода в межпериод.

## 8. Отражение условий труда в модуле "Управление персоналом"

---

Для отражения условий труда работника в приказах по РПД-1, РПД-3, РПД-4, РПД-5 и РПД-70 предусмотрены поля *Особые условия*, *КПС*, *Территориальные условия* и *Подкласс условий труда*.

Также в данных приказах имеется кнопка [КПС], по которой открывается окно выбора условий работы.

Аналогичные колонки — *Особые условия*, *Код КПС*, *Подкласс условий труда* и *Территориальные условия* — имеются в *Штатном расписании* на вкладке КПС.

Также данные поля присутствуют на всех вкладках 6-го окна картотеки сотрудников "Сведения о работе на предприятии" и под кнопкой [КПС].