

**СИСТЕМА**  
**«ГАЛАКТИКА ERP»**

**Особенности расчета больничных**  
**(для РФ)**

**РУКОВОДСТВО ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ**



2013

## *АННОТАЦИЯ*

Настоящее руководство адресовано пользователям **Российской Федерации**.

В документе приведены нормативные требования, предъявляемые к расчету пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком.

***Издание 10.2013***





## Оглавление

<b>1. Что нового.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Обзор законодательных изменений.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Правила расчета больничных.....</b>	<b>7</b>
3.1. Вычисление среднего заработка.....	7
3.1.1. Максимальная величина среднего заработка.....	7
3.2. Алгоритм расчета среднего дневного заработка.....	8
3.3. Пособия для тех, кто не работал или получал слишком мало.....	8
3.4. Пособия для тех, кто трудится у нескольких работодателей.....	9
3.5. Особенности переходного периода.....	9
3.6. Больничные во время простоя.....	10
3.7. Общий алгоритм расчета пособий.....	10
3.8. Расчет пособия по беременности и родам.....	10
3.9. Расчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком.....	11
3.10. Расчет пособия в связи с несчастным случаем или профзаболеванием.....	11
3.11. Ограничение оплачиваемых дней пособия для работника-инвалида.....	12
3.12. Расчет пособий исходя из МРОТ.....	14
3.12.1. Расчет пособия по временной нетрудоспособности исходя из МРОТ.....	14
3.12.2. Расчет пособия по беременности и родам исходя из МРОТ.....	15
3.12.3. Расчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком исходя из МРОТ.....	15
3.12.4. Расчет пособия с учетом районного коэффициента.....	15
3.13. Главное, о чем важно помнить.....	16
<b>4. Расчет пособий в системе.....</b>	<b>17</b>
4.1. Настройка модуля "Заработная плата" для расчета больничных.....	17
4.1.1. Учет дней.....	17
4.1.2. Учет стажа.....	17
4.1.3. Учет выплат.....	18
4.1.4. Учет периодов исключения.....	19
4.1.5. Настройка ограничения для производственных травм.....	20
4.2. Расчет среднего заработка.....	20
4.2.1. Справки о расчете.....	22
4.3. Ограничение пособий.....	23
4.3.1. Ограничения пособий по сумме.....	23
4.3.2. Минимальная величина заработка.....	24
4.4. Суммы с предыдущего места работы.....	24
4.5. Детские пособия.....	25
4.6. Справка о заработке с места работы.....	26
4.7. Запрос проверки сведений о страхователе.....	28

# 1. Что нового

---

По сравнению с изданием от 06.2013 внесены следующие изменения.

-  Изменился алгоритм расчета ежемесячного пособия по уходу за ребенком для страховых случаев, наступивших в 2013 году.
-  Пособие в связи с несчастным случаем или профзаболеванием определяется по значению колонки **Tun** в классификаторе "Виды пособий".
-  Отражение в справке о расчете больничного сумм с предыдущего места работы и дней, приходящихся на периоды исключения.
-  Ограничение оплачиваемых дней пособия для работника-инвалида.

## 2. Обзор законодательных изменений

---

### Пособия по беременности и родам, ежемесячные пособия по уходу за ребенком

В соответствии с поправками, внесенными Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 276-ФЗ в Федеральный закон РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", с 1 января 2013 года изменился порядок расчета пособий по беременности и родам и ежемесячных пособий по уходу за ребенком.

Теперь при расчете среднедневного заработка данных пособий сумма начисленного заработка за двухгодичный период делится не на 730, а на количество календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на "нестраховые" периоды. Кроме того, данные пособия не могут больше рассчитываться по правилам 2010 года, что позволялось до 31.12.2012 включительно. С 1 января 2013 года такие пособия должны рассчитываться исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.

Порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности в 2013 году остается прежним. Изменились только минимальный размер оплаты труда (5205 руб.) и предельная сумма оплаты больничного листа — 1335,62 руб.

### Пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

Федеральным законом РФ от 05.04.2013 № 36-ФЗ в статью 9 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" внесены следующие изменения:

1. Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".
2. Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, установленной в соответствии с п. 12 ст. 12 настоящего Федерального закона.
3. Если размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, исчисленный из среднего заработка застрахованного, превышает максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, данное пособие выплачивается исходя из указанного максимального размера. В этом случае размер дневного пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием определяется путем деления максимального размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится временная нетрудоспособность, а размер пособия, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем

на производстве или профессиональным заболеванием на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Федеральный закон вступил в силу [8 апреля 2013 г.](#)

# 3. Правила расчета больничных

## 3.1. Вычисление среднего заработка

С января 2013 года **средний заработок** для пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком рассчитывается за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.


Единственное исключение предусмотрено для женщин, которые в данный период находились в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, и из-за этого потеряли в зарплате. Они вправе подать заявление с просьбой заменить год (годы), в котором они были в отпуске по беременности и родам (по уходу за ребенком), на предшествующий год (годы) и рассчитать средний заработок не за два предыдущих календарных года, а за более ранний период при условии, что это приведет к увеличению размера пособия. Так, если женщина заболела в 2013 году, а в 2011 находилась в декретном отпуске, либо в отпуске по уходу за ребенком, то по ее желанию средний заработок может быть рассчитан за 2012 и 2010 годы.

### 3.1.1. Максимальная величина среднего заработка

В целях исчисления пособия под средним заработком понимается суммарная (за два года) величина выплат, произведенных в пользу работника и включенных в базу для начисления страховых взносов в ФСС РФ, или, проще говоря, суммарная (за два года) величина базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ.

В тоже время в расчет пособий по временной нетрудоспособности (по беременности и родам, по уходу за ребенком) включаются не только суммы заработной платы, но и гарантии (выплаты в размере среднего заработка, тарифной ставки), а также произведенные в пользу работника в течение расчетного периода выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.), при условии, что они включены в базу для начисления страховых взносов в ФСС РФ.

Так как взносы начисляются не на весь доход работника, а только на ту часть, которая в 2011 г. не превышает 463000 руб., в 2012 г. — 512000 руб., в 2013 г. — 568000 руб., то и размер больничного ограничен этими суммами. При расчете пособия сумма заработка за каждый из двух календарных годов, предшествующих страховому случаю, сравнивается с предельной величиной. Так, для страхового случая, наступившего в 2013 году, сумма заработка за 2011 не должна превышать 463000 руб., за 2012 — 512000 руб.

 **Обращаем внимание:** нельзя суммировать заработок за два года и сравнивать с удвоенной предельной величиной, это может привести к ошибке.

#### Пример

*Сотрудник получил бюллетень в январе 2013 года. Рассчитывая больничные, бухгалтер выяснил, что в 2011 году заработок сотрудника составил 440000 руб., а в 2012 году — 550000 руб. Так как начисления за 2012 год превысили лимит, бухгалтер принял их не полностью, а в пределах 512000 руб. Средний заработок, учитываемый при вычислении пособия, составил 952000 руб. (440000 + 512000). При этом суммарная величина выплат за два года равна 990000 руб. (440000 + 550000), что менее 1024000 руб. (512000 руб. × 2). Если бы бухгалтер сравнил суммарные выплаты с цифрой 1024000 руб., и учел весь заработок целиком, то сумма больничного получилась бы завышенной.*

## 3.2. Алгоритм расчета среднего дневного заработка


Отметим, что в РФ с 1 января 2013 г. алгоритмы расчета среднего дневного заработка для пособий по беременности и родам и пособий по временной нетрудоспособности отличаются.

Средний дневной заработок для пособий по временной нетрудоспособности рассчитывается аналогично 2012 году: берется заработок за два предшествующих календарных года и делится на 730.

Средний дневной заработок для исчисления пособий по беременности и родам, а также ежемесячных пособий по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка за двухгодичный период (указанный в п. 1 ст. 14 закона № 255-ФЗ) на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" не начислялись.

Исключаемые периоды учитываются не только на работе на данном предприятии, но и на предыдущих местах работы. Для того чтобы предоставить информацию об исключаемых периодах на предыдущих местах работы, необходимо представить [справку о сумме заработка](#)<sup>26</sup> по новой форме.

 В случае, если у работника имеются "нестраховые" периоды, размер пособия по беременности и родам будет больше, чем размер пособия по временной нетрудоспособности.

### Пример

*В 2013 году сотрудница уходит в декретный отпуск продолжительностью 140 календарных дней. Расчетным периодом будет время с 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года (731 календарный день). За эти два года сотруднице начислен заработок в размере 710000 руб., в том числе: за 2011 год — 330000 руб., за 2012 — 380000 руб. В 2011 году она в течение 90 календарных дней находилась в отпуске по уходу за первым ребенком, а в 2012 году болела 15 календарных дней. Таким образом, средний дневной заработок для декретного пособия составит 1134,19 руб. ( $710000 / (731 \text{ дн.} - 90 \text{ дн.} - 15 \text{ дн.})$ ). Сотруднице положено пособие в размере 158786 руб. ( $1134,19 \text{ руб.} \times 140 \text{ дн.}$ ).*

## 3.3. Пособия для тех, кто не работал или получал слишком мало

Если застрахованное лицо в расчетном периоде не имело заработка, а также, если средний заработок, рассчитанный за полный календарный месяц, оказался ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), то средний заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком принимается равным МРОТ, установленному Федеральным законом на день наступления страхового случая.

Если застрахованному лицу на момент наступления страхового случая установлено неполное рабочее время (неполная рабочая неделя, неполный рабочий день), средний зара-



боток, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.

Целью включения в законодательство РФ рассматриваемых пунктов является обеспечение минимального уровня социальной защиты лиц, которые:

- не были застрахованы в течение расчетного периода (не получали выплат, на которые начислялись страховые взносы в ФСС РФ);
- были застрахованы на очень малые суммы (сумма выплат, на которые начислялись страховые взносы, мала);
- не подтвердили факт уплаты страховых взносов в ФСС РФ другими страхователями и размер страховой базы (не предоставили соответствующих справок).

Застрахованному лицу, имеющему общий трудовой стаж менее 6 месяцев, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц.

В этом случае алгоритм следующий: СДЗ, умноженный на процент по стажу, сравнивается с МРОТ, разделенным на количество дней в месяце нетрудоспособности. В расчет принимается наименьшая сумма.

### 3.4. Пособия для тех, кто трудится у нескольких работодателей

Законодатель предусмотрел три варианта работы по совместительству. В зависимости от них пособие может назначаться и выплачиваться **по каждому месту работы**, только **по одному месту работы** или **на выбор** (в случае, если на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других).

Чтобы предоставить другим работодателям сведения о заработке, выплаченном данной организацией (или предпринимателем), сотрудник вправе запросить справку по форме, утвержденной Минздравсоцразвития РФ. Бухгалтерия обязана выписать такую справку в день увольнения или позже по письменному заявлению работника.

Сотрудник, который собирается получить пособие у одного из работодателей, должен предоставить ему бюллетень и справки со всех прочих мест работы. Если работник не принес справки, бухгалтерия должна рассчитать пособие без учета информации об иных источниках выплаты. Если сотрудник впоследствии (не позже чем через три года после начала страхового случая) предъявит справки, влияющие на средний заработок, из которого была рассчитана оплата страхового случая, бухгалтер должен пересчитать сумму выплаты. В случае, когда справку получить невозможно (например, когда предприятие уже не существует), информацию о доходах работодатель по письменному заявлению работника может запросить у Пенсионного фонда.

### 3.5. Особенности переходного периода

В отличие от предыдущих случаев изменения правил расчета пособий (2010 и 2011 г.), Федеральный закон РФ № 21-ФЗ не предусматривает необходимость расчета "переходящих" пособий за период с 1 января 2013 г. по новым правилам.

Поэтому, если страховой случай начался до 31 декабря 2012 г. включительно, расчет пособий должен производиться по правилам, которые применялись в 2012 году. Период страхового случая, приходящийся с 1 января 2013 г., пересчитываться по новым правилам не должен.

Если же страховой случай начался 1 января 2013 г. или позднее, пособия должны быть исчислены исключительно по новым правилам.

## 3.6. Больничные во время простоя

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за период простоя, начавшийся ранее, чем период временной нетрудоспособности.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

После того, как в общеустановленном порядке определен размер дневного пособия (ДП), производится расчет максимально возможного размера дневного пособия (ДП<sub>max</sub>). Определяется путем деления 2/3 среднего заработка, исчисленного в соответствии со ст. 139 ТК РФ, если простой произошел по вине работодателя, или 2/3 тарифной ставки (оклада), если причины простоя не зависят ни от работника, ни от работодателя, на количество календарных дней в месяце нетрудоспособности.

Если ДП больше ДП<sub>max</sub>, то пособие назначается за дни временной нетрудоспособности, совпавшие с периодом простоя, исходя из ДП<sub>max</sub>. Если ДП меньше ДП<sub>max</sub>, то пособие назначается в размере ДП.

## 3.7. Общий алгоритм расчета пособий

Пошагово алгоритм расчета пособий выглядит следующим образом:

- 1) Подсчитываются суммы начислений за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.
- 2) Сумма начислений за каждый год отдельно сравнивается с суммой ограничения заработка, в расчет принимается наименьшая сумма. Полученные данные суммируются.
- 3) Фактический заработок за два расчетных года сравнивается с МРОТ\*24 — если заработок меньше этого результата, то пособие рассчитывается [исходя из МРОТ](#)<sup>14</sup>.
- 4) Рассчитывается средний дневной заработок.
- 5) Полученная сумма умножается на процент по стажу (100, 80 или 60%).
- 6) Определяется сумма пособия путем умножения среднедневного заработка на количество календарных дней нетрудоспособности.

## 3.8. Расчет пособия по беременности и родам

Алгоритм исчисления пособия можно описать так:

- 1) Определяется расчетный период: принимаются два календарных года, предшествующих году, на который приходится первый день нетрудоспособности.
- 2) Определяется средний заработок — сумма вознаграждений и других выплат в пользу застрахованного лица за расчетный период.
- 3) Определяется средний дневной заработок путем деления среднего заработка на количество дней в расчетном периоде, за исключением:
  - календарных дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
  - периодов освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы согласно законодательству РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС РФ в соответствии с законом № 212-ФЗ не начислялись.
- 4) Средний дневной заработок сравнивается с величиной [ограничения среднего дневно-](#)

[го заработка](#)<sup>23</sup> для пособий по беременности и родам. В расчет принимается наименьшая сумма.

- 5) Определяется размер пособия по беременности и родам путем умножения размера среднедневного заработка на количество календарных дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам.

### 3.9. Расчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40% среднего заработка застрахованного лица, но не меньше минимального размера, установленного Федеральным законом.

Для работников, у которых отпуск по уходу за ребенком начался в 2013 году, пособия рассчитываются по следующему алгоритму:

- 1) Определяется расчетный период: принимаются два календарных года, предшествующих году, на который приходится первый день отпуска.
- 2) Определяется средний заработок — сумма вознаграждений и других выплат в пользу застрахованного лица за расчетный период.
- 3) Определяется средний дневной заработок путем деления среднего заработка на количество дней в расчетном периоде, за исключением:
  - календарных дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
  - периодов освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы согласно законодательству РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС РФ в соответствии с законом № 212-ФЗ не начислялись.
- 4) Полученный средний дневной заработок сравнивается с величиной СДЗ<sub>min</sub>, которая рассчитывается как  $МРОТ * 24 / 730$ . К расчету принимается наибольшая величина, но не более значения, рассчитанного путем деления суммы ограничений заработка за два года на 730.
- 5) Определяется средний месячный заработок путем умножения среднего дневного заработка, принятого к расчету, на 30,4.
- 6) Определяется размер ежемесячного пособия путем умножения среднемесячного заработка на 40%.
- 7) Рассчитанное ежемесячное пособие сравнивается с [минимальной суммой пособия](#)<sup>25</sup>, установленной законодательством. Выплачивается большая из них.

### 3.10. Расчет пособия в связи с несчастным случаем или профзаболеванием

Алгоритм исчисления пособия можно описать так:

- 1) Определяется расчетный период: принимаются два календарных года, предшествующих году, на который приходится первый день нетрудоспособности.
- 2) Определяется средний заработок — сумма вознаграждений и других выплат в пользу застрахованного лица за расчетный период.
- 3) Определяем средний дневной заработок путем деления среднего заработка на 730.
- 4) Рассчитываем размер пособия за месяц путем умножения СДЗ на количество календарных дней в месяце.
- 5) Рассчитанный размер пособия за месяц сравнивается с [максимальной величиной](#)<sup>23</sup>

пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием:

- если пособие за месяц не превышает установленный лимит, то оно выплачивается исходя из рассчитанного СДЗ и фактического количества дней болезни;
- если пособие за месяц превышает установленный лимит, то оно выплачивается исходя из СДЗ, рассчитанного как максимальная величина пособия за месяц, разделенная на число дней в месяце, и фактического количества дней болезни.

### На что следует обратить внимание

С 08.04.2013 [внесены некоторые изменения](#)<sup>5</sup> в расчет пособий в связи с несчастным случаем или профзаболеванием.

Производственной травмой считаются пособия, для которых в классификаторе "Виды пособий" установлен **Тип — Травм.** Данное значение по умолчанию будет выставлено у тех видов пособий, код которых попадает в диапазон, [задаваемый ранее](#) настройками **Начало интервала кодов больничных, связанных с производственными травмами** и **Конец интервала кодов больничных, связанных с производственными травмами** (указанные настройки удалены из системы).

В классификаторе видов пособий для производственных травм, как и ранее, в колонке **Алг. расчета** следует указывать 2, в колонке **Огр. по СДЗ** — да.

Пособие выплачивается в размере 100% независимо от стажа работника.

Ограничения применяются к случаям, наступившим с даты действия [настройки](#)<sup>20</sup> **Применять ограничения для производственных травм с** и позднее. Ограничение выбирается для каждого месяца отдельно.

Ограничение (максимальный размер пособия) определяется [с учетом районного коэффициента](#), установленного на федеральном уровне на конкретной местности для непромышленных отраслей.

Ограничение по стажу для тех, кто отработал менее 6 месяцев, к производственным травмам не применяется.

## 3.11. Ограничение оплачиваемых дней пособия для работника-инвалида

Больничный лист, полученный работником-инвалидом, оплачивается по [общим правилам](#)<sup>10</sup>. Однако при болезни или травме работника количество оплачиваемых дней больничного ограничено. Пособие выплачивается (ч. 3 ст. 6 Закона № 255-ФЗ):

- по одному случаю заболевания или травмы — не более, чем за 4 месяца (независимо от количества больничных, которые работник получил по этому случаю заболевания или травмы). Предельный срок истекает в то же число четвертого месяца болезни, в которое работнику был выдан первый больничный лист. Например, если первый больничный выдан 28 июля, то последним оплачиваемым днем будет 28 ноября;
- по всем случаям заболевания или травмы в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря) — не более, чем за 5 месяцев. При проверке соблюдения этого ограничения один месяц признается равным 30 календарным дням.

### Пример

*Работник-инвалид в 2015 г. находился на больничном:*

- с 17 марта по 7 июля (3 месяца 20 дней) — в связи с бытовой травмой;
- 14 по 28 сентября (15 дней) — в связи с заболеванием;
- с 10 ноября по 7 декабря (28 дней) — в связи с заболеванием.

Ни один из периодов нетрудоспособности не превышает 4 месяцев. Общее количество дней больничного в течение года составляет 3 месяца 63 дня, то есть 5 месяцев 3 дня, что превышает ограничение в 5 месяцев.

Таким образом, пособие надо выплатить:

- за все дни первого больничного;
- за все дни второго больничного;
- за 25 дней третьего больничного (с 10 ноября по 4 декабря).

Дни болезни с 5 по 7 декабря (3 дня) не оплачиваются.

Для применения ограничения оплачиваемых дней больничных необходимо:

1) Для больничного листа на вкладке *Особенности, данные для ФСС* в поле *Особенности* указать *Инвалидность*, предварительно добавив ее по **F7** в *Классификатор особенностей заболеваний*.

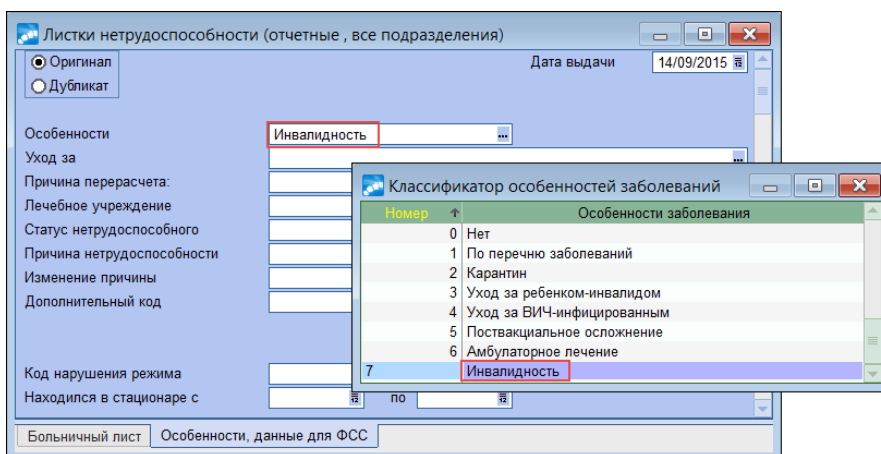


Рис. 1. Особенности заболевания

2) Добавить данную особенность в справочник *Операции > Больничные > Ограничения оплачиваемых дней пособий*. В поле *Ограничение оплаты, дней* указать 120.

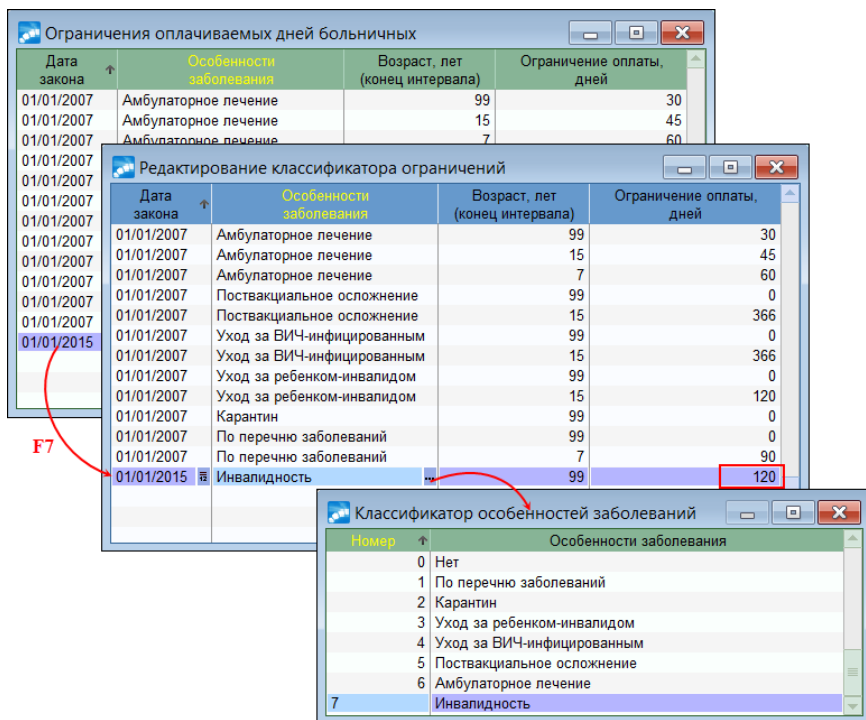


Рис. 2. Ввод ограничения оплачиваемых дней больничных

3) При вводе больничного листа на вкладке *Больничный лист* установить признак *Да* в поле *Ограничивать продолжительность*. В поле *Остаток* будет видно оставшееся количество дней к оплате, т. е. если сотрудник заболел первый раз, то остаток будет 120, затем значение остатка будет уменьшено на количество используемых дней.

Листки нетрудоспособности (отчетные, все подразделения)

Тип: Первичный | Период: Начислен в отчетном периоде... | Отчетный: ...

Таб. N: 12 | Ф.И.О.: Шаповалов Александр Ильич

Номер: | Пособие: По нетрудоспособности (уход)

Начало учета листа: 14/09/2015 | окончание: 28/09/2015 | начало заболевания: 14/09/2015

К-во дней оплаты: 11 (часов 88.0)

Альтернативн. проц.: 0 | срок действия начального процента: 0

Рассчитывать: по дням | стаж: От 8-и и более лет | оплата с: 14/09/15

Размер пособия: 100% 5дн. 50% 6дн.

Основная сумма		Дополнительная сумма	
Среднее дневное	0.000	Среднее дневное	0.000
Основная сумма	0.00	Сумма	0.00
Итого начислено	0.00	Удержано	0.00
К выдаче	0.00	С зарплатой	...
Дата выдачи по кассе или перечисления	10/10/2015	Дата ввода	29/09/2015
Ограничивать продолж.	Да	Остаток	120
Счет	...	Аналит.	...
Хоз. операция	...	Параметр	...
Оплата предыдущего страхового случая	...		
ИНН	...	СНИЛС	151-187-999 83
Условия исч.	...		

Больничный лист | Особенности, данные для ФСС

Рис. 3. Ограничение продолжительности больничного

При внесении следующего больничного листа также следует *Ограничивать продолжительность*, тогда используемые дни будут учтены при расчете, т. е. более 120 дней не оплатится.

## 3.12. Расчет пособий исходя из МРОТ

### 3.12.1. Расчет пособия по временной нетрудоспособности исходя из МРОТ

Для расчета пособия исходя из МРОТ применяется следующий алгоритм:

- 1) Определяется средний дневной заработок исходя из МРОТ: берется МРОТ, при необходимости корректируется на коэффициент продолжительности рабочего времени, умножается на 24 и делится на 730.
- 2) Полученный СДЗ умножается на процент в зависимости от страхового стажа (100, 80 или 60%).
- 3) Рассчитывается сумма пособия путем умножения среднего дневного заработка на количество дней нетрудоспособности.

#### Пример

*Сотрудник заболел в феврале 2013 года. В 2011 году он являлся безработным, в 2012 году зарабатывал 3000 руб. в месяц. Начиная с 2013 года работник трудится по полдня. При вычислении суммы пособия бухгалтер определил средний дневной заработок за два*



года. Он равняется 85,56 руб. ( $5205 \text{ руб.} \times 0,5 \times 24 / 730$ ). Именно эту величину бухгалтер использовал для определения размера больничных.

### 3.12.2. Расчет пособия по беременности и родам исходя из МРОТ

Пособие по беременности и родам исходя из МРОТ рассчитывается следующим образом:

- 1) Определяется средний дневной заработок фактический путем деления среднего заработка на количество дней в расчетном периоде, за исключением:
  - календарных дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
  - периодов освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы согласно законодательству РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС РФ в соответствии с законом № 212-ФЗ не начислялись.
- 2) Определяется средний дневной заработок исходя из МРОТ: берется МРОТ, при необходимости корректируется на коэффициент продолжительности рабочего времени, умножается на 24 и делится на 730.
- 3) Средний дневной заработок фактический сравнивается со средним дневным заработком, рассчитанным исходя из МРОТ. К расчету принимается наибольшая сумма.
- 4) Определяется размер пособия путем умножения среднедневного заработка на количество календарных дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам.

#### Пример

*Иванова В. М. принята в организацию 1 августа 2012 года (первое место работы). По ее просьбе с января 2013 года ей установлено неполное рабочее время — 32 часа в неделю. В мае 2013 г. Иванова собирается уйти в декретный отпуск. За период с августа по декабрь 2012 г. сотруднице начислена сумма заработной платы в размере 80000 руб. СДЗ факт. равен 109,44 руб. ( $80000 / 731$ ). СДЗ, исчисленный исходя из МРОТ, равен 136,90 руб. ( $(5205 \text{ руб.} / 40 \text{ ч.} \times 32 \text{ ч.}) \times 24 / 730$ ). Поскольку СДЗ, исчисленный из фактически произведенных в расчетном периоде выплат, оказался меньше СДЗ, исчисленного исходя из МРОТ, то при расчете пособия по беременности и родам будет учитываться СДЗ, равный 136,90 руб.*

### 3.12.3. Расчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком исходя из МРОТ

Расчет пособия исходя из МРОТ осуществляется следующим образом:

- 1) Берется МРОТ, при необходимости корректируется на коэффициент продолжительности рабочего времени.
- 2) Полученная сумма умножается на 0,4 (пособие выплачивается в размере 40%).

### 3.12.4. Расчет пособия с учетом районного коэффициента

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, пособия выплачиваются в размере, не превышающем МРОТ с учетом этих коэффициентов.

## Пример

*И. С. Бубликов находился на больничном с 25 по 31 января 2013 года (7 календарных дней). Его страховой стаж — 6 лет и 10 месяцев. Сумма выплат за 2011 и 2012 годы, учитываемые при расчете пособия, составила 110570 руб. В местности применяется районный коэффициент 1,7. Поскольку средний заработок сотрудника меньше величины МРОТ × 24 (110570 руб. < 124920 руб.), то пособие рассчитывается исходя из МРОТ. Средний дневной заработок равен 171,12 руб. (5205 руб. × 24 / 730). Сумма пособия будет равна 1626,09 руб. (171,12 руб. × 80% × 7 дн. × 1,7).*

## 3.13. Главное, о чем важно помнить

Итак, подведем итоги.

### Памятка для расчета пособий с 2013 года

Пособия исчисляются исходя из среднего заработка, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая.

При расчете пособий учитываются все выплаты, которые включаются в базу для начисления страховых взносов.

При расчете среднего дневного заработка для пособий по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком сумма начисленного заработка за двухгодичный период делится на количество календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на "нестраховые" периоды.

Сумма пособия не может быть меньше величины, рассчитанной исходя из МРОТ (т. е. если за два последних календарных года фактический заработок меньше минимального — 124920 руб.).

Размер среднего заработка не может превышать определенный максимум. При этом сумма заработка за 2011 год принимается не выше 463000 руб., за 2012 год — не выше 512000 руб.

Если размер страхового стажа меньше шести месяцев, то пособие выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц.

В случае если за расчетный период сотрудник не имел заработка или заработок за месяц оказался ниже установленного МРОТ, то пособие рассчитывается исходя из МРОТ.

Если страховой случай пришелся на конец 2012 года, а часть болезни или декрета — на 2013, то сумму пособия за период с 1 января пересчитывать по новым правилам не нужно.

С 1 января 2013 пособия по беременности и родам, ежемесячные пособия по уходу за ребенком не могут рассчитываться по правилам, действовавшим в 2010 году.

Во всех случаях исчисленное ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть меньше установленного минимального размера.

См. также о [расчете пособий в связи с несчастным случаем или профзаболеванием](#)<sup>12</sup>.



# 4. Расчет пособий в системе

## 4.1. Настройка модуля "Заработная плата" для расчета больничных

### 4.1.1. Учет дней

Общесистемная настройка *Количество дней за счет работодателя* должна быть в актуальном значении.

Наименование раздела	Наименование настройки	Значение настройки
Настройки Галактики	[.]	
Общие настройки системы	Источник данных для расчета продолжительности	плановый график
Логистика	Разбить пособие на основную и дополнительную суммы	да
Бухгалтерский контур	<b>Количество дней за счет работодателя</b>	<b>3</b>
Управление финансами	Время для расчета основной суммы определено в рабочих днях	нет
Производство и планирование	При изменении даты окончания корректировать количество дней	нет
Управление персоналом	При изменении даты окончания корректировать количество дней	да
Общие настройки	При изменении количества дней корректировать дату окончания	нет
Форматы отображения	При изменении количества дней корректировать дату окончания	да
Больничные, отпуска, расчеты по с	Для повременных рабочих брать время по табелю	да
Больничные	Для сдельщиков брать время по табелю	да
Продолжительность	Для повременных рабочих брать время по табелю	да
Сторнирование и контроль	Для сдельщиков брать время по табелю	да
Ограничения	При подсчете времени по архиву оплат	учитывать дни, как есть
Особенности расчета	При подсчете времени по табелю учитывать	только отработанные дни/часы

Рис. 4. Настройки продолжительности дней болезни

При исчислении и оплате пособий по-прежнему учитываются календарные дни в расчетном периоде. В классификаторе *Виды пособий по нетрудоспособности* признак расчета больничного должен быть оставлен "по календарным дням" (*Срок действия начального процента определен в календарных днях*), указывается в режиме редактирования записей. В колонке *Расчет по* должно быть установлено значение *календ.*

Код	Наименование пособия	По-мет-ка	Рас-чет по	Огр. по СДЗ	Тип	Про-длее отп.	Нач. про-цент	Кол. дн.	Вто-рой проц	Кол. дн.	Тре-тий проц	Про-цент допл.	Алг. рас-чета	Пред. про-ц мес	Пред. тек. мес	Пред. буд. мес	ФСС прош. мес	ФСС тек. мес	ФСС буд. мес
1	Заболевание	Б	календ.	да	-	да	1	0	0	0	0	0	2	214	215	215	114	115	116
2	Травма	Б	календ.	да	Травм.	да	1	0	0	0	0	2							
3	Профзаболевание	Б	календ.	да	Травм.	да	100	0	0	0	0	2							
4	Несчастный случай на пр.	Б	календ.	да	-	нет	1	0	0	0	0	1							
5	Карантин	Б	календ.	да	-	да	1	0	0	0	0	2							
6	Поствакцинальное осложн	Б	календ.	да	-	да	1	24	1	0	0	2					114	115	116
7	Долечивание в санатории	Б	календ.	да	-	да	1	0	0	0	0	2					177	177	177
8	Отпуск по беременности и	РР	календ.	да	БиР	да	100	0	0	0	0	2							
9	Уход за больным членом	Б	календ.	да	Уход	нет	1	0	0	0	0	2							

Рис. 5. Редактирование записей в классификаторе "Виды пособий"

### 4.1.2. Учет стажа

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от продолжительности страхового стажа застрахованного лица и составляет:

- 100% среднего заработка — застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет;
- 80% среднего заработка — застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет;
- 60% среднего заработка — застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 6-ти месяцев до 5 лет;

- МРОТ — если стаж меньше 6-ти месяцев.

Код	Непрерывный стаж работы	Процент
1	От 8-и и более лет	100
2	От 5-и до 8-и лет	80
3	От 6-и месяцев до 5-и лет	60
4	Начало трудовой деятельности	0

Рис. 6. Стажи работ

Напомним, что в системе предусмотрено несколько алгоритмов расчета стажа:

0. Стандартный алгоритм расчета (применяется в модуле **Управление персоналом**).
1. Алгоритм расчета стажа для *Пенсионного фонда РФ*.
2. Алгоритм расчета стажа в соответствии с комментариями к *Трудовому кодексу РФ*.
3. Алгоритм расчета *страхового стажа* (в соответствии с разъяснениями ФСС РФ к приказу Минздравсоцразвития РФ от 06.02.2007 г. № 91 с учетом редакции от 11.09.2009 № 740н).
4. Алгоритм расчета *страхового стажа с учетом дней начала и окончания* (в соответствии с разъяснениями ФСС РФ к вышеназванному приказу с учетом дня увольнения, который включается в стаж, по каждому периоду стажа).

Алгоритмы учитываются в модуле **Заработная плата**, а именно в окне расчета пособий по нетрудоспособности при выборе минимального ограничения и процента расчета пособия. Актуальными алгоритмами расчета стажей в данном случае являются 3 и 4.

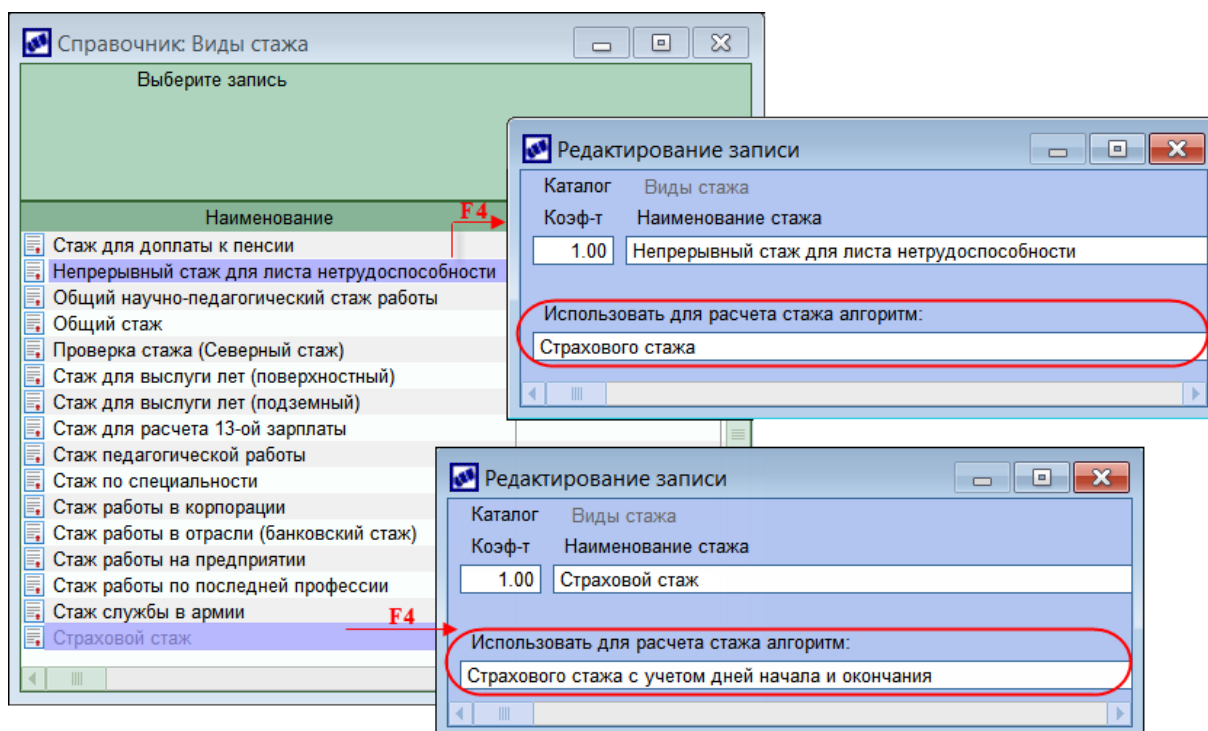


Рис. 7. Виды и алгоритмы расчета стажа

### 4.1.3. Учет выплат

В перечень оплат, учитываемых при определении среднего заработка, входят все суммы, на которые начисляются страховые взносы, в том числе отпускные и командировочные (до 2011 года участие в расчете не принимающие).

Что касается больничных, декретных и пособий по уходу за ребенком, то их, как и раньше, учитывать не нужно, поскольку страховые взносы на них не начисляются.

Итак, при расчете больничного в 2013 году будут учитываться все суммы, для которых в классификаторе *Виды оплат и скидок* установлена входимость "+" в поле *основного больничного* или в поле *по правилам 2011 года*.

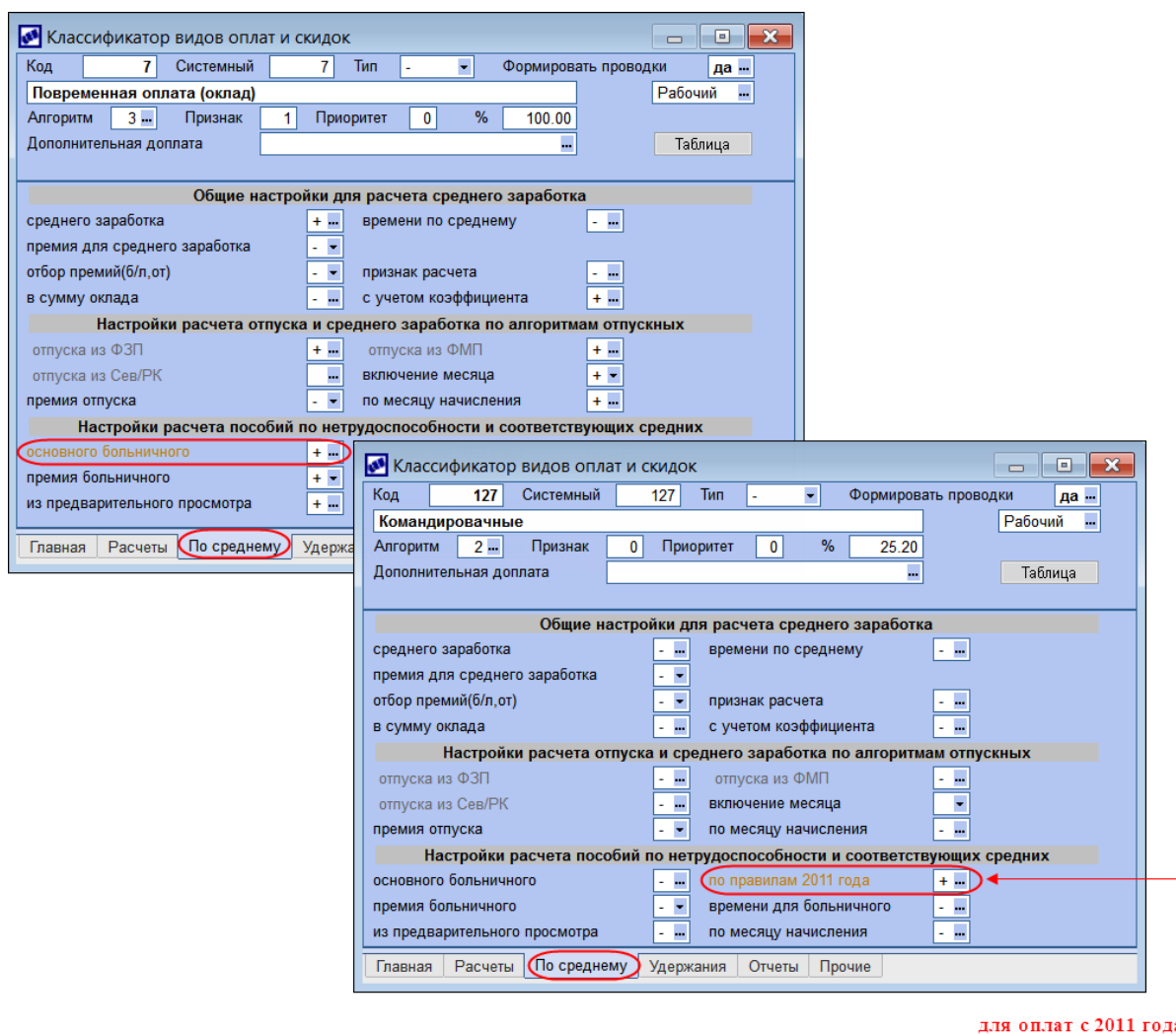


Рис. 8. Входимость в расчет суммы пособия

#### 4.1.4. Учет периодов исключения

Для периодов, которые необходимо исключить из расчета, так называемых нестраховых периодов, в классификаторе *Виды оплат и скидок* необходимо установить дополнительную входимость 18 — "С 2013 года формирует нерабочий период в больничных по беременности и родам при расчете за два года".

Для пособий, которые предоставляются с 2013 года, учитывается системная настройка *Начало учета архива отпусков и больничных для настройки "вычитать нерабочие дни"* (*Управление персоналом > Общие настройки > Больничные, отпуска, расчеты по среднему > Продолжительность*). Если указана дата в этой настройке, и эта дата меньше или равна дате начала месяца, за который подсчитываются дни исключения, то происходит анализ больничных и отпусков в *Табеле учета рабочего времени* на вкладке *Неявки*.

Если в классификаторе *Условные обозначения табеля* к условному обозначению конкретной неявки привязан вид оплаты, и для него выбрана дополнительная входимость

18, то эта неявка также исключается из количества календарных дней.

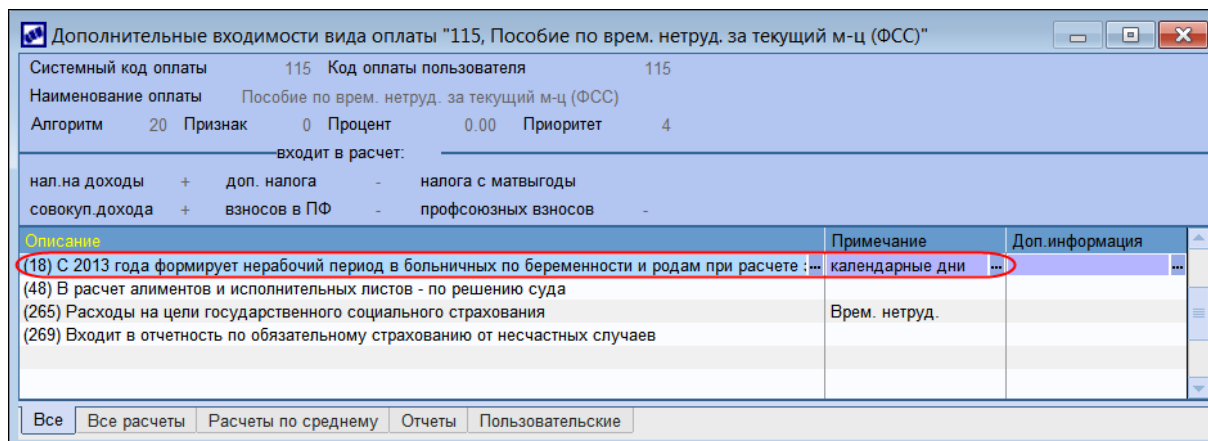


Рис. 9. Дополнительная входимость для периодов исключения

Для учета периодов исключения [с предыдущих мест работы](#) <sup>24</sup> на вкладке *Суммы с предыдущего места работы* окна *=Суммы оплат=* предусмотрена колонка *Рабочие дни, приходящиеся на периоды исключения.*

#### 4.1.5. Настройка ограничения для производственных травм

При расчете пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием учитывается настройка *Применять ограничения для производственных травм с (Управление персоналом > Общие настройки > Больничные, отпуска, расчеты по среднему > Больничные > Ограничения).*

По умолчанию значение настройки устанавливается 08/04/2013. При необходимости дату можно изменить.

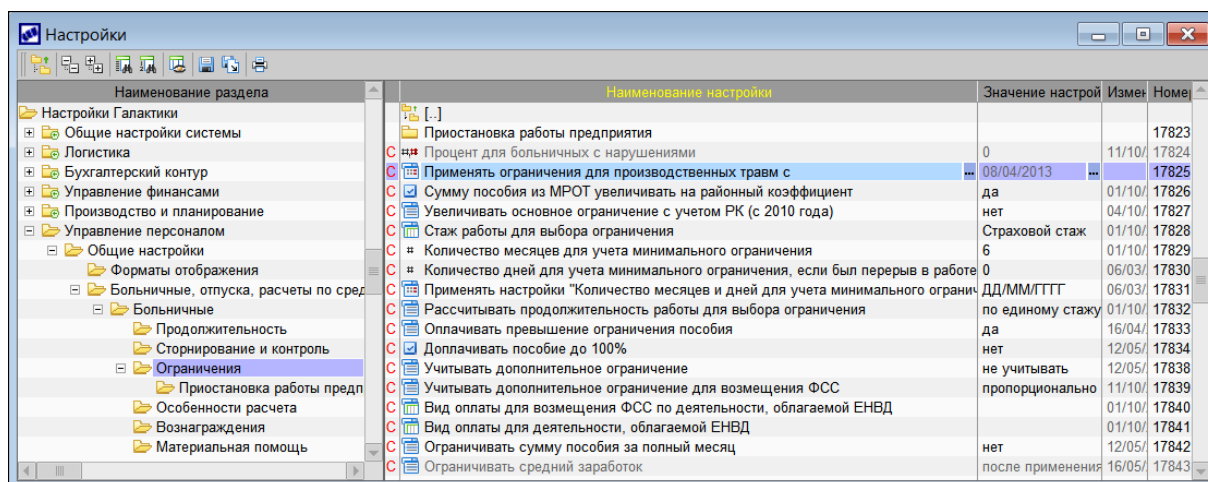


Рис. 10. Настройки ограничения больничных

## 4.2. Расчет среднего заработка

Средний заработок рассчитывается за два календарных года, предшествующих календарному году наступления страхового случая. Для этого в параметрах расчета СЗ нужно задать *2 календарных года.*

Единственное исключение предусмотрено для женщин, которые в данный период находились в декрете или в отпуске по уходу за ребенком, и из-за этого потеряли в зарплате.

Они вправе подать заявление с просьбой заменить тот год (годы), в котором они были в отпуске по беременности и родам (по уходу за ребенком), на предшествующий год и рассчитать средний заработок не за два предыдущих календарных года, а за более ранний период при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Так, если женщина заболела в 2013 году, а в 2011 находилась в декретном отпуске, либо в отпуске по уходу за ребенком, то средний заработок можно рассчитать за 2012 и 2010 годы.

Для таких случаев:

- В *Лицевом счете* на вкладке *Стажи, надбавки* предусмотрено специальное поле — *Расчет по заявлению: Первый год/Второй год*.
- В параметрах расчета пособия по нетрудоспособности предусмотрена возможность ввода не одного периода расчета, а двух: для этого необходимо выбрать режим *Период по выбору* и в полях *Дата начала/завершения* указать диапазон первого и второго периодов. Данные за оба периода учитываются при расчете пособия.

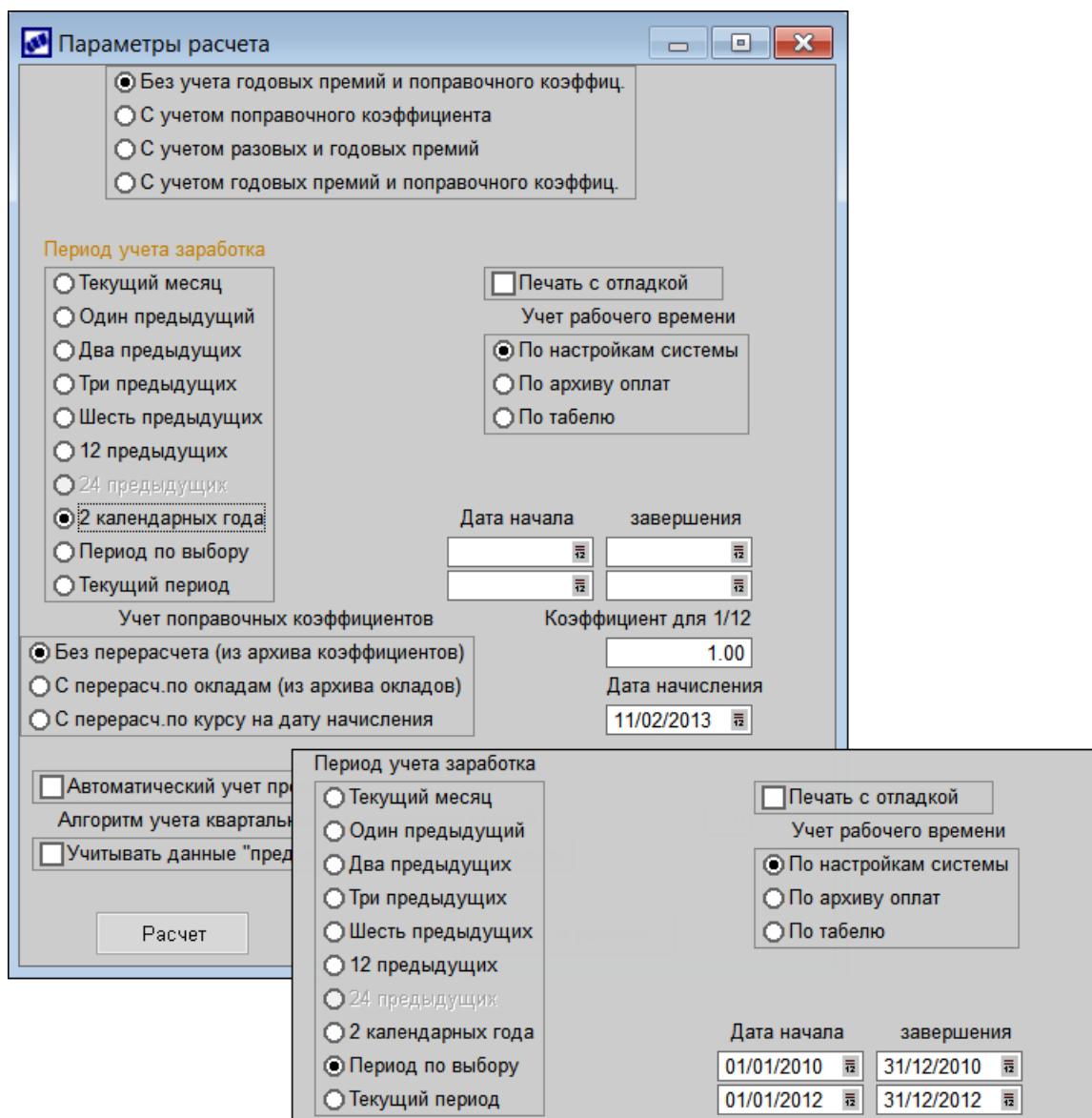


Рис. 11. Параметры расчета среднего заработка (и фрагмент окна с параметрами для расчета среднего за период по выбору)



💡 Если дата начала больничного в 2013 году и в ЛС заполнены поля **Расчет по заявлению: Первый год/Второй год**, то программа автоматически выбирает расчет среднего заработка за указанный период.  
 При расчете больничных в пакетном режиме также осуществляется анализ и автоматическая выборка за указанный период.

Лицевые счета (все подразделения)

Табельный номер: 8

Работник: Осинин Евгений Михайлович

Подразделение: Заводуправление\Зя\3

Бригада: 5, Бригада N 05

Статус: Открыт для расчета

Выслуга лет: Начало 10/01/2001, Категория Поверхностные

Северные: Категория Работники старше :... % 0.00

13-ая зарплата: Начало 10/01/2001, Категория основная

Районные: Процент 0.00, Сумма 0

**Данные для расчета пособий по нетрудоспособности**

Начало стажа	10/01/2001	Льготный %	0
Расчет по заявлению:	Первый год	2010	Второй год
			2012

Вознаграждения: За текущий год 0.00

Ежемес доля вознаграгр: За текущий год 0.00, За прошлый 0.00

**Районные и северные надбавки, начисленные на вознаграждение**

За текущий год	0.00	За прошлый	0.00
Полугодовая премия	За текущее п/г 0.00	За прошлое	0.00
Квартальная премия	За текущий кв. 0.00	За прошлый	0.00

Сведения о стажах | Пенсионный стаж

История увольнений | Налог на доходы | Взносы, налоги на ФОТ | Стажи, надбавки | Банк

Рис. 12. Информация в ЛС о наличии заявления и периодов для расчета СЗ

💡 С 1 января 2013 г. женщины утратили право выбора порядка исчисления пособия по беременности и родам (по правилам, действовавшим в 2011 году, или по правилам, действовавшим до 2011 года). Порядок исчисления пособий по беременности и родам, когда первый день отпуска приходится на 2013 г., — единый!

#### 4.2.1. Справки о расчете

После нажатия кнопки [Расчет] и выбора формы отчета (полная, краткая или с расшифровкой) на экран выгружается "Справка о заработной плате" в формате "Бизнес-текст".

Суммы с предыдущего места работы и дни исключения собираются в целом за год и отражаются в справке в первой строке для каждого года (графы "За минусом" и "Осн. заработок"). При расчете больничного эти данные выгружаются отдельно для каждого месяца. Визуально их можно увидеть в окне "Суммы расчетного периода".

Кроме справки о расчете, программой предусмотрена выгрузка детального протокола расчета среднего заработка для оплаты пособия по нетрудоспособности (формируется за два календарных года или за период до года).

Также справки о расчете можно получить из окна со списком листков нетрудоспособности при помощи функций локального меню *Справки о расчете* и *Справки о расчете в формате FastReport*.

💡 Если при формировании справки был выведен протокол ошибок, внимательно прочтите его и выполните указанные действия: внесите недостающую информацию и/или исправьте некорректные данные.

Месяц	За минусом	График	Осн. заработок	Вознагражд.	Ограничение
2011	11		30*000.00		
01/2011	0	31	130*000.00		
02/2011	0	28	130*000.00		
03/2011	0	31	130*000.00		
04/2011	0	30	130*000.00		
05/2011	0	31	130*000.00		
06/2011	0	30	130*000.00		
07/2011	0	31	130*000.00		
08/2011	0	31	130*000.00		
09/2011	0	30	130*000.00		
10/2011	0	31	130*000.00		
11/2011	0	30	130*850.92		
12/2011	0	31	124*090.92		
2012	14		0.00		
01/2012	0	31	130*000.00		
02/2012	0	29	130*000.00		
03/2012	0	31	130*000.00		
04/2012	0	30	130*000.00		
05/2012	0	31	150*000.00		
06/2012	0	30	150*000.00		
07/2012	0	31	150*000.00		
08/2012	0	31	20*000.00		
09/2012	0	30	0.00		
10/2012	0	31	0.00		
11/2012	0	30	0.00		
12/2012	0	31	0.00		

Год	Месяц	Отраб.	График	Осн. зараб.	Вознаграждение	Ограничение	Вознагражд.	С предыдущего места
2011	1	11.00		31.00	160000.00	0.00	0.00	30000.00
2011	2	0.00		28.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	3	0.00		31.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	4	0.00		30.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	5	0.00		31.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	6	0.00		30.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	7	0.00		31.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	8	0.00		31.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	9	0.00		30.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	10	0.00		31.00	130000.00	0.00	0.00	0.00
2011	11	0.00		30.00	130850.00	0.00	0.00	0.00
2011	12	0.00		31.00	124090.92	0.00	0.00	0.00

Среднее дневное	1313.031	Дней за счет предп.	0.000
Заработок за год	1584940.92	Ограничение	415000.00
Календарных дней	731.000	За вычетом	25.000
Оклад (тариф)	100000.000	Коэффициент	1.000
Сумма за счет предп.	0.00	Из ФСС	21008.50

Дней	706	График	731	Основной заработок	2'574'940.92	Принимается к расчету	927'000.00	Средний дневной	1'313.031
С	15/04/2013	По	30/04/2013	Дней	16	Коэф.	1.0000	За счет предприятия	0.00
	С	15/04/2013	по	30/04/2013	Заболел	Дней	16	Часов	96.00
					За счет предп.	0.00		За счет ФСС	21'008.50
									Итоговая сумма
									21'008.50

Рис. 13. Пример справки о расчете

## 4.3. Ограничение пособий

### 4.3.1. Ограничения пособий по сумме

Для обеспечения правильного расчета пособий необходимо заполнить справочник *Ограничения пособий по сумме*. Актуальные значения на 2013 год приведены на рисунке ниже.

Величина среднего заработка, из которого исчисляются пособия, считается так: берется сумма заработка за каждый год отдельно и сравнивается с предельной величиной (колонка *Ограничение заработка*).

💡 Нельзя суммировать заработок за два года и сравнивать с удвоенной предельной величиной, т. к. это может привести к ошибке.

Кроме того, надо помнить, что при расчете пособия, наступившего до 31 декабря 2012 года (включительно), в случае, если по заявлению работницы приняты правила расчета 2010 г., применяется предельная величина базы в размере 415000 руб., действовавшая в 2010 году.

Ограничение СДЗ для **пособий по беременности и родам** с 2013 года применяется в размере 1335,62 руб. (463000 руб. + 512000 руб. / 730 дн.).

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности **в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием** за полный календарный месяц не может превышать значение, указанное в специальной колонке *Для производственных травм* (в нашем случае — 235880 руб.).

Месяц	Год	Ограничение по правилам 2010 года	Ограничение СДЗ для пособий по БиР с 2013 года	Для производственных травм	Минимальное ограничение	Ограничение заработка	Минимальный размер оплаты труда
1	2013	415000.00	1335.62	235880.00	5205.00	568000.00	5205.00
1	2012	415000.00	0.00	0.00	4611.00	512000.00	4611.00
6	2011	415000.00	0.00	0.00	4611.00	463000.00	4611.00
1	2011	415000.00	0.00	0.00	4330.00	415000.00	4330.00
1	2010	415000.00	0.00	0.00	4330.00	415000.00	4330.00
1	2009	415000.00	0.00	0.00	4330.00	415000.00	4330.00

Рис. 14. Справочник ограничения пособий

### 4.3.2. Минимальная величина заработка

Если застрахованное лицо в расчетном периоде не имело заработка, а также, если средний заработок, рассчитанный за полный календарный месяц, оказался ниже минимального размера оплаты труда, то средний заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком принимается равным МРОТ, установленному Федеральным законом на день наступления страхового случая.

С 1 января 2013 года МРОТ установлен в размере 5205 руб.

Месяц	Год	Минимальная заработная плата
1	2013	5205.00
6	2011	4611.00
1	2009	4330.00
9	2007	2300.00
5	2006	1100.00

Рис. 15. Справочник "Минимальная заработная плата"

Чтобы определить, не оказался ли заработок за месяц ниже МРОТ, необходимо сумму доходов работника за два календарных года, выбранных для расчета, сравнить со значением МРОТ, умноженным на 24.

Для правильного выбора минимального ограничения общесистемная настройка **Количество дней для учета минимального ограничения, если был перерыв в работе (Управление персоналом > Общие настройки > Больничные, отпуска, расчеты по среднему > Больничные > Ограничения)** должна быть в значении 0.

## 4.4. Суммы с предыдущего места работы

Данные о зарплате сотрудника по всем предыдущим местам работы за последние два календарных года можно вводить двумя способами.

- 1) Через смежные данные **Лицевого счета > Архивные данные > [Суммы по видам оплат] > вкладка Суммы с предыдущего места работы > F7.**
- 2) В окне редактирования **=Листки нетрудоспособности=** через локальное меню **Суммы с предыдущего места работы > F7.**

Если у работодателя, выплачивающего пособие, возникают сомнения в подлинности справки о заработной плате с предыдущего места работы и (или) достоверности содержащихся в ней сведений, он имеет право их проверить. Для этого необходимо сделать [запрос в территориальное отделение ФСС России](#)<sup>28</sup>.



Год	Месяц	Основной заработок	Рабочие дни	Рабочие дни, приходящиеся на периоды исключения	Оклад	Вид оплаты
2012	12	6000.00	0.00	12	0.00	Пособие по врем. нетруд. за

Рис. 16. Ввод сумм, полученных у других работодателей

## 4.5. Детские пособия

В классификаторе *Ограничения по детским пособиям* предусмотрены колонки **Ограничение заработка** и **Минимальный размер оплаты труда** — отражаемые в них суммы общие с ограничениями по листкам нетрудоспособности, т. о. справочники *Ограничения по детским пособиям* и *Ограничения пособий по сумме* являются взаимозависимыми.

Федеральным законом РФ от 03.12.2012 № 216-ФЗ "О федеральном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов" устанавливается коэффициент повышения детских пособий, равный 1,055. Так, минимальный размер ежемесячного пособия при первом ребенке составит 2453,93 руб., при втором и последующем ребенке — 4907,85 руб.

Исчисленное ежемесячное пособие не может быть меньше **минимального** размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, установленного Федеральным законом.

Месяц	Год	Ограничение заработка	Минимальный размер оплаты труда	Мин. пособие по уходу за 1-м ребенком	Мин. пособие по уходу за последующими детьми	Макс. пособие по уходу за ребенком
1	2013	568000.00	5205.00	2453.93	4907.85	16241.14
1	2012	512000.00	4611.00	2324.94	4651.99	14625.32
6	2011	463000.00	4611.00	2194.34	4388.67	13825.75
1	2011	415000.00	4330.00	2194.34	4388.67	13825.75
1	2010	415000.00	4330.00	2060.41	4120.82	13833.33
1	2009	415000.00	4330.00	1873.10	3746.20	7194.03

Рис. 17. Справочник ограничений по детским пособиям

В окне просмотра ежемесячных пособий для каждой записи предусмотрен признак — колонка **Правило расчета** — где определяется, по какому принципу рассчитывать пособие.

Для расчета пособия на 2013 год необходимо указать **Правило расчета** — 2011. Программа автоматически проанализирует значение в колонке **Год ух. в отп.**: если годом ухода в отпуск является 2013-й год, то средневзвешенный заработок будет рассчитываться по-новому: суммарный заработок за два календарных года, предшествующих году ухода в отпуск, делится на количество календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на "нестраховые" периоды (см. [расчет ежемесячного пособия по уходу за ребенком](#)<sup>[11]</sup>). В противном случае средний дневной заработок для правила расчета 2011 будет находиться по-старому. Для отображения "нестраховых" периодов предназначена колонка **Дни за период исключения**.

№	Таб	Работник	Ребенок	Дата рождения	Правило расчета	№ огр	%	Сумма изм. шк	Вся сумма пособия	Формы к выпл	К выпл	Характер пособия	Начало	Ок	Ме в с	Год ух в отп	Средне дневной	
222		Сидорова В.В.	Бровкина Тать	28/01/2012	2010	1	100	0.00	3190.11	да	3190.11	Ребенк	01/01/2013	1		2012	70.97	Открыт
222		Сидорова В.В.	Бровкин Иван	12/01/2012	2011	1	100	0.00	3190.11	да	3190.11	Ребенк	01/01/2013	1		2012	222.46	Открыт
5555		Барон Л.Г.	Барон Денис	17/12/2012	2011	1	100	0.00	0.00	да	0.00	Ребенк	01/01/2013	1		2013	1289.29	Открыт

Номер периода	Начало периода расчета	Окончание периода расчета	Дни	Дни за период исключения	Коэффициент отработанного времени	Должностной оклад (тарифная ставка)	Районный коэффициент
1	01/01/2011	31/12/2011	365	0	1.00000	100000.000	30.000
2	01/01/2012	31/12/2012	354	12	1.00000	100000.000	30.000

Рис. 18. Ввод/редактирование ежемесячного пособия по уходу за ребенком

## 4.6. Справка о зарплате с места работы

Страхователь-работодатель обязан выдавать застрахованному лицу справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за текущий год и за два предшествующих календарных года.

Справка *О сумме заработной платы, на которую начислены СВ* выдается:

- В день прекращения работы (службы, иной деятельности). В справке указывается сумма заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности), и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы.
- По письменному заявлению застрахованного лица после прекращения работы (службы, иной деятельности) у данного страхователя не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления. В справке указывается сумма заработка за два календарных года, предшествующих году обращения за справкой о сумме заработка, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы.

Параметры получения справки на вкладке *Общие сведения*:

- **Период формирования** — указываются месяц и год — по умолчанию суммы будут формироваться за 2 года, предшествующих указанному, до выбранного месяца (см. также *Произвольный период* ниже);
- **Дата выдачи** — по умолчанию подставляется текущая системная дата;
- **Номер справки** — первой справке присваивается 1, автоматически наращивается (при необходимости корректируется с клавиатуры);
- **Упорядочить по: Табельному номеру** или **Ф.И.О.** — правила сортировки данных при выгрузке справок;
- **Алгоритм** — параметр **недоступен для редактирования** — для корректного формирования справки в системе используется 20 алгоритм без учета поправочных коэффициентов (данный алгоритм подбрасывается и высвечивается автоматически).

**Параметры формирования отчета** позволяют:

- **с учетом даты увольнения** (по умолчанию включен) — сформировать справку за указанный период без учета даты увольнения работника;
- **отобразить дни в периоде работы** — получить в печатной форме отчета полную дату в графе "Период работы"; при установленном параметре справка формируется исходя из указанной *Даты выдачи справки* только в том случае, когда указанные в нем год и месяц соответствуют значению в параметре *Период формирования*;
- **не учитывать предыдущее место работы** — сформировать справку без учета сумм, начисленных по предыдущему месту работы за указанный период;
- **определять периоды работы по смежным ЛС** — сформировать справку с учетом

сумм, начисленных по смежным лицевым счетам за указанный период;

- **альтернативное наименование предприятия** — вывести в справке альтернативное наименование организации (если оно не заполнено в справочнике *Организации и банки*, будет выводиться полное наименование).

**Фильтры по: подразделению/работникам** — задаются необходимые условия отбора.

На вкладке *Дополнительные настройки* указываются:

- **Вид неявики для расчета календарных дней** — необходимые условные обозначения неявок выбираются из справочника, используются для заполнения раздела 4 справки;
- **Наименование ТО страховщика и Код подчиненности** — вводятся с клавиатуры или берутся из **внешних атрибутов** (задать их можно в атрибутах собственной организации: **Alt+A > F4 > F7** соответственно *Наименование ТО ФСС* и *Код подчиненности*); другие реквизиты на первой странице заполняются на основании данных из настроек собственной организации (наименование, регистрационный номер, ИНН/КПП и др. — непосредственно заполняются в каталоге организаций) и *Лицевого счета* работника (паспортные данные, адрес, СНИЛС);
- **Руководитель предприятия и Главный бухгалтер** — Ф.И.О. подписывающих справку лиц автоматически подставляются из соответствующих общесистемных настроек, при необходимости перевыбираются по **F3** или вносятся с клавиатуры;
- **Номер телефона** — для вывода в печатной форме заносится вручную.

Признаки:

- **Произвольный период** — предназначен для возможности, чтобы получить справку за иной период (а не за 2 года, предшествующих указанному), т. е. укажите необходимое число лет, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой.
- **Учитывать доп. аналитику** — предназначен для возможности, чтобы учесть начисления и удержания с учетом дополнительной аналитики "*Подразделение*", т. е. при его включении становится доступным фильтр для выбора необходимых подразделений для дополнительной аналитики.

После нажатия экранной кнопки [**Сформировать**] на экран вначале выгружается отладочный протокол с информацией об ошибках или отсутствии данных. Форма справки выгружается в **FastReport**.

## Примечания

При формировании справки "О сумме заработной платы, на которую начислены СВ" учитываются те же суммы, которые участвуют в расчете больничных листов с алгоритмом 20 (для расчета больничных без учета годовых премий и поправочных коэффициентов), т. е. на порядок сбора сумм влияют настройки расчета пособий по нетрудоспособности и соответствующих средних **по месяцу начисления** из классификатора *Виды оплат и скидок > вкладка По среднему > группа полей Настройки расчета пособий...*:

- **основного больничного;**
- **по правилам 2011 года;**
- **премия больничного;**
- **времени для больничного;**
- **из предварительного просмотра;**
- **по месяцу начисления.**

В разделе 4 справки, если нет дней исключения, в строке "календарных дней" ставится прочерк.

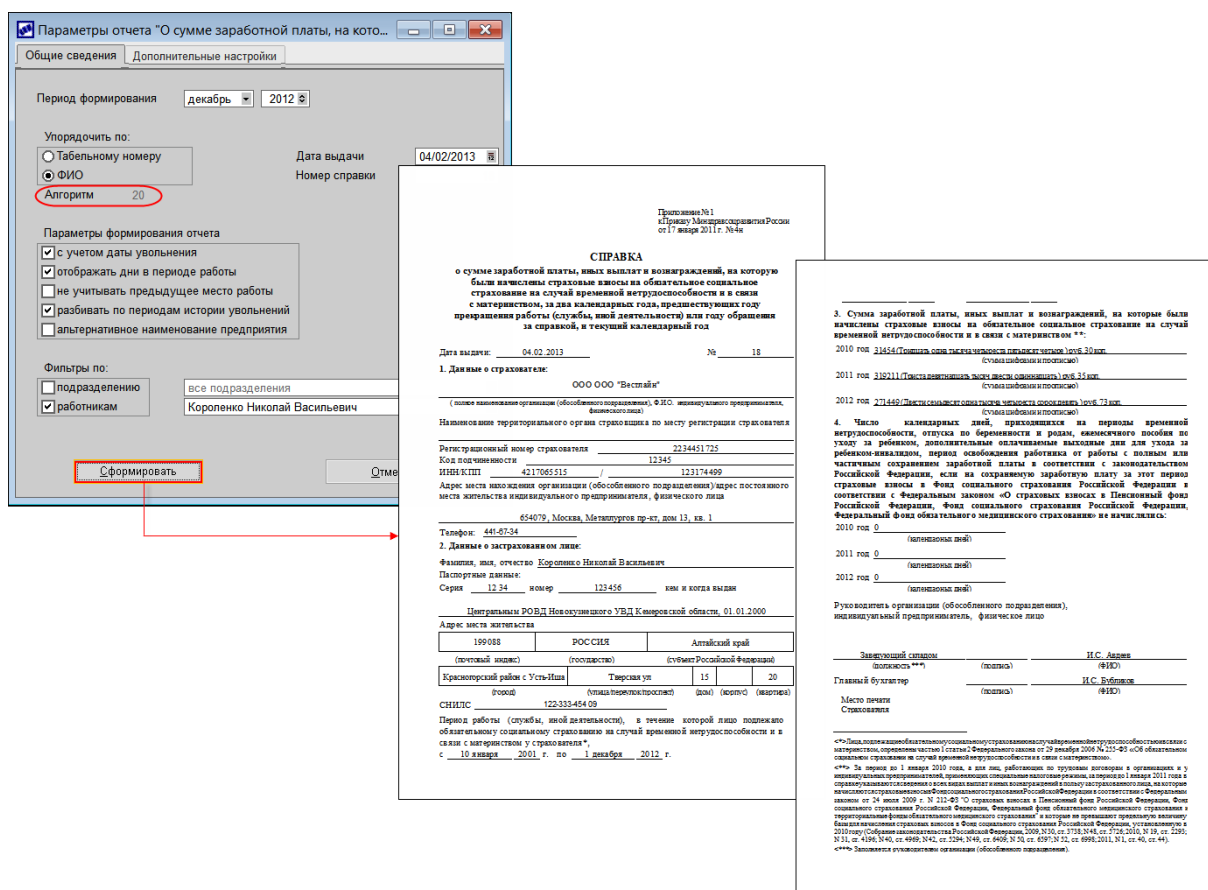


Рис. 19. Параметры и образец справки о зарплате

В печатной форме справки (образец см. на рисунке) предусмотрен раздел для отражения числа календарных дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом, периоды освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы согласно законодательству РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС РФ в соответствии с законом № 212-ФЗ не начислялись.

## 4.7. Запрос проверки сведений о страхователе

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 № 20н утверждена форма и порядок направления запроса страхователя в территориальный орган страховщика для осуществления проверки сведений о страхователе (страхователях), выдавшем (выдавших) застрахованному лицу справку (справки) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

*Запрос направляется в том случае, если у работодателя возникают сомнения в подлинности справки и (или) достоверности содержащихся в ней сведений.*

Формирование запроса осуществляется по пути **Заработная плата > Отчеты > Отчеты в ФСС > Запрос проверки сведений о страхователе**. В параметрах формирования указываются:

- **Дата формирования** запроса;
- тип сортировки при выгрузке справок — по **Табельному номеру** сотрудника или по **Ф.И.О.**;

- **Наименование ТО страховщика, Код подчиненности, Дополнительный код** — вводятся с клавиатуры или берутся из внешних атрибутов собственной организации;
- **Руководитель предприятия** — заполняется автоматически значением из соответствующей общесистемной настройки, при необходимости перевыбирается по **F3**;
- **альтернативное наименование предприятия** — если данная опция не включена, то в отчет будет выводиться полное наименование организации.

Форма выгружается в **FastReport** по кнопке [Сформировать].

В отчет выводятся данные предприятия, осуществляющего запрос в территориальный орган ФСС, и сведения о застрахованном лице. Поля, касающиеся проверяемой организации и периода работы, в течение которого застрахованное лицо подлежало обязательному социальному страхованию, **заполняются вручную**. Эти данные берутся из справки о заработной плате, которую новый работник представил в бухгалтерию.