

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	2	2.14. Участие в конкурсах на финансирование проектов из различных источников	44
1.1. Профорientационная работа с абитуриентами	2	2.15. Участие в тендерах, заказах на электронных площадках	44
1.2. Итоги работы приемной комиссии	4	2.16. Патентно-лицензионная работа	45
1.3. Перевод студентов из других вузов	7	3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	45
1.4. Контингент студентов	12	3.1. Деятельность молодежных объединений	45
1.5. Учебный процесс	14	3.2. Деятельность центра добровольчества и волонтерства Тольяттинского государственного университета	47
1.6. Дополнительное и дополнительное профессиональное образование (ДО/ДПО)	16	3.3. Спортивная и физкультурно-оздоровительная деятельность ТГУ	48
1.7. Государственная и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ	19	3.4. Работа с выпускниками ТГУ (ТПИ-ТФ СППУ)	50
1.8. Проект «Росдистант»	20	3.5. Оздоровление, отдых, социальные стипендии, материальная помощь и поощрения	51
1.9. Внутренняя система оценки качества онлайн-обучения в системе «Росдистант»	26	4. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ	515
1.10. Сотрудничество с работодателями. Трудоустройство выпускников ТГУ	31	4.1. Кадровый состав сотрудников (с учетом внешнего совместительства, военнослужащих, без учета работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком)	51
1.11. Редакционно-издательская деятельность	32	4.2. Количество сокращенных в результате проведения процедуры сокращения штатов (с формулировкой в трудовой книжке «уволен по сокращению штатов»)	51
1.12. Основные показатели деятельности научной библиотеки	33	4.3. Текучесть кадров, отношение численности уволившихся сотрудников за год по категории персонала к средней численности работников за год по соответствующей категории персонала (с учетом военнослужащих, без учета внешних совместителей, работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком)	52
2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИИ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ РАЗРАБОТОК	33	4.4. Присвоение ученых званий Высшей аттестационной комиссией Минобрнауки России	52
2.1. Кадровое обеспечение научной деятельности	33	4.5. Награждение сотрудников университета государственными и ведомственными наградами	53
2.2. Научные конференции	34	4.6. Повышение квалификации сотрудников	54
2.3. Научно-методические публикации	34	4.7. Сведения о сотрудниках, получавших стимулирующие доплаты (в соответствии с приложением В Положения об оплате труда)	55
2.4. Публикационная активность сотрудников ТГУ	34	4.8. Средняя заработная плата по категориям работников ТГУ за период 2021–2022 годы	55
2.5. Общий объем финансирования научных исследований	38	4.9. Динамика изменений средней заработной платы по категориям работников ТГУ за период 2021–2022 годы	56
2.6. Объем работ и услуг на единицу НПП	39	4.10. Оплата труда по штатному расписанию без учета индивидуальных доплат (минимальная заработная плата в расчете на 1 ставку)	56
2.7. Распределение работ по заказчикам	40		
2.8. Участие ТГУ в конференциях, выставках и ярмарках	40		
2.9. Участие студентов в научно-исследовательской работе и проектной деятельности	40		
2.10. Участие студентов в международных и всероссийских конференциях, конкурсах, выставках	42		
2.11. Работа диссертационного совета за последние пять лет	43		
2.12. Эффективность работы аспирантуры ТГУ за период 2018–2022 годов	43		
2.13. Количество сотрудников по основному месту работы, получивших дипломы о присуждении ученой степени (в соответствии с приказами Минобрнауки России «О выдаче дипломов кандидата наук», «О выдаче дипломов доктора наук»)	44		

ОГЛАВЛЕНИЕ

4.11. Отношение средней заработной платы работников ТГУ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Самарской области за период 2021–2022 гг. (списочный состав + внешние совместители)	56	6.3. Мониторинг эффективности вуза	67
4.12. Отношение средней заработной платы работников ТГУ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Самарской области за период 2021–2022 гг. (списочный состав по основной работе)	57	6.4. Система менеджмента качества университета	69
4.13. Динамика изменений средней заработной платы ППС, УВП, АУП, ПОП, научных работников, военнослужащих за период 2017–2022 годы	58	7. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	71
4.14. Динамика изменений средней заработной платы по должностям ППС за период 2017–2022 годы	58	7.1. Доходы университета	71
4.15. Организация питания сотрудников и студентов	58	7.2. Отчет по фандрайзинговой деятельности ТГУ	72
4.16. Охрана здоровья	59	7.3. Финансирование Программы развития опорного ТГУ	73
4.17. Медицинское обслуживание	60	7.4. Финансирование по проектам Программы развития	73
4.18. Расходы на охрану труда, пожарную и экологическую безопасность	60	7.5. Расходы университета по основным статьям затрат	76
5. КАМПУСНАЯ И ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОЛИТИКА	61	8. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ	76
5.1. Объекты капитального строительства	61	8.1. Приобретение компьютерной и другой оргтехники по разделу «Образование»	76
5.2. Капитальный ремонт	61	8.2. Приобретение, обновление, поддержание, разработка ПО и платформенных решений	246
5.3. Текущий ремонт	62	9. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОТКРЫТЫХ ДАННЫХ	77
5.4. Текущий ремонт силами службы главного инженера (СГИ)	62	9.1. Информационная открытость	77
5.5. Проектно-изыскательские работы с привлечением сторонних подрядчиков	62	9.2. Общая информация о вузе	78
5.6. Проектно-изыскательские работы силами проектной группы службы главного инженера (СГИ)	62	9.3. Позиции Тольяттинского государственного университета в международных и российских рейтингах	81
5.7. Обновление оборудования по разделу «Образование»	63	9.4. Лекторий ТГУ: о науке просто	83
6. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ	63	10. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	84
6.1. Структура управления, советы ТГУ	63	10.1. Договоры/соглашения о совместной деятельности	84
6.2. Программа развития опорного ТГУ (2017–2021 годы) и Программа развития ТГУ (2021–2030 годы) в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»	66	11. ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО	85
		11.1. Точка кипения ТГУ	85
		11.2. Участие в выполнении плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа Тольятти за 2022 год	85
		12. МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	86

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



1.1. Профориентационная работа с абитуриентами

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество участников 2019 г.**	Количество участников 2020 г.**	Количество участников 2021 г.**	Количество участников 2022 г.
1	Организация крупных массовых мероприятий для абитуриентов	1 928 чел. (очный формат)	17 850 чел., из них: – очно – 426 чел., – онлайн – 17 424 чел.	19 851 чел. (онлайн-формат)	9 908 чел., из них: – очно – 752 – онлайн – 9 156 чел.
2	Мероприятия регионального ресурсного центра Школьной лиги РОСНАНО	448 чел. (очный формат)	629 чел. (онлайн формат)	566 чел., из них: - очно – 31 чел. - онлайн – 535 чел.	284 чел. (очный формат)
3	Профориентационная работа в представительствах ТГУ (Жигулевск, Самара, Сызрань)	4 984 чел., из них: г. Сызрань – 1 096 чел. г. Жигулевск – 1 431 чел. г. Самара – 1 557 чел. г. Чапаевск – 900 чел.	5 764 чел., из них: г. Сызрань – 340 чел. г. Жигулевск – 1 574 чел. г. Самара – 3 850 чел.	6 918 чел., из них: г. Сызрань – 824 чел. г. Жигулевск – 2 724 чел. г. Самара – 3 370 чел.	3 820 чел. – г. Жигулевск
4	Организация открытых лекций, мастер-классов, практикумов для школьников	780 чел. (очный формат)	12 407 чел., из них: – очно – 21 чел.; – онлайн – 12 386 чел.	12 631 чел., из них: – очно – 24 чел.; – онлайн – 12 607 чел.	17 781 чел., из них: – очно – 24 чел.; – онлайн – 17 757 чел.
5	Занятия в молодежных центрах развития	350 чел., из них: – очно – 262 чел. – онлайн – 88 чел.	289 чел., из них: – очно – 137 чел. – онлайн – 152 чел.	653 чел., из них: – очно – 297 чел. – онлайн – 356 чел.	206 чел. (очный формат)
6	Организация экскурсий для школьников	1 647 чел. (очный формат)	8 586 чел., из них: – очно – 354 чел. – онлайн – 8 232 чел.	13 170 чел., из них: – очно – 563 – онлайн –12 607 чел.	25 790 чел., из них: – очно – 761 чел. – онлайн – 25 029 чел.
7	Организация и проведение городских и областных конкурсов и олимпиад для абитуриентов	1 541 чел. (очный формат)	2 617 чел., из них: – очно – 1 664 чел. – онлайн – 503 чел.	2 610 чел., из них: – очно – 2 390 чел. – онлайн – 220 чел.	2 612 чел. (очный формат)

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество участников 2019 г.**	Количество участников 2020 г.**	Количество участников 2021 г.**	Количество участников 2022 г.
8	Организация и проведение всероссийских олимпиад	2 593 чел. (очный формат)	2 900 чел. (очный формат)	1 383 чел. (очный формат)	8 021 чел. (очный формат)
9	Предпрофильная подготовка	1 935 чел. из 75 ОУ г. Тольятти (очный формат)	1 523 чел. из 70 ОУ г. Тольятти (очный формат)	3 726 чел. из 70 ОУ Самарской области (онлайн-формат)	4 681 чел. из 213 ОУ Самарской области (онлайн-формат)
10	Размещение информации о ТГУ в образовательных учреждениях	116 ОУ города и области	116 ОУ города и области	121 ОУ города и области	121 ОУ города и области
11	Развоз газеты ТГУ «Speech'ka» в МОУ города	127 ОУ города и области	127 ОУ города и области	42 ОУ города и области	42 ОУ города и области
12	Социальное партнерство	5 проектов в рамках социального партнерства	6 проектов в рамках социального партнерства	5 проектов в рамках социального партнерства	6 проектов в рамках социального партнерства
13	Развитие партнерских отношений с ОУ города и области	62 ОУ г. о. Тольятти, Сызрани и Димитровграда. Партнерство с детским технопарком «Кванториум – 63 регион»	56 ОУ г. о. Тольятти, Сызрани и Димитровграда. Партнерство с детским технопарком «Кванториум – 63 регион»	22 ОУ г. о. Тольятти, Сызрани, Жигулевска и Самары Тольяттинское управление МОН Самарской области Департамент образования администрации г. о. Тольятти Партнерство с детским технопарком «Кванториум – 63 регион»	47 ОУ г. о. Тольятти и Жигулевска Министерство образования и науки Самарской области. Департамент образования администрации г. о. Тольятти
14	Повышение уровня подготовки педагогов ОУ	463 педагога, из них: – очно – 113 чел. – онлайн – 350 чел.	118 педагогов (онлайн формат)	127 педагогов, из них: – очно – 18 чел – онлайн – 109 чел.	34 педагога* (очный формат)
15	SMM-продвижение группы для абитуриентов ТГУ в социальной сети «ВКонтакте»	Количество участников в группе «Абитуриенты ТГУ» – 2 721. Среднее количество переходов из группы на сайт приема – 200 в неделю.	Количество участников в группе «Абитуриенты ТГУ» – 4 000 чел. Среднее количество просмотров постов в группе «Абитуриенты ТГУ» – 2 294. Среднее количество переходов из группы на сайт приема – 354 в неделю. Установлен виджет VK на сайт приема. Обработано более 900 обращений абитуриентов	Количество участников в группе «Абитуриенты ТГУ» – 4 953 чел. В группе в 2021 году опубликовано 209 постов. Среднее количество переходов из группы на сайт приема – 495 в неделю. С помощью виджета на сайте приема, позволяющего задать вопрос через «ВКонтакте», за 2021 год поступило 32 012 входящих сообщений от абитуриентов	Количество участников в группе «Абитуриенты ТГУ» – 5 410 чел. Средний охват постов – 12 988 пользователей в неделю. Среднее количество переходов из группы на сайт приема – 501 в неделю. На уведомления о новых постах группы подписалось 86 человек
16	Таргетированная реклама	Получено 1 826 переходов с рекламных объявлений, подписалось 66 человек. Также производилось платное размещение постов о приеме в ТГУ в городских пабликах. Размещено 14 видов постов	Получено 3 918 переходов с рекламных объявлений; подписалось 353 человека, кликнувших по рекламе; получено 80 сообщений от людей, кликнувших по рекламе; 225 заявок на поступление	Запущено 44 кампании в социальной сети «ВКонтакте», в ходе которых размещено более 350 объявлений. Итоги рекламной кампании: получено 8 354 перехода с рекламных объявлений, подписалось 358 человек, кликнувших по рекламе, получено 65 сообщений от людей, кликнувших по рекламе, 420 заявок на поступление, 251 регистрация в личном кабинете абитуриента	Запущено 29 кампаний в социальной сети «ВКонтакте», в ходе которых размещено более 276 объявлений. Итоги рекламной кампании: получено 5 172 перехода с рекламных объявлений, подписалось 164 человека, кликнувших по рекламе, получено 398 сообщений от людей, кликнувших по рекламе, 486 заявок на поступление.

* Снижение показателя связано с очным форматом проведения, в онлайн-формате в вебинарах принимали участие учителя школ Самарской области.

** Данные скорректированы.

Программа популяризации технических направлений подготовки и повышения уровня подготовки по отдельным предметам

№	Наименование мероприятия	Результат 2019 года	Результат 2020 года*	Результат 2021 года**	Результат 2022 года
1	Работа с учителями школ г. о. Тольятти: Финансовое стимулирование – заключение договоров о сотрудничестве с учителями, целенаправленно готовящими учащихся к поступлению на технические направления подготовки в вуз. Данный договор согласован с департаментом образования мэрии г. о. Тольятти и предусматривает финансовое стимулирование учителей со стороны ТГУ. Условия выплат по договорам в 2016 году: – за каждого ученика, с которым Исполнителем проводились занятия, предусмотренные договором, и который при сдаче ЕГЭ по физике преодолел минимальную границу баллов, утвержденную Рособрнадзором, т. е. получил баллы не ниже минимального количества тестовых баллов ЕГЭ по физике, – 500 рублей; – за каждого ученика, поступившего в Тольяттинский государственный университет для получения высшего профессионального образования по техническому направлению подготовки (специальности), при поступлении на которое требовалась сдача ЕГЭ по физике, – 1 500 рублей. Условие выплат по договорам в 2019 году: за каждого ученика, поступившего в Тольяттинский государственный университет для получения высшего образования по техническому направлению подготовки (специальности), при поступлении на которое требовалась сдача ЕГЭ по физике, химии и информатике, – 1 500 рублей. *Условие выплат по договорам в 2020 году: размер выплат устанавливается в зависимости от количества поступивших в ТГУ на очную форму обучения и от количества баллов, набранных на ЕГЭ	В рамках дополнительной подготовки школьников по договорам, заключенным с учителями, 89 человек поступили в ТГУ, в том числе с ЕГЭ: по физике – 64 человека, по химии – 3 человека, по информатике – 22 человека. Общая сумма выплат по договорам составляет 133 500 руб. Из них: 96 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по физике); 4 500 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по химии); 33 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по информатике)	В рамках дополнительной подготовки школьников по договорам, заключенным с учителями, 45 человек поступили в ТГУ, в том числе с ЕГЭ: по физике – 33 человека, по информатике – 12 человек. Общая сумма выплат по договорам составляет 204 000 руб. Из них: 66 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по физике); 138 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по информатике)	В рамках дополнительной подготовки школьников по договорам, заключенным с учителями, 46 человек поступили в ТГУ, в том числе с ЕГЭ: по физике – 21 человек, по химии – 1 человек, по информатике – 24 человека. Общая сумма выплат по договорам составляет 308 500 руб. Из них: 31 500 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по физике); 10 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по химии); 267 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по информатике)	В рамках дополнительной подготовки школьников по договорам, заключенным с учителями, 46 человек поступили в ТГУ, в том числе с ЕГЭ: по физике – 20 человек, по химии – 3 человека, по информатике – 23 человека. Общая сумма выплат по договорам составляет 312 500 руб. Из них: 43 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по физике); 36 500 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по химии); 233 000 руб. – за зачисленных в ТГУ (ЕГЭ по информатике)
2	Работа с учащимися: Организация и проведение курсов по подготовке к ЕГЭ на безвозмездной основе при условии поступления в ТГУ по результатам ЕГЭ по физике и химии	Физика – 48 950 руб. Химия – 23 716 руб.	Физика – 88 295 руб. Химия – группа не набралась***	Физика – 27 800 руб. Химия – 5 100 руб.	Физика – 41 700 руб. Химия – группа не набралась

*Был изменен порядок вознаграждения; размер выплаты поставили в зависимость от балла ЕГЭ.

** В 2021 году было снижение количества обученных на курсах из-за отсутствия очных занятий в период пандемии Covid-19.

В случае поступления в ТГУ осуществляется возврат оплаты, внесенной абитуриентами, за курсы по подготовке к ЕГЭ по физике и химии.



Программа сотрудничества с МОУ г. Тольятти в целях популяризации технических направлений подготовки и повышения уровня подготовки по физике, химии, информатике

Год	Количество школ	Количество учителей	Количество учеников, посетивших дополнительные занятия*			
			физика	химия	информатика	ИТОГО**
2014	49	51	561	—	—	561
2015	52	54	777	—	—	777
2016	46	55	654	61	74	778
2017	43	49	643	59	81	578
2018	25	27	389	61	78	528
2019	30	35	388	63	84	535
2020	26	26	340	47	42	429
2021	29	28	132	21	103	256***
2022	37	36	175	57	95	327

* Количество учеников, посетивших дополнительные занятия учителей по подготовке к ЕГЭ на базе школ на основании договора о сотрудничестве с ТГУ.
** Данная информация представлена исходя из того, что один человек может записаться на несколько предметов и, таким образом, являться слушателем нескольких курсов (не суммарно).
*** Снижение количества записавшихся на ЕГЭ по физике на 192 чел.

Соотношение записавшихся на ЕГЭ по физике к общему количеству учеников, допущенных к ЕГЭ

Год	Количество выпускников муниципальных школ (чел.)	Из них записались на ЕГЭ по физике, чел. (% от общего количества выпускников г. Тольятти)	Из них успешно сдали ЕГЭ по физике, чел. (% от числа сдававших)
2013	4 002	1 041 (26,01)	957 (91,93)
2014	3 428	799 (23,31)	756 (94,60)

Подготовительные курсы

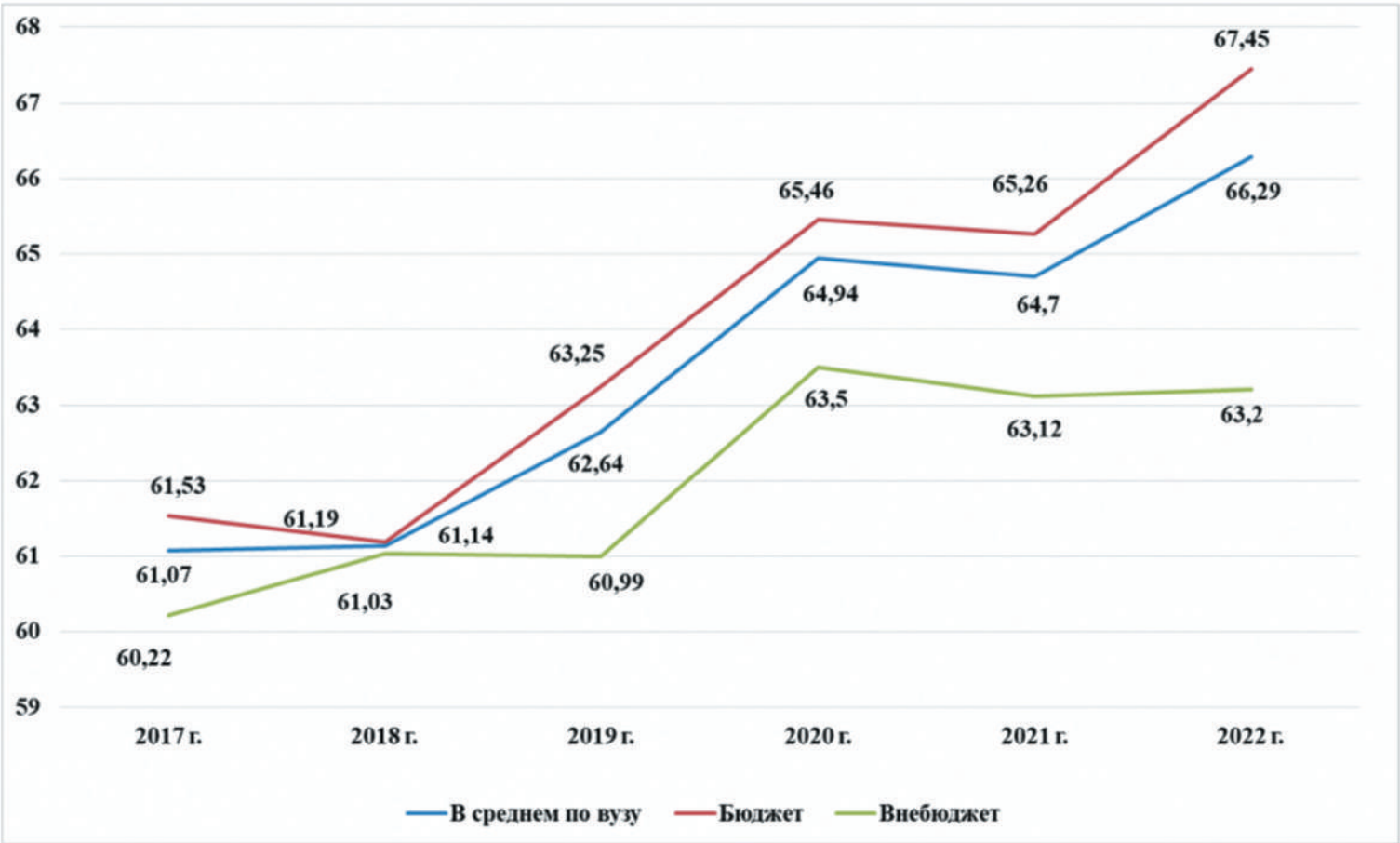
В 2021–2022 годах осуществлялся набор на 8- и 6-месячные подготовительные курсы. Всего в 2022 году зачислено в ТГУ из числа прошедших подготовку в 11-м классе – 20 человек (41 % слушателей), а в 2021 году – 22 человека (31 % слушателей).

№ п/п	Вид курсов	Количество слушателей						
		2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	8 месяцев	51	88	111	96	165	132	141
2	6 месяцев	110	200	150	64	31	29	21
3	Физика в экспериментах для школьников	63	28	52	14	9		
		(10-й класс)	(10-й класс)	(10-й класс)	(9-й класс)	(9-й класс)	40	56
		34	49	45	110	13	(10-й класс)	(10-й класс)
		(11-й класс)	(11-й класс)	(11-й класс)	(10-й класс)	(10-й класс)	54	37
				59	98	(11-й класс)	(11-й класс)	
				(11-й класс)	(11-й класс)			
ИТОГО слушателей		258	365	358	343	316	255	255
ВСЕГО человек (пофамильно*)		201	309	303	313	263	174	206
ИТОГО слушателей из числа абитуриентов текущего года		131	208	197	185	150	70	71

* Один человек может записаться на несколько предметов и, таким образом, являться слушателем нескольких курсов.

1.2. Итоги работы приемной комиссии

Средний балл ЕГЭ по университету



Количество выпускников школ г. о. Тольятти и других регионов, поступивших в ТГУ

Год	Количество выпускников муниципальных школ г. о. Тольятти, чел.	Количество поступивших в ТГУ выпускников школ г. о. Тольятти, чел. (процент от общего количества выпускников школ г. о. Тольятти)	В том числе выпускников школ г. о. Тольятти прошлых лет, чел.	Поступило из других регионов России и стран зарубежья, чел.	КЦП	Заполнение мест в рамках КЦП (%)
2016	3 188	703 (22,05)	284	161	797	95,6
2017	3 125	714 (22,85)	224	134	728	99,3
2018	3 017	697 (23,1)	152	138	726	100
2019	3 310	729 (22,0)	154	141	695	94,7
2020	3 167	601* (19)	182	196	669	100
2021	3 194	545** (17,1)	54	276	842	100
2022	3 066	488 (15,92)	49	219	786	100



* Уменьшение доли поступивших в ТГУ выпускников школ Тольятти текущего года связано со снижением количества бюджетных мест, а также с особенностями приема в 2020 году (дистанционный прием, оригиналы документа об образовании для зачисления не представлялись). Это повлияло на географию поступающих: увеличилось количество поступающих из регионов Приволжского федерального округа и других регионов России.

** Уменьшение связано с ростом количества поступающих из других регионов и изменением структуры набора в ТГУ: увеличен объем КЦП по направлениям подготовки, где требуются результаты ЕГЭ по математике (профильный уровень) и физике на 246 (2020 г. – 896, 2021 г. – 1 142), уменьшены КЦП по гуманитарным направлениям подготовки на 22 (2020 г. – 111, 2021 г. – 89), снизилось количество успешно сдавших ЕГЭ по физике на 184 чел.

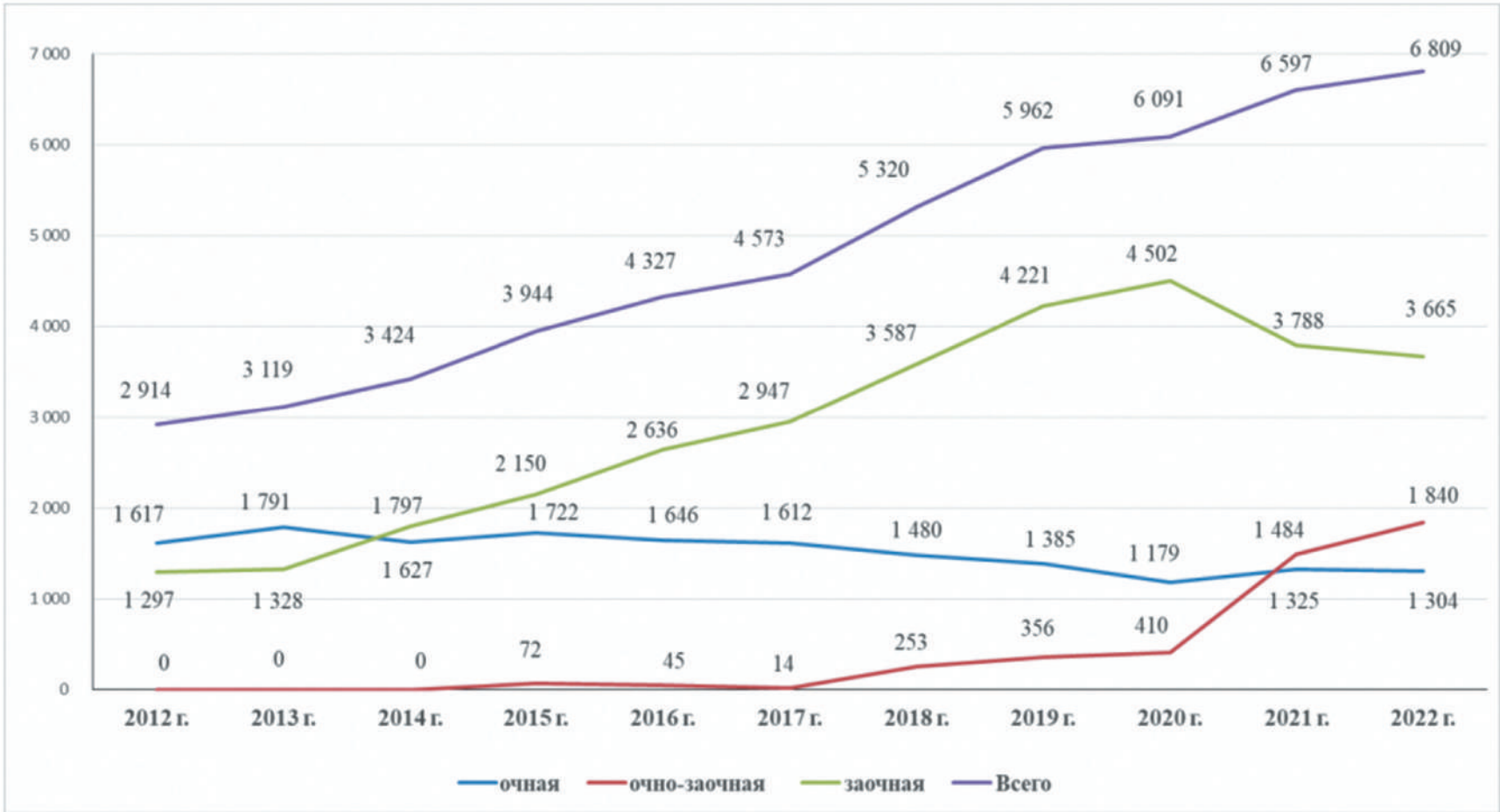
Результаты приема на заочную форму обучения с применением дистанционных образовательных технологий отражены в п. 1.8 Отчета.

Результаты приема на 1-й курс в ТГУ

Зачислено по программам, формам обучения				2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Программы бакалавриата, программы специалитета	очная	бюджетные места	744	780	809	793	762	723	646	659	669	842	787	
		места с оплатой стоимости обучения	550	539	525	491	335	307	242	213	172	165	169	
	очно-заочная	места с оплатой стоимости обучения	0	0	0	0	0	0	253	356	410	1 349	1 635	
	заочная	места с оплатой стоимости обучения	1 297	1 328	1 479	1 714	2 050	2 344	2 950	3 501	3 658	3 116	2 957	
	в том числе в рамках проекта «Росдистант»						496	675	1 684	2 478	3 430	3 816	4 414	4 559
Программы магистратуры	очная	бюджетные места	282	306	284	390	497	544	564	495	306	301	329	
		места с оплатой стоимости обучения	41	166	9	48	52	38	28	18	32	17	19	
	очно-заочная	места с оплатой стоимости обучения	0	0	0	72	45	14	0	0	0	135	205	
	заочная	места с оплатой стоимости обучения	0	0	318	436	586	603	637	720	844	672	708	
	в том числе в рамках проекта «Росдистант»						192	283	486	559	707	805	807	913
Всего в рамках проекта «Росдистант»						688	958	2 170	3 037	4 137	4 621	5 221	5 472	
Итого				2 914	3 119	3 424	3 944	4 327	4 573	5 320	5 962	6 091	6 597	6 809

Результаты приема на 1-й курс по годам и формам обучения (включая бакалавриат, специалитет и магистратуру)

количество человек



Расчетный доход по результатам приема в ТГУ в 2012–2023 годах
Плановый доход за один учебный год. Учитывается фактическое количество поступивших, не учитывается количество отчисленных и дебиторская задолженность.

ООП бакалавриата и специалитета (руб.)					ООП магистратуры (руб.)				
очная форма		заочная форма			очная форма		заочная форма		очно-заочная форма
бюджет	платно	бюджет	платно		бюджет	платно	платно		платно
2012 год									
58 046 400	35 603 200	–	54 113 600		24 999 200	3 050 600	–	–	–
ИТОГО: 175 813 000 рублей, в том числе 92 767 400 рублей платно и 83 045 600 рублей по бюджету									
2013 год									
64 410 180	33 680 019	–	44 918 271		27 805 500	7 441 470	–	–	–
ИТОГО: 178 255 440 рублей, в том числе 86 039 760 рублей платно и 92 215 680 рублей по бюджету									
2014 год									
66 988 710	29 582 649	–	56 857 401		24 955 590	679 659	10 964 700	–	–
ИТОГО: 190 028 709 рублей, в том числе 98 084 409 рублей платно и 91 944 300 рублей по бюджету									
2015 год									
ООП бакалавриата и специалитета (чел./руб.)					ООП магистратуры (чел./руб.)				
очная форма		заочная форма			очная форма		заочная форма		очно-заочная форма
бюджет	платно	бюджет	платно без Росдистанта	платно Росдистант	бюджет	платно	платно без Росдистанта	платно Росдистант	платно
793	491	–	905	809	390	48	122	314	72
53 924 000	38 298 000	–	36 200 000	21 843 000	28 470 000	3 504 000	4 636 000	9 420 000	2 736 000
ИТОГО: 199 031 000 рублей, в том числе 116 637 000 рублей платно и 82 394 000 рублей по бюджету									
ИТОГО набор: 3 944 чел.									
2016 год									
ООП бакалавриата и специалитета (чел./руб.)					ООП магистратуры (чел./руб.)				
очная форма		заочная форма			очная форма		заочная форма		очно-заочная форма
бюджет	платно	бюджет	платно без Росдистанта	платно Росдистант	бюджет	платно	платно без Росдистанта	платно Росдистант	платно
762	335	–	810	1 240	497	52	145	441	45
53 340 000	23 450 000	–	34 830 000	37 200 000	37 275 000	3 900 000	5 510 000	14 112 000	1 755 000
ИТОГО: 211 372 000 рублей, в том числе 120 757 000 рублей платно и 90 615 000 рублей по бюджету									
ИТОГО набор: 4 327 чел.									
2017 год									
ООП бакалавриата и специалитета (чел./руб.)					ООП магистратуры (чел./руб.)				
очная форма		заочная форма			очная форма		заочная форма		очно-заочная форма
бюджет	платно	бюджет	платно без ДОТ	платно ДОТ	бюджет	платно	платно без ДОТ	платно ДОТ	платно
723	307	–	660	1 684	544	38	125	478	14
61 455 000	26 095 000	–	31 020 000	57 256 000	51 680 000	3 610 000	5 875 000	21 032 000	476 000
ИТОГО: 258 499 000 рублей, в том числе 145 364 000 рублей платно и 113 135 000 рублей по бюджету									
ИТОГО набор: 4 573 чел.									
2018 год									
ООП бакалавриата и специалитета (чел./руб.)						ООП магистратуры (чел./руб.)			
очная форма		заочная форма		очно-заочная форма		очная форма		заочная форма	
бюджет	платно	платно без ДОТ	платно ДОТ	платно ДОТ	платно без ДОТ	бюджет	платно	платно без ДОТ	платно ДОТ
646	242	716	2 234	244	9	564	28	78	559
90 985 400	24 321 000	33 652 000	75 956 000	8 296 000	414 000	73 322 100	3 038 000	3 666 000	24 596 000
ИТОГО: 338 246 500 рублей, в том числе 173 939 000 рублей платно и 164 307 500 рублей по бюджету									
ИТОГО набор: 5 320 чел.									
2019 год									
ООП бакалавриата и специалитета (чел./руб.)					ООП магистратуры (чел./руб.)				
очная форма		заочная форма		очно-заочная форма	очная форма		заочная форма		
бюджет	платно	платно без ДОТ	платно с ДОТ	платно с ДОТ	бюджет	платно	платно без ДОТ	платно с ДОТ	
659	213	427	3 074	356	495	18	13	707	
100 914 867	25 613 250	22 204 000	113 738 000	13 172 000	90 961 200	2 366 550	598 000	33 229 000	
ИТОГО: 382 026 667 рублей, в том числе 210 920 800 рублей платно и 171 105 867 рублей по бюджету									
ИТОГО набор: 5 962 чел.									
2020 год									
ООП бакалавриата и специалитета (чел./руб.)					ООП магистратуры (чел./руб.)				
очная форма		заочная форма		очно-заочная форма	очная форма		заочная форма		
бюджет	платно	платно без ДОТ	платно с ДОТ	платно с ДОТ	бюджет	платно	платно без ДОТ	платно с ДОТ	
669	172	252	3 406	410	306	32	39	805	
108 333 400	21 818 200	13 608 800	134 537 000	16 195 000	45 787 800	4 331 200	1 950 000	39 847 500	
ИТОГО: 386 408 100 рублей, в том числе 232 286 900 рублей платно и 154 121 200 рублей по бюджету									
ИТОГО набор: 6 091 чел.									

1.3. Перевод студентов из других вузов

Общее количество студентов, зачисленных переводом из других вузов

[illegible]

Название института	Направление подготовки / специальность	Форма обучения																				ИТОГО	
		Очная										Заочная						Очно-заочная					
		1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс		1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс	6 курс	1 курс	2 курс	3 курс	4 курс		5 курс
		бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет		внебюджет
ИМФиИТ	09.03.03 Прикладная информатика	1	2	1	1							8	11	18									42
ИнМаш	11.03.04 Электроника и наноэлектроника	3				1																	4
ИнМаш	13.03.03 Энергетическое машиностроение	2		2	1																		5
ИнМаш	15.03.01 Машиностроение	1												8									9
ИнМаш	15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств					1							1	5									7
ИнМаш	22.03.01 Материаловедение и технологии материалов			1																			1
ИнМаш	23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов											1	1	4									6
ИнМаш	23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства	3	1	2		1																	7
ИП	40.03.01 Юриспруденция		2		2								2	1	3			1	13	12	2		38
ИП	40.04.01 Юриспруденция											3											3
ИП	40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности		1		2							2		7	1	5	9						27
ИФКиС	49.03.01 Физическая культура											1	3	5									9
ИФКиС	49.03.02 Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)		2																				2
ИФКиС	49.03.03 Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм												1		1								2
ИФЭиУ	27.03.02 Управление качеством			1	1																		2
ИФЭиУ	38.03.01 Экономика		1		4								5	15	1	1		2	2	2			33
ИФЭиУ	38.03.02 Менеджмент		1		2								6	6					2	1			18
ИФЭиУ	38.03.03 Управление персоналом												2	7					2				11
ИХиЭ	04.03.01 Химия					1																	1
ИХиЭ	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	1												8	1								10
ИХиЭ	18.03.01 Химическая технология			1																			1
ИХиЭ	18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии												1	2	1								4
ИХиЭ	19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания												1	1									2
ИТОГО		17	24	18	19	5	0	0	0	0	0	15	51	148	19	7	9	7	23	21	2	0	385

Итого по очной форме обучения с 1-го по 5-й курс: бюджет – 40 человек, внебюджет – 43 человека
Итого по заочной форме обучения с 1-го по 6-й курс: внебюджет – 249 человек
Итого по очно-заочной форме обучения с 1-го по 6-й курс: внебюджет – 53 человека
ВСЕГО: бюджет – 40 человек, внебюджет – 345 человек

Динамика движения студентов, зачисленных переводом из других вузов

Название учебного заведения	ВСЕГО (чел.)	Доля от общего количества переведенных	
		по очной форме обучения (%)	по всем формам обучения (%)
Очная форма обучения			
ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»	26	31,3	6,8
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»	7	8,4	1,8
ОАНО ВО «Волжский университет имени В.Н. Татищева»	6	7,2	1,6
ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения»	5	6,0	1,3
ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления»	4	4,8	1,0
АНО ВО «Поволжский православный институт имени Святителя Алексия, митрополита Московского»	3	3,6	0,8
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет сервиса»	3	3,6	0,8
ГВУЗ «Приазовский государственный технический университет»	2	2,4	0,5
ФГБОУ ВО «Московский государственный технологический университет «СТАНКИН»	2	2,4	0,5
EF University Foundation в г. Кембридж, Великобритания	1	1,2	0,3
АНО ВО «Институт международных экономических связей»	1	1,2	0,3
Донбасский институт техники и менеджмента	1	1,2	0,3
НОУ ВО «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов»	1	1,2	0,3
ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»	1	1,2	0,3
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет имени А.Н. Туполева – КАИ»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет»	1	1,2	0,3
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	1	1,2	0,3
ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова»	1	1,2	0,3
Итого по очной форме обучения	83	100,0	21,6
Очно-заочная форма обучения			
ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»	7	13,2	1,8
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»	3	5,7	0,8
НОУ ВО «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов»	3	5,7	0,8
НОЧУ ВО «Московский финансово-промышленный университет «Синергия»	2	3,8	0,5
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»	2	3,8	0,5
ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»	2	3,8	0,5
ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»	2	3,8	0,5
ЧУ ВО «Московская академия предпринимательства»	1	1,9	0,3
Узбекский государственный университет мировых языков (УзГУМЯ)	1	1,9	0,3
АНО ВО «Поволжский православный институт имени Святителя Алексия, митрополита Московского»	1	1,9	0,3
АНО ВО «Российский новый университет» (Домодедовский филиал)	1	1,9	0,3
АОЧУ ВО «Московский финансово-юридический университет МФЮА»	1	1,9	0,3
Венский университет	1	1,9	0,3
ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»	1	1,9	0,3
ГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы»	1	1,9	0,3
НОУ ВО «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов» (Самарский филиал)	1	1,9	0,3
ОЧУ ВО «Международный юридический институт»	1	1,9	0,3
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	1	1,9	0,3
ФГАОУ ВО «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный педагогический университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Самарский государственный медицинский университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет»	1	1,9	0,3

Название учебного заведения	ВСЕГО (чел.)	Доля от общего количества переведенных	
		по очной форме обучения (%)	по всем формам обучения (%)
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет (СибАДИ)»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный аграрный университет»	1	1,9	0,3
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный медицинский университет»	1	1,9	0,3
ФКОУ ВО «Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»	1	1,9	0,3
Читинский институт (филиал) ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»	1	1,9	0,3
ЧОУ ВО «Московский университет имени С.Ю. Витте»	1	1,9	0,3
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский институт гостеприимства»	1	1,9	0,3
ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления»	1	1,9	0,3
Итого по очно-заочной форме обучения	53	100	13,8
Заочная форма обучения			
ОАНО ВО «Волжский университет имени В.Н. Татищева»	20	8,0	5,2
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»	17	6,8	4,4
ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»	11	4,4	2,9
ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»	8	3,2	2,1
НОЧУ ВО «Московский финансово-промышленный университет «Синергия»	8	3,2	2,1
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»	5	2,0	1,3
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет сервиса»	5	2,0	1,3
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	4	1,6	1,0
ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»	4	1,6	1,0
ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»	4	1,6	1,0
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»	4	1,6	1,0
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»	3	1,2	0,8
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»	3	1,2	0,8
БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет»	3	1,2	0,8
ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет»	3	1,2	0,8
ЧОУ ВО «Московский университет имени С.Ю. Витте»	3	1,2	0,8
ЧОУ ВО «Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия»	3	1,2	0,8
ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»	3	1,2	0,8
ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники»	3	1,2	0,8
ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»	3	1,2	0,8
ЧОУ ВО «Тольяттинская академия управления»	3	1,2	0,8
АНО ВО «Московский международный университет»	2	0,8	0,5
АОЧУ ВО «Московский финансово-юридический университет МФЮА»	2	0,8	0,5
НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа»	2	0,8	0,5
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»	2	0,8	0,5
ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»	2	0,8	0,5
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта»	2	0,8	0,5
ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет»	2	0,8	0,5
ЧУ «Карагандинский университет Казпотребсоюза»	2	0,8	0,5
ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»	2	0,8	0,5
ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет»	2	0,8	0,5
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»	2	0,8	0,5
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»	1	0,4	0,3
АНО ВО «Поволжский православный институт имени Святителя Алексия, митрополита Московского»	1	0,4	0,3
АНО ВО «Санкт-Петербургская юридическая академия»	1	0,4	0,3
АНО ВО Самарский университет государственного управления «Международный институт рынка»	1	0,4	0,3
ГАОУ ВО Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина»	1	0,4	0,3
ГБОУ ВО Московской области «Технологический университет имени дважды Героя Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»	1	0,4	0,3
ГОУ ВО Московской области «Московский государственный областной университет»	1	0,4	0,3
НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»	1	0,4	0,3

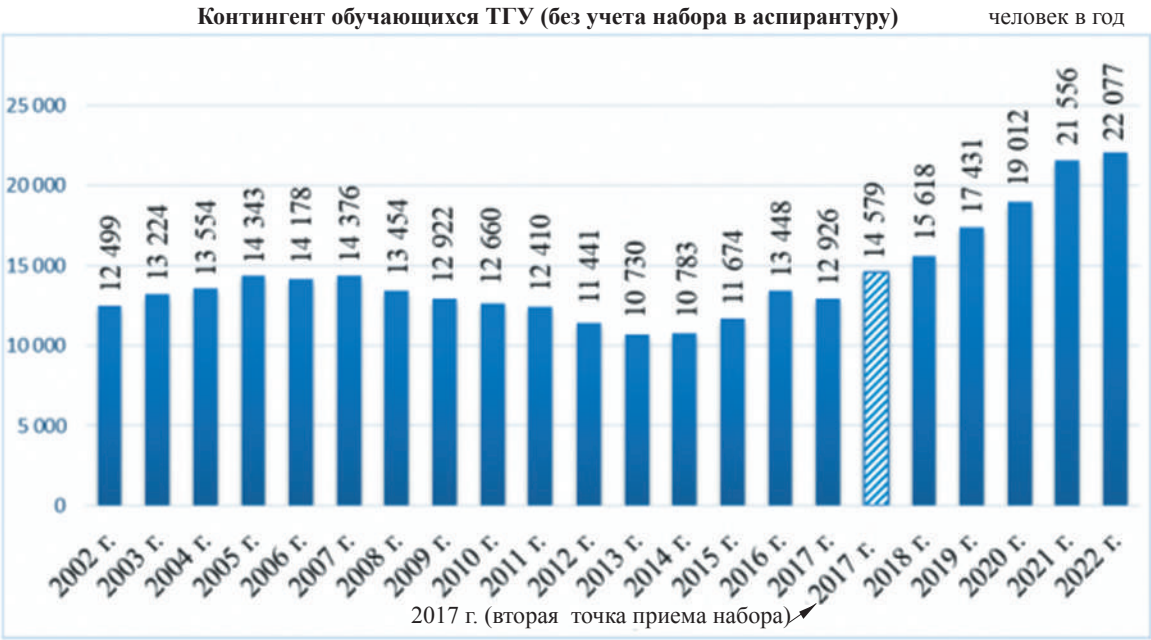


Название учебного заведения	ВСЕГО (чел.)	Доля от общего количества переведенных	
		по очной форме обучения (%)	по всем формам обучения (%)
Орский гуманитарно-технологический институт (филиал) ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»	1	0,4	0,3
ОЧУ ВО «Институт международного права и экономики имени А.С. Грибоедова»	1	0,4	0,3
ОЧУ ВО «Международный юридический институт»	1	0,4	0,3
ОЧУ ВО «Московская международная академия»	1	0,4	0,3
Ташкентский университет информационных технологий имени Мухаммада ал-Хоразмий	1	0,4	0,3
Университет природных ресурсов и прикладных естественных наук, Вена	1	0,4	0,3
ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет»	1	0,4	0,3
ФГАОУ ВО «Казанский (Поволжский) федеральный университет»	1	0,4	0,3
ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет»	1	0,4	0,3
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»	1	0,4	0,3
ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»	1	0,4	0,3
ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Вятский государственный агротехнологический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Заполярный государственный университет имени Н.М. Федоровского»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Московский технический университет связи и информатики»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Мурманский государственный технический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Набережночелнинский государственный педагогический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Национальный государственный Университет физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф. Лесгафта, Санкт-Петербург»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Самарский государственный аграрный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С.М. Кирова»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный технический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Уральский институт государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И.Н. Ульянова»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	1	0,4	0,3
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный медицинский университет»	1	0,4	0,3
ФКОУ ВО «Самарский юридический институт Федеральной службы исполнения наказаний»	1	0,4	0,3
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский институт гостеприимства»	1	0,4	0,3
Итого по заочной форме обучения	249	100	64,7
Итого по всем формам обучения	385	100	100,0

1.4. Контингент студентов
Контингент обучающихся ТГУ

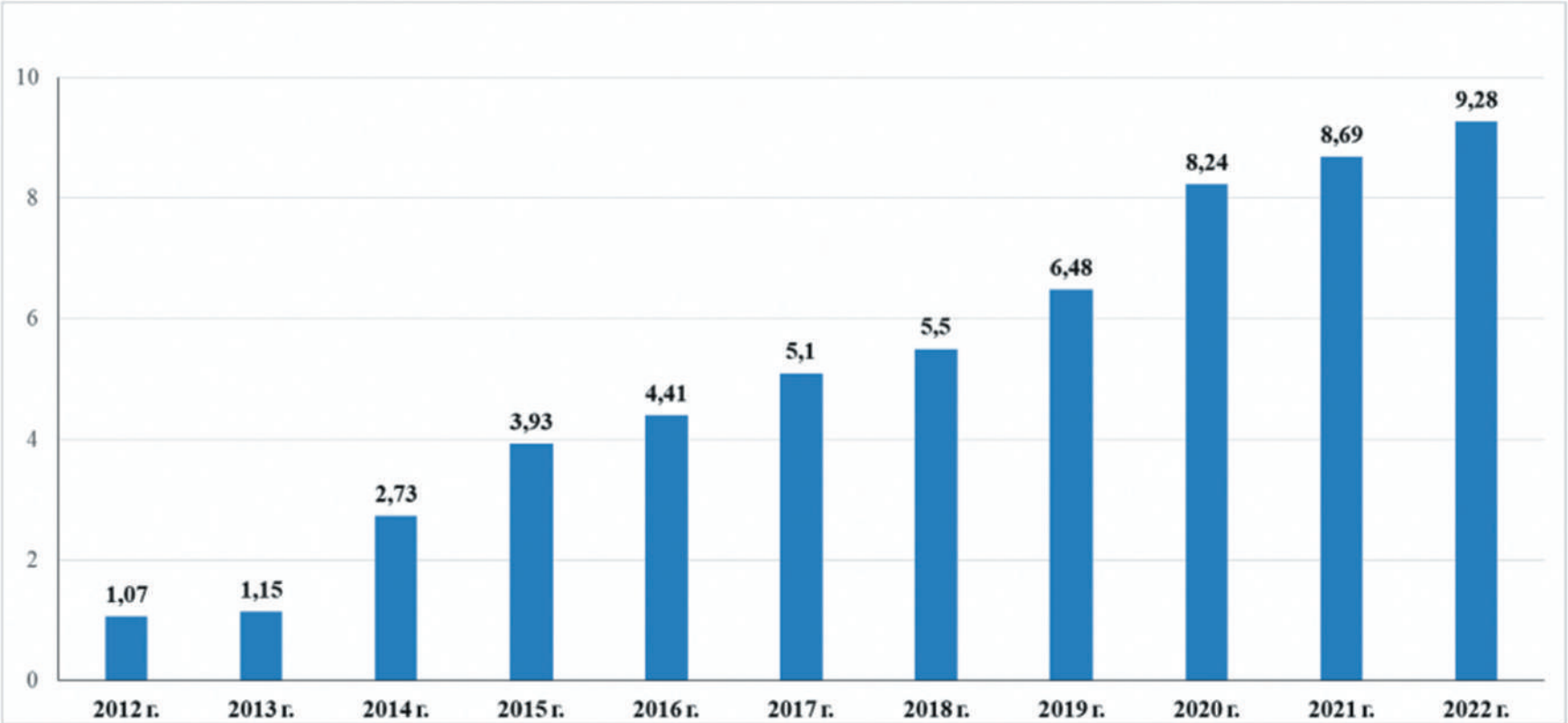
Год	Очная форма обучения			Заочная форма обучения			Очно-заочная форма обучения			Всего	Всего (приведенный контингент)
	бюджет	с полным возмещением затрат	приведенный контингент	бюджет	с полным возмещением затрат	приведенный контингент	бюджет	с полным возмещением затрат	приведенный контингент		
Дата предоставления информации: 1 октября (ВПО-1)											
2007	4 428	3 744	8 172	1 107	4 519	5 626	431	147	144,5	14 376	8 879,1
2008	4 790	2 865	7 655	3 979	1 438	5 417	282	100	95,5	13 454	8 292,2
Дата предоставления информации: 31 декабря											
2009	4 098	2 833	6 931	963	4 841	5 804	145	42	46,75	12 922	7 558,15
2010	3 818	2 654	6 472	907	5 274	6 181	2	5	1,75	12 660	7 091,85
2011	3 692	2 247	5 939	729	5 741	6 470	0	1	0,25	12 410	6 586,25
2012	3 570	1 915	5 485	500	5 456	5 956	0	0	0	11 441	6 080,6
2013	2 351	1 890	4 241	333	5 156	5 489	0	0	0	10 730	4 789,9
2014	3 458	1 876	5 334	203	5 246	5 449	0	0	0	10 783	5 878,9
2015	3 517	1 761	5 278	130	6 195	964,3	0	71	28,4	11 674	6 270,7
2016	3 742	1 854	5 596	2	7 757	7 759	0	93	23,3	13 448	6 395,2
2017	3 932	1 706	5 638	0	7 129	7 129	0	159	39,8	12 926	6 390,7
2017*	3 926	1 698	5 624	0	8 770	8 770	0	185	46,3	14 579	6 547,3
2018	3 819	1 919	5 738	0	9 427	9 427	0	453	113,3	15 618	6 794,0
2019	3 783	2 430	6 213	0	10 452	10 452	0	766	191,5	17 431	7 449,7
2020**	3 317 (3 355)**	2 874 (2 882)**	6 191 (6 237)**	0	11 636 (11 682)**	11 636 (11 682)**	0	1 185	296,25	19 012 (19 104)**	7 650,85 (7 701,45)**
2021**	3 388 (3 422)**	3 188 (3 203)**	6 576 (6 625)**	0	12 271 (12 312)**	12 271 (12 312)**	0	2 709	677,25	21 556 (21 646)**	8 480,35 (8 533,45)**
2022**	3 463 (3 489)**	2 026 (2 058)**	5 489 (5 547)**	0	12 388 (12 420)**	12 388 (12 420)**	0	4 200	1 050	22 077 (22 167)**	7 777,8 (7 839)**

* С учетом студентов, зачисленных с 22.01.2018 (2-я точка приема набора 2017 года).
** С учетом обучающихся в аспирантуре.



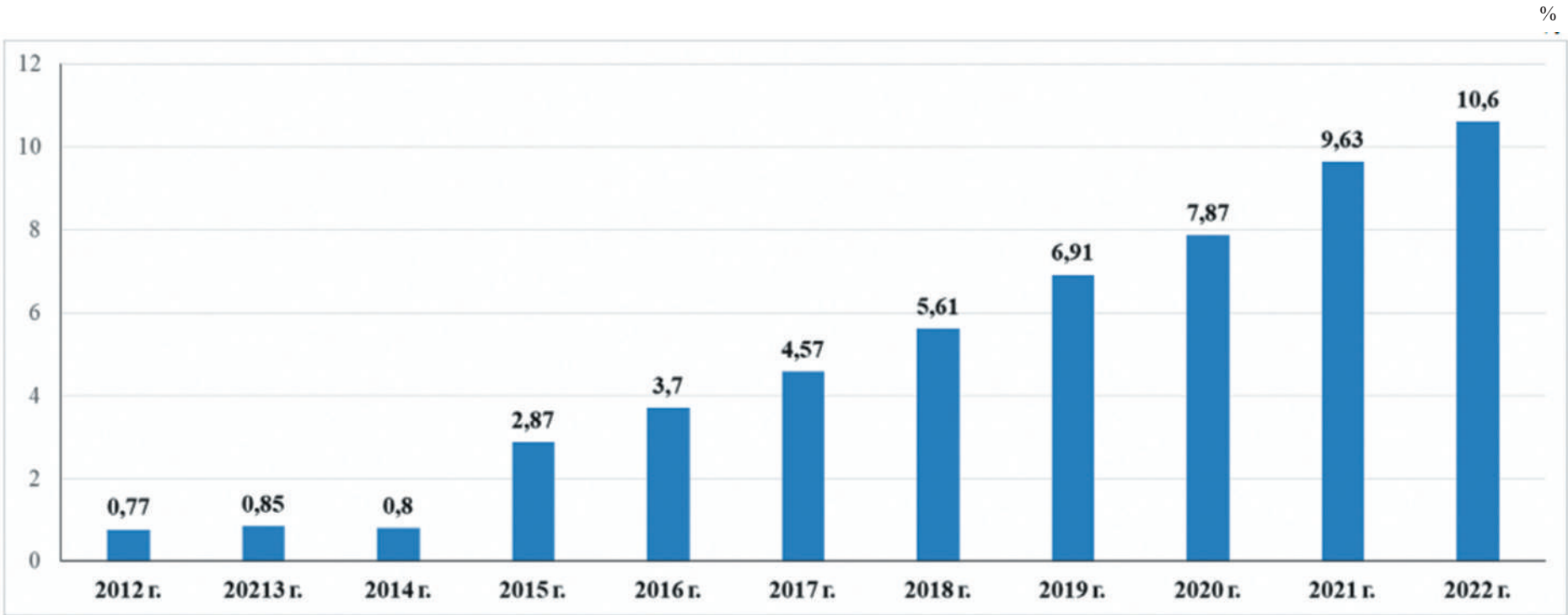
Доля иностранных студентов в приведенном контингенте

Рассчитано по методике мониторинга эффективности вузов %



Данные за 2021 и 2022 годы представлены на 01 октября.

Доля иностранных студентов ТГУ в общем количестве студентов.



Данные представлены на 1 октября (из ВПО-1).

Отчисление за академическую неуспеваемость (за невыполнение учебного плана)

Институты	Количество отчисленных студентов									Доля от общего контингента на 31.12.2022	Контингент на 31.12.2022
	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.		
Архитектурно-строительный институт	58	38	44	35	71	115	171	90	242	11,7	2 065
Институт математики, физики и информационных технологий	22	15	15	10	45	58	123	48	215	11,7	1 844
Институт инженерной и экологической безопасности	—	—	—	—	—	84	134	48	201	11,2	1 789
Институт химии и энергетики	—	—	—	—	—	66	154	69	277	14,5	1 914
Институт машиностроения	60	31	31	28	149	50	131	93	174	8,3	2 107
Институт изобразительного и декоративно-прикладного искусства	4	4	2	3	2	1	5	3	9	13,8	65
Институт финансов, экономики и управления	49	14	45	86	168	162	178	107	367	10,8	3 395
Институт права	12	14	18	10	83	137	217	172	547	12,4	4 429
Гуманитарно-педагогический институт	29	22	5	31	47	62	110	91	352	9,2	3 806
Институт физической культуры и спорта	9	4	4	5	6	4	17	62	85	12,8	663
Институт энергетики и электротехники	34	14	20	24	28	—	—	—	—	—	—
Институт химии и инженерной экологии	18	13	12	10	35	—	—	—	—	—	—
ИТОГО	295	169	196	242	634	739	1 240	783	2 469	11,2	22 077

Сведения о получателях академической стипендии

(по сравнению с предыдущим годом)

Наименование института	Отношение количества студентов, получающих академическую стипендию, к общему количеству бюджетных студентов (%)		Отношение количества повышенных стипендий к общему количеству академических стипендий (%)	
	2021 год	2022 год	2021 год	2022 год
Институт машиностроения	73,26	60,00	45,69	39,46
Гуманитарно-педагогический институт	91,17	67,56	52,88	50,99
Институт химии и энергетики	43,25	36,53	26,09	19,70
Институт инженерной и экологической безопасности	45,30	39,75	25,47	29,47
Архитектурно-строительный институт	56,27	40,85	37,50	34,48
Институт изобразительного и декоративно-прикладного искусства	76,74	74,36	57,58	48,28
Институт физической культуры и спорта	64,71	53,51	29,09	22,95
Институт финансов, экономики и управления	69,88	56,41	56,90	59,09
Институт математики, физики и информационных технологий	38,82	33,14	20,58	16,74
Институт права	100,00	85,71	100,00	44,44
ИТОГО	60,27	48,51	40,45	35,18

1.5. Учебный процесс



Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ

ОПОП	2020/21 учебный год			2021/22 учебный год			2022/23 учебный год		
	ОПОП подготовки бакалавров без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки специалистов без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки магистров без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки бакалавров без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки специалистов без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки магистров без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки бакалавров без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки специалистов без учета / с учетом направленности (профилей)	ОПОП подготовки магистров без учета / с учетом направленности (профилей)
В соответствии с ФГОС	36/81	4/6	21/67	37/77	4/6	19/54	37/75	4/6	20/56
	61/154			60/137			61/137		

Укрупненные группы специальностей и направлений, по которым осуществляется подготовка в ТГУ в 2020/21, 2021/22 и 2022/23 учебных годах (по программам подготовки бакалавров, специалистов, магистров, научно-педагогических кадров в аспирантуре)

№ п/п	Код УГСН	Наименование УГСН в соответствии с ФГОС
1	01.00.00	Математика и механика
2	02.00.00	Компьютерные и информационные науки
3	03.00.00	Физика и астрономия
4	04.00.00	Химия
5	08.00.00	Техника и технологии строительства
6	09.00.00	Информатика и вычислительная техника
7	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи
8	13.00.00	Электро- и теплотехника
9	15.00.00	Машиностроение
10	18.00.00	Химические технологии
11	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии
12	20.00.00	Техносферная безопасность и природопользование

№ п/п	Код УГСН	Наименование УГСН в соответствии с ФГОС
13	22.00.00	Технологии материалов
14	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта
15	27.00.00	Управление в технических системах
16	37.00.00	Психологические науки
17	38.00.00	Экономика и управление
18	39.00.00	Социология и социальная работа
19	40.00.00	Юриспруденция
20	42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело
21	44.00.00	Образование и педагогические науки
22	45.00.00	Языкознание и литературоведение
23	46.00.00	История и археология
24	49.00.00	Физическая культура и спорт
25	54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств

Структура направлений подготовки (специальностей), по которым осуществлялась подготовка в ТГУ в 2022/23 учебном году (по программам подготовки бакалавров, специалистов, магистров, научно-педагогических кадров в аспирантуре)

Наименование института	Код направления подготовки (специальности)	Наименование специальности, направления подготовки	Квалификация
Институт математики, физики и информационных технологий	01.03.02	Прикладная математика и информатика	Бакалавр
	01.04.02	Прикладная математика и информатика	Магистр
	02.03.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	Бакалавр
	09.03.03	Прикладная информатика	Бакалавр
	09.04.03	Прикладная информатика	Магистр
	44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	Бакалавр
	44.04.01	Педагогическое образование	Магистр
	44.06.01	Образование и педагогические науки, Теория и методика обучения и воспитания (в математике)	Исследователь. Преподаватель-исследователь



Наименование института	Код направления подготовки (специальности)	Наименование специальности, направления подготовки	Квалификация
Институт химии и энергетики	04.03.01	Химия	Бакалавр
	04.06.01	Химические науки	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	Бакалавр
	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	Магистр
	13.06.01	Электро- и теплотехника	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	18.03.01	Химическая технология	Бакалавр
	18.04.01	Химическая технология	Магистр
	18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	Бакалавр
	19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	Бакалавр
Архитектурно-строительный институт	08.03.01	Строительство	Бакалавр
	08.04.01	Строительство	Магистр
	08.06.01 / 2.1.1	Техника и технология строительства / Строительные конструкции, здания и сооружения	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	54.03.01	Дизайн	Бакалавр
Институт машиностроения	03.06.01	Физика и астрономия	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	11.03.04	Электроника и нанoeлектроника	Бакалавр
	11.04.04	Электроника и нанoeлектроника	Магистр
	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	Бакалавр
	13.03.03	Энергетическое машиностроение	Бакалавр
	13.04.03	Энергетическое машиностроение	Магистр
	13.06.01	Электро- и теплотехника	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	15.03.01	Машиностроение	Бакалавр
	15.04.01	Машиностроение	Магистр
	15.06.01 / 2.5.6	Машиностроение / Технология машиностроения	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	Бакалавр
	15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	Магистр
	22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	Бакалавр
	22.04.01	Материаловедение и технологии материалов	Магистр
	22.06.01	Технологии материалов	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Бакалавр
	23.05.01	Наземные транспортно-технологические средства	Инженер
Институт инженерной и экологической безопасности	20.03.01	Техносферная безопасность	Бакалавр
	20.04.01	Техносферная безопасность	Магистр
	20.06.01	Техносферная безопасность	Исследователь. Преподаватель-исследователь
Институт финансов, экономики и управления	27.03.02	Управление качеством	Бакалавр
	38.03.01	Экономика	Бакалавр
	38.04.01	Экономика	Магистр
	38.06.01 / 5.2.3	Экономика / Региональная и отраслевая экономика	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	38.03.02	Менеджмент	Бакалавр
	38.04.02	Менеджмент	Магистр
	38.03.03	Управление персоналом	Бакалавр
	38.03.06	Торговое дело	Бакалавр
Гуманитарно-педагогический институт	37.03.01	Психология	Бакалавр
	37.04.01	Психология	Магистр
	39.03.01	Социология	Бакалавр
	42.03.02	Журналистика	Бакалавр
	42.04.02	Журналистика	Магистр
	44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	Бакалавр
	44.04.01	Педагогическое образование	Магистр
	44.03.02	Психолого-педагогическое образование	Бакалавр
	44.04.02	Психолого-педагогическое образование	Магистр
	44.03.03	Специальное (дефектологическое) образование	Бакалавр
	44.06.01 / 5.8.2	Образование и педагогические науки / Теория и методика обучения и воспитания (по областям и уровням образования)	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	45.03.01	Филология	Бакалавр
	45.04.01	Филология	Магистр
	45.03.02	Лингвистика	Бакалавр
	45.06.01	Языкознание и литературоведение	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	46.03.01	История	Бакалавр
	46.06.01	Исторические науки и археология	Исследователь. Преподаватель-исследователь
Институт права	40.03.01	Юриспруденция	Бакалавр
	40.04.01	Юриспруденция	Магистр
	40.06.01 / 5.1.1 / 5.1.2/ 5.1.4	Юриспруденция / Теоретико-исторические правовые науки / Публично-правовые (государственно-правовые) науки / Уголовно-правовые науки	Исследователь. Преподаватель-исследователь
	40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности	Юрист
	40.05.02	Правоохранительная деятельность	Юрист
Институт физической культуры и спорта	44.03.01	Педагогическое образование	Бакалавр
	44.04.01	Педагогическое образование	Магистр
	49.03.01	Физическая культура	Бакалавр
	49.03.02	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	Бакалавр
	49.04.02	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	Магистр
	49.03.03	Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм	Бакалавр

Наименование института	Код направления подготовки (специальности)	Наименование специальности, направления подготовки	Квалификация
Институт изобразительного и декоративно-прикладного искусства	44.03.01	Педагогическое образование	Бакалавр
	44.04.01	Педагогическое образование	Магистр
	54.03.01	Дизайн	Бакалавр
	54.03.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы	Бакалавр
	54.05.02	Живопись	Художник-живописец (станковая живопись)

1.6. Дополнительное и дополнительное профессиональное образование (ДО/ДПО)
Объем средств, полученных от реализации программ ДО/ДПО (с учетом доходов НИЧ)

Год	Сумма (руб.)	Источники дохода*		Объем средств (руб.)
2012	25 222 556	УДПО		17 004 549
		ЦВМ ИнМаш		1 264 100
		ЦК ГумПИ		1 335 937
		ЦДПА/УРПО		3 288 930
		НИЧ		2 329 040
2013	21 744 858	УДПО		15 502 955
		ЦВМ ИнМаш		1 035 200
		ЦК ГумПИ		1 408 245
		УРПО		1 621 848
		НИЧ		2 176 610
2014	17 003 653	УДПО		10 962 298
		ЦВМ ИнМаш		362 894
		ЦК ГумПИ		1 469 477
		УРПО		1 623 479
		НИЧ		2 585 505
2015	23 677 129	УДПО		15 032 947
		ЦК УДПО		3 885 861
		Автошкола УДПО		0
		ИДО «Жигулевская долина»		419 336
		ЦМОУиПА		1 941 085
2016	23 810 768	НИЧ		2 397 900
		УДПО		15 057 227
		ЦК УДПО		738 131
		Автошкола УДПО		3 336 452
		ЦУТ		891 987
		Академия творчества ИИЗОнДПИ		64 000
		ИДО «Жигулевская долина»		0
		Центр маркетинга		1 532 201
2017	58 341 692	НИЧ		2 190 770
		ИДО «Жигулевская долина»		49 193 916
		в том числе:	ЦДОД «Академия»	1 184 962
			ЦУТ	516 650
			Центр дефектологии и логопедии	46 291
		ЛЦТиОИГ УДПО		2 414 650
		Автошкола УДПО		2 631 574
		Центр маркетинга		1 579 153
		НИЧ		2 522 399
		ИДО «Жигулевская долина»		14 401 793
2018	18 250 134	в том числе:	ЦДОД «Академия»	1 627 237
			ЦУТ	545 650
			Центр дефектологии и логопедии	25 000
			НИП «Эйнштейн»	100 018
		ЛЦТиОИГ		229 567
		Центр маркетинга		1 430 189
		Автошкола ТГУ		791 620
		НИЧ		1 396 965
2019	45 388 081	ИДО «Жигулевская долина»		29 358 115
		в том числе:	Центр дефектологии и логопедии	25 000
			НИП «Эйнштейн»	348 810
			ЛЦТиОИГ	283 900
		ЦДОД «Академия»		2 023 783
		ЦУТ		391 300
		Центр маркетинга		1 077 413
		Автошкола ТГУ		380 000
		НИЧ		12 157 470



Год	Сумма (руб.)	Источники дохода*		Объем средств (руб.)
2020	38 637 686	ИДО «Жигулевская долина»		33 027 629
		НИП «Эйнштейн»		1 044 888
		ЦДОД «Академия»		1 875 401
		Центр маркетинга		617 553
		Автошкола ТГУ		361 500
		НИЧ		1 710 715
2021	19 963 090	ИДО «Жигулевская долина»		10 814 601
		НИП «Эйнштейн»		3 912 205
		ЦДОД «Академия»		2 555 648
		Центр маркетинга		915 732
		Автошкола ТГУ (ЦПО)		213 773
		НИЧ		1 551 131
2022	16 747 489	ИДО «Жигулевская долина»		3 873 521
		НИП «Эйнштейн»		3 833 428
		ЦДОД «Академия»		2 833 319
		Центр маркетинга		1 654 194
		Автошкола ТГУ (ЦПО)		333 500
		Целевое обучение АО «АВТОВАЗ»		2 751 721
		НИЧ		1 467 806

** ИИПО – институт непрерывного профессионального образования
ЦВМИнМаш – Центр водительского мастерства института машиностроения
ЦДПА – Центр довузовской подготовки абитуриентов
НИЧ – научно-исследовательская часть
УДПО – Управление дополнительного профессионального образования
ЦК ГумПИ – Центр коммуникации гуманитарно-педагогического института
УРПО – Управление развития профессионального образования
ИДО «Жигулевская долина» – институт дополнительного образования «Жигулевская долина»
ЦМОУиПА – Центр маркетинга образовательных услуг и привлечения абитуриентов
ЦУТ – Центр управленческих технологий
ЦДОД «Академия» – Центр дополнительного образования детей «Академия»
ЛЦТиОИГ – Локальный центр тестирования и обучения иностранных граждан
НИП «Эйнштейн» – научно-интерактивное пространство «Эйнштейн»*

Институт дополнительного образования «Жигулевская долина» (ИДО «Жигулевская долина»)
В 2022 году ИДО «Жигулевская долина» принял участие в реализации трех национальных проектов:

1. «Демография»: федеральный проект «Содействие занятости» – обучено 10 человек, объем средств 400 000 руб.
2. «Образование»:
 - 2.1 Федеральный проект «Учитель будущего» – обучено 606 человек, объем средств 898 734,36 руб.
 - 2.2 Федеральный проект «Успех каждого ребенка» – обучено 458 человек, объем средств 2 856 618,00 руб.

Объем средств, полученных ИДО «Жигулевская долина»

Год	Сумма (руб.)	Из них
2013	15 502 955	Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров – 2 300 000 руб. Государственное задание – 2 648 300 руб.
2014	10 962 298	Президентская программа повышения квалификации инженерных кадров – 350 000 руб. Профессиональная переподготовка уволенных военнослужащих на основе государственных именных сертификатов – 84 400 руб. Государственное задание – 828 700 руб.
2015	15 032 947	Открытый конкурс на реализацию образовательных услуг в размере 1 532 000 руб.
2016	15 057 227	Открытый конкурс на реализацию образовательных услуг в размере 580 000 руб.
2017	49 193 916*	Федеральная программа опережающего обучения работников ПАО «АВТОВАЗ» – 39 231 710 руб.
2018	14 401 793**	Открытый конкурс на реализацию образовательных услуг в размере 774 700 руб.
2019	29 358 115***	Национальный проект «Демография», федеральный проект «Старшее поколение» – 1 417 240 руб. Национальный проект «Образование», федеральный проект «Новые возможности для каждого» – 15 000 000 руб.
2020	33 020 629	Федеральный проект «Старшее поколение» – 5 634 500 руб. Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» – 387 600 руб. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» – 30 000 руб. Федеральный проект «Новые возможности для каждого» – 20 663 168,40 руб. Федеральный проект «Учитель будущего» – 1 130 038,13 руб. Федеральный проект «Кадры для цифровой экономики» – 901 000 руб. Грант в форме субсидии из областного бюджета в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Самарской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование – 413 418,60 руб.
2021	10 814 601	Федеральный проект «Содействие занятости» – 3 946 000 руб. Федеральный проект «Учитель будущего» – 2 030 251,63 руб. Федеральный проект «Успех каждого ребенка» – 3 041 000,00 руб.
2022	3 873 521	Федеральный проект «Содействие занятости» – 400 000 руб. Федеральный проект «Учитель будущего» – 898 734,36 руб. Федеральный проект «Успех каждого ребенка» – 2 856 618,00 руб.

* Включая ЦДОД «Академия», ЦУТ, Центр дефектологии и логопедии.
** Включая ЦДОД «Академия», ЦУТ, Центр дефектологии и логопедии, НИП «Эйнштейн».
*** Включая Центр дефектологии и логопедии, ЛЦТиОИГ, НИП «Эйнштейн».

№ п/п	Наименование направлений деятельности	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
		Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей
1	Программы профессиональной переподготовки (свыше 1 000 часов)	1	12	2	18	7	28	3	6	0	0	0	0
2	Программы профессиональной переподготовки (свыше 500 часов)	13	253	13	213	11	109	10	65	10	102	7	25
3	Программы профессиональной переподготовки (свыше 250 часов)	9	214	8	147	8	119	8	93	9	37	15	97
4	Программы повышения квалификации	57	2 667	48	2 424	55	3 018	49	3 561	79	6 272	38	1 391
5	Программы дополнительного образования взрослых	10	253	16	287	7	530	1	1	0	0	0	0
6	Программы (именной образовательный чек)	16	1 496	16	1 166	19	1 204	12	1 284	12	1 718	5	606
7	Программы дополнительного профессионального образования для студентов	–	–	–	–	–	–	–	–	132	1 858	76	2 000
ИТОГО		106	4 895	103	4 255	107	5 008	83	5 010	110	8 129	141	4 119

Дополнительное образование детей

Центр дополнительного образования детей «Академия» (ЦДОД «Академия»)

№ п/п	Наименование направлений деятельности	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
		Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей
1	Архитектура, живопись, дизайн (11-й класс), 352 часа	1	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2	Архитектура, живопись, дизайн (10-й класс), 352 часа	1	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3	Комбинаторика (1-й класс), 64 часа	1	56	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4	Общеэстетическая (5-й класс), 144 часа	1	27	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
5	Основы ИЗО, 72 часа	1	11	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–
6	Базовая, 288 часов	1	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7	Интенсив (11-й класс), 352 часа	–	–	1	20	1	8	1	10	–	–	–	–
8	Классика (9-й класс), 288 часов	–	–	1	8	1	23	1	31	1	16	1	18
9	Изобразительное творчество (5–6-й классы), 216 часов	–	–	1	16	–	–	–	–	–	–	–	–
10	Художественное творчество (1–2-й классы), 144 часа	–	–	1	28	–	–	–	–	–	–	–	–

№ п/п	Наименование направлений деятельности	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
		Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей
11	Армейский рукопашный бой, 72 часа	–	–	1	24	1	24	1		–	–	–	–
12	Креатив (5–8-й классы), 216 часов	–	–	–	–	1	23	1	33	1	39	1	42
13	Арт-бумика (1–4-й классы), 144 часа	–	–	–	–	1	36	1	53	1	47	1	54
14	Калейдоскоп, 16 часов	–	–	–	–	1	12	1	20	1	20	1	18
15	Арт-микс, 80 часов	–	–	–	–	1	18	1	13	1	40	1	28
16	Старт, 144 часа	–	–	–	–	–	–	–	1	1	22	1	24
ИТОГО		7	126	6	100	7	144	7	160	6	185	6	184

Научно-интерактивное пространство «Эйнштейн» (НИП «Эйнштейн»)

№ п/п	Наименование направлений деятельности	2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
		Кол-во программ	Кол-во обучающихся	Кол-во программ	Кол-во обучающихся	Кол-во программ	Кол-во обучающихся	Кол-во программ	Кол-во обучающихся
1	Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа	–	–	–	–	17	792	22	1 461
ИТОГО						17	792	22	1 461

№ п/п	Услуги	Кол-во посещений	Кол-во посетителей	Кол-во посещений	Кол-во посетителей	Кол-во посещений	Кол-во посетителей	Кол-во посещений	Кол-во посетителей
1	Экскурсионная программа	–	–	100	362	250	829	291	1 278
2	Дополнительная научно-образовательная программа	–	–	106	2 120	60	1 126	86	1 288
3	Научный классный час	–	–	2	18	8	131	3	55
4	Праздничная тематическая программа	–	–	4	48	5	66	5	86
5	День рождения	–	–	21	147	21	160	17	97
6	Научная исследовательская станция	–	–	14	14	0	0	6	6
7	Выездная программа	–	–	1	20	0	0	0	0
ИТОГО				248	2 729	344	2 312	408	2 810

Центр маркетинга (ЦМ)

№ п/п	Наименование направлений деятельности	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
		Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей
1	Программа подготовительных курсов, 120 часов	4	88	5	113	4	95	4	93	5	135	4	141
2	Программа подготовительных курсов, 88 часов	7	134	6	125	4	65	1	21	2	15	1	21
3	Программа подготовительных курсов, 72 часа	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4	Программа подготовительных курсов, 60 часов	3	57	3	37	3	30	2	17	–	–	–	–
5	Программа подготовительных курсов, 40 часов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6	Программа подготовительных курсов (лабораторный практикум), 24 часа	1	48	2	97	1	183	3	126	3	95	2	93
7	Программа подготовительных курсов (лабораторный практикум), 28 часов	1	28	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8	Дистанционные курсы для сдачи академической разницы	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9	Программа подготовительных курсов для иностранных студентов «Русский язык как иностранный»	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
10	Программа подготовительных курсов для иностранных студентов «Химия для всех», 72 часа	1	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
11	Программа подготовительных курсов для иностранных студентов «Химия для всех», 36 часов	1	21	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ИТОГО		18	388	16	372	12	373	10	257	10	245	7	255

Центр профессионального обучения

№ п/п	Наименование направлений деятельности	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
		Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей	Кол-во программ	Кол-во слушателей
1	Программа профессиональной подготовки «Подготовка водителей транспортных средств категории «В»*	1	80	1	42	1	25	1	15	0	0	0	0
2	Младшая медицинская сестра (санитарка)	–	–	–	–	–	–	–	–	1	39	0	0
ИТОГО		1	80	1	42	1	25	1	15	1	39	0	0

* Снижение контингента обусловлено постоянным простоем транспортных средств в связи с тем, что они не подлежат ремонту. Требуется закупка новых транспортных средств.

В связи с тем, что в 2022 году зарубежные платформы, на которых были размещены массовые открытые онлайн-курсы, стали недоступны из-за санкций, обучение не проводилось.

Государственные аккредитации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, направлений подготовки (специальностей) высшего образования и программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, прошедшие в 2014–2022 годах

	2014 г.			2015 г.			2016 г.			2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021–2022 г.*	
	ГОС	ФГОС	Всего	ГОС	ФГОС	Всего	ГОС	ФГОС	Всего	ФГОС	Всего	ФГОС	Всего	ФГОС	Всего	ФГОС	Всего	ФГОС	Всего
Программы среднего профессионального образования	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Программы высшего (высшего профессионального) образования	–	1	1	–	1	1	–	–	–	–	–	1	1	673	673	1	1	–	–
<i>подготовки бакалавров</i>	–	1	1	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	439	439	–	–	–	–
<i>подготовки специалистов</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	42	42	–	–	–	–
<i>подготовки магистров</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	192	192	1	1	–	–
<i>подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (до 2014 года – программы послевузовского профессионального образования)</i>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	45	45	–	–	–	–
ИТОГО	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	718	718	1	1	0	0

* В 2021–2022 годах ОПОП на государственную аккредитацию не заявлялись. Все реализуемые программы аккредитованы. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 января 2022 года № 3 с 1 марта 2022 года государственная аккредитация стала бессрочной.

Профессионально-общественные аккредитации основных профессиональных образовательных программ высшего образования, прошедшие в 2016–2022 годах

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019–2020 гг.*	2021 г.	2022 г.
Программы подготовки бакалавров	–	–	10	–	2	–
Программы подготовки специалистов	–	–	1	–	–	–
Программы подготовки магистров	5	1	18	–	8	–
ИТОГО	5	1	29	–	10**	–

* Была подана заявка на проведение международной профессионально-общественной аккредитации Аккредитационным советом Ассоциации инженерного образования России (АИОР). В связи с ограничительными мероприятиями в рамках предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции аккредитационная экспертиза в соответствии с заключенным дополнительным соглашением была перенесена на 2021 год.

**** В том числе 3 программы, ранее аккредитованные в Нацаккредцентре.**

A group of graduates in blue caps and gowns, holding diplomas, standing in a line outdoors. The graduates are smiling and looking towards the right. The background is slightly blurred, showing greenery and a building.

Получены сертификаты, подтверждающие высокий уровень качества образовательных программ на национальном уровне и в 32 странах мира (странах – членах Вашингтонского соглашения и EUR-ACE аккорда (EURopean-ACcredited Engineer, «Европейский аккредитованный инженер»), присуждается сетью аккредитационных агентств European Network for Accreditation of Engineering Education (ENAE, «Европейская сеть по аккредитации в области инженерного образования») – система аккредитации, которая обеспечивает набор стандартов, определяющих высококачественные программы получения инженерных степеней в Европе и за рубежом. Выпускники, успешно освоившие данные программы, могут получить сертифи-

В 2022 году истек срок аккредитации АНО «Нацаккредцентр» 11 образовательных программ по кластеру «Экономика» (бакалавриат – 3 программы, магистратура – 2 программы) и кластеру «Психолого-педагогическое образование» (бакалавриат – 2 программы, магистратура – 4 программы).

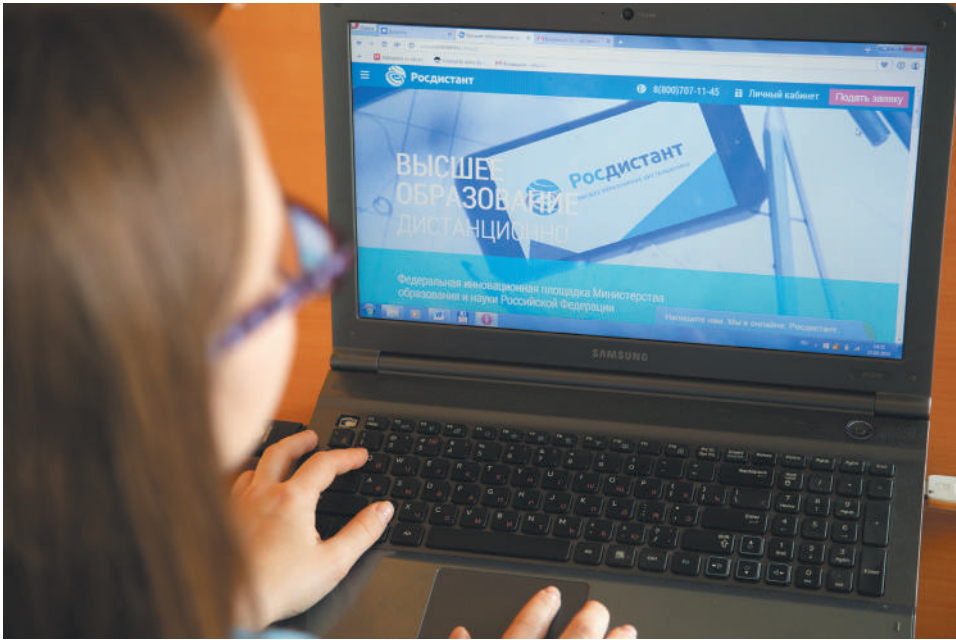
Перечень образовательных программ, по которым действует профессионально-общественная аккредитация в 2022 году

ОПОП	Аккредитационное	АИОР		АНО «Нацаккредцентр»		Ассоциация юристов России	
		Дата получения документа	Дата окончания срока документа	Дата получения документа	Дата окончания срока документа	Дата получения документа	Дата окончания срока документа
09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Разработка социальных и экономических информационных систем		15.06.2021	14.06.2025				
09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Управление корпоративными информационными процессами		15.06.2021	14.06.2025				
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Техническое и информационное обеспечение интеллектуальных систем электроснабжения		15.06.2021	14.06.2026				
15.04.01 Машиностроение, направленность (профиль) Эксплуатация транспортных средств		15.06.2021	14.06.2026				
18.04.01 Химическая технология, направленность (профиль) Химия и технология продуктов основного органического и нефтехимического синтеза		15.06.2021	14.06.2026				
18.04.01 Химическая технология, направленность (профиль) Рациональное использование природных и сырьевых ресурсов в химической технологии и нефтехимии		15.06.2021	14.06.2026				
20.03.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) Безопасность технологических процессов и производств		15.06.2021	14.06.2026	27.06.2018	27.06.2024		
20.04.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) Экологический инжиниринг и аудит		15.06.2021	14.06.2026	27.06.2018	27.06.2024		
20.04.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) Аудит комплексной безопасности в промышленности		15.06.2021	14.06.2026	27.06.2018	27.06.2024		

ОПОП	Аккредитационное	АИОР		АНО «Нацаккредцентр»		Ассоциация юристов России	
		Дата получения документа	Дата окончания срока документа	Дата получения документа	Дата окончания срока документа	Дата получения документа	Дата окончания срока документа
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов, направленность (профиль) Аудит комплексной безопасности в промышленности		15.06.2021	14.06.2026				
09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в социальной сфере				27.06.2018	27.06.2024		
09.04.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Информационные системы и технологии корпоративного управления				27.06.2018	27.06.2024		
20.04.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) Управление пожарной безопасностью				27.06.2018	27.06.2024		
20.04.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) Управление промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды в нефтегазовом и химическом комплексах				27.06.2018	27.06.2024		
20.04.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда				27.06.2018	27.06.2024		
42.03.02 Журналистика, направленность (профиль) Журналистика				27.06.2018	27.06.2024		
42.04.02 Журналистика, направленность (профиль) Мультимедийная журналистика				27.06.2018	27.06.2024		
40.03.01 Юриспруденция, направленность (профиль) Гражданско-правовой						13.11.2018	13.11.2023
40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности, специализация Государственно-правовая						13.11.2018	13.11.2023
40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) Правовое обеспечение государственного управления и местного самоуправления						13.11.2018	13.11.2023
40.04.01 Юриспруденция, направленность (профиль) Уголовное право и процесс						13.11.2018	13.11.2023

АИОР – Общероссийская общественная организация «Ассоциация инженерного образования России».
АНО «Нацаккредцентр» – Автономная некоммерческая организация «Национальный центр профессионально-общественной аккредитации».
Ассоциация юристов России – Общероссийская общественная организация «Ассоциация юристов России».

1.8. Проект «Росдистант»



Целостная Система высшего образования (ВО) онлайн разработана в Тольяттинском государственном университете (ТГУ) и внедрена под зарегистрированным на ТГУ товарным знаком «Росдистант» (далее – система «Росдистант»). Система «Росдистант» обеспечивает вывод онлайн-обучения на высокий уровень контролируемого качества процессов обучения и сопровождения студентов на основе анализа их вовлеченности в учебный процесс, мотивированности и академической успешности, а также сквозного контроля качества работы всех подсистем. Система «Росдистант» базируется на новых схемах разделения труда и цифровых технологиях, включая сбор и анализ цифрового следа, управление на основе данных и человеко-машинные системы принятия решений.

Архитектура Системы «Росдистант» включает семь подсистем и четыре базы верифицированных данных: преподавателей; обучающихся, включая их статус на каждом этапе обучения; цифрового следа с накоплением информации от всех учебных и сопутствующих активностей студентов и преподавателей; контентов учебных дисциплин (см. подраздел 1.9. Отчёта). Базы данных позволяют сделать связь между подсистемами асинхронной, аккумулируя данные из каждой подсистемы и выдавая их в другие подсистемы по требованию. Подсистемы объединены общей ИТ-инфраструктурой и подключены к единой шине данных. Целостность данных и их качество обеспечивается отдельной Подсистемой контроля целостности данных, а все подсистемы представляют собой программно-аппаратные комплексы, включающие средства получения, обработки, передачи данных и взаимосвязи между ними. Подсистемы включают блоки, работающие по заданным алгоритмам. Подсистемы и их блоки преобразуют и передают цифровые двойники реальных сущностей (абитуриенты, переводники, обучаемые, преподаватели, задания, оценки в ведомостях и др.), или цифровой след. Результатом работы каждого блока является существенное изменение параметров цифрового двойника. Работу системы «Росдистант» обеспечивают также различные автоматизированные рабочие места (АРМ). Их особенностью является то, что они самостоятельно управляют процессом в соответствии с техническим регламентом, запрашивая от участников при необходимости требуемые действия. Электронные учебники обрабатываются оригинальными конвертерами и загружаются в информационную систему (ИС) «Личный кабинет студента», в LMS (Learning Management System) системы «Росдистант». При дальнейшей работе студента с учебником данные о его действиях сохраняются как цифровой след. Итоговая оценка формируется в соответствии с набранными баллами из LMS, по окончании последнего дня сессии доступ к сдаче заданий закрывается, но остается возможность просмотра электронного контента. В образовательные программы ТГУ интегрировано 459 виртуальных лабораторных работ восьми сторонних организаций, работа с которыми, а также с профильным ПО обеспечена виртуальными рабочими столами студентов и преподавателей.

Новые схемы разделения труда, основанные на цифровых технологиях, позволили многократно повысить качество, эффективность и производительность. Создана новая технология разработки электронного контента с распределением технологических операций между преподавателями и специалистами-практиками, с одной стороны, и профессиональной группой «упаковки» контента – с другой. За 7 лет разработано и внедрено 1 650 оригинальных электронных учебных курсов трудоемкостью 2–10 зачетных единиц (ЗЕ), что соответствует 3 300 курсам по 2 ЗЕ. Контроль качества осуществляется на каждом этапе производства контента, а также на основе собираемых отзывов студентов и внешней экспертизы. Внедрена система стимулирования разработки качественного контента, основанная на этих оценках. Путем унификации процедур и цифровизации учебные отделы институтов ТГУ объединены в единый деканат, включая кол-центр, работающий как «одно окно» для студентов и сотрудников. Ряд функций преподавателей переведен в систему сопровождения. 100 % студентов ТГУ обучаются по индивидуальным образовательным траекториям за счет дисциплин по выбору, проектной деятельности (студенты одной группы принимают участие в разных проектах), индивидуальных учебных планов. Кратное увеличение контингента студентов ТГУ с учетом персонализации обучения и режима 24/7 в прежней аналоговой системе потребовало бы в 6 раз больше персонала и нахождения студентов в регионе присутствия вуза или близких регионах. Обеспечен трансфер технологий онлайн-обучения и электронного контента в очное обучение. Это позволило перераспределить учебную нагрузку для 100 % студентов бакалавриата/специалитета очной формы с лекций на сквозную практику и проектную деятельность, встроенную в учебный процесс и поддержанную созданными в ТГУ центрами профессиональной проектной и практической деятельности.

Система «Росдистант» обеспечивает полные циклы обучения и сопровождения – от привлечения абитуриентов до выпуска и от разработки учебных контентов до собственно образовательного процесса. Разработан новый подход к разделению труда в создании электронных образовательных контентов и сопровождении учебного процесса. Показано, что технологии больших данных и цифровой след позволяют выстраивать систему предиктивной аналитики и адаптивную систему обучения, повышая мотивированность и академическую успешность студентов. Система «Росдистант» обеспечивает повышение качества подготовки, образовательной и экономической эффективности ВО при одновременном повышении его доступности. Контроль качества работы системы «Росдистант» обеспечивается через 7 регламентов бизнес-процессов (Платное обучение; Контакт-центр обслуживания обращений. Диспетчеризация обращений абитуриентов и студентов при дистанционном обучении; Маркетинг и привлечение абитуриентов; Управление учебной нагрузкой; Сопровождение учебного процесса и учет успеваемости; Прием абитуриентов с использованием дистанционных технологий; Проведение обучения по дистанционной технологии; Учебная аналитика) и технологические карты процедур, содержащих описание операций специалистов с документами и данными на рабочих местах (всего 41). Регламенты бизнес-процессов и технологические карты процедур защищены как ноу-хау.

Для сопровождения обучения и оценки качества контентов, управления академической и финансовой дисциплиной, сопоставления вовлеченности в учебный процесс и образовательного результата реализована цифровая фиксация действий студентов и сотрудников, сформулированы правила целостности данных (ЦД). Для их проверки написаны скрипты, формирующие отчеты-подсказки для принятия управленческих решений (444 скрипта и 148 отчетов на конец 2022 года). В фоновом режиме обеспечивается контроль ЦД, специфичных для вузов. Таким образом, технические решения по управлению целостностью данных позволили решить проблему зависимости от человеческого фактора, добиться управляемости и сохранения качества при многократном масштабировании, возможности реализовывать программы высшего образования онлайн с круглосуточной поддержкой для всех регионов России и зарубежья. Система «Росдистант» внедрена и апробирована в ТГУ для 100 % студентов всех форм обучения и образовательных программ при увеличении с 2014 по 2022 год контингента с 10,7 до 22,1 тыс. чел. и масштабировании с 7 (135) до 23 (2119) стран (иностранных студентов). Кроме того, 100 курсов «Росдистанта», размещенных в ГИС «Современная цифровая образовательная среда» в свободном доступе, с 2020 по 2022 год успешно прошли 366 студентов из 33 вузов РФ (в среднем по 4 курса). Проект «Росдистант» вышел на самоокупаемость за год, через два – окупил инвестиции, а через 5,5 года – все вложения в цифровизацию за предыдущие 20 лет. Тем самым показано, что цифровизация может окупаться за счет реинжиниринга основных бизнес-процессов и создания новых бизнес-моделей. В 2015–2022 годах общий доход по проекту составил 2,1 млрд рублей (в 2022 г. – 598 млн рублей) с положительным сальдо нарастающим итогом 0,5 млрд рублей (в 2022 г. – 81 млн рублей).

Нацпроект «Образование» предусматривает разработку практико-ориентированных гибких образовательных программ ВО, актуальных онлайн-курсов, развитие экспорта и повышение доступности качественного ВО. Без реинжиниринга существующих моделей/процессов повышение качества сопровождается повышением стоимости и ведет к элитарности ВО. Это противоречит задаче повышения качества при одновременном обеспечении доступности. В то же время прогнозируется рост применения цифровых технологий в образовании: мировой рынок высшего онлайн-образования составил \$ 36 млрд в 2019 г. и должен вырасти к 2025 году до \$ 74 млрд. Прогнозируется рост рынка MOOC на приблизительно 40 % ежегодно до 2024 года. Разработанная с учетом мировых трендов и внедренная Система обеспечивает повышение качества и доступность ВО (через масштабируемость технологий обучения и сопровождения), вносит значительный вклад в решение задач, стоящих перед отечественной системой ВО.

Научно-практическая разработка защищена, а ее новизна и практическая значимость подтверждены патентом на изобретение «Система высшего образования онлайн» (RU 2769644 от 04.04.2022, дата приоритета – 19.06.2021). 7 регламентов бизнес-процессов и 41 технологическая карта защищены как ноу-хау, 3 товарных знака (логотипы «Росдистант»/Rosdistant и графический знак) зарегистрированы в Роспатенте. Патент, ноу-хау, товарные знаки, а также информационная система прошли независимую внешнюю оценку: общая стоимость комплекса – 503,8 млн рублей. Система «Росдистант» создана в рамках Программы развития опорного ТГУ (2017–2021 гг.) и Федеральной инновационной площадки Минобрнауки России (2012–2017 гг.). Проект «Росдистант» – победитель конкурса «Проектный Олимп» Аналитического центра при Правительстве РФ в номинации Минобрнауки РФ (2019 г.). Развитие Системы «Росдистант» включено в Программу развития ТГУ до 2030 года в рамках Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». 24 образовательные программы ТГУ (на 31.12.2022) прошли профессионально-общественную аккредитацию. ТГУ охотно делится своим опытом по построению цифрового университета, что привлекает другие организации. В декабре 2020 года по инициативе ТГУ создан консорциум «Цифровые университеты». За два года его состав вырос с 23 до 43 участников, включая 30 вузов, научно-го партнера – ассоциацию «Университетский консорциум исследователей больших данных», 12 промышленных партнеров. Выпущено более 20 научных публикаций. О проекте с 2018 года опубликовано более 30 материалов в федеральных СМИ (РБК, «Коммерсантъ», МИА «Россия сегодня», ФедералПресс, «Комсомольская правда» и др.); размещено около 30 видеороликов в сети Интернет, на каналах YouTube и rutube.ru.

С целью разработки электронных учебных материалов утверждено Положение об учебном курсе, реализуемом с применением дистанционных образовательных технологий в рамках проекта «Росдистант» (утверждено приказом ректора ТГУ от 20.04.2018 № 1 447 «Об утверждении Положения об учебном курсе, реализуемом с применением дистанционных образовательных технологий в рамках проекта «Росдистант»).

Положение устанавливает структуру учебного курса, реализуемого с использованием дистанционных образовательных технологий, а также основные требования к его конструктивным элементам. Формируется график разработки электронных учебных материалов, который включает все этапы его создания: разработку учебного материала преподавателями, его корректуру и редакторскую правку, озвучивание и последующую «упаковку» в формат электронного контента.

Авторские права разработчиков контентов защищаются Регламентом заключения договоров с авторами контентов для дистанционных образовательных технологий и выплат авторских вознаграждений, последняя версия которого утверждена приказом ректора ТГУ № 2254 от 12.12.2022 (см. п. 2.2.4. Отчета). Разработанный контент защищается как результат интеллектуальной деятельности (РИД), а система договоров и соглашений фиксирует вклад каждого участника разработки контента в итоговый РИД и определяет объем и порядок выплаты ему авторских вознаграждений за использование контента в образовательном процессе.

ТГУ вошел в число победителей Международного конкурса онлайн-курсов Edtek Award OOC – 2022 в номинации «Лучший онлайн-курс, размещенный на цифровой платформе» (диплом 2-й степени). Контенты ТГУ представлены на образовательной платформе для подготовки кадров в цифровой экономике DATALIB.RU.

Специалисты отдела развития дистанционного обучения интегрировали в систему возможность оставить запрос и отслеживать его выполнение непосредственно в интерфейсе системы. Сервис реализован в виде дополнительного раздела в интерфейсе Moodle. Ответ на запрос также реализуется через этот сервис. Также в систему интегрирована возможность для студента задать вопрос ректору и получить на него ответ прямо в своем личном кабинете.

В рамках LMS используется функционал xAPI (Experience API, бывший TinCan API) – спецификация программ в сфере дистанционного обучения, которая позволяет осуществлять отслеживание и запись учебных занятий всех видов. Информация об учебной деятельности сохраняется в специальной базе – хранилище учебных записей (LRS). Разработан регламент и технологическая карта процесса «Учебная аналитика». Функционал xAPI позволяет записывать любой опыт обучения, что дает более полную картину обучения или работы конкретного пользователя (студента, преподавателя и т. д.); xAPI может использоваться для курирования обучения студентов, сопоставления данных о качестве выполнения работы с выполненными действиями, тем самым повышая эффективность обучения и позволяя пресекать попытки недобросовестного обучения. Для задачи поддержки студентов и обработки их обращений в ТГУ создано отдельное подразделение – контакт-центр дистанционного обучения.

Разработка технологических регламентов процессов платного обучения и планирования учебного процесса проводилась одновременно с объемной работой по анализу и вычистке проблем в данных этих процессов. Описана информационная модель подпроцессов управления планами, нагрузками, курсами по выбору, доступами к LMS, успеваемостью. Для каждого подпроцесса сформулированы правила целостности данных, для проверки которых создано в общей сложности более 400 отчетов, проверяющих эти правила в режиме онлайн. Все отчеты вынесены на Рабочий стол руководителя, и в течение 2020 года все обнаруженные проблемы в данных исправлены, а вновь появляющиеся оперативно устраняются в абсолютном большинстве случаев в течение одного рабочего дня.

Начиная с 2019 года ключевой задачей развития проекта «Росдистант» стала цифровая трансформация его процессов с целью создания качественных цифровых сервисов для всех его пользователей. В течение 2020–2021 годов разработана дорожная карта цифровой трансформации процессов университета. Разработана технология управления всеми контрольными точками всех проектов программы развития, связанных с цифровой трансформацией процессов. Реализация дорожной карты позволит провести дальнейшее масштабирование проекта, включая выход на новые рынки, в том числе образование на английском языке.

В 2020 году совместно с промышленными партнерами (ООО «Альтарикс», ООО «Системы управления бизнесом») разработана новая модель ИТ-архитектуры университета, с интеграционной шиной, BPMS-системой в ядре и системой снятия цифрового следа. В течение 2021 года на новую архитектуру была переведена система дистанционного приема универси-

тета. В результате был решен ряд ключевых проблем процесса, таких как рассинхронизация между данными в различных информационных системах, некорректное формирование отчета по скидкам, а собранный в процессе приема цифровой след абитуриентов использовался для оптимизации параметров настройки процесса в приемной кампании 2022 года. В планах ближайших лет – серьезное изменение ряда процессов с применением самых современных технологий: распознавания лиц, нейросетей и интеллектуальных сервисов для организации консультаций.

Весной 2022 года получен патент на «Систему высшего образования онлайн» (RU 2769644 от 04.04.2022, дата приоритета – 19.06.2021), подана международная патентная заявка (РСТ). Патент зонтичным образом покрывает пакет технологических регламентов и технологических карт процессов. В патенте сформулированы и описаны ключевые технологические процессы системы, которым соответствуют технологические продукты, созданные в университете в рамках реализации проекта «Росдистант» программы развития опорного университета:

- подсистема маркетинга и привлечения абитуриентов;
- подсистема дистанционного приема;
- подсистема планирования учебного процесса;
- подсистема сопровождения учебного процесса и учета успеваемости;
- подсистема дистанционного обучения;
- подсистема производства учебных контентов;
- подсистема учебной аналитики;
- подсистема контроля целостности данных;
- базовая ИТ-инфраструктура поддержки сервисов.

В 2022 году в рамках стратегического проекта выхода на международный англоязычный рынок высшего образования онлайн «Росдистант 2.0» часть перечисленных цифровых продуктов была существенно доработана:

- для подсистемы маркетинга и привлечения абитуриентов создан новый бренд (New Generation University, NewGenUniv: товарный знак NewGenUniv официально зарегистрирован Роспатентом), разработан логотип, создан лендинг англоязычной образовательной программы Software Engineering, настроены рекламные кампании;
- подсистема дистанционного приема (личные кабинеты абитуриентов, лендинг, банки тестовых заданий, нормативные документы, отчеты) была переведена на английский язык, созданы новые клиентские пути для иноязычных абитуриентов из Юго-Восточной Азии, подсистема переведена на новую современную архитектуру;
- подсистема дистанционного обучения переведена на английский язык, а для наполнения сервисов терминами и данными из моноязычной ERP-системы создана система перевода данных на уровне инфомодели;
- в ИТ-инфраструктуре внедрены современные технологии интеграции сервисов и управления процессами (шина Kafka, система хранения цифрового следа Cassandra, BPMS Camunda);
- освоена разработка образовательных контентов с применением технологий автопроверки студенческих заданий, апробируется технология создания тренажеров, адаптированных к уровню обучающихся, разработано 4 курса на английском языке (Operating systems and architecture of computers; Digital culture; Algorithmization and Programming with Python; Basics of HTML and CSS-based web development).

В 2023 году ТГУ получил статус федеральной инновационной площадки Министерства науки и высшего образования (Приказ № 29 от 11.01.2023 «Об утверждении перечня федеральных инновационных площадок на 2023 год»).

За 2022 год в рамках проекта «Росдистант» сотрудниками из числа ППС ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» подготовлено 108 учебных курсов и актуализировано 27 учебных курсов, в составе которых:

- 18 560 страниц А4 – текста для озвучивания и формирования электронных учебников;
- 2 455 страниц А4 – материалов к слайдам для формирования электронных учебников;
- 60 презентаций для проведения онлайн-мероприятий – вебинаров;
- 122 банка тестовых заданий (общим составом более 63 594 вопросов) – для проведения тестирований в рамках учебного процесса;
- 4 160 страниц А4 – заданий, проверяемых вручную, в том числе курсовых и лабораторных работ.

Проведены соответствующие работы и в разных подразделениях ТГУ в отчетном году:

- снято специалистами 119 вводных лекций – записано 164 часа аудиоконтента для электронных учебников;
- проведено на платформе Mirapolis 3 764 вебинара для обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, а также на платформе Mirapolis было проведено свыше 44 000 мероприятий для остальных обучающихся Тольяттинского государственного университета и учащихся средних школ (лекции по предпрофильной подготовке, государственной итоговой аттестации и т. п.);
- нарастающим итогом в ТГУ закуплены 459 виртуальных лабораторных работ.



Результаты приема на заочную форму обучения с применением дистанционных образовательных технологий

Год	Количество поступивших студентов ВСЕГО (чел.)	Количество поступивших студентов из Самарской области (чел.)	Количество поступивших студентов из других регионов (чел.)	Количество поступивших студентов из других стран (чел.)	Количество других регионов	Количество зарубежных стран
2015	313	92	218	3	57	3
2016	1 746	824	884	38	82	9
2017	2 170	772	1 293	105	78	11
2018	3 042	1 041	1 751	250	82	18
2019	4 165	1 243	2 380	542	81	15
2020	4 623	1 342	2 627	654	82	18
2021	5 217	1 518	3 031	668	84	15
2022	5 472	1 656	3 477	339	84	13

География набора на обучение по заочной форме с применением ДОТ

В 2022 году зачислено 1 656 человек, проживающих в Самарской области, 3 477 человек с регистрацией по месту жительства в других регионах РФ, а также 339 человек, имеющих гражданство других стран или проживающих в другой стране.

Субъект РФ	Количество зачисленных абитуриентов в 2017 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2018 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2019 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2020 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2021 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2022 году
Самарская область	772	1 041	1 243	1 341	1 518	1 656
Оренбургская область	108	152	207	193	151	236
Ханты-Мансийский автономный округ Югра	103	122	168	154	194	217
Москва	72	89	157	153	181	211
Московская область	67	89	130	144	184	216
Санкт-Петербург	44	65	83	133	182	167
Ленинградская область	20	29	41	60	71	110
Красноярский край	46	98	82	106	108	117
Ямало-Ненецкий автономный округ	57	66	79	99	70	113
Краснодарский край	40	54	95	95	118	87
Свердловская область	48	57	73	80	106	124
Республика Башкортостан	36	44	65	77	91	111
Тюменская область	35	36	66	74	76	58
Мурманская область	23	30	54	71	79	78
Ульяновская область	35	50	62	65	67	78
Пермский край	41	30	41	65	65	100
Республика Татарстан	19	24	33	45	63	46
Сахалинская область	15	30	41	41	39	74
Нижегородская область	14	30	41	41	51	48
Приморский край	18	22	35	41	49	61
Республика Коми	32	29	41	40	43	55
Ростовская область	10	20	35	38	46	51
Челябинская область	19	40	33	38	62	67
Иркутская область	12	29	28	38	40	54
Волгоградская область	13	29	26	32	18	31
Тверская область	8	28	31	29	36	27
Республика Крым	24	26	30	28	34	49
Республика Саха (Якутия)	14	21	27	28	23	32
Амурская область	5	14	17	28	20	23
Хабаровский край	19	15	40	27	30	32
Саратовская область	19	22	26	26	45	46
Ставропольский край	9	13	17	25	16	19
Кемеровская область	20	21	23	24	34	52
Республика Карелия	8	16	18	24	27	45
Камчатский край	11	10	19	23	19	21
Ярославская область	7	6	10	22	14	17
Архангельская область	9	26	39	20	50	75
Алтайский край	8	9	14	20	36	18
Забайкальский край	10	12	11	20	11	13
Новосибирская область	16	10	21	19	35	34
Омская область	7	13	11	17	22	33
Калининградская область	6	9	11	15	38	23
Чукотский автономный округ	1	4	4	15	7	4
Удмуртская Республика	10	10	19	14	20	19
Кировская область	3	9	14	14	11	18
Воронежская область	7	8	19	13	19	19
Вологодская область	9	10	11	13	21	21
Астраханская область	7	5	9	13	11	4
Республика Дагестан	9	8	3	13	6	9



Субъект РФ	Количество зачисленных абитуриентов в 2017 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2018 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2019 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2020 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2021 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2022 году
Тульская область	7	6	15	12	16	18
Томская область	2	3	10	12	17	13
Пензенская область	2	4	6	12	13	15
Владимирская область	5	9	5	12	9	19
Рязанская область	4	4	17	11	5	16
Республика Хакасия	7	10	17	11	5	15
Калужская область	5	5	9	11	15	22
Ивановская область	4	5	12	9	4	7
Республика Бурятия	3	5	6	9	12	15
Смоленская область	5	13	6	8	13	8
Орловская область	1	1	1	8	7	3
Костромская область	4	6	7	7	6	3
Магаданская область	3	2	7	7	8	3
Севастополь	8	6	6	7	13	14
Курганская область	2	4	13	6	16	13
Кабардино-Балкарская Республика	5	6	5	6	3	3
Чеченская Республика	5	5	4	6	9	9
Чувашская Республика	2	5	4	5	4	12
Республика Мордовия	1	4	3	5	8	5
Псковская область	3	5	9	4	8	9
Республика Марий Эл	3	4	6	4	8	4
Белгородская область	4	3	6	4	9	11
Брянская область	2	2	6	4	13	6
Липецкая область	5	7	4	4	14	7
Республика Тыва	4	3	3	4	3	2
Тамбовская область	5	4	1	4	5	4
Новгородская область	3	4	12	3	6	14
Ненецкий автономный округ	8	9	6	3	6	9
Курская область	3	6	4	3	9	6
Байконур	–	3	4	3	7	7
Северная Осетия – Алания	3	3	1	3	2	0
Республика Алтай	1	1	2	2	4	5
Еврейская автономная область	–	1	1	2	3	5
Республика Адыгея	–	2	1	1	5	3
Республика Ингушетия	1	1	–	1	1	1
Читинская область	–	–	–	1	–	0
Республика Калмыкия	–	–	–	–	2	2
Пермская область	–	–	–	–	1	1
Карачаево-Черкесская Республика	–	1	1	–	3	2
ДНР	–	–	–	–	–	3
ВСЕГО	2 065	2 792	3 626	3 968	4 549	5 133

Иностранные государства	Количество зачисленных абитуриентов в 2017 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2018 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2019 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2020 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2021 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2022 году
Узбекистан	28	112	326	455	406	205
Казахстан	27	68	107	136	152	77
Беларусь	29	38	73	38	64	36
Украина	2	1	10	4	13	3
Азербайджан	4	–	3	4	10	2
Таджикистан	8	9	4	3	–	1
Германия	–	1	3	3	2	1
Туркмения	1	7	7	1	1	4
Кыргызстан	3	2	3	1	6	5
Армения	–	1	1	1	–	1
Латвия	–	1	1	1	3	–
Эстония	–	1	1	1	5	2
Норвегия	–	–	–	1	–	–
Египет	–	–	–	1	–	–
Испания	–	–	–	1	–	–
Словакия	–	–	–	1	–	–
США	–	–	–	1	1	–
Турция	–	–	–	1	–	–
Польша	–	–	–	–	1	–

Иностранные государства	Количество зачисленных абитуриентов в 2017 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2018 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2019 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2020 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2021 году	Количество зачисленных абитуриентов в 2022 году
Сербия	–	1	1	–	–	–
Кипр	–	–	1	–	–	–
ОАЭ	–	–	1	–	1	–
Молдова	–	2	–	–	2	–
Израиль	–	1	–	–	1	1
Мексика	–	1	–	–	–	–
Китай	–	1	–	–	–	1
Венгрия	1	–	–	–	–	–
Чехия	1	–	–	–	–	–
Швейцария	1	–	–	–	–	–
ВСЕГО	105	247	542	654	668	339

Реализация образовательных программ высшего образования в Росдистанте

В связи с изменениями в нормативной базе актуализированы 27 учебных курсов (в основном по направлениям подготовки «Техносферная безопасность», «Экономика» и «Юриспруден-ция») для предоставления студентам соответствующих знаний, основанных на действующем законодательстве.

В рамках проекта «Росдистант» реализуется 70 образовательных программ по 34 направлениям подготовки (18 УГСН) и двум специальностям, в том числе 44 программы подготовки бакалавров, 22 программы подготовки магистров, 4 программы подготовки специалистов.

Код	Наименование направления подготовки	Направленность (профиль)
Бакалавриат		
08.03.01	Строительство	– Промышленное и гражданское строительство
09.03.03	Прикладная информатика	– Бизнес-информатика – Цифровая трансформация бизнеса – Разработка социальных и экономических информационных систем – Разработка программного обеспечения
11.03.04	Электроника и нанoeлектроника	– Электроника и робототехника – Робототехнические системы
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	– Электроснабжение
13.03.03	Энергетическое машиностроение	– Альтернативные источники энергии транспортных средств – Проектирование и эксплуатация автомобилей с гибридными силовыми установками
15.03.01	Машиностроение	– Современные технологические процессы изготовления деталей в машиностроении – Технологии сварочного производства и инженерия поверхностей
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	– Технология машиностроения
18.03.01	Химическая технология	– Химическая технология органических и неорганических веществ
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	– Рациональное использование сырьевых и энергетических ресурсов
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	– Технология продукции и организация ресторанного дела
20.03.01	Техносферная безопасность	– Безопасность технологических процессов и производств – Экоаналитика и экозащита – Пожарная безопасность – Противопожарные системы
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	– Современные материалы и технологии их производства
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	– Автомобили и автомобильный сервис
27.03.02	Управление качеством	– Без профиля
37.03.01	Психология	– Организационная психология – Психология – Без профиля
38.03.01	Экономика	– Бухгалтерский учет, анализ и аудит – Финансы и кредит – Финансовый менеджмент – Финансовый контроль и экономическая безопасность организаций
38.03.02	Менеджмент	– Производственный менеджмент – Предпринимательство
38.03.03	Управление персоналом	– Без профиля – Управление персоналом
38.03.06	Торговое дело	– Без профиля
40.03.01	Юриспруденция	– Гражданско-правовой – Уголовно-правовой
44.03.02	Психолого-педагогическое образование	– Психология и педагогика дошкольного образования – Психология и педагогика начального образования
44.03.03	Специальное (дефектологическое) образование	– Дошкольная дефектология
46.03.01	История	– Историко-культурный туризм
49.03.01	Физическая культура	– Педагогическая и тренерская деятельность – Тренерская деятельность и фитнес-технологии
49.03.03	Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм	– Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм

Код	Наименование специальности	Специализация
Специалитет		
40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности	– Гражданско-правовая – Государственно-правовая – Уголовно-правовая

Код	Наименование направления подготовки	Направленность (профиль)
Магистратура		
09.04.03	Прикладная информатика	– Информационные системы и технологии корпоративного управления – Управление корпоративными информационными процессами – Бизнес-анализ в сфере информационных технологий – Технология бизнес-анализа
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	– Энергосбережение и энергоэффективность
20.04.01	Техносферная безопасность	– Системы управления производственной, промышленной и экологической безопасностью – Управление пожарной безопасностью – Управление промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды в нефтегазовом и химическом комплексах – Экологический инжиниринг и аудит – Аудит комплексной безопасности в промышленности – Надзорная и инспекционная деятельность в сфере труда
37.04.01	Психология	– Психология здоровья
38.04.01	Экономика	– Учет, анализ и аудит – Бизнес-аналитика – Корпоративные финансы и оценка стоимости бизнеса – Экономическая безопасность, учет и аудит – Аудит, учет, экономическая безопасность в организациях
38.04.02	Менеджмент	– Государственное и муниципальное управление – Управление инновациями – Государственное управление и администрирование
40.04.01	Юриспруденция	– Правовое обеспечение государственного управления и местного самоуправления – Правовое обеспечение предпринимательской деятельности – Уголовное право и процесс – Гражданское право и международное частное право – Гражданское право; семейное право; международное частное право
44.04.01	Педагогическое образование	– Математическое образование

Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования в Росдистант

В 2020 году в рамках проекта «Росдистант» прошли обучение по программам профессиональной переподготовки:

«Техносферная безопасность. Охрана труда» – 40 слушателей;

«Пожарная безопасность» – 4 слушателя;

«Тренер» – 17 слушателей.

По 3 программам повышения квалификации от организаций было обучено 19 слушателей.

Проведен анализ бизнес-процессов и обработки в ERP «Галактика» данных ДПО, интеграции личного кабинета слушателя.

В 2021 году впервые было реализовано ДПО для студентов ТГУ на платформе «Росдистант». 1 858 студентов прошли обучение и получили удостоверения о повышении квалификации.

Код	Направление подготовки / специальность	Кол-во слушателей	Код	Направление подготовки / специальность	Кол-во слушателей
01.03.02	Прикладная математика и информатика	11	37.04.01	Психология	61
01.04.02	Прикладная математика и информатика	21	38.03.01	Экономика	58
02.03.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	6	38.03.02	Менеджмент	3
04.03.01	Химия	7	38.03.03	Управление персоналом	45
08.03.01	Строительство	111	38.03.06	Торговое дело	2
08.04.01	Строительство	55	38.04.01	Экономика	51
09.03.03	Прикладная информатика	39	38.04.02	Менеджмент	25
09.04.03	Прикладная информатика	59	39.03.01	Социология	1
11.03.04	Электроника и нанoeлектроника	10	39.04.01	Социология	3
11.04.04	Электроника и нанoeлектроника	20	40.03.01	Юриспруденция	62
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	103	40.04.01	Юриспруденция	179
13.03.03	Энергетическое машиностроение	13	40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности	27
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	59	40.05.02	Правоохранительная деятельность	2
13.04.03	Энергетическое машиностроение	18	42.04.02	Журналистика	4
15.03.01	Машиностроение	21	44.03.01	Педагогическое образование	1
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	37	44.03.02	Психолого-педагогическое образование	44
15.04.01	Машиностроение	51	44.03.03	Специальное (дефектологическое) образование	14
15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	31	44.03.05	Педагогическое образование	2
18.03.01	Химическая технология	4	44.04.01	Педагогическое образование	91
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	18	44.04.02	Психолого-педагогическое образование	92
18.04.01	Химическая технология	39	45.03.01	Филология	3
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	28	45.03.02	Лингвистика	3
20.03.01	Техносферная безопасность	62	45.04.01	Филология	14
20.04.01	Техносферная безопасность	110	46.03.01	История	16
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	16	49.03.01	Физическая культура	8
22.04.01	Материаловедение и технологии материалов	21	49.03.02	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	1
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	15	49.03.03	Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм	1
27.03.02	Управление качеством	4	49.04.02	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	8
37.03.01	Психология	46	54.03.01	Дизайн	2

В 2022 году прошли обучение по программам профессиональной переподготовки:

- «Техносферная безопасность. Охрана труда» – 7 человек;
- «Техносферная безопасность» – 16 человек;
- «Пожарная безопасность. Специалист по противопожарной профилактике» – 21 человек;
- «Тренер» – 3 человека;
- «Тренер-преподаватель» – 2 человека;

по программам повышения квалификации:

- «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи пострадавшим» – 4 человека;
- «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» – 1 человек;
- «Обеспечение антитеррористической защищенности объекта и территории» – 7 человек;
- «Обучение должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС организаций по ГО и защите от ЧС» – 6 человек;
- «Обучение мерам пожарной безопасности для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации» – 1 человек;
- «Пожарная безопасность для лиц, ответственных за проведение противопожарного инструктажа» – 1 человек;
- «Пожарная безопасность для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации» – 5 человек;
- «Промышленная безопасность опасных производственных объектов» – 2 человека;
- «Управление рисками» – 3 человека;
- «Электронная информационно-образовательная среда» – 151 человек;
- «Коммерциализация инноваций (ДПО)» – 66 человек;
- «Маркетинг инноваций (ДПО)» – 66 человек;
- «Предпринимательская деятельность. Инициация стартап-проекта (ДПО)» – 66 человек;
- «Предпринимательская деятельность. Системный подход в управлении проектами (ДПО)» – 66 человек;
- «Стратегия продвижения бизнеса (ДПО)» – 66 человек;
- «Управление личной эффективностью (ДПО)» – 66 человек;
- «Управление персоналом в условиях реализации инновационной деятельности (ДПО)» – 66 человек.

Продолжена реализация ДПО для студентов на платформе «Росдистант». 2 000 человек прошли обучение и получили удостоверения о повышении квалификации.

Запущено обучение по двум новым программам повышения квалификации на платформе «Росдистант»: «Категорийный менеджмент» и «Управление продажами». 2 человека прошли обучение по программе «Категорийный менеджмент».

Обучение проводится в рамках интеграции дополнительных профессиональных программ в систему высшего профессионального образования для освоения новых компетенций студентами, обучающимися по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения.

Код	Направление подготовки / специальность	Кол-во человек
02.03.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	34
04.03.01	Химия	5
08.03.01	Строительство	203
08.04.01	Строительство	71
09.03.03	Прикладная информатика	67
09.04.03	Прикладная информатика	79
11.03.04	Электроника и нанoeлектроника	23
11.04.04	Электроника и нанoeлектроника	13
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	30
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	68
13.04.03	Энергетическое машиностроение	21
15.03.01	Машиностроение	44
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	76
15.04.01	Машиностроение	44
15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	28
18.03.01	Химическая технология	1
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	8
18.04.01	Химическая технология	35
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	45
20.04.01	Техносферная безопасность	173
22.04.01	Материаловедение и технологии материалов	10
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	24
27.03.02	Управление качеством	14
37.04.01	Психология	62
38.03.01	Экономика	67
38.03.02	Менеджмент	26
38.03.03	Управление персоналом	43
38.03.06	Торговое дело	1
38.04.01	Экономика	62
38.04.02	Менеджмент	50
40.03.01	Юриспруденция	8
40.04.01	Юриспруденция	298
44.04.01	Педагогическое образование	114
44.04.02	Психолого-педагогическое образование	105
45.04.01	Филология	6

1.9. Внутренняя система оценки качества онлайн-обучения в системе «Росдистант»

Каждая подсистема системы высшего образования обеспечивается контролем качества. Таким образом формируется сквозная система менеджмента качества (СМК). Ключевые элементы СМК как управляющие воздействия по отношению к каждой подсистеме представлены на рис. 1–8.

Подсистема маркетинга и привлечения абитуриентов

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 1):



Рис. 1. СМК подсистемы маркетинга и привлечения абитуриентов

Центр маркетинга на системной основе проводит опрос о степени удовлетворенности образовательными услугами студентов, включая вопросы об общей удовлетворенности обучением, работой службы поддержки, удобством личного кабинета, сопровождением преподавателями, учебными контентными. Опрос проводится дважды в год в личном кабинете студента. Так, по итогам анкетирования и анализа обращений студентов был доработан личный кабинет студента, в который была интегрирована система подачи запросов на услуги в соответствии со стандартами ITIL. Ежедневно поступает около 1 000 обращений студентов, позволяющих сформировать понимание того, что требует корректировки, что волнует студентов и т. п.

С целью продвижения образовательных услуг в других регионах и странах создана сеть региональных представителей. На сегодня она насчитывает 31 регионального представителя (физических и юридических лиц), которые в 2022 году привлекли студентов из 79 субъектов РФ и 10 стран зарубежья. Также налажено сотрудничество с крупными образовательными порталами-агрегаторами, осуществляющими консультирование абитуриентов в РФ и странах СНГ, – «Бакалавр-магистр», «ЕЦВДО» и другими.

Трафик на сайт привлекается через различные каналы: SEO (органический трафик через поисковые системы), контекстная и контекстно-медийная реклама, медийная реклама на тематических интернет-ресурсах, таргетированная реклама в социальных сетях, SMM, лидогенерация через внешние образовательные порталы. Для каждого из каналов анализируются различные показатели. Для рекламных каналов в эти показатели входят CTR (показатель кликабельности рекламных объявлений), показатель отказов (как быстро пользователь ушел с сайта), достижение целей (заполнение формы обратной связи, просмотр страниц сайта, отправка заявки), конверсия из поданных заявок в зачисленных сту-

дентов, рентабельность привлечения. Для региональных представителей и образовательных порталов в эти показатели входят конверсия из поданных заявок в зачисленных студентов, рентабельность привлечения. Собирается статистика по каждому из показателей и проводится анализ эффективности каналов привлечения. При необходимости рекламные каналы корректируются и перенастраиваются, неэффективные каналы отключаются.

Рентабельность каналов привлечения оценивается в конце приемной кампании. Определяется максимальная стоимость привлечения абитуриентов, не выходящая за пределы рентабельности. Производится работа с неэффективными каналами привлечения (например, если работать с определенными региональными представителями университету не выгодно, корректируются условия сотрудничества для достижения рентабельности).

Для анализа конверсии используется система отчетов на базе BIRT. Производится анализ конверсии как для всех каналов, так и для каждого канала привлечения отдельно.

При оценке качества сопровождения анализируются:

- устные и письменные консультации (на корректность и полноту предоставляемой информации, содержательность, отсутствие грамматических ошибок, соответствие принципам делового общения);
- своевременность выполнения задач (осуществление исходящих звонков, проверка документов, письменные консультации, другие задачи в регламентные сроки). Для оценки данного показателя используются отчеты на базе BIRT и история событий в CRM Bitrix;
- показатель дозвона (в отчетах телефонии Mango).

Подсистема дистанционного приема

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 2):



Рис. 2. СМК подсистемы дистанционного приема

Для обеспечения внесения в ERP-систему «Галактика» (модуль «Приемная кампания») корректных данных абитуриента (Ф. И. О., сведений о документе, удостоверяющем личность и гражданство, номере СНИЛС, об адресе прописки, предыдущем документе об образовании, выбранных направлениях подготовки (специальностях) и др.) разработаны технологические регламенты и процедуры. От правильности внесения данных сотрудниками зависит соответствие приема нормам Порядка приема, Правилам приема, а также корректность пакетной выгрузки данных в FIS GIA и приема, Сервис приема.

В целях контроля и защиты от ошибок пользователя разработана система онлайн-отчетов на основании описанных правил целостности данных (абитуриенты с ошибками в Ф. И. О. и дате рождения, некорректный тип вступительных испытаний в зависимости от уровня предыдущего образования, контроль обязательности и входимости вступительных испытаний, результаты индивидуальных достижений абитуриентов, журнал изменений данных абитуриента и др.).

На основе данных, внесенных в ERP-систему «Галактика» (модуль «Приемная кампания»), формируются различные отчеты: готовые отчеты пользователя в самой системе, реализован удобный для пользователя функционал «построитель отчетов» с возможностью выгрузки любых данных, внесенных в систему, по параметрам, заданным пользователем, как для внутреннего пользования, так и внешних отчетов (ВПО-1, мониторинга приемной кампании Минобрнауки России и др.).

В целях соответствия приема нормам Порядка приема, Правилам приема обеспечена сверка данных с FIS GIA и приема путем пакетной выгрузки, сверки и загрузки данных поступающих по ЕГЭ, а также выгрузки итоговых сочинений поступающих (для дальнейшей оценки и учета в качестве индивидуальных достижений).

Для поступающих с использованием суперсервиса «Поступление в вуз онлайн» посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ЕПГУ) используется сверка документов о предыдущем образовании посредством Сервиса приема, FIS FRDO (при непрохождении сверки запрашиваются скан-копии документов).

Свидетельства о признании иностранных документов об образовании проверяются на сайте «Главэкспертцентр».

Выгрузка данных об абитуриентах в FIS GIA и приема осуществляется пакетно в xml-формате в соответствии со Спецификацией сервиса автоматизированного взаимодействия

с информационными системами образовательных организаций и Графиком внесения сведений образовательными организациями о приеме на обучение на соответствующий год в подсистему приема FIS GIA и приема. По результатам загрузки пакета в системную папку посредством коннектора идет передача данных. В случае ошибок система выдает перечень ошибок, которые исправляются в регламентные сроки. Передача заявлений абитуриентов в Сервис приема осуществляется через коннектор посредством API.

Прохождение вступительных испытаний с использованием дистанционных технологий осуществляется через интерфейс личного кабинета абитуриента. Абитуриент записывается за экзамены в удобное для него время посредством календаря. Самостоятельность прохождения поступающим вступительных испытаний контролируется посредством прокторинга (абитуриенту запрещается отключать веб-камеру, переключаться на другие приложения (включая другие браузеры), покидать рабочее место, использовать средства связи, пользоваться помощью третьих лиц), в случае обнаруженных нарушений абитуриенту выводятся предупреждения. В случае серьезных нарушений составляется акт о нарушении и о непрохождении вступительного испытания без уважительной причины.

Для обеспечения своевременности процедур приема: обработка заявки абитуриента, внесение данных в ERP-систему «Галактика» для создания карточки абитуриента (заявления), формирование личного дела поступающего, внесение данных о результатах ЕГЭ и вступительных испытаниях в ERP-систему «Галактика», оформление договора об оказании платных образовательных услуг, согласия на зачисление, передача форм документов в личный кабинет абитуриента и др. – разработаны технологические регламенты и процедуры, технологические карты, регламентирующие сроки для пользователя.

В целях контроля за соблюдением указанных локальных актов реализованы онлайн-отчет «Рабочий стол сотрудника приемной комиссии», в отдельных случаях (описанных в технологических картах, при определенных действиях сотрудника или абитуриента) автоматически сотруднику формируется задача в Битрикс24, приходит уведомление.

В целях контроля за соблюдением сроков обработки заявлений абитуриентов, поступающих с использованием суперсервиса «Поступление в вуз онлайн» посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ЕПГУ), реализован онлайн-отчет «Проверка заявлений из ЕПГУ», в котором в зависимости от траектории поступления назначаются ответственные службы.

Подсистема планирования учебного процесса

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 3):



Рис. 3. СМК подсистемы планирования учебного процесса

Выстроена система получения обратной связи от различных заинтересованных сторон через систему iТор, что позволяет быстро реагировать на несоответствия и оперативно их устранять.

Подсистема сопровождения учебного процесса и учета успеваемости

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 4):



Рис. 4. СМК подсистемы сопровождения учебного процесса и учета успеваемости

Выстроена система получения обратной связи от различных заинтересованных сторон, что позволяет фиксировать проблемы, инциденты, несоответствия, группировать их и вести статистику, а также анализировать и устранять возникающие узкие места. Коммуникация с заинтересованными сторонами осуществляется через систему iТор, раздел «Книга ректора» на сайте ТГУ, личный кабинет обучающегося, группы «ВКонтакте» (vk.com/itlsu, vk.com/rosdistant), в мессенджерах WhatsApp и Viber, а также путем личного обращения через контакт-центр 8 (800) 222-33-08 (8 (8482) 63-00-44) или посредством личного приема проректорами, в исключительных случаях ректором университета.

Приказом ректора определены регламентные сроки ответа на вопросы, поступающие через систему iТор, Книгу ректора, личный кабинет, а также через группу «ВКонтакте». На основании поступающих вопросов принимаются решения о корректировке процессов. По результатам анализа поступающих запросов в 2018 году была проведена «вычитка» баз данных и корректировка процессов, что позволилократно сократить количество запросов от студентов и преподавателей.

Учитывая жесткий регламентированный срок подготовки ответа на запрос студента (в течение трех рабочих дней), была реализована функция подачи запроса в Книгу ректора более удобным способом – через личный кабинет, что положительно оценили обучающиеся.

В ТГУ создан контакт-центр дистанционного обучения для обеспечения обработки обращений студентов. Подключен номер 8-800 на базе MANGO OFFICE с системой управления очередями для обработки звонков студентов, интегрированный с корпоративным порталом «Битрикс24» и его CRM-системой.

Контакт-центр обеспечивает качественную обработку полученных звонков; консультирует студентов, имеющих академические и финансовые задолженности; координирует процесс записи на курсы по выбору, профили направлений подготовки. Обеспечивает процесс консультационной и информационной поддержки обучающихся по вопросам учебной работы:

- прием заявлений, обращений от студентов по вопросам их учебной деятельности;
- отправку справок об обучении, справок-вызовов и т. д. по запросам студентов;

- выполнение студентами индивидуальных планов по направлениям бакалавриата, специалитета и магистратуры;
- выполнение студентами графиков пересдач академической задолженности;
- своевременное оповещение студентов по вопросам, касающимся учебного процесса.

Также контакт-центр обеспечивает обработку запросов студентов в системе iTop, касающихся учебного процесса, в Книге ректора, в социальных сетях.
Этот подход позволяет выстраивать диалог с непосредственным заказчиком образовательных услуг, учитывать пожелания заинтересованной стороны и корректировать процессы.

Подсистема дистанционного обучения

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 5):



Рис. 4. СМК подсистемы дистанционного обучения

Система автоматизированного тестового контроля, реализованная в вузе, позволяет создавать контрольно-измерительные материалы и проводить независимую объективную оценку знаний и умений по дисциплине (модулю / вступительному испытанию), определяющую уровень компетенций. Доля студентов, выполнивших 70 % и более заданий диагностического тестирования, сформированного из фонда оценочных средств ТГУ, увеличилась с 58 % в 2015 г. до 67 % в 2022 г.
Тексты выпускных квалификационных работ, за исключением текстов, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, размещаются в

электронно-библиотечной системе университета (репозитории ТГУ) в открытом доступе.
На базе кафедр и институтов университета создано 10 профсоветов. Доля образовательных программ, согласованных минимум с двумя представителями ключевых работодателей, составляет 100 %.
Уровень трудоустройства выпускников ТГУ 2021 г. очной формы обучения, получивших первое высшее образование, по состоянию на 31.12.2022 составил 87,6 %.

Подсистема производства учебных контентов

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 6):



Рис. 6. СМК подсистемы производства учебных контентов

Качество контентов обеспечивается внешней экспертизой и обратной связью (отзывы студентов). Все конструктивные элементы электронных учебных курсов, курсовые и выпускные квалификационные работы проходят обязательную проверку в системе «Антиплагиат.Вуз». Выплаты авторского вознаграждения за разработку контента поставлены в жесткую зависимость от отзывов студентов и внешней экспертизы.

В ГИС «Современная цифровая образовательная среда» (СЦОС) в свободном доступе размещено 100 электронных учебных курсов, возможность создания которых обеспечена в рамках новой образовательной модели. Все курсы прошли дополнительную внешнюю экспертизу экспертов СЦОС.

С целью определения качества создаваемых контентов, качества предоставляемых услуг в 2016 году было внедрено новшество – опросы обучающихся, позволившие узнать больше о целевой аудитории, ее потребностях и пожеланиях. Для достижения данной цели была разработана и размещена в каждом учебном курсе анкета, позволяющая определить отношение студентов к учебному материалу, эргономике системы в целом. Таким образом, с

2016 года по результатам обучения каждый семестр проводится анкетирование. Итоги анкетирования позволяют решить несколько задач: выявление курсов, требующих актуализации и доработки; составление рейтинга активности преподавателей; анализ эффективности применения технологий дистанционного онлайн-обучения. Анализ результатов позволяет выявлять характеристики курса с низкими оценками и определять действия по улучшению курса при последующем запуске. Средний балл и охват студентов анкетированием постоянно растут:

- 2016 г. (при количестве участников 1 300 чел.) – средний балл оценки качества учебного материала составил 4,01 из 5;
- 2017 г. – 4,43 из 5 (3 300 чел.);
- 2018 г. – 4,47 из 5 (5 700 чел.);
- 2019 г. – 4,49 из 5 (6 100 чел.);
- 2020 г. – 4,56 из 5 (6 959 чел.);
- 2021 г. – 4,61 из 5 (7 730 чел.);
- 2022 г. – 4,62 из 5 (8 230 чел.).

Подсистема учебной аналитики

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 7):



Рис. 7. СМК подсистемы учебной аналитики

Мы разделили всех онлайн-студентов на динамические группы в зависимости от их срока обучения, активности и успеваемости в LMS. Группы динамические, потому что студент может не принадлежать к одной из них постоянно, может перемещаться из одной в другую с течением времени. Срок (этап) обучения стал важной характеристикой потому, что на основе существующих теорий обучения (модели мотивации SSDL, ТРИЗ-педагогика, работы Р. Ганье «Условия обучения» и др.) мы выделили схему состояний, через которые проходит студент.

1. На первом этапе при попадании в экосистему цифровых сервисов университета важно не отпугивать студента порицанием, а дать ему заряд мотивации и интереса, показать, что он может достичь результата.

2. Следующее состояние – понимание механизмов обучения. Здесь мы уже сосредоточились на том, чтобы напоминать студентам о необходимости регулярных занятий, а также поощрять их за достигнутые результаты.

3. На третьем этапе (2–3 год обучения) у студента уже есть базовый набор знаний, которые он может применять на практике. Здесь важно сохранить интерес к обучению.

4. К моменту подготовки ВКР студент обладает довольно глубоким пониманием своего направления обучения и может использовать знания и навыки для решения образовательных задач, но тут меняются механизмы взаимодействия с университетом – от изучения онлайн-контентов он переходит к системному созданию собственного контента – ВКР.

Выделив эти группы, мы стали формировать для них еженедельную рассылку, которая позволила увеличить посещаемость LMS за год почти в 4 раза, что говорит о результативности предпринимаемых действий.

Отслеживаются метрики вовлеченности студентов в обучение. Так, в сентябре – декабре 2022 года были получены следующие средние результаты среди всех

онлайн-студентов, которым доступен один контент или более в LMS. В течение первого месяца после получения доступа к LMS приступают к его изучению и успешно завершают:

- хотя бы 1 элемент одного онлайн-курса – 81,3 % студентов;
- как минимум 1/3 одного онлайн-курса – 40,0 % студентов;
- как минимум 2/3 одного онлайн-курса – 22,3 % студентов;
- все элементы минимум одного онлайн-курса – 3,9 % студентов.

Также мы отслеживаем и прямую реакцию на рассылку от студентов посредством анализа их сообщений в сообществах вуза в социальных сетях, мессенджерах, а также запросы, содержащие обратную связь по вопросам содержания рассылки с целью сделать рассылку более клиентоориентированной.

Качество цифрового следа, передаваемого от партнеров, чьи ресурсы интегрированы в обучение в LMS, контролируется также дополнительно их собственными стандартами.

В 2022 году подсистема учебной аналитики стала объектом для масштабной научно-исследовательской работы «Трансформация подсистемы учебной аналитики на основе принципов снятия цифрового следа и определения ролевых моделей в обучении», проведенной за счет собственных средств университета под руководством ректора. Цели проведения исследования – обеспечение релевантности инструментов обучения онлайн-студентов их целям, личным качествам, способностям, обеспечение сотрудников университета надежными средствами оценки эффективности образовательного процесса, развитие базовой инфраструктуры данных, без которой создающие новую образовательную реальность ключевые цифровые инструменты, внедрение доказательной педагогики невозможны.

Подсистема контроля целостности данных

Элементы контроля качества подсистемы (рис. 8):



Рис. 8. СМК подсистемы контроля целостности данных

Подсистема контроля целостности данных была разработана для решения ключевой задачи масштабирования системы высшего образования онлайн. Единственным способом обеспечения масштабируемости является обеспечение человеко-независимости процессов, поскольку при увеличении количества студентов, сотрудников, цифровых сервисов и связанных с ними данных количество человеческих ошибок при вводе и изменении данных растет нелинейно и в определенный момент полностью парализует возможность дальнейшего роста.

Традиционным способом достижения человеко-независимости процессов является их глубокая формализация и перевод на автоматизированное исполнение регламентов, например, при помощи технологии BPMN. Минусом такого подхода является высокая стоимость как первоначальной формализации, так и дальнейшего внесения изменений и поддержания процессов в актуальном состоянии.

Подсистема контроля целостности данных является авторской разработкой, позволяющей провести глубокую «вычитку» процессов без их такой же глубокой формализации. Поверх описанной модели данных процессов совместно с их владельцами формулируются правила целостности этих данных. Примером может служить то, каким образом были выявлены ошибки в написании названия дисциплины «CAD/CAM/CAE». Из-за того, что название вводится в различные системы руками, есть шанс начать вводить буквы С и А на кириллице и сменить раскладку только начиная с буквы D либо А. После анализа ошибки формулируется правило целостности – внутри названия дисциплины не могут смешиваться кириллические и латинские символы.

Следующим шагом это правило целостности проверяется на всем массиве данных планов. Выявляется огромное количество ошибок, часть из которых ошибками не является (например, «Программирование на Java»). Правило целостности уточняется – смесь кириллицы и латиницы не допускается не внутри названия дисциплины, а внутри каждого отдельного слова внутри нее. Уточняется, что является разделителем слов (например, CAD/CAM – это одно или два слова).

После того как все участники процесса контроля целостности данных убеждаются, что сформированные по этому правилу целостности отчеты корректно показывают ошибки и они все должны быть устранены, проводится первичная вычитка ошибок в базе, отчет переводится в постоянно действующее состояние и выводится на рабочий стол руководителя. Начиная с этого момента все линейные сотрудники при обнаружении подобных ошибок обязаны устранить их до конца текущего дня.

Описанная схема работы является по сути системой контроля качества системы контроля целостности данных. Она обеспечивает корректность и актуальность всех 444 правил целостности, которые в настоящее время постоянно в фоновом режиме проверяют весь массив корпоративных данных университета.

Внедрение тотальной системы контроля качества корпоративных данных позволило университету успешно решить такие объемные задачи, как, например, массовое внедрение индивидуальных учебных планов в 2016–2017 годах или управление процессом завершения сессии с учетом ИУП и сдачи академических долгов в 2018–2019 годах. Попытки вести эти процессы в традиционном ручном режиме привели к тому, что после формирования и выверки правил целостности в базе данных было выявлено порядка 70 000 ошибок в данных по студентам, планам, ИУП, допускам и оценкам. После завершения выверки данных и исправления ошибок в базе ежедневно продолжает появляться около 100 новых ошибок, которые к концу дня устраняются полностью.

1.10. Сотрудничество с работодателями. Трудоустройство выпускников ТГУ



Сотрудничество ТГУ с работодателями строится по нескольким направлениям. Организация практики и практической подготовки студентов. Все студенты вуза обеспечены местами практики. За 2022 год заключено 2 063 договора об организации практики. Студенты проходят практику на крупных предприятиях по профильным отраслям:

1. Нефтехимическая промышленность: ПАО «КуйбышевАзот», АО «Тольяттиазот», ООО «Тольяттикаучук».
2. Электроэнергетика: ООО «Тольяттинский Трансформатор», Жигулевское ПО филиала ПАО «Россети Волга» – «Самарские РС».
3. Машиностроение: АО «АВТОВАЗ», ОАО «Волгоцеммаш», АО «Лада-Имидж».
4. ИТ-кластер: ООО «Неткрэкер» (Тольяттинское отделение), АО «КОМСОФТ», ООО «Программстер».

Целевое обучение. В 2022 году 255 студентов обучались по договорам о целевом обучении, получая различные меры социальной поддержки от будущих работодателей. После окончания университета данные студенты гарантированно будут трудоустроены на предприятия-партнеры.

Реализация программы совместной подготовки кадров с высшим образованием в интересах предприятия АО «АВТОВАЗ». Она предусматривает совместную работу руководителя службы по инжинирингу АВТОВАЗа с ТГУ и реализацию спецпрограммы подготовки студентов по инженерным специальностям с привлечением действующих сотрудников НТЦ.

В рамках договора в учебные планы студентов включены дополнительные дисциплины: «CATIA v5.x. базовый курс», «Электронный состав авто-

мобиля» (на базе курса «Электронная система конструкторских спецификаций ПАО «АВТОВАЗ»), «Проектный менеджмент» (на основе СТП 37.101.9813-2010 «Система разработки продукции ПАО «АВТОВАЗ»), «Основы конструкции и технологии изготовления легкового автомобиля», «Разговорный, технический английский язык», общим объемом 370 часов.

Студенты – участники программы проходят практику в подразделениях АВТОВАЗа. В качестве тем выпускных квалификационных работ рассматривают кейсы от предприятия. Студентам выплачивается дополнительная стипендия 3 000 руб. ежемесячно.

В 2022 году прошли обучение и трудоустроены на предприятие 19 человек.

Для получения информации о потребностях работодателей в выпускниках ТГУ и обратной связи об уровне их подготовки, а также для актуализации образовательных программ при институтах ТГУ создано 10 профессиональных советов в следующих областях:

- право (12 представителей отрасли);
- химия и инженерная экология (представители 8 отраслевых компаний);
- управление промышленной и экологической безопасностью (14 представителей отрасли);
- информационные технологии (представители 20 отраслевых компаний);
- педагогика (представители 11 образовательных учреждений);
- электроснабжение и электротехника (представители 10 отраслевых компаний);
- строительство, архитектура и дизайн (представители 15 отраслевых компаний);
- физическая культура, спорт, адаптивная физическая культура и туризм (представители 12 отраслевых компаний);
- изобразительное и декоративно-прикладное искусство (представители 9 отраслевых компаний);
- экономика, управление и предпринимательство (представители 10 отраслевых компаний).

ТГУ стремится к удержанию доли выпускников, трудоустроившихся в Самарской области, в общей численности выпускников на стабильно высоком уровне – более 70 % ежегодно. Уровень трудоустройства выпускников ТГУ очной формы обучения, получивших первое высшее образование, на протяжении многих лет превышает 85 % (на основе опроса).

Один из приоритетов стратегии развития университета – подготовка кадров в соответствии с производственными потребностями региона. Очень высок коэффициент корреляции между контингентом выпускников ТГУ всех форм обучения и контингентом работников по видам экономической деятельности Самарской области – 0,95.

№ п/п	Показатель	Значение показателя (%)					
		2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	Доля выпускников очной формы обучения (бакалавров), трудоустроившихся официально в течение года после выпуска	75	81,2	85,51	86,8	87,3	87,7
2	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится университет, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования	76	83,5	73,56	74,07	74,5	74,9

1.11. Редакционно-издательская деятельность

Название выпущенных работ	Количество наименований				Средний объем (п. л. для печ. вида и уч.-изд. л. для эл. вида)				Средний тираж (шт.)			
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Сборники научно-практических конференций	10 (4 печ. вид + 6 эл. вид)	8 (5 печ. вид + 3 эл. вид)	10 (4 печ. вид + 6 эл. вид)	6 (эл. вид)	20,35 (п. л.) + 26,96 (уч.-изд. л.)	12,5 (п. л.) + 15,3 (уч.-изд. л.)	24,89 (п. л.) + 26,96 (уч.-изд. л.)	19,22 (уч.-изд. л.)	72 печ. вид + 10 эл. вид	55 печ. вид + 20 эл. вид	74 печ. вид + 20 эл. вид	20 эл. вид
Программы	9	0	3	1	0,35	0	0,62	0,81	151	0	103	50
Монографии	4	2	0	1	15,59	12,7 (п. л.) + 14,48 (уч.-изд. л.)	0	27,35 (уч.-изд. л.)	103	100 печ. вид + 10 эл. вид	0	50 эл. вид
Учебно-методическая литература	1	0	1	8	14,5	0	19,53	19,54	100	0	500	50
Электронные учебно-методические пособия (уч.-изд. л.)	79	56	47	62	5,46	4,1	3,8	9,8	13	13	13	15
Тиражирование учебно-методической литературы	29	30	7	23	11,17	13	10,99	11,2	45	105	102	30
Оперативная полиграфия	644	402	407	634	3,6	4,2	4,5	4,5	192	202	265	870

Издано	ИТОГО (п. л. для печ. вида и уч.-изд. л. для эл. вида)					
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Сборники конференций	13 139	4 812	3 116 (п. л.) + 161 (уч.-изд. л.)	2 078 (п. л.) + 113 (уч.-изд. л.)	3 300 (п. л.) + 169 (уч.-изд. л.)	2 306,4 (уч.-изд. л.)
Программы конференций	293	245	569,5	0	579,7	640 (п. л.)
Монографии	1 552	3 696,2	6 391,4	12,7 (п. л.) + 14,48 (уч.-изд. л.)	0	1 367,5 (п. л.)
Учебно-методическая литература	20 455	11 663	1 450	0	9 845	7 816 (п. л.)
Электронные учебно-методические пособия (уч.-изд. л.)	642	739	431	252	303,25	9 114 (уч.-изд. л.)
Тиражирование учебно-методической литературы*	5 165	3 347	14 574,8	20 195,4	40 307	7 728 (п. л.)
Оперативная полиграфия	63 697	41 327	42 794	33 150	99 651	551 746 (п. л.)
ИТОГО	104 943	65 829,2	69 487,7	55 815,58	154 154,95	580 717,9

* Издание без редакторской правки.

В первой таблице учетной единицей является печатный лист, принятый в качестве единицы натурального объема изданий (40 тыс. знаков); во второй таблице – печатный листаж (всего печатных листов во всем тираже издания).

* НВП – научно-вспомогательный персонал: учебно-вспомогательный персонал кафедр, привлеченный к научным исследованиям и научно-техническим разработкам.

2.2. Научные конференции
В 2022 году на базе ТГУ проведено 12 научных мероприятий, в том числе 2 международные конференции (в 2021 году – 11/5, в 2020 году – 11/3, в 2019 году – 24/7, в 2018 году – 13/3, в 2017 году – 24/4 соответственно).
Общее количество участников научных мероприятий в 2022 году составило 1 643 человека, из них иногородних – 556 (в 2021 году – 1 768/1 106 человек; в 2020 году – 1 227/615 человек; в 2019 году – 4 520/1 808 человек; в 2018 году – 1 556/669 человек; в 2017 году – 4 238/1 436 человек соответственно).

№ п/п	Тип и наименование научного мероприятия	Дата и место проведения	Кол-во участников (всего)	Из них иногородних	Научный руководитель
1	Научно-практическая конференция, посвященная 300-летию Прокуратуры России	17–18.02.2022, корпус Г, актовый зал, корпус Э, аудит. 306, 811	58	50	Вершинина С.И., д-р юрид. наук, доцент, директор института права
2	Всероссийская научно-практическая конференция «Современные тенденции в общественном питании и сфере услуг»	24.03.2022, корпус А, аудит. 305, 308	46	27	Третьякова Т.П., канд. пед. наук, доцент, заведующий кафедрой «Технологии производства пищевой продукции и организация общественного питания» института химии и энергетики
3	IV Национальная научно-практическая конференция молодых ученых, специалистов «Техносферная безопасность»	12.04.2022, корпус Г, актовый зал, корпус НИЧ, аудит. 204	673	203	Горина Л.Н., д-р пед. наук, профессор, директор института инженерной и экологической безопасности
4	V Всероссийская научная конференция с международным участием «Информационные технологии в моделировании и управлении: подходы, методы, решения»	20–22.04.2022, корпус УЛК, аудит. 203, 408, 413, 418	118	68	Талалов С.В., д-р физ.-мат. наук, доцент, профессор кафедры «Прикладная математика и информатика» института математики, физики и информационных технологий
5	VIII Международная научно-практическая конференция (школа-семинар) молодых ученых «Прикладная математика и информатика: современные исследования в области естественных и технических наук»	20–22.04.2022, корпус УЛК, аудит. 203, 408, 413, 418	95	66	Гущина О.М., канд. пед. наук, доцент, заведующий кафедрой «Прикладная математика и информатика» института математики, физики и информационных технологий
6	X Международная научная конференция «Математика. Образование. Культура» (к 160-летию со дня рождения Давида Гильберта)	27–29.04.2022, корпус Г, актовый зал, корпус УЛК, аудит. 411, 413, 418	171	42	Утеева Р.А., д-р пед. наук, профессор, заведующий кафедрой «Высшая математика и математическое образование» института математики, физики и информационных технологий
7	Всероссийская научно-практическая конференция «Новые промышленные города: эволюция и этапы развития со второй половины XX века до наших дней» (к 95-летию профессора А.Э. Лившица)	13–14.10.2022, корпус Г, актовый зал, корпус НИЧ, аудит. 204	40	12	Безгина О.А., д-р ист. наук, доцент, профессор кафедры «История и философия» гуманитарно-педагогического института
8	Круглый стол, посвященный 50-летию Управления Министерства внутренних дел по г. Тольятти и 105-летию Советской милиции	08.11.2022, корпус Э, аудит. 314	60	0	Юношев С.В., канд. юрид. наук, доцент, заведующий кафедрой «Уголовное право и процесс» института права
9	XI Всероссийская научно-практическая конференция (очно-заочная) с международным участием «Профессионально-личностное развитие студентов в образовательном пространстве физической культуры»	17–18.11.2022, корпус У, аудит. 124	34	11	Балашова В.Ф., д-р пед. наук, доцент, директор института физической культуры и спорта
10	Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Уголовно-правовое воздействие, его востребованность и реализация в механизме противодействия преступности и обеспечения национальной безопасности» (заочно)	25.11.2022, корпус Э, аудит. 314	59	42	Дуюнов В.К., д-р юрид. наук, профессор, профессор кафедры «Уголовное право и процесс» института права
11	Всероссийская студенческая научно-практическая междисциплинарная конференция «Молодежь. Наука. Общество»	19–23.12.2022, корпус Г, актовый зал, аудит. корпусов: А, Г, Д, Е, С, Э, УЛК, НИЧ	259	35	Кичатова О.И., начальник отдела реализации молодежных проектов и программ
12	Ежегодная профессорско-преподавательская конференция института права	27.12.2022, корпус Э, аудит. 911	30	0	Вершинина С.И., д-р юрид. наук, доцент, директор института права
ИТОГО			1 643	556	

2.3. Научно-методические публикации

№ п/п	Наименование публикаций	Количество публикаций (печатных/электронных)					Печатных листов / мегабайт				
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	Научно-методические работы (печатные/электронные)	5/72	2/65	8/61	4/37	9/56	29,1/1 998	8,5/682,57	145,22/678,04	49,05/317,99	534,93/3 291,21
2	Монографии	16	13	19/1	14	11/1	338,105	246,98	367,14	273	4
3	Сборники научных конференций*	7	9	9	8	5	184,89	136,35	180,80	42,16/67,9	71,295/13
4	Статьи*	993	1 200	1 471	1 306	1 096	364,42	415,28	492,65	474,5	384,78
ИТОГО		1 021/72	1 224/65	1 507/62	1 332/37	1 121/57	916,51/1 998	807,11/682,57	1 185,81/678,04	838,71/385,89	1 239,135/3 308,21

* Приказом от 08.07.2010 № 3288 утверждено Положение об информировании структурными подразделениями научной библиотеки о новых публикациях сотрудников ТГУ. Точное количество статей по годам изменяется по мере добавления статей в базы (многие журналы выходят с большим опозданием).

2.4. Публикационная активность сотрудников ТГУ

Одним из критериев оценки качества научного журнала является пятилетний импакт-фактор РИНЦ, который зависит от количества цитирований опубликованных в данном журнале статей (без учета самоцитирования). Все журналы ТГУ входят в перечень ВАК. Журнал «Вектор науки Тольяттинского государственного университета» (с декабря 2021 года – «Frontier Materials & Technologies») в сентябре 2021 года был включен в международную наукометрическую базу данных Scopus.

Название	Импакт-фактор РИНЦ 2017 г.	Импакт-фактор РИНЦ 2018 г.	Импакт-фактор РИНЦ 2019 г.	Импакт-фактор РИНЦ 2020 г.	Импакт-фактор РИНЦ 2021 г.
«Frontier Materials & Technologies» (дата обновления показателей журналов: 25.11.2022)	0,371	0,309	0,216	0,176	0,198
«Вектор науки Тольяттинского государственного университета». Серия «Педагогика, психология» (дата обновления показателей журналов: 25.11.2022)	0,276	0,264	0,208	0,225	0,263
«Вектор науки Тольяттинского государственного университета». Серия «Экономика и управление» (дата обновления показателей журналов: 25.11.2022)	0,406	0,365	0,255	0,227	0,297
«Вектор науки Тольяттинского государственного университета». Серия «Юридические науки» (дата обновления показателей журналов: 25.11.2022)	0,129	0,116	0,139	0,102	0,148

Итоги публикационной активности работников ТГУ, проявленной в 2015–2022 годах

Порядок осуществления выплат за публикационную активность работников Тольяттинского государственного университета действует с 2014 года. Стоимость одной расчетной единицы за публикации, изданные в 2017–2019 гг., как и ранее, составляет 2 500 руб., а для публикаций, изданных в 2020 году и позднее, стоимость расчетной единицы установлена в размере 5 000 руб.

В течение года работники были премированы за проявленную публикационную активность:

- в 2022 году на общую сумму 30,04 млн руб. (в том числе 0,13 млн руб. за публикации 2018 года, 0,37 млн руб. за публикации 2019 года, 1,54 млн руб. за публикации 2020 года, 20,07 млн руб. за публикации 2021 года, 7,92 млн руб. за публикации 2022 года);
- в 2021 году на общую сумму 17,94 млн руб. (в том числе 0,12 млн руб. за публикации 2017 года, 2,58 млн руб. за публикации 2018 года, 3,37 млн руб. за

публикации 2019 года, 10 млн руб. за публикации 2020 года, 1,86 млн руб. за публикации 2021 года);

- в 2020 году на общую сумму 38,72 млн руб. (в том числе 0,27 млн руб. за публикации 2017 года, 1,51 млн руб. за публикации 2018 года, 31,32 млн руб. за публикации 2019 года, 5,62 млн руб. за публикации 2020 года);
- в 2019 году на общую сумму 19,13 млн руб. (в том числе 1,95 млн руб. за публикации 2017 года, 9,84 млн руб. за публикации 2018 года и 7,34 млн руб. за публикации 2019 года);
- в 2018 году на общую сумму 18,22 млн руб. (в том числе 12,38 млн руб. за публикации 2017 года и 5,84 млн руб. за публикации 2018 года);
- в 2017 году за публикации 2016 года – 3,73 млн руб.;
- в 2016 году за публикации 2015 года – 5,37 млн руб.

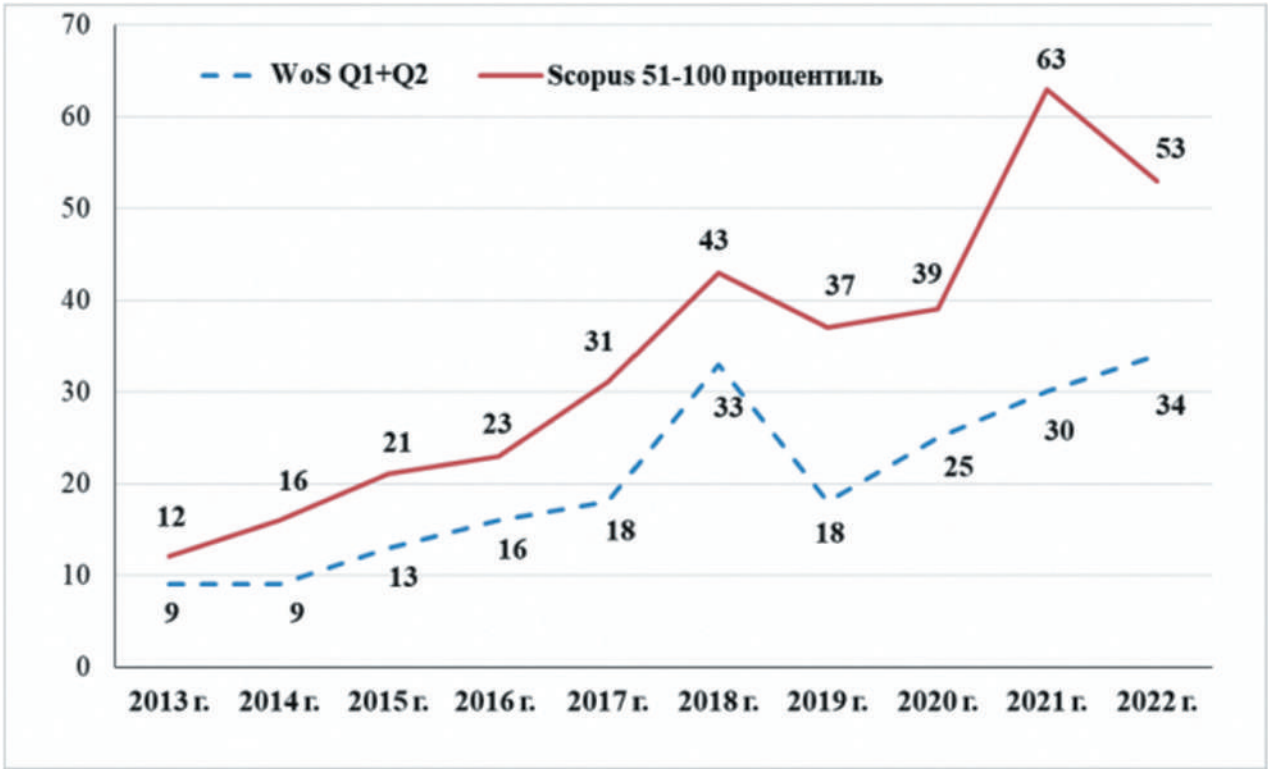
Год	2020					2021					2022							
Наименование показателя	Всего выплачено в 2020 году	в том числе				Всего выплачено в 2021 году	в том числе				Всего выплачено в 2021 году	в том числе						
		за публикации 2017 года	за публикации 2018 года	за публикации 2019 года	за публикации 2020 года		за публикации 2017 года	за публикации 2018 года	за публикации 2019 года	за публикации 2020 года		за публикации 2021 года	за публикации 2017 года	за публикации 2018 года	за публикации 2019 года	за публикации 2020 года	за публикации 2021 года	за публикации 2022 года
Количество работников, получивших выплаты, чел.	269	13	40	225	82	239	27	40	50	177	29	219	0	3	16	43	154	82
В том числе:																		
профессорско-преподавательский состав	226	11	30	190	70	194	14	29	41	147	28	189	0	3	14	37	129	80
научные работники	10	1	6	9	4	34	12	10	5	22	1	18	0	0	0	4	16	1
работники прочих категорий	33	1	4	26	8	11	1	1	4	8	0	12	0	0	2	2	9	1
Стоимость 1 расчетной единицы, руб.	2 500	2 500	2 500	2 500	5 000	2 500/ 5 000	2 500	2 500	2 500	5 000	5 000	2 500/ 5 000	2 500	2 500	2 500	5 000	5 000	5 000
Сумма произведенных выплат, млн руб.	38,67	0,27	1,51	31,32	5,62	17,94	0,12	2,58	3,37	10	1,86	30,04	0	0,13	0,37	1,54	20,07	7,92

Результаты публикационной активности в части количества и качества опубликованных статей*

Год	Web of Science (Core Collection)					Scopus					Web of Science (Russian Science Citation Index)	Web of Science (Core Collection) + Scopus	Web of Science (Core Collection) + RSCI	Web of Science (Core Collection) + RSCI + Scopus
	Кол-во статей за год	по квартилям				Кол-во статей за год	по процентилям							
		Q4	Q3	Q2	Q1		1–25	26–50	51–75	76–100				
2013	41	20	12	5	4	55	25	18	6	6	31	57	70	86
2014	43	25	9	2	7	55	28	11	8	8	20	61	62	77
2015	50	29	8	6	7	75	35	19	11	10	26	79	71	100
2016	57	38	3	8	8	85	41	21	8	15	31	89	83	114
2017	88	65	5	10	8	105	45	29	21	10	39	124	114	147
2018	144	104	7	18	15	145	53	49	11	32	41	184	178	216
2019	215	186	11	4	14	297	169	91	17	20	59	375	244	395
2020	194	159	10	17	8	287	180	68	14	25	57	371	230	399
2021	126	81	15	10	20	199	97	41	27	34	51	241	159	263
2022	80	36	9	16	19	149	54	42	25	28	43	174	106	193
Всего по базам	1 475					1 966					607	2 409	1 955	2 722

* Данные на 17.10.2022. Количество статей меняется по мере выхода журналов из печати и уточнения информации в базе.

Количество публикаций в высокорейтинговых журналах



Публикационная активность сотрудников ТГУ за 2018–2022 годы

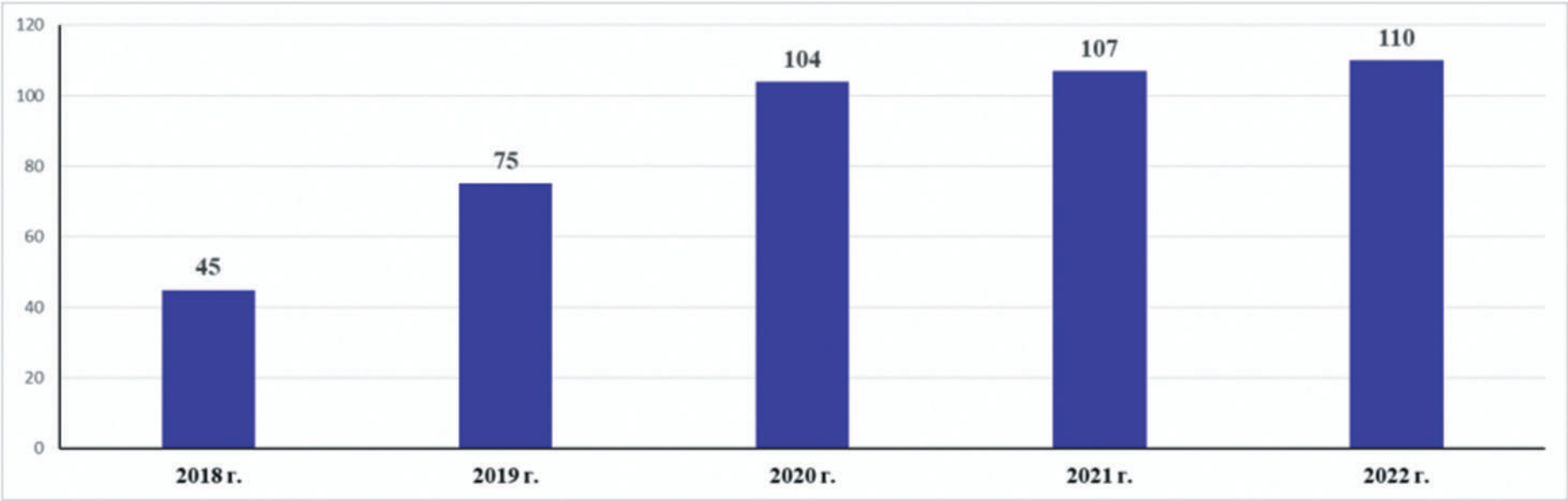
№ п/п	Наименование показателя	Фактическое значение показателя					
		Всего	Из них в 2018 г.	Из них в 2019 г.	Из них в 2020 г.	Из них в 2021 г.	Из них в 2022 г.
1	Количество статей в Scopus	1 962	145	299	287	195	149
2	Количество статей в Web of Science (Core Collection), RSCI, суммарно	1 471 554 1 883	144 41 178	214 59 245	194 57 228	126 51 159	80 43 106
3	Количество статей в РИНЦ (Российский индекс научного цитирования)	20 261	684	728	801	667	481
4	Рейтинг eLibrary						
	Количество организаций в рейтинге		2 096	2 065	2 065	2 243	2 225
	– по общему числу публикаций за 5 лет		152	182	214	266	269
	– по числу цитирований в РИНЦ		123	177	213	289	285

Количество сотрудников ТГУ, имеющих 5 и более статей в Scopus / Web of Science за 5 лет

№ п/п	2018 г. (статьи 2014–2018 гг.)		2019 г. (статьи 2015–2019 гг.)		2020 г. (статьи 2016–2020 гг.)		2021 г. (статьи 2017–2021 гг.)		2022 г. (статьи 2018–2022 гг.)	
	45 человек		73 человека		104 человека		107 человек		110 человек	
	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS
1		22/23	Афанасьев М.А.	7/0	Аглетдинов Э.А.	6/6	Андреюшкина Т.Н.	0/5	Аглетдинов Э.А.	5/4
2		19/17	Бобровский И.Н.	28/23	Афанасьев М.А.	7/7	Ахметжанова Г.В.	5/1	Андреюшкина Т.Н.	2/6
3		19/27	Бобровский Н.М.	26/17	Балашова В.Ф.	5/3	Балашова В.Ф.	5/5	Афанасьев М.А.	6/6
4		10/10	Бобровский С.М.	9/0	Бердникова Л.Ф.	5/0	Бердникова Л.Ф.	9/1	Бердникова Л.Ф.	13/1
5		17/9	Болдырев Д.А.	5/1	Бобровский А.В.	12/7	Бобровский А.В.	12/10	Боброва Н.А.	0/6
6		30/25	Боргардт Е.Д.	8/4	Бобровский И.Н.	35/25	Бобровский И.Н.	30/19	Бобровский А.В.	11/9
7		59/55	Борозенец Л.М.	5/0	Бобровский Н.М.	29/17	Бобровский Н.М.	26/12	Бобровский Н.М.	21/9
8		25/25	Бунев А.С.	7/19	Болдырев Д.А.	10/1	Болдырев Д.А.	14/1	Болдырев Д.А.	25/1
9		6/4	Вахнина В.В.	25/13	Боргардт Е.Д.	10/4	Боргардт Е.Д.	9/3	Боргардт Е.Д.	13/3
10		5/5	Викарчук А.А.	27/25	Брилевский А.И.	5/5	Боровицкая М.В.	4/6	Брилевский А.И.	7/7
11		5/4	Виноградов А.Ю.	65/60	Бунев А.С.	11/28	Брилевский А.И.	5/5	Бунев А.С.	32/43
12		17/14	Голованов А.А.	45/25	Вахнина В.В.	31/13	Бунев А.С.	16/33	Вахнина В.В.	36/14
13		13/12	Горелик В.В.	9/7	Викарчук А.А.	21/19	Вахнина В.В.	31/15	Воронова Е.М.	1/5
14		16/13	Горина Л.Н.	18/9	Виноградов А.Ю.	69/65	Виноградов А.Ю.	48/49	Выбойщик М.А.	8/6
15		6/1	Данюк А.В.	15/14	Выбойщик М.А.	6/6	Воронова Е.М.	1/5	Гапченко Ю.А.	6/1
16		5/4	Денисова О.П.	6/0	Галиев И.Р.	11/4	Выбойщик М.А.	7/6	Гасанов Р.Э.	5/5
17		9/6	Дорогов М.В.	15/14	Гапченко Ю.А.	5/0	Гапченко Ю.А.	6/1	Глухова Л.В.	12/1
18		5/1	Драчев О.И.	5/3	Голованов А.А.	27/29	Глезер А.М.	8/5	Голованов А.А.	30/30
19		8/7	Дыбина О.В.	5/2	Горелик В.В.	10/9	Голованов А.А.	28/28	Горелик В.В.	13/10
20		7/6	Ермаков В.В.	5/4	Горина Л.Н.	20/7	Горелик В.В.	14/10	Горина Л.Н.	32/10
21		9/3	Ерышев В.А.	7/2	Грызунова Н.Н.	16/14	Горина Л.Н.	29/11	Грызунова Н.Н.	11/8
22		6/4	Заятров А.В.	6/0	Гудкова С.А.	9/0	Грызунова Н.Н.	14/12	Гудкова С.А.	23/3
23		14/8	Зотов А.В.	8/3	Гуляев В.А.	5/3	Гудкова С.А.	16/3	Гуляев В.А.	6/4
24		24/5	Иванова Т.Н.	7/8	Гущина О.М.	6/4	Гуляев В.А.	5/4	Гусев Д.М.	5/5
25		12/11	Ивашин П.В.	12/8	Данилина Н.Е.	4/1	Гущина О.М.	10/6	Гущина О.М.	11/5
26		6/6	Искосков М.О.	7/2	Данилов В.А.	4/5	Данилов В.А.	5/5	Данилов В.А.	6/6
27		10/10	Клевцов Г.В.	12/12	Данюк А.В.	11/11	Данюк А.В.	10/9	Данюк А.В.	8/8
28		30/27	Клевцова Н.А.	9/9	Денисова О.П.	6/2	Денисова А.Г.	5/3	Денисова А.Г.	5/1
29		10/10	Ковтунов А.И.	11/4	Дорогов М.В.	9/9	Денисова О.П.	6/3	Денисова О.П.	9/3
30		11/11	Козлов А.А.	5/2	Драчев О.И.	15/7	Дерябин И.В.	6/4	Дерябин И.В.	9/6
31		17/22	Коростелев А.А.	12/4	Дыбина О.В.	7/3	Драчев О.И.	17/11	Дыбина О.В.	6/7
32		5/0	Кравцова М.В.	6/4	Еник О.А.	5/4	Дыбина О.В.	6/8	Еник О.А.	5/5
33		12/11	Кретов Д.А.	7/4	Епишкин В.Е.	11/2	Еник О.А.	5/5	Епишкин В.Е.	11/5
34		13/13	Криштал М.М.	9/5	Ерышев В.А.	11/2	Епишкин В.Е.	11/5	Ерышев В.А.	9/2
35		5/2	Кувшинов А.А.	16/8	Заятров А.В.	5/0	Ерышев В.А.	11/2	Зотов А.В.	10/4
36		6/6	Курилова А.А.	30/10	Зибров П.Ф.	8/2	Зотов А.В.	12/6	Иванова Т.Н.	18/13
37		8/9	Левашкин Д.Г.	7/3	Иванова Т.Н.	14/12	Иванова Т.Н.	20/14	Ивашин П.В.	8/5
38		5/5	Линдеров М.Л.	15/13	Ивашин П.В.	12/8	Ивашин П.В.	10/6	Искосков М.О.	5/4
39		5/4	Липинский Д.А.	13/20	Искосков М.О.	7/3	Искосков М.О.	5/3	Кацман А.В.	8/2
40		5/4	Логинов Н.Ю.	5/1	Клевцов Г.В.	14/14	Клевцов Г.В.	19/17	Клевцов Г.В.	21/18
41		11/5	Лушкин И.А.	5/0	Клевцова Н.А.	11/11	Клевцова Н.А.	20/14	Клевцова Н.А.	17/15
42		5/3	Мельников П.А.	14/13	Ковтунов А.И.	13/4	Климов А.С.	6/2	Климов А.С.	6/2
43		5/2	Мерсон Д.Л.	41/37	Кондратюк С.В.	2/3	Климов В.С.	6/2	Климов В.С.	6/2
44		6/5	Мерсон Е.Д.	17/17	Кравцова М.В.	5/5	Ковтунов А.И.	15/5	Ковтунов А.И.	15/7
45		29/27	Мкртычев С.В.	8/2	Краснопевцев А.Ю.	5/4	Козлов А.А.	5/5	Козлов А.А.	6/5
46			Мусаткина А.А.	9/13	Кретов Д.А.	9/2	Корнеева Е.Н.	9/4	Корнеева Е.Н.	15/6
47			Мягких П.Н.	6/5	Криштал М.М.	10/4	Кравцова М.В.	6/5	Кравцова М.В.	6/5
48			Мямин С.В.	6/4	Кувшинов А.А.	17/7	Краснопевцев А.Ю.	5/4	Краснопевцев А.Ю.	5/4
49			Один И.С.	11/11	Курилов К.Ю.	2/6	Кретов Д.А.	10/4	Кретов Д.А.	14/3
50			Очеповский А.В.	6/6	Курилова А.А.	21/14	Криштал М.М.	10/4	Криштал М.М.	16/5
51			Петерайтис С.Х.	8/0	Левашкин Д.Г.	9/5	Кувшинов А.А.	16/7	Кувшинов А.А.	19/6
52			Пигалева И.Н.	7/6	Линдеров М.Л.	16/15	Кудинов А.К.	5/0	Кудинов А.К.	5/0
53			Полунин А.В.	9/5	Липинский Д.А.	18/22	Курилов К.Ю.	6/12	Кузнецова О.А.	5/2
54			Полуянов В.А.	5/4	Логинов Н.Ю.	6/3	Курилова А.А.	32/29	Курилов К.Ю.	6/12
55			Растегаев И.А.	11/11	Лукьянов А.А.	6/3	Левашкин Д.Г.	9/7	Курилова А.А.	38/33
56			Расторгуев Д.А.	9/2	Лушкин И.А.	6/3	Линдеров М.Л.	17/16	Левашкин Д.Г.	7/5

№ п/п	2018 г. (статьи 2014–2018 гг.)		2019 г. (статьи 2015–2019 гг.)		2020 г. (статьи 2016–2020 гг.)		2021 г. (статьи 2017–2021 гг.)		2022 г. (статьи 2018–2022 гг.)	
	45 человек		73 человека		104 человека		107 человек		110 человек	
	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS	Ф. И. О.	Scopus/ WoS
57			Решетов В.А.	12/11	Мельников П.А.	13/13	Липинский Д.А.	27/25	Линдеров М.Л.	21/18
58			Руденко А.А.	6/4	Мерсон Д.Л.	52/49	Логинов Н.Ю.	6/4	Липинский Д.А.	39/27
59			Руденко И.В.	6/3	Мерсон Е.Д.	21/21	Лушкин И.А.	5/0	Логинов Н.Ю.	7/4
60			Сидоров В.П.	6/2	Метелева Л.А.	4/3	Медведев В.Г.	3/5	Лушкин И.А.	5/0
61			Смирнова Е.В.	8/3	Митрофанова Я.С.	6/0	Мельников П.А.	12/11	Малько А.В.	3/5
62			Смоленская Н.М.	9/5	Мкртычев С.В.	12/6	Мерсон Д.Л.	56/50	Маляровская А.Ю.	8/2
63			Смоленский В.В.	7/4	Мусаткина А.А.	15/13	Мерсон Е.Д.	26/23	Медведев В.Г.	3/6
64			Сыротюк С.Д.	5/1	Мягих П.Н.	12/11	Митрофанова Я.С.	10/3	Мельников П.А.	6/6
65			Твердохлебов А.Я.	5/2	Мямин С.В.	9/4	Мкртычев С.В.	13/8	Мерсон Д.Л.	68/54
66			Фесина М.И.	7/7	Огин П.А.	7/5	Мусаткина А.А.	21/14	Мерсон Е.Д.	31/25
67			Хохлов Ю.Ю.	6/4	Одарич И.Н.	3/3	Мягих П.Н.	18/15	Митрофанова Я.С.	13/3
68			Хоченков Д.А.	3/9	Один И.С.	12/13	Огин П.А.	7/6	Мкртычев С.В.	13/8
69			Черненко А.Н.	13/5	Остапенко Г.И.	5/5	Одарич И.Н.	4/7	Мусаткина А.А.	32/15
70			Шайкин А.П.	5/3	Очеповский А.В.	9/6	Один И.С.	13/13	Мягих П.Н.	24/19
71			Шафеев М.Р.	6/5	Петерайтис С.Х.	8/1	Олиндер Н.В.	3/5	Огин П.А.	6/5
72			Шерстобитова А.А.	13/2	Пигалева И.Н.	8/8	Остапенко Г.И.	5/5	Одарич И.Н.	5/7
73			Ясников И.С.	26/44	Полунин А.В.	10/4	Петерайтис С.Х.	8/1	Остапенко Г.И.	6/4
74					Полуянов В.А.	8/7	Пигалева И.Н.	9/9	Пантыкина М.И.	5/7
75					Полякова О.М.	5/0	Полунин А.В.	10/4	Петерайтис С.Х.	8/1
76					Растегаев И.А.	15/15	Полуянов В.А.	13/11	Пигалева И.Н.	10/10
77					Расторгуев Д.А.	17/6	Полякова О.М.	5/0	Полунин А.В.	16/5
78					Решетов В.А.	12/12	Попова Т.Н.	8/1	Полунина А.О.	15/10
79					Руденко А.А.	5/3	Растегаев И.А.	14/14	Полуянов В.А.	19/15
80					Руденко И.В.	5/9	Расторгуев Д.А.	21/9	Полякова О.М.	5/0
81					Селиванов А.С.	5/2	Решетов В.А.	15/15	Попова Т.Н.	9/1
82					Сидоров В.П.	6/2	Руденко И.В.	6/12	Растегаев И.А.	15/11
83					Смагина А.Ю.	4/2	Селиванов А.С.	5/2	Растегаева И.И.	6/5
84					Смирнова Е.В.	8/5	Сидоров В.П.	6/2	Расторгуев Д.А.	20/7
85					Смоленская Н.М.	12/7	Смирнова Е.В.	8/6	Решетов В.А.	13/13
86					Смоленский В.В.	10/5	Смоленская Н.М.	12/7	Романов В.С.	5/2
87					Соков С.А.	5/6	Смоленский В.В.	10/5	Руденко И.В.	6/12
88					Соснин И.М.	11/11	Соков С.А.	5/6	Севастьянов А.А.	7/3
89					Твердохлебов А.Я.	5/2	Соснин И.М.	9/10	Селиванов А.С.	5/2
90					Тошин Д.С.	6/1	Сундеева Л.А.	2/7	Смирнова Е.В.	8/5
91					Тренина М.А.	5/1	Тарасова Н.Г.	9/5	Смоленская Н.М.	10/5
92					Фесина М.И.	5/1	Твердохлебов А.Я.	6/3	Смоленский В.В.	9/4
93					Фрезе Т.Ю.	4/1	Тошин Д.С.	6/1	Соков С.А.	7/7
94					Хохлов Ю.Ю.	9/4	Тренина М.А.	5/1	Соснин И.М.	11/10
95					Хоченков Д.А.	10/15	Фесина М.И.	5/5	Сундеева Л.А.	2/7
96					Цветкова И.В.	5/4	Фрезе Т.Ю.	7/3	Тарасова Н.Г.	9/5
97					Черненко А.Н.	10/4	Хохлов Ю.Ю.	11/4	Тошин Д.С.	6/1
98					Чертакова Е.М.	2/7	Хоченков Д.А.	14/20	Тренина М.А.	6/1
99					Шайкин А.П.	10/4	Хрипунов Н.В.	5/0	Тюрьков М.Н.	7/4
100					Шафеев М.Р.	7/3	Цветкова И.В.	8/4	Фрезе Т.Ю.	7/3
101					Шевченко Ю.Н.	5/4	Черненко А.Н.	16/5	Хохлов Ю.Ю.	11/5
102					Шерстобитова А.А.	17/3	Чертакова Е.М.	1/10	Хоченков Д.А.	17/22
103					Якушева Т.С.	5/0	Шайкин А.П.	10/3	Хрипунов Н.В.	6/0
104					Ясников И.С.	22/20	Шафеев М.Р.	6/2	Цветкова И.В.	5/1
105							Шерстобитова А.А.	23/15	Черненко А.Н.	13/3
106							Якушева Т.С.	8/3	Чертакова Е.М.	2/10
107							Ясников И.С.	21/19	Шафеев М.Р.	7/0
108									Шерстобитова А.А.	28/16
109									Якушева Т.С.	10/3
110									Ясников И.С.	17/17

Количество сотрудников ТГУ, имеющих 5 и более статей в Scopus / Web of Science за 5 лет



2.5. Общий объем финансирования научных исследований

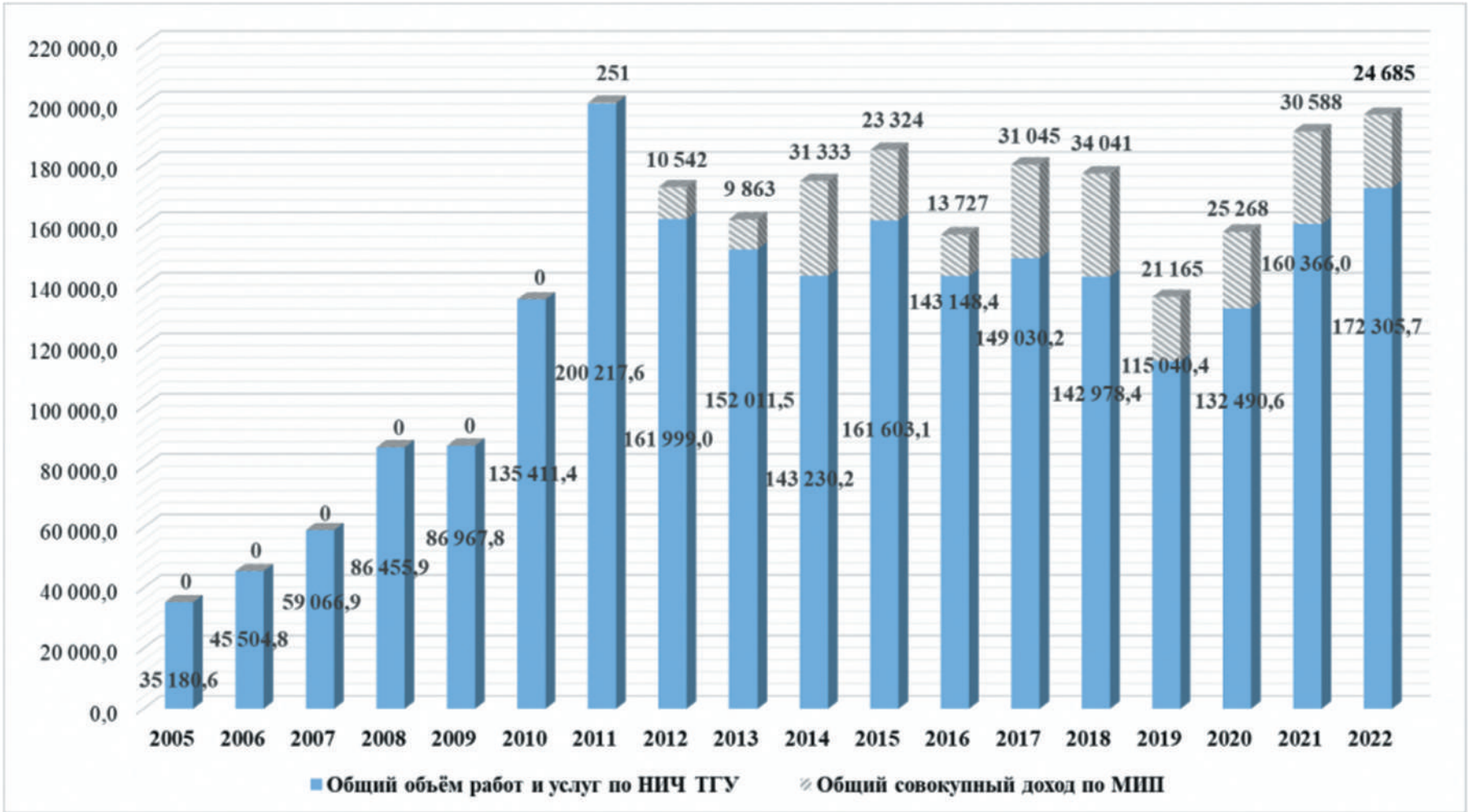
тыс. руб., в том числе НДС

Год	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020*	2021	2022
Общий объем НИОКР (без услуг)	12 380,4	13 963,3	14 989,0	26 119,0	31 334,2	40 837,9	55 003,0	85 244,8	85 349,0	131 333,8	195 271,6	156 051,7	141 038,6	130 576,2	152 432,0	137 227,65	138 607,3	125 977,6	95 974,8	121 479,8	150 004,4	160 203,2
Общий объем НИОКР (без услуг и тем за счет собственных средств вуза)	11 882,5	13 530,7	14 500,7	26 032,6	31 230,1	39 459,9	54 057,2	83 383,7	82 271,3	130 028,1	194 442,6	155 028,8	139 988,6	125 626,9	126 786,5	98 894,3	120 260,9	116 917,9	95 450,3	116 875,1	118 361,8	136 947,7
Из них:																						
– объем госбюджетных НИОКР	3 021,0	4 036,0	3 061,0	7 213,6	8 599,3	7 809,0	14 913,4	20 495,0	42 720,4	102 841,2	149 562,6	115 138,5	97 169,13	92 080,5	94 609,4	68 855,6	80 021,2	81 765,1	53 071,9	71 248,8	72 652,6	99 520,3
– объем внебюджетных НИОКР	8 861,5	9 494,7	11 439,7	18 819,0	22 630,8	31 650,9	39 143,8	62 888,7	39 550,9	27 186,9	44 880,0	39 890,3	42 819,43	33 546,4	32 177,1	30 038,67	40 239,7	35 152,8	42 378,4	45 626,3	45 709,2	37 427,4
Объем НИР за счет собственных средств вуза	497,9	432,6	488,3	86,4	104,1	1 378,0	945,8	1 861,1	3 077,7	1 305,7	829,0	1 022,9	1 050,0	4 949,3	25 645,5	38 333,37	18 346,37	9 059,6	524,5	4 604,7	31 642,6	23 255,5
Технические услуги	0,16	0,16	341,0	1 541,2	1 231,9	1 456,3	628,4	979,5	379,7	805,5	1 232,2	3 618,2	8 796,3	10 019,8	6 773,2	3 730,0	7 852,56	15 603,9	17 574,9	9 276,96	9 026,6	10 632,5
Образовательные услуги	0	0	807,9	1 179,2	2 614,5	3 210,6	3 435,5	231,6	1 239,1	3 272,1	3 713,8	2 329,1	2 176,6	2 634,2	2 397,9	2 190,77	2 570,34	1 396,97	1 490,7	1 733,8	1 335,0	1 470,0
Год	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020*	2021	2022
ИТОГО НИОКР + услуги	12 380,56	13 963,46	16 137,9	28 839,4	35 180,6	45 504,8	59 066,9	86 455,9	86 967,8	135 411,4	200 217,6	161 999,0	152 011,5	143 230,2	161 603,1	143 148,4	149 030,2	142 978,4	115 040,4	132 490,6	160 366,0	172 305,7
Общий совокупный доход МИП ТГУ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	251	10 542	9 863	31 333	23 324	13 727	31 045	34 041	21 165*	25 268*	30 588*	24 685*
Консолидированный бюджет объемов НИЧ и доходов МИП ТГУ	12 380,56	13 963,46	16 137,9	28 839,4	35 180,6	45 504,8	59 066,9	86 455,9	86 967,8	135 411,4	200 468,6	172 541,0	161 874,5	174 563,2	184 927,1	156 905,4	180 075,2	177 019,4	136 205,4	157 758,6	190 954,0	196 990,7

* Данные по балансам МИП (дата сдачи балансов – до 1 апреля).

Консолидированный бюджет объемов НИЧ и доходов МИП ТГУ за 2005–2022 гг.

тыс. руб., в том числе НДС





Совокупный оборот малых инновационных предприятий ТГУ

млн руб.

№ п/п	Наименование МИП	Совокупный оборот												Примечание
		Год												
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020*	2021*	2022	
1	ООО «Сварочные машины и технологии»	0	0	1,590	1,860	3,884	1,890	14,844	0,000	1,550	1,443	0,202	0,835	создано 08.04.2010
2	ООО «ШАКО»	0	0	0	0	0	0,310	0,140	0,000	0	0	0	0	создано 08.04.2010
3	ООО «Слоистый композит»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	создано 08.04.2010
4	ООО «Системы оперативного контроля сварки»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	создано 08.04.2010
5	ООО «НКТЦ «Пролог»	0	0	4,639	5,974	2,444	1,821	1,500	0,183	0	0	0	0	создано 23.07.2010
6	ООО «Мототрансформер»	0	0	0,306	3,025	2,387	1,310	1,370	0,000	0	0	0	=	создано 23.07.2010 закрыто 24.06.2022
7	ООО «Центр РК»	0	0	0,212	0	0,484	0	0,120	0,000	0	0	0	=	создано 23.07.2010 закрыто 24.06.2022
8	ООО «ЛАЭС»	0	0	0	9,025	0,532	2,941	2,048	1,432	3,268	0,165	1,334	1,014	создано 31.12.2010
9	ООО «Техномаш+»	0	0	0	0	2,099	0	0	0	0	0	0	=	создано 31.12.2010 закрыто 30.10.2020
10	ООО «АвтоТех+Сервис»	0,131	0,829	0	0	0	2,540	1,549	0,851	1,429	0,775	1,156	0,491	создано 01.06.2011
11	ООО «НТЦ Промышленная и экологическая безопасность»	0,060	9,713	0	7,909	8,673	0,400	0	0	0	0	0	0	создано 14.02.2011
12	ООО «Нанотехнологии для экологии»	0,060	0	0	0,400	0,500	0,400	0	0	0	0	0	0	создано 18.03.2011
13	ООО «Дельта-техник»	0	0	0,465	0,501	0	0	0	0	0	0	0	=	создано 21.10.2011 закрыто 19.08.2021
14	ООО «Центр ресурсосберегающих технологий»	0	0	0,121	0	0,010	0	0	0	0	0	0	0	создано 15.12.2011

№ п/п	Наименование МИП	Совокупный оборот												Примечание
		Год												
		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019*	2020*	2021*	2022	
15	ООО «Лада Инновация»	0	0	0	0	0	0	0,512	14,785	5,030	14,303	19,699	12,501	создано 02.07.2012
16	ООО «Центр высоких технологий»	0	0	0,450	0,100	0,094	0	0	0	0	0	0	0	создано 27.12.2012
17	ООО «УМЗП»	0	0	2,080	2,539	2,217	2,115	8,962	2,321	1,684	1,444	1,345	0,834	создано 06.12.2012
18	ООО НПЛ «Химия и технология»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	создано 28.12.2012
19	ООО «МИП ШТАТ»	0	0	0	0	0	0	0	12,137	7,637	7,138	6,852	9,010	создано 17.11.2017
20	ООО НПФ «АСК»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	создано 20.11.2017
21	ООО «Самарская Лука»	0	0	0	0	0	0	0	2,332	0,567	0	0	0	создано 23.05.2018
ИТОГО		0,251	10,542	9,863	31,333	23,324	13,727	31,045	34,041	21,165*	25,268*	30,588*	24,685*	

* Данные скорректированы по балансам МИП (дата сдачи балансов – 1 апреля).

2.6. Объем работ и услуг на единицу НПП

тыс. руб., в том числе НДС

Наименование показателя	Год						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Общий заактивированный объем НИОКР без учета тем за счет собственных средств на 1 НПП	194,16	258,35	253,48	189,88	264,53	266,1	244,7
Общий заактивированный объем НИОКР с учетом тем за счет собственных средств на 1 НПП	269,42	297,76	273,12	191,06	274,96	337,2	294,7
Общий заактивированный объем работ и услуг (НИОКР с учетом тем за счет собственных средств и договоров на оказание услуг) на 1 НПП	281,10	320,15	309,98	257,65	299,88	360,5	370,8
СПРАВОЧНО							
НПП, шт. ед.	—	—	461,25	446,5	441,81	444,85	464,70*

* Количество НПП за 2022 год по состоянию на 01.10.2022.

Объем работ и услуг на единицу НПП в разрезе институтов и структур НИЧ

тыс. руб., в том числе НДС

№ п/п	Наименование института	Количество ППС/НР/ННР* (шт. ед.)			Общий объем работ и услуг (НИОКР с учетом тем за счет собственных средств и договоров на оказание услуг)			Общий объем НИОКР (с учетом тем за счет собственных средств)			Общий объем НИОКР (с учетом тем за счет собственных средств) на единицу ППС/НР/ННР		
		Год											
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
		Количество ППС											
1	Институт машиностроения	59,65	56,45	58,25	28 542,71	19 110,10	16 330,49	26 897,65	17 258,71	14 989,23	450,92	305,73	257,33
	<i>в т. ч. кафедра «Промышленная электроника»</i>	—	—	—	<i>510,00</i>	<i>924,72</i>	<i>3 130,83</i>	<i>510,00</i>	<i>389,06</i>	<i>3 130,83</i>	—	—	—
2	Институт химии и энергетики	37,65	36,65	43,35	21 528,49	21 904,35	31 256,36	20 751,20	21 375,85	30 302,62	551,16	583,24	699,02
	<i>в т. ч. кафедра «Электроснабжение и электротехника»</i>	—	—	—	<i>8 400,00</i>	<i>9 375,00</i>	<i>9 045,00</i>	<i>8 400,00</i>	<i>9 375,00</i>	<i>9 045,00</i>	—	—	—
3	Гуманитарно-педагогический институт	94,65	95,00	90,95	2 826,56	3 503,95	4 346,05	2 506,99	2 761,70	2 932,87	26,49	29,07	32,25
4	Институт финансов, экономики и управления	41,30	39,00	38,45	1 372,41	1 810,00	211,67	1 372,41	1 590,00	0	33,23	40,77	0
5	Институт математики, физики и информационных технологий	44,05	51,75	55,20	15 424,55	482,80	687,16	14 970,00	0	90,0	339,84	0	1,63
6	Институт физической культуры и спорта	26,30	26,10	24,50	1 640,45	2 303,04	3 183,00	1 640,45	2 124,44	2 436,00	62,37	81,40	99,43

№ п/п	Наименование института	Количество ППС/НР/НПР* (шт. ед.)			Общий объем работ и услуг (ННОКР с учетом тем за счет собственных средств и договоров на оказание услуг)			Общий объем ННОКР (с учетом тем за счет собственных средств)			Общий объем ННОКР (с учетом тем за счет собственных средств) на единицу ППС/НР/НПР		
		Год											
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
		Количество ППС											
7	Архитектурно-строительный институт	20,75	25,30	26,10	3 458,27	3 711,90	6 278,82	15,0	3 215,00	4 671,42	0,72	127,08	178,98
8	Институт права	57,85	59,80	64,25	3 103,21	3 061,79	2 437,00	2 968,21	2 966,79	2 217,00	51,31	49,61	34,51
9	Институт изобразительного и декоративно-прикладного искусства	6,75	7,05	6,35	1 217,12	187,00	193,00	1 217,12	180,00	0	180,31	25,53	0
10	Институт инженерной и экологической безопасности	12,01	8,85	12,70	988,40	1 358,81	933,31	667,40	1 022,32	536,46	55,57	115,52	42,24
11	Институт дополнительного образования «Жигулевская долина»	1,00	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
12	Военный учебный центр	14,00	14,00	14,00	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого по институтам	415,96	419,95	434,10	80 102,17	57 433,74	65 856,86	73 006,43	52 494,81	58 175,60	175,51	125,00	134,01
		Количество НР											
13	Структуры НИЧ	25,85	24,20	30,60	52 388,37	102 932,31	106 448,83	48 473,34	97 509,58	102 027,61	1 875,18	4 029,32	3 334,24
14	в т. ч. НИИПТ	22,35	20,90	28,60	36 666,19	56 769,42	65 447,36	34 025,00	54 730,02	61 509,70	1 522,37	2 618,66	2 150,69
	Итого по ТГУ	441,81	444,15	464,70	132 490,55	160 366,05	172 305,69	121 479,77	150 004,39	160 203,21	274,96	337,73	344,75

* Количество НПР по состоянию на 01.10.2022.

2.7. Распределение работ по заказчикам

Год	Всего работ	Всего заказчиков	ИТОГО общий объем работ (млн руб.)	Из них:											
				внебюджетных ННОКР			бюджетных ННОКР			договоров на научно-технические услуги			договоров на дополнительные образовательные услуги		
				кол-во работ	кол-во заказчиков	оборот, в т. ч. НДС (млн руб.)	кол-во работ	кол-во заказчиков	оборот, в т. ч. НДС (млн руб.)	кол-во работ	кол-во заказчиков	оборот, в т. ч. НДС (млн руб.)	кол-во работ	кол-во заказчиков	оборот, в т. ч. НДС (млн руб.)
2015	272	188	136,0	153	106	32,2	36	5	94,6	24	12	6,8	92	65	2,4
2016	337	208	104,8	131	103	30,0	34	5	68,9	76	51	3,7	96	49	2,2
2017	373	232	130,7	101	83	40,2	30	5	80,0	140	87	7,9	102	57	2,6
2018	369	222	133,9	93	67	35,1	28	5	81,8	132	109	15,6	116	41	1,4
2019*	410	243	114,5	78	60	42,4	24	3	53,1	183	143	17,5	125	37	1,5
2020	320	216	127,9	58	49	45,6	28	6	71,3	144	121	9,3	90	40	1,7
2021	397	242	128,7	82	65	45,7	20	4	72,7	174	135	9,0	121	38	1,3
2022	399	240	149,1	63	57	37,4	20	5	99,5	159	130	10,6	157	48	1,5

* Уточненные данные.

В список организаций-заказчиков входят в том числе:

- Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, г. Москва
- АО «АВТОВАЗ», г. Тольятти
- ПАО «КуйбышевАзот», г. Тольятти
- Российский научный фонд, г. Москва
- Инновационный фонд Самарской области, г. Самара
- Администрация городского округа Тольятти
- Общественный благотворительный фонд социально-культурного развития города Тольятти «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина, г. Тольятти
- Муниципальное автономное учреждение культуры г. о. Тольятти «Парковый комплекс истории техники имени К.Г. Сахарова», г. Тольятти
- ООО «Лада Инновация», г. Тольятти
- ФГАОУ ВО «СПбПУ», г. Санкт-Петербург
- ИП Гапонова К.К., г. Тольятти
- ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», г. Саров
- АО «Группа компаний ООО «УМЗП», г. Тольятти
- АО «Транснефть-Приволга», г. Самара
- ГБОУ СО «Лицей № 57 (Базовая школа РАН)», г. Тольятти
- ООО НПФ «Автоматические системы контроля», г. Тольятти

2.8. Участие ТГУ в конференциях, выставках и ярмарках

Год	Количество конференций, в которых приняли участие сотрудники ТГУ		Количество ярмарок и выставок, в которых приняли участие сотрудники ТГУ	
	всего	международные	всего	международные
2010	200	130	44	17
2011	160	101	38	8
2012	229	150	45	10
2013	182	109	52	14
2014	280	204	46	8
2015	252	166	50	6
2016	263	178	49	9
2017	182	134	15	7
2018	169	119	15	6
2019	171	117	24	5
2020	129	71	18	6
2021	110	65	12	4
2022	263	139	21	5

2.9. Участие студентов в научно-исследовательской работе и проектной деятельности

Год	Участие студентов в НИРС и ПД		Результативность участия студентов в НИРС**			
	Количество человек	Процент от общего числа студентов очной формы обучения	Доклады	Публикации	Патенты	Награды
2007	1 900	23,3	798	567	1	232
2008	1 797	23,9	816	596	6	296
2009	1 805	27,2	827	603	4	311
2010	1 819	28,1	831	615	2	359
2011	1 825	30,7	838	623	7	361
2012	1 785	32,3	844	718	2	374
2013	1 303	24,8	759	530	6	364
2014	1 738	32,6	889	709	9	381
2015	1 757	32,8	906	685	4	392
2016	1 598	28,6	798	627	3	373

Год	Участие студентов в НИРС и ПД		Результативность участия студентов в НИРС**			
	Количество человек	Процент от общего числа студентов очной формы обучения	Доклады	Публикации	Патенты	Награды
2017	2 580*	45,8	753	713	9	405
2018	3 432*	59,8	743	803	3	414
2019	4 310*	69,3	854	958	5	514
2020	5 799*	93,6	861	815	2	465
2021	6 576*	100	1 260	778	2	501
2022	5 489*	100	1 251	769	1	487

* С учетом проектной деятельности студентов ТГУ.
 ** Показатели НИРС указываются относительно числа студентов, занимающихся научно-исследовательской деятельностью.

В ТГУ создано 10 специализированных проектных центров (в 2017 г. создано 6 центров, в 2018 г. создан 1 центр, в 2020 г. создано 3 центра) на базе 8 институтов, в которых в 2022 г. реализовано 180 проектов силами 954 студентов, в 2021 г. реализовано 175 проектов силами 926 студентов, в 2020 г. – 159 проектов силами 819 студентов, в 2019 г. – 116 проектов силами 775 студентов, в 2018 г. – 80 проектов силами 604 студентов, в 2017 г. – 26 проектов силами 273 студентов, в том числе:

- центр машиностроения (студенческий инжиниринговый центр), центр робототехники, центр IT Student, центр «Формула Станок», объединенные в кластер «Высшая инженерная школа» (ВИШ), обеспечивающие реализацию проектов студентов института машиностроения, института математики, физики и информационных технологий (в 2022 г. реализован 51 проект силами 316 студентов, в 2021 г. реализовано 47 проектов силами 306 студентов, в 2020 г. – 34 проекта силами 250 студентов, в 2019 г. – 30 проектов силами 241 студента, в 2018 г. – 22 проекта силами 204 студентов, в 2017 г. – 8 проектов силами 95 студентов);
- центр урбанистики и стратегического развития территорий, обеспечивающий реализацию проектов студентов архитектурно-строительного и гуманитарно-педагогического институтов (в 2022 г. реализовано 37 проектов силами 181 студента, в 2021 г. реализовано 36 проектов силами 173 студентов, в 2020 г. – 35 проектов силами 163 студентов, в 2019 г. – 35 проектов при участии 153 студентов, в 2018 г. – 31 проект силами 108 студентов, в 2017 г. – 12 проектов силами 32 студентов);
- центр гуманитарных технологий и медиакоммуникаций, обеспечивающий реализацию профессиональной и практической деятельности студентов гуманитарно-педагогического института, института права, института изобразительного и декоративно-прикладного искусства (в 2022 г. реализовано 40 проектов силами 165 студентов, в 2021 г. реализовано 42 проекта силами 167 студентов, в 2020 г. – 51 проект силами 183 студентов, в 2019 г. – 47 проектов силами 208 студентов, в 2018 г. – 27 проектов силами 214 студентов, в 2017 г. – 6 проектов силами 146 студентов);

Достижения проектных команд центра машиностроения ТГУ



Победы и значимые достижения студенческих проектных команд университета во всероссийских и международных соревнованиях

Соревнования	Место, год											
	I				II				III			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Всероссийские	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Международные	4	1	1	2	–	–	–	–	–	1	1	–
ИТОГО	5	1	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0

Значимые достижения и пояснения к победам 2020 года

Уровень	Место и дата проведения. Название мероприятия. Занятые места
Международный	1. Россия, Москва, 17–20.09.2020. Formula Student Russia 2020. Команда Togliatti Racing Team – 1-е место. 2. В рамках соревнований Formula Student Russia 2020 команда Togliatti Racing Team стала обладателем кубков в следующих номинациях: • 1-е место – «Общий зачет»; • 1-е место – «Автокросс»; • 1-е место – «Отчет о стоимости производства»; • 1-е место – «Бизнес-презентация»; • 2-е место – «Ускорение»; • 2-е место – «Восьмерка»; • 3-е место – «Защита конструкции». 3. Соревнования на онлайн-платформе FSAE Italy – Virtual Statics – 3-е место в номинации «Бизнес-презентация». 4. 195-я позиция в международном рейтинге команд Formula Student – World Ranking Lists

Значимые достижения и пояснения к победам 2021 года

Уровень	Место и дата проведения. Название мероприятия. Занятые места
Всероссийский	1. Россия, Нижний Новгород, 26–29.08.2021. «Солнечная регата – 2021». Команда Togliatti Solar Team – 1-е место
Международный	1. Россия, Москва, 16–19.09.2021. Formula Student Russia 2021. Команда Togliatti Racing Team – 1-е место в классе CV (автомобиль с двигателем внутреннего сгорания). 2. В рамках соревнований Formula Student Russia 2021 команда Togliatti Racing Team стала обладателем кубков в классе CV в следующих номинациях: 1-е место – «Общий зачет»; 1-е место – «Бизнес-презентация»; 1-е место – «Отчет о стоимости производства»; 1-е место – «Защита конструкции»; 1-е место – «Ускорение»; 1-е место – «Восьмерка»; 1-е место – «Гонка на выносливость»; 1-е место – «Топливная эффективность»; 3-е место – «Автокросс». 3. Россия, Москва, 16–19.09.2021. Formula Student Russia 2021. Команда Togliatti Racing Team – 3-е место в классе EV (автомобиль на электротяге). 4. В рамках соревнований Formula Student Russia 2021 команда Togliatti Racing Team стала обладателем кубков в классе EV в следующих номинациях: 1-е место – «Бизнес-презентация»; 3-е место – «Общий зачет»; 3-е место – «Отчет о стоимости производства»; 3-е место – «Защита конструкции»

Значимые достижения и пояснения к победам 2022 года

Уровень	Место и дата проведения. Название мероприятия. Занятые места
Международный	1. Россия, Москва, 26–28.08.2022. Formula Student Russia 2022. Команда Togliatti Racing Team – 1-е место в классе CV (автомобиль с двигателем внутреннего сгорания). В рамках соревнований Formula Student Russia 2022 команда Togliatti Racing Team стала обладателем кубков в классе CV в следующих номинациях: 1-е место – «Общий зачет»; 1-е место – «Бизнес-презентация»; 1-е место – «Отчет о стоимости производства»; 1-е место – «Защита конструкции»; 1-е место – «Восьмерка»; 1-е место – «Топливная эффективность»; 2-е место – «Гонка на выносливость»; 3-е место – «Ускорение»; 2. Россия, Москва, 26–28.08.2022. Formula Student Russia 2022. Команда Togliatti Racing Team – 1-е место в классе EV (автомобиль на электротяге). В рамках соревнований Formula Student Russia 2022 команда Togliatti Racing Team стала обладателем кубков в классе EV в следующих номинациях: 1-е место – «Общий зачет»; 1-е место – «Бизнес-презентация»; 1-е место – «Отчет о стоимости производства»; 2-е место – «Защита конструкции»

Количество школьников, участвующих в проектах на базе центра машиностроения

№ п/п	Наименование мероприятия	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	Соревнования «Формула Картинг»	18	2	–
2	Программа «Молодежный центр аддитивных (3D) технологий»	48	19	–
3	Программа «Школа автомобильного проектирования Formula Student»	55	22	–
4	Программа «Мое будущее в мире технологий» при поддержке благотворительного фонда Михаила Прохорова	–	–	219
ИТОГО		121	43	219

Количество студентов из числа участников проектов центра машиностроения, принявших участие в образовательных мероприятиях и инженерно-спортивных соревнованиях

Наименование центра	Образовательные мероприятия и инженерно-спортивные соревнования (по годам)		
	2020	2021	2022
Центр машиностроения	47	33	24

В таблице показано общее количество студентов из числа участников проектов центра машиностроения, принявших участие в тех или иных образовательных мероприятиях и инженерно-спортивных соревнованиях.

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество студентов по годам						
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Инженерно-спортивные соревнования Formula Student East	8	–	–	–	–	–	–
2	Инженерно-спортивные соревнования Formula Student Italy	–	7	8	11	–	–	–
3	Инженерно-спортивные соревнования Formula Student Russia	–	6	8	9	16	13	7
4	Инженерно-спортивные соревнования «Солнечная регата»	–	4	8	6	–	4	–
5	Инженерно-спортивные соревнования Wildauer Solarbootregatta	–	4	3	3	–	–	–
6	Инженерно-спортивные соревнования Smart Moto Challenge	–	–	–	8	–	–	–
7	Всероссийский форум «Студенческие инженерные проекты»	2	2	4	–	–	–	–
8	Образовательное мероприятие «Осенняя школа Formula Student»	–	–	–	–	17	16	17
9	Соревнования на онлайн-платформе FSAE Italy – Virtual Statics	–	–	–	–	14	–	–
ИТОГО		10	23	31	37	47	33	24

2.10. Участие студентов в международных и всероссийских конференциях, конкурсах, выставках

Показатель	Количество мероприятий					Количество участников				
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество студенческих научных мероприятий, в которых приняли участие студенты	536	677	454	507	496	1 356	1 251	1 089	1 248	1 240
Научные мероприятия международного и всероссийского уровня, в которых приняли участие студенты ТГУ	273	278	279	298	285	599	604	507	843	720
Из них:										
– международные конференции, конкурсы, выставки и т. п.	119	113	140	151	148	331	249	279	179	136
– всероссийские конференции, конкурсы, выставки и т. п.	154	165	139	147	137	268	355	228	664	584



2.11. Работа диссертационного совета за последние пять лет

Ученая степень	2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	Всего защит	Сотрудники ТГУ	Всего защит	Сотрудники ТГУ	Всего защит	Сотрудники ТГУ	Всего защит	Сотрудники ТГУ	Всего защит	Сотрудники ТГУ
Объединенный диссертационный совет Д99.2.001.02 (Д 999.003.02*)										
Д-р техн. наук	1	–	0	–	0	–	0	–	0	–
Канд. техн. наук	1	–	3	–	2	–	2	–	2	–

* Объединенный диссертационный совет Д 999.003.02 создан приказом Минобрнауки России от 17 февраля 2015 г. № 123/нк на базе ФГБОУ ВПО «Ульяновский государственный технический университет» и ФГБОУ ВПО «Тольяттинский государственный университет».

Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 3 июня 2021 г. № 561/нк изменен шифр диссовета 99.2.001.02 и коды научных специальностей в соответствии с номенклатурой научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени, утвержденной приказом Минобрнауки России от 24 февраля 2021 г. № 118 (зарегистрирован Минюстом России 6 апреля 2021 г., регистрационный № 62998).

Объединенному диссертационному совету 99.2.001.02 разрешено принимать к защите диссертации на соискание ученых степеней кандидата или доктора технических наук по специальностям:

2.5.5 (ранее 05.02.07) – «Технология и оборудование механической и физико-технической обработки» по техническим наукам;

2.5.6 (ранее 05.02.08) – «Технология машиностроения» по техническим наукам.

Объединенный диссертационный совет 99.2.001.02 (ранее Д 999.003.02) включает 20 специалистов по указанным направлениям, имеющих ученые степени докторов наук и ученые звания профессоров. Председателем совета является Владимир Петрович Табаков, д-р техн. наук, профессор, заведующий кафедрой «Металлорежущие станки и инструменты» УлГТУ, а заместителем председателя – Николай Михайлович Бобровский, д-р техн. наук, профессор, профессор кафедры «Оборудование и технологии машиностроительного производства» институ-

та машиностроения ТГУ. Сайт диссертационного совета: <http://asudiss.ulstu.ru/work-999/>

В 2022 году рассмотрено 2 кандидатских диссертации:

Аль-Кадхими Мохаммед Файядх Джассам. Тема: «Повышение работоспособности спиральных сверл путем разработки и применения многослойных износостойких покрытий» (01.03.2022).

Каменов Ренат Уахитович. Тема: «Повышение качества изделий из керамических материалов путем применения высокоскоростного шлифования» (26.12.2022).

2.12. Эффективность работы аспирантуры ТГУ за период 2018–2022 годов

Статистика по контингенту

Год набора	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	Всего
2018	39	27	66
2019	36	33	69
2020	46	46	92
2021	48	41	89
2022	58	32	90

Данные о численности аспирантов с целевым назначением для университета

Год набора	Направления подготовки / научная специальность	Направленность (профиль)	Очная форма обучения	Заочная форма обучения	ИТОГО
2018	04.06.01 Химические науки	Кинетика и катализ	1	–	2
	44.06.01 Образование и педагогические науки	Теория и методика обучения и воспитания (в математике)	1	–	
2019	22.06.01 Технологии материалов	Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов	–	2	3*
	40.06.01 Юриспруденция	Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право	–	1	
2020	40.06.01 Юриспруденция	Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве	–	2	9**
		Уголовный процесс	–	3	
		Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право	–	3	
	44.06.01 Образование и педагогические науки	Теория и методика обучения и воспитания (в дошкольном образовании)	–	1	
2021	04.06.01 Химические науки	Кинетика и катализ	1	–	10*
	13.06.01 Электро- и теплотехника	Электротехнические комплексы и системы	1	–	
	15.06.01 Машиностроение	Технология машиностроения	2	–	
	40.06.01 Юриспруденция	Теория и история права и государства; история учений о праве и государстве	1	–	
		Конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право	–	1	
		Уголовный процесс	–	1	
	44.06.01 Образование и педагогические науки	Теория и методика профессионального образования	2	–	
2022	45.06.01 Языкознание и литературоведение	Русский язык	1	–	11
	2.4.2 Электротехнические комплексы и системы	–	1	–	
	2.5.6 Технология машиностроения	–	1	–	
	2.6.1 Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов	–	1	–	
	5.2.3 Региональная и отраслевая экономика	–	1	–	
	5.1.1 Теоретико-исторические правовые науки	–	1	–	
	5.1.2 Публично-правовые (государственно-правовые) науки	–	1	–	
	5.1.4 Уголовно-правовые науки	–	3	–	
	5.8.2 Теория и методика обучения и воспитания (по областям и уровням образования)	–	2	–	

* По сравнению с предыдущим годом уменьшение на 1 чел. в связи с окончанием обучения.

** По сравнению с предыдущим годом уменьшение на 1 чел. в связи с переводом на вакантное бюджетное место.

Статистика по защита диссертаций в 2022 году

№ п/п	Ф. И. О.*	Место работы в ТГУ (институт, кафедра), должность	Тема диссертации	Научный руководитель: Ф. И. О., ученая степень, место работы	Дата защиты, наименование диссертационного совета	Наименование ученой степени, звания; шифр и наименование специальности
1	Данилов Владимир Алексеевич	Научно-исследовательский институт прогрессивных технологий, научно-исследовательский отдел «Лаборатория дизайна магниевых материалов», младший научный сотрудник	Применение конфокальной лазерной сканирующей микроскопии для количественной оценки характеристик коррозии и поверхности разрушения	Мерсон Д.Л., д-р физ.-мат. наук, профессор, директор научно-исследовательского института прогрессивных технологий ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»	16.12.2022, 99.2.039.02 (Д 999.122.02), ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» и ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»	Соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.6.17 Металловедение

№ п/п	Ф. И. О.*	Место работы в ТГУ (институт, кафедра), должность	Тема диссертации	Научный руководитель: Ф. И. О., ученая степень, место работы	Дата защиты, наименование диссертационного совета	Наименование ученой степени, звания; шифр и наименование специальности
2	Кондратюк Сергей Викторович	Институт права, кафедра «Уголовное право и процесс», доцент	Криминологическая характеристика и предупреждение занятия высшего положения в преступной иерархии	Агапов Павел Валерьевич, д-р юрид. наук, профессор, главный научный сотрудник НИИ Университета прокуратуры Российской Федерации, Москва	09.06.2022, Д 170.001.02, ФГКОУ ВО «Университет прокуратуры Российской Федерации»	Соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.08 Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право
3	Полтева Татьяна Владимировна	Институт финансов, экономики и управления, доцент	Методический инструментарий управления финансовыми рисками инновационных проектов	Аюпов Айдар Айратович, д-р экон. наук, профессор, профессор кафедры финансовых рынков и финансовых институтов ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»	07.06.2022, КФУ.08.03, ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»	Соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.10 Финансы, денежное обращение и кредит
4	Полуянов Виталий Александрович	Научно-исследовательский институт прогрессивных технологий, научно-исследовательский отдел НИО-2 «Физика прочности и интеллектуальные диагностические системы», младший научный сотрудник	Закономерности коррозионного растрескивания под напряжением в магниевых сплавах	Мерсон Д.Л., д-р физ.-мат. наук, профессор, директор научно-исследовательского института прогрессивных технологий ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»	18.02.2022, 99.2.039.02 (Д 999.122.02), ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» и ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»	Соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.6.17 Материаловедение
5	Соколова Марина Геннадьевна	Гуманитарно-педагогический институт, кафедра «Русский язык, литература и лингво-криминалистика», профессор	Эволюция конститuentов образных полей дендронимов в русской поэзии XVIII–XX веков: системно-функциональный подход	Иванян Елена Павловна, д-р филол. наук, профессор, профессор кафедры русского языка, культуры речи и методик их преподавания ФГБОУ ВО «Самарский государственный социально-педагогический университет»	27.04.2022, Д 212.013.02, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет»	Соискание ученой степени доктора филологических наук по специальности 10.02.01 Русский язык

2.13. Количество сотрудников по основному месту работы, получивших дипломы о присуждении ученой степени (в соответствии с приказами Минобрнауки России «О выдаче дипломов кандидата наук», «О выдаче дипломов доктора наук»)

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Кандидатские диссертации	28	17	5	0	3	5	4	7	1	3	6*
Докторские диссертации	7	2	2	4	1	2	1	1	3	0	1
ИТОГО	35	19	7	4	4	7	5	8	4	3	7

* 3 кандидатских диссертации были защищены в 2021 году.

2.14. Участие в конкурсах на финансирование проектов из различных источников

Год	Подано заявок	Поддержано	Эффективность (%)	Объем финансирования НИР, выполненных в рамках конкурсного финансирования по конкурсам отчетного года (тыс. руб.)	Объем средств, выигранных в отчетном году в конкурсах на финансирование проектов (НИОКР) (тыс. руб.)
2017	206	30	14,56	13 723,0	39 427,0
2018	153	36	23,52	8 969,0	25 099,0
2019	201	33	16,42	22 105,0	92 900,0
2020	228	39	17,10	25 760,0	73 760,0
2021	177	38	21,46	41 200,0	101 700,0
2022	151	40	26,67	47 040,0	109 520,0

№ п/п	ТОР-5 НИОКР, которые были поддержаны на конкурсах на выполнение научных проектов в 2022 году	Сумма финансирования (руб.)
1	Разработка рецептур , технологий получения и дизайна микроструктуры перспективных материалов на основе магния технического и медицинского назначения	14 930 600,00
2	Инновационный дизайн перспективных магниевых сплавов со специальными свойствами и модифицирование их поверхности плазменно-электролитическим оксидированием	11 248 000, 00
3	Нуклеофильные реакции полиненасыщенных карбонилсодержащих соединений как синтетическая платформа новых материалов, обладающих фотофизическими свойствами	7 000 000,00
4	Организация производства самоблокирующихся расширяемых стержней для лечения больных с переломом длинных трубчатых костей	4 000 000,00
5	Разработка ходового макетного образца электрической/гибридной каркасно-модульной платформы внедорожного транспортного средства с колесной формулой 4x4	3 259 000,00

2.15. Участие в тендерах, заказах на электронных площадках

Год	Подано заявок	Поддержано заявок	Эффективность (%)	Объем средств, выигранных в отчетном году на финансирование работ (тыс. руб.)
2017	53	19	35,85	5 754,3
2018	72	9	12,50	2 394,0
2019	107	14	13,08	10 144,9
2020	108	10	9,25	3 125,5
2021	114	12	10,52	7 960, 14
2022	57	16	28,00	46 530,45

В 2022 году по итогам конкурентных процедур заключено 15 контрактов на общую сумму более 43,330 млн рублей. Лидером по объёму финансовых средств стал контракт на выполнение НИОКР по восстановлению монументально-мозаичной стелы-панно «Радость труда» под руководством А.В. Зуева. По активности участия в конкурентных процедурах и количеству побед отличился гуманитарно-педагогический институт под руководством С.Н. Широбокова.

№ п/п	ТОР-5 поддержанных заявок 2022 года	Сумма финансирования (руб.)
1	Выполнение работ по восстановлению монументально-мозаичной стелы панно «Радость труда» в рамках капитального ремонта	39 450 000,00
2	Работы по проведению испытаний (исследований) образцов полуфабрикатов из металлических материалов (с изготовлением образцов)	1 200 000,00
3	Услуги по оценке соответствия показателей качества термообработанного режущего инструмента по нормативной документации при проведении входного контроля	745 920,00
4	Оказание услуг по анализу эффективности деятельности общеобразовательных организаций Самарской области на основе результативности участия школьников в региональном и заключительном этапах Всероссийской олимпиады школьников	354 000,00
5	Оказание услуг по организации и проведению социологического исследования педагогического сопровождения школьников Самарской области – победителей, призёров регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников)	224 500,00

2.16. Патентно-лицензионная работа

Год	Подано заявок на ОИС						Получено патентов/свидетельств на ОИС						Поддерживается патентов
	Всего	Кол-во студентов/аспирантов	Кол-во заявок, где учтены студенты/аспиранты	На изобретения / международная заявка	На полезную модель / промышленный образец	На программу ЭВМ / товарный знак	Всего	Кол-во студентов/аспирантов	Кол-во заявок, где учтены студенты/аспиранты	На изобретения / международная заявка	На полезную модель / промышленный образец	На программу ЭВМ / товарный знак	
2006	11	0/5	–	9	2	0	10	1/0	–	10	0	0	26
2007	22	5/5	–	12	5	4/1	12	1/0	–	9	3	0	24
2008	25	10/7	–	15	9	1	16	6/4	–	7	7	2	28
2009	9	3/1	–	7	2	0/1	19	3/7	–	14	4	1	45
2010	36 + 12 ноу-хау	14	–	29	6	1/0	10	0	–	10	0	0	49
2011	45 + 4 ноу-хау	28	–	36	4/2	3/0	42	0	–	35	6/1	0	51
2012	36 + 4 ноу-хау	9/18	–	25	5/1	5/0	53	2/22	–	42	6/1	4	70
2013	35	9/11	–	27	3	5/0	42	6/13	–	32	2/0	8	103
2014	20	6/2	–	12	2	6	26	9/5	–	16	3/1	6	122
2015	40	8/8	–	28	5	4/3	25	4/6	–	19	0	6	134
2016	32	22/5	–	18	2/2	10/0	15	3/2	–	9	1/0	2/3	94
2017	21 + 1 ноу-хау	5/2	–	16	5/0	0	31	18/4	–	20	1/2	8/0	44
2018	24	15/1	7/2	15	9	0	30	3/3	3/1	24	6	0	56
2019	20	14/1	4/1	13	6/1	0	22	24/2	5/2	16	5/1	0	60
2020	20	7	2/0	11/1	4/2	1/1	19	12	2/0	12	5/1	0/1	63
2021	28	0/1	1	18	1/0	5/4	19	7/0	2	11	1/2	4/1	71
2022	17	17/0	3/0	8/2	1/1	1/4	21	3/1	1/1	14	2/0	3/2	65

3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



3.1. Деятельность молодежных объединений

В составе многофункционального культурного центра (МКЦ) ТГУ в течение 2022 года по различным направлениям молодежной политики вели деятельность 20 молодежных объединений университета. В коллективах занимаются студенты всех форм обучения, выпускники ТГУ, а также школьники, обучающиеся СПО и вузов г. о. Тольятти. За 2022 год молодежные объединения вуза позиционировали ТГУ по всем основным направлениям реализации молодежной политики РФ от городского до международного уровня. Благо-

даря развитию информационно-коммуникативных технологий, молодежные объединения ТГУ получили возможность участия в событиях, организованных в дистанционном и гибридном форматах. Эта тенденция качественно трансформировала потенциал молодежных объединений ТГУ и открыла новые возможности. Количество мероприятий внутривузовского/городского/регионального/федерального/международного уровня, в которых приняли участие молодежные объединения ТГУ в 2022 году, составило 404 мероприятия (в 2021 году – 269 мероприятий).

В течение 2022 года в гибридный и онлайн-формат переведены молодежные социально значимые мероприятия, направленные на воспитание гражданской идентичности, уважение к общечеловеческим духовно-нравственным ценностям, культурным традициям Российской Федерации. Проводились тематические флешмобы, мотивационные конкурсы, викторины, игропрактики, организована разработка студентами визуальных материалов на актуальные темы (День труда, День единых действий, профилактика COVID, профилактика девиантного поведения и др.). Выросло общее количество молодежных мероприятий, проводимых с применением дистанционных технологий (гибридные и онлайн-мероприятия): 129 – в 2020 году; 200 – в 2021 году; 206 – в 2022 году. В 2022 году зрительская аудитория молодежных мероприятий университета в социальной сети «ВКонтакте» составила 93 000 просмотров.

Победы и призовые места молодежных объединений ТГУ. Позиционирование университета на федеральном и международном уровне

№ п/п	Наименование объединения	Победы и призовые места молодежных объединений			
		федеральные		международные	
		2021 г.	2022 г.	2021 г.	2022 г.
1	Объединенное творческое движение Destiny (акробатика и чирлидинг)	1	1	0	1
2	Сборная ТГУ по cheer-dance «Разгон»	1	2	1	7
3	Спортивно-патриотический клуб «Вымпел»	14	10	17	2
4	Спортивный клуб «АРТ-фехтование»	1	2	0	2
5	Студенческая хоровая капелла ТГУ	4	3	1	5
6	Студия «Барабаны мира»	1	0	0	0
7	Студия уличных танцев Street family (создана в 2022 году)	–	1	–	0
8	Студия эстрадного вокала ТГУ	11	10	11	25
9	Танцевальный коллектив GreenMIX	3	0	1	4
10	Танцевальный коллектив «Ю-students»	1	4	0	1
11	Творческая студия Polyarnost'	1	3	1	2
12	Творческая студия «М-Клуб»	1	7	0	4
13	Творческое объединение «ПРОМИС» (создано в 2022 году)	–	8	–	22
14	Театр танца «Ювента»	2	8	4	3
15	УченыйНЕформат (создано в 2022 году)	–	10	–	3
16	Школа исторического фехтования Canto spada	1	0	–	3
ИТОГО		42	69	36	84

Мероприятия, в которых молодежные объединения МКЦ ТГУ выступили организаторами/соорганизаторами

Наименование объединения	Название мероприятия, дата проведения	
	2021 г.	2022 г.
Общественная организация ветеранов «Боевое братство»	1. Военно-спортивная игра «Зарница». 18 сентября. Соорганизатор. 2. Военно-спортивная эстафета среди подрастающего поколения. 23 октября. Соорганизатор. 3. Мероприятие, посвященное Дню Неизвестного Солдата и Дню Героев Отечества. МБУ «Гимназия № 39» г. о. Тольятти. 3 декабря. Соорганизатор	1. Урок мужества среди обучающихся АНО «Академия футбола имени Юрия Коноплева». 27 апреля. Организатор. 2. Уроки патриотического воспитания школьников «Урок мужества»: МБУ «Школа № 21» – 26 декабря; МБОУ «Школа № 23 им. Пальмиро Тольятти» – 16 декабря. Организатор
Объединенное творческое движение Destiny		1. Культурно-спортивное мероприятие «Акро НГ 2.3» для учащихся школ, колледжей и студентов ТГУ. 22 декабря. Организатор. 2. Мастер-класс по акробатике для обучающихся ТГУ. 29 августа. Организатор
Сборная ТГУ по cheer-dance «Разгон»		1. Открытый мастер-класс по хай-хилс «ТанцПЛОЩАДКА». 19 октября. Соорганизатор
Спортивно-патриотический клуб «Вымпел»	1. Первенство и Кубок Самарской области по рукопашному бою. 16 января. Организатор. 2. Кубок Самарской области по армейскому рукопашному бою, приуроченный ко дню рождения клуба «Союз». 17 января. Организатор. 3. Первенство Самарской области по армейскому рукопашному бою. 30–31 января. Организатор. 4. Первенство Самарской области по АРБ, посвященное Дню защитника Отечества. 23 февраля. Организатор. 5. Первенство города Тольятти по рукопашному бою. 27 февраля. Организатор. 6. Первенство по армейскому рукопашному бою, посвященное Дню Победы. 18–24 апреля. Организатор. 7. Турнир по армейскому рукопашному бою среди белых поясов. 14 мая. Организатор. 8. Семинар А.Л. Лаврова «Познание себя». 11 августа. Организатор. 9. Первенство г. о. Тольятти по армейскому рукопашному бою. 9 октября. Организатор. 10. Турниры OPEN FC 2, OPEN FC 5. 18 ноября. Организатор. 11. Всероссийский турнир по армейскому рукопашному бою «Непобедимая держава». 25–26 декабря. Соорганизатор	1. Первенство Самарской области по смешанному боевому единоборству (ММА). 21 января. Организатор. 2. Чемпионат Самарской области по смешанному боевому единоборству (ММА). 22 января. Организатор. 3. Международный турнир по смешанным боевым единоборствам (ММА) OPEN Fighting Championship. 29 января. Соорганизатор. 4. Первенство Самарской области по спортивной борьбе панкратион. 18 февраля. Соорганизатор. 5. Чемпионат Самарской области по спортивной борьбе панкратион. 18 февраля. Соорганизатор. 6. Первенство Самарской области по армейскому рукопашному бою. 23 февраля. Организатор. 7. Чемпионат Самарской области по рукопашному бою. 11 марта. Организатор. 8. Первенство Самарской области по рукопашному бою. 12 марта. Организатор. 9. Чемпионат Самарской области по армейскому рукопашному бою. 10 апреля. Организатор. 10. Всероссийский турнир по Армейскому рукопашному бою в рамках Всероссийского фестиваля боевых искусств «Непобедимая держава». 4 ноября. Организатор
Спортивный клуб «АРТ-фехтование»	1. Чемпионат России по арт-фехтованию. Москва, 20–21 ноября. Соорганизатор. 2. Презентация проектов Благотворительного фонда В. Потанина совместно с Благотворительным фондом «Тольятти». 16 сентября. Соорганизатор. 3. Показательный модуль государственного экзамена по сценическому бою и фехтованию кафедры «Актерское мастерство» Волжского университета им. Татищева. 9 августа. Организатор	1. Кубок г. о. Тольятти по арт-фехтованию «Созвездие д'Артаньяна» в рамках Всероссийского фестиваля боевых искусств «Непобедимая Держава». 4 ноября. Соорганизатор. 2. Всероссийский турнир по современному мечевому бою «Непобедимая держава». 5 ноября. Соорганизатор. 3. Чемпионат и первенство г. о. Тольятти «Мемориал О.Н. Михайлова». 29 октября. Соорганизатор. 4. Чемпионат Самарской области по спортивному фехтованию ножом «Созвездие д'Артаньяна» в рамках Всероссийского фестиваля боевых искусств «Непобедимая держава». 22 октября. Соорганизатор. 5. Чемпионат г. о. Тольятти по арт-фехтованию «Созвездие д'Артаньяна». 25 сентября. Соорганизатор. 6. Мастер-класс по спортивному фехтованию «Город детства» в рамках празднования 285-й годовщины со дня основания Ставрополя-Тольятти. 5 июня. Соорганизатор. 7. Мастер-класс по артистическому фехтованию в целях популяризации в г. о. Тольятти вида спорта «фехтование». 1 мая. Соорганизатор. 8. Мастер-класс по олимпийскому фехтованию на саблях и СМБ в рамках празднования 77-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. 9 мая. Соорганизатор. 9. Весенний чемпионат и первенство г. о. Тольятти по фехтованию. Соорганизатор

Наименование объединения	Название мероприятия, дата проведения	
	2021 г.	2022 г.
Студия «Барабаны мира»	1. Барабанный день в лесу. Тольятти. День весеннего равноденствия. 21 марта. Организатор. 2. Всероссийский обучающий лагерь «Барабаны мира». 21–27 марта. Организатор	1. Международный фестиваль «Барабаны мира». 20–26 июня. Организатор. 2. Мастер-класс по этно-барабанам для детей из государственного казенного учреждения Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Созвездие» городского округа Тольятти (коррекционный)». 8 апреля. Соорганизатор. 3. Мастер-класс по игре на барабанах джембе «Город детства» в рамках празднования 285-й годовщины со дня основания Ставрополя-Тольятти. 5 июня. Соорганизатор
Творческая группа «М-Клуб»	1. Общественная акция «Чистый лист», приуроченная к празднованию Всемирного дня экологического образования. 14–17 октября. Соорганизатор	1. Культурно-адаптационное и спортивно-массовое мероприятие «КВАРТИРНИК-ЗОЖ». 16 ноября. Организатор
Творческая студия Polyarnost'	1. Творческий интенсив театральной компании «НЕМХАТ». Пермь, 1–3 декабря. Организатор	1. Областной слет по направлению «Личностное развитие в рамках региональной профильной смены для активистов детских общественных объединений Самарской области «Будь в движении!». 30 октября. Соорганизатор
Творческое объединение «ПРОМИС»	–	1. Концертная программа «Выпуск-2022!» в МБОУ «СОШ № 21». 24 июня. Соорганизатор. 2. Мастер-класс для студентов и абитуриентов ТГУ, направленный на выявление талантливых личностей университета. 20 декабря. Соорганизатор
Театр танца «Ювента»	1. Открытый мастер-класс по хореографии. 30 декабря. Организатор. 2. Церемония награждения Суперлиги РФ Ассоциации мини-футбола России сезона 2020–2021 гг. 22 мая. Соорганизатор	1. Всероссийское культурно-спортивное мероприятие «Снежный город 2.0». 20 декабря. Организатор. 2. Культурно-патриотическое мероприятие для молодежных объединений ТГУ «Поговорим?...». 28 ноября. Организатор. 3. Региональный мастер-класс по современным танцевальным направлениям «#ВНЕУЧЕБКА_LIVE» для молодежи Самарской области (15–18 лет). 17 ноября. Организатор. 4. Мастер-класс по хореографии «Город детства» в рамках празднования 285-й годовщины со дня основания Ставрополя-Тольятти. 5 июня. Соорганизатор. 5. Мастер-класс по современному танцу для обучающихся ТГУ. 27 августа. Организатор
УченыйНЕформат		1. Конкурс на финансирование студенческих научно-исследовательских и инновационных проектов в Тольяттинском государственном университете. 28 февраля – 15 апреля. Организатор. 2. Научно-практическая конференция «Студенческие Дни науки в ТГУ». 4–29 апреля. Организатор. 3. Региональный творческий конкурс «Наука в объективе». 12 сентября – 10 ноября. Организатор. 4. Межвузовская научная интеллектуальная игра «Наука. Исследования. Инновации». 10 ноября. Организатор. 5. Всероссийская студенческая научно-практическая междисциплинарная конференция «Молодежь. Наука. Общество». 19–23 декабря. Организатор. 6. Полуфинал в ТГУ регионального конкурса «УМНИК – Самарская область 2022». 26 сентября – 13 октября. Соорганизатор. 7. Научный поединок в рамках Всероссийской университетской лиги Science Slam. 25 октября. Соорганизатор. 8. Фестиваль науки Тольятти в рамках Всероссийского фестиваля науки NAUKA 0+. 9–11 ноября. Соорганизатор. 9. Проведение показов документальных научных фильмов в рамках Всероссийского фестиваля актуального научного кино (ФАНК). 12–16 декабря. Соорганизатор
Школа исторического фехтования Canto spada	1. Всероссийский фестиваль «Княжеский турнир». 29 мая. Организатор	1. Всероссийский ежегодный этнографический фестиваль «Княжеский турнир». 21 мая. Организатор. 2. Мастер-класс по историческому фехтованию «Город детства» в рамках празднования 285-й годовщины со дня основания Ставрополя-Тольятти. 5 июня. Соорганизатор. 3. Всероссийский исторический фестиваль «Выборгские маневры». 15–16 июля. Организатор. 4. Иммерсивный музыкально-исторический фестиваль «Гуляй Город», посвященный 450-летию битвы при Молодах. 30 июля. Соорганизатор. 5. Городское мероприятие «Фестиваль в кубе». 18 августа. Соорганизатор. 6. Открытый урок по истории европейского фехтования среди обучающихся Тольяттинского государственного университета и Тольяттинского политехнического колледжа. 7 декабря. Организатор
ИТОГО	24	51

3.2. Деятельность центра добровольчества и волонтерства Тольяттинского государственного университета

При поддержке центра молодежных инициатив службы проректора по молодежной политике, воспитательной работе и фандрайзингу в 2022 году активизировалась работа общественного центра добровольчества и волонтерства ТГУ: обеспечено участие в международной волонтерской программе «Послы русского языка», всероссийской акции взаимопомощи «Мы вместе», всероссийских общественных акциях «Россия. Крым. Донбасс», «Крымский мост», «Капля жизни» (9 донорских акций на 01.11.2022), организован волонтерский десант в медицинских учреждениях г. о. Тольятти. В течение 2022 года волонтерский корпус работал на международных и всероссийских спортивных мероприятиях. В развитие волонтерского направления в 2022 году приказом по ТГУ создан ситуационный штаб #МЫВМЕСТЕ (юридические консультации, психологическая поддержка, волонтерский центр). Приоритетные направления работы штаба: поддержка временно переселенных на территорию Самарской области, помощь военнослужащим, мобилизованным гражданам и их семьям; помощь испытывающим тревогу обучающимся, сотрудникам и членам их семей.

Ситуационный штаб ТГУ #МЫВМЕСТЕ в 2022 году провел акции сбора гуманитарной помощи для вынужденных переселенцев из ДНР, ЛНР и поддержки мобилизованных из Самарской области на 1,2 млн рублей. Собрано и отправлено более 500 кг необходимых вещей для проживающих в Мариуполе и для мобилизованных из Самарской области.

В целях усиления гражданского и патриотического направления воспитательной работы в течение 2022 года организована серия мероприятий для очных и онлайн-студентов, а также школьников, направленных на воспи-

тание гражданской идентичности, уважение к общечеловеческим духовно-нравственным ценностям, культурным традициям Российской Федерации, в том числе:

- уроки патриотического воспитания для школьников г. о. Тольятти с участием курсантов Военного учебного центра, представителей отделений Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство» (г. о. Тольятти, г. о. Самара);
- круглый стол «В жизни всегда есть место подвигам» с дистанционным участием молодежных организаций Москвы, Самары, представителей Вольского военного института;
- информационно-просветительская встреча с настоятелем университетского храма св. мученицы Татианы А. Ундером: «Патриот и гражданин. Социальная ответственность за судьбу родного края»;
- студенческий квест для школьников г. о. Тольятти «Фронтовые дороги ветеранов Великой Отечественной войны» в Парковом комплексе истории техники им. К.Г. Сахарова;
- проект «В сердце своем сохрани» (победитель конкурса президентских грантов 2022 года), организованный Тольяттинской городской общественной организацией ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов совместно с кафедрой «История и философия» ТГУ;
- размещение в социальных сетях / рассылка в ЛК содержательного контента на актуальные социальные темы, по профилактике девиантного поведения («Как распознать фейки», «Антикоррупция», «Антитеррор») и т. д.

3.3. Спортивная и физкультурно-оздоровительная деятельность ТГУ

Спорт высоких достижений

В течение 2022 года спортсмены ТГУ в командном и личном зачете достойно представляли университет на федеральном и международном уровне, в том числе студенты и выпускники стали участниками и призерами летних Олимпийских и Паралимпийских игр в Токио 2022 года в личном и командном зачете: Анастасия Лагина, Полина Горшкова, Ольга Фомина (гандбол, 2 место), Александр Вязовкин (гребля, финалист, 5 место), Андрей Юдин (прыжки на батуте, 5 место), Ольга Потешкина (плавание, 4 место).

Всего в течение 2022 года завоевали 76 побед и призовых мест федерального и международного уровня (2021 год – 70). В таблице «Спорт. Победы и призовые места» представлена информация о количестве призовых мест в сравнении с предыдущим отчетным периодом, в таблице «Детализация достижений студентов ТГУ в спортивных соревнованиях за 2021–2022 годы» – перечень наиболее значимых побед спортсменов университета.

Спорт. Победы и призовые места

Соревнования	Занятое место, год								
	I место			II место			III место		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Всероссийские	13	22	24	3	20	23	3	16	14
Международные	3	7	8	1	2	1	–	3	6
ИТОГО	16	29	32	4	22	24	3	19	20



Детализация достижений студентов ТГУ в спортивных соревнованиях

Уровень соревнований	Место и дата проведения. Название мероприятия. Призовые места	
	2021 г.	2022 г.
Всероссийские	1. Новочебоксарск, 15–17 января. Чемпионат Приволжского федерального округа по легкой атлетике: – в прыжке в длину: Анастасия Квитных – 3 место; – в тройном прыжке в длину: Анастасия Квитных – 2 место. 2. Шадринск, 30 января. Кубок России по мотогонкам на льду. Евгений Сайдуллин – 1 место. 3. Самара, 30–31 января. Чемпионат Приволжского федерального округа по легкой атлетике: – в прыжке в длину: Анастасия Квитных – 3 место; – в тройном прыжке в длину: Анастасия Квитных – 1 место. 4. Уфа, 7 февраля. Первенство России по мотогонкам на льду. Евгений Сайдуллин – 2 место. 5. Уфа, 1–13 февраля. Чемпионат Приволжского федерального округа по кикбоксингу в дисциплине К1. Абдурахим Саидов – 2 место. 6. Шадринск, 14 февраля. Командный кубок России по мотогонкам на льду. Евгений Сайдуллин – 2 место. 7. Сызрань, 28 февраля. Межрегиональный турнир по ММА «Битва за Сызрань 2». Гусейн Аскеров – 2 место. 8. Саранск, 28 февраля. Чемпионат Приволжского федерального округа по дзюдо. София Редькина – 2 место. 9. Чебоксары, 5–7 марта. Чемпионат Приволжского федерального округа по фитнес-аэробике. Юлия Осадчук и Ирина Черноусова – 1 место. 10. Уфа, 6 марта. Чемпионат Приволжского федерального округа по панкратиону. Владимир Чобану – 3 место. 11. Уфа, 6 марта. Чемпионат России по панкратиону. Максим Трунов – 1 место. 12. Пенза, 10–12 марта. Кубок России по плаванию: – на дистанции 50 м вольным стилем. София Куприян – 1 место; – на дистанции 100 м вольным стилем. София Куприян – 3 место; – на дистанции 200 м вольным стилем. София Куприян – 3 место; – на дистанции 50 м на спине. София Куприян – 3 место. 13. Саратов, 10–13 марта. Чемпионат Приволжского федерального округа по кикбоксингу. Абдурахим Саидов – 2 место. 14. Сочи, 18–21 марта. Чемпионат России по прыжкам на батуте. Андрей Юдин – 1 место. 15. Киров, 8–13 апреля. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями: – на дистанции 200 м вольным стилем. Ольга Потешкина – 2 место; – на дистанции 400 м вольным стилем. Ольга Потешкина – 1 место; – на дистанции 100 м на спине. Ольга Потешкина – 3 место; – на дистанции 200 м на спине. Ольга Потешкина – 1 место. – на дистанции 200 м комплексным плаванием: Ольга Потешкина – 3 место. 16. Москва, 11 апреля. Всероссийский кубок Святого Георгия по панкратиону. Григорий Рогалин – 2 место. 17. Омск, 19 апреля. Первенство России по каратэ. Егор Пулькин – 1 место. 18. Железноводск, 20 марта. Первенство России среди юниорок по горному бегу. Татьяна Еремеева – 3 место. 19. Самара, 6 мая. Всероссийский турнир по дзюдо памяти заслуженного работника физической культуры и спорта РФ Г.З. Карнаухова. София Редькина – 1 место. 20. Санкт-Петербург, 16 мая. Чемпионат России по панкратиону. Владимир Чобану – 3 место. 21. Судак, 29–31 мая. Всероссийский турнир по армрестлингу «Кубок Сугдеи». Семён Иванов – 1 место. 22. Тольятти, 9 июня. Командное первенство России среди юниоров. Евгений Сайдуллин – 2 место. 23. Мурманск, 18 июня. Первенство России по дзюдо. Вита Майданик – 1 место. 24. Москва, 20 июня. Всероссийский турнир по панкратиону. Григорий Рогалин – 1 место. 25. Мытищи, 24–25 июня. Всероссийский чемпионат по панкратиону. Григорий Рогалин – 3 место. 26. Москва, 13–17 августа. Чемпионат России по гребному спорту. Александр Вязовкин – 1 место. 27. Белореченск, 26 августа. Кубок России по велоспорту, дисциплина «гонка-критериум». Даниил Самойлов – 2 место. 28. Новосибирск, 29 августа. Чемпионат России по каратэ. Егор Пулькин – 3 место. 29. Балаково, 30 августа. Командное первенство России по спидвею. Евгений Сайдуллин – 2 место. 30. Октябрьский, 7 сентября. Кубок России среди пар по спидвею. Евгений Сайдуллин – 2 место. 31. Казань, 8–12 сентября. Первенство России: – по гребле на байдарках. Елизавета Яковлева – 1 место; – по гребле на каноэ. Елизавета Яковлева – 2 место; – по гребле на байдарках и каноэ. Елизавета Яковлева – 3 место.	1. Хвалынский, 28 февраля. Всероссийские соревнования по горным лыжам в дисциплине «слалом-гигант». Татьяна Ганина – 1 место. 2. Хвалынский, 1 марта. Всероссийские соревнования по горным лыжам в дисциплине «специальный слалом». Татьяна Ганина – 1 место. 3. Хвалынский, 2 марта. Всероссийские соревнования по горным лыжам в дисциплине «слалом». Татьяна Ганина – 1 место. 4. Тольятти, 20 марта. Всероссийский открытый кубок по шахматам под эгидой Ассоциации студенческих спортивных клубов России. Виктория Молчанова – 1 место. 5. Тольятти, 21 марта. Всероссийский открытый кубок по шашкам под эгидой Ассоциации студенческих спортивных клубов России. Виктория Молчанова – 1 место. 6. Уфа, 21 марта. Всероссийские соревнования по дзюдо среди юниоров и юниорок до 23 лет, посвященные памяти заслуженного тренера России Н.Д. Попова. София Редькина – 1 место. 7. Москва, 7–11 апреля. Чемпионат России по фитнес-аэробике. Юлия Осадчук, Ирина Черноусова, Екатерина Лябина – 1 место. 8. Йошкар-Ола, 10 апреля. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров вольным стилем. Ольга Потешкина – 1 место. 9. Йошкар-Ола, 11 апреля. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 100 метров на спине. Ольга Потешкина – 1 место. 10. Йошкар-Ола, 12 апреля. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 400 метров вольным стилем. Ольга Потешкина – 1 место. 11. Калининград, 28 мая. Кубок России по панкратиону. Гусейн Аскеров – 1 место. 12. Тольятти, 3–6 июня. Кубок России по фитнес-аэробике, 4 этап. Юлия Осадчук, Ирина Черноусова, Екатерина Лябина – 1 место. 13. Тольятти, 3–6 июня. Всероссийские соревнования по фитнес-аэробике. Юлия Осадчук, Ирина Черноусова, Екатерина Лябина – 1 место. 14. Саранск, 13 июня. Кубок России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями в смешанной комбинированной эстафете. Ольга Потешкина – 1 место. 15. Москва, 21 июня. Всероссийский кубок по панкратиону. Григорий Рогалин – 1 место. 16. Дмитровград, 1–2 августа. Первый этап AURORA OPEN CUP 3X3. Конкурс лучшего снайпера. Степан Пиганов – 1 место. 17. Кабардино-Балкарская Республика, Северная Осетия – Алания, Карачаево-Черкесская Республика, Ставропольский край, Республика Адыгея, 5–17 сентября. Чемпионат России по велосипедному спорту. Командный зачет. Даниил Самойлов – 1 место. 18. Казань, 18 сентября. Первенство России по гребле на байдарках. Елизавета Яковлева – 1 место. 19. Тольятти, 30 октября. Всероссийский турнир по армрестлингу на правую руку в рамках спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава». Семён Иванов – 1 место. 20. Тольятти, 30 октября. Всероссийский турнир по армрестлингу на левую руку в рамках спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава». Семён Иванов – 1 место. 21. Москва, 10–14 ноября. Кубок России по фитнес-аэробике. Финал. Юлия Осадчук, Ирина Черноусова, Екатерина Лябина – 1 место. 22. Саранск, 15 ноября. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров на спине. Ольга Потешкина – 1 место. 23. Саранск, 16 ноября. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 300 метров на спине. Ольга Потешкина – 1 место. 24. Евпатория, 11–12 декабря. Всероссийский мастерский кубок по пауэрлифтингу «Кубок Геракла». Семён Иванов – 1 место. 25. Новочебоксарск, 15–17 января. Чемпионат Приволжского федерального округа по легкой атлетике, тройной прыжок в длину. Анастасия Квитных – 2 место. 26. Саратов, 12 марта. Кубок Приволжского федерального округа по кикбоксингу. Абдурахим Саидов – 2 место. 27. Тюмень, 29 марта. Кубок России по каратэ. Егор Пулькин – 2 место. 28. Тюмень, 30 марта. Чемпионат России по каратэ. Егор Пулькин – 2 место. 29. Тюмень, 7 апреля. Первенство России по дзюдо. София Редькина – 2 место. 30. Тюмень, 8 апреля. Чемпионат России по дзюдо. София Редькина – 2 место. 31. Йошкар-Ола, 9 апреля. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров на спине. Ольга Потешкина – 2 место. 32. Йошкар-Ола, 10 апреля. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 300 метров на спине. Ольга Потешкина – 2 место.

Уровень соревнований	Место и дата проведения. Название мероприятия. Призовые места	
	2021 г.	2022 г.
	32. Тольятти, 15 сентября. Командный кубок России по спидвею. Евгений Сайдуллин – 1 место. 33. Майкоп, 25–27 сентября. Командный чемпионат России по дзюдо. Вита Майданик – 3 место. 34. Уссурийск, 6 октября. Командный кубок России по спидвею. Евгений Сайдуллин – 2 место. 35. Чайковский, 23 октября. Первенство Приволжского федерального округа по дзюдо. София Редькина – 2 место. 36. Саранск, 16–21 ноября. Чемпионат России по плаванию на короткой воде среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанциях: – 200 м вольным стилем. Ольга Потешкина – 1 место; – 100 м на спине. Ольга Потешкина – 1 место; – 00 м комплексным плаванием. Ольга Потешкина – 1 место; – 200 м на спине. Ольга Потешкина – 1 место. 37. Екатеринбург, 25 ноября. Первенство России по дзюдо. София Редькина – 2 место. 38. Альметьевск, 7–12 декабря. Всероссийский чемпионат по теннису в парном разряде. Кристина Никифорова – 2 место. 39. Евпатория, 11–12 декабря. Всероссийский мастерский турнир по пауэрлифтингу «Кубок Геракла». Семён Иванов – 1 место. 40. Москва, 13–18 декабря. Кубок России по фитнес-аэробике. Юлия Осадчук и Ирина Черноусова – 1 место. 41. Туймазы, 22–26 декабря. Кубок России по кикбоксингу в разделе К-1. Абдурахим Саидов – 2 место.	33. Самара, 5 мая. Кубок Ректора СамГТУ по фитнес-аэробике. Юлия Осадчук, Ирина Черноусова, Екатерина Лябина – 2 место. 34. Саранск, 13 июня. Кубок России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 100 метров на спине. Ольга Потешкина – 2 место. 35. Саранск, 13 июня. Кубок России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров вольным стилем. Ольга Потешкина – 2 место. 36. Саранск, 13 июня. Кубок России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 100 метров вольным стилем. Ольга Потешкина – 2 место. 37. Саранск, 14 июня. Кубок России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров комплексным плаванием. Ольга Потешкина – 2 место. 38. Видное, 21 августа. Первенство России по каратэ. Егор Пулькин – 2 место. 39. Видное, 22 августа. Чемпионат России по каратэ. Егор Пулькин – 2 место. 40. Белореченск, 28 августа. Чемпионат России по велоспорту, дисциплина «гонка-критериум». Даниил Самойлов – 2 место. 41. Самара, 26 сентября. Всероссийские соревнования «Забег РФ». Татьяна Еремеева – 2 место. 42. Чайковский, 24 октября. Чемпионат Приволжского федерального округа по дзюдо. София Редькина – 2 место. 43. Сочи, 11 ноября. Командный чемпионат России по горному бегу. Татьяна Еремеева – 2 место. 44. Сочи, 12 ноября. Командный Кубок России по горному бегу. Татьяна Еремеева – 2 место. 45. Саранск, 17 ноября. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров вольным стилем. Ольга Потешкина – 2 место. 46. Саранск, 18 ноября. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров комплексным плаванием. Ольга Потешкина – 2 место. 47. Екатеринбург, 23 декабря. Всероссийские соревнования «XIV Кубок Б.Н. Ельцина» по теннису среди мужчин и женщин. Кристина Никифорова – 2 место. 48. Туймазы, 24–26 декабря. Кубок России по кикбоксингу в разделе К-1. Абдурахим Саидов – 2 место. 49. Новочебоксарск, 15 января. Чемпионат Приволжского федерального округа по легкой атлетике, прыжки в длину. Анастасия Квитных – 3 место. 50. Самара, 30 января. Кубок Приволжского федерального округа по легкой атлетике, прыжки в длину. Анастасия Квитных – 3 место. 51. Железноводск, 21 марта. Чемпионат России по горному бегу. Татьяна Еремеева – 3 место. 52. Самара, 7 апреля. Чемпионат России по панкратиону. Гусейн Аскеров – 3 место. 53. Самара, 8 апреля. Кубок России по панкратиону. Гусейн Аскеров – 3 место. 54. Красноярск, 20 июня. Всероссийские соревнования по дзюдо памяти В.Н. Гулидова. София Редькина – 3 место. 55. Майкоп, 26–27 сентября. Командный Кубок России по дзюдо. Вита Майданик – 3 место. 56. Марий Эл, 10 октября. Первенство России среди юниоров и юниорок. Татьяна Еремеева – 3 место. 57. Марий Эл, 11 октября. Чемпионат России среди юниоров и юниорок. Татьяна Еремеева – 3 место. 58. Сочи, 11 ноября. Личный чемпионат России по горному бегу. Татьяна Еремеева – 3 место. 59. Саранск, 16 ноября. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 100 метров на спине. Ольга Потешкина – 3 место. 60. Саранск, 17 ноября. Чемпионат России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров на спине. Ольга Потешкина – 3 место. 61. Саранск, 18 ноября. Кубок России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 200 метров на спине. Ольга Потешкина – 3 место. 62. Саранск, 18 ноября. Кубок России по плаванию среди лиц с интеллектуальными нарушениями на дистанции 400 метров на спине. Ольга Потешкина – 3 место.
Уровень соревнований	Место и дата проведения. Название мероприятия. Призовые места	
	2021 г.	2022 г.
Международные	1. Сочи, 29 апреля – 2 мая. Чемпионат Европы по прыжкам на батуте. Андрей Юдин – 3 место. 2. Португалия, 15–27 мая. Чемпионат Европы по паралимпийскому плаванию на дистанции 100 м на спине. Ольга Потешкина – 3 место. 3. Оренбург, 7 августа. Кубок Европы по дзюдо. Вита Майданик – 3 место. 4. Казань, 9–10 сентября. Международный турнир по дзюдо в рамках игр СНГ. Вита Майданик – 2 место. 5. Гурзуф, 2–3 октября. Чемпионат Евразии по армлифтингу в видах «роллинг тандер», «экскалбур», «многоповторный роллинг». Семён Иванов – 1 место. 6. Будапешт, 5–7 ноября. Лично-командное первенство Европы по дзюдо. Вита Майданик – 2 место. 7. Франция, 12 декабря. Онлайн-чемпионат мира по фитнес-аэробике. Юлия Осадчук и Ирина Черноусова – 1 место. 8. Москва, 16–20 декабря. Лично-командный Кубок мира по пауэрлифтингу. Семён Иванов – 1 место. 9. Москва, 16–20 декабря. Международный кубок по отдельным движениям WPA/AWPA. Семён Иванов – 1 место. 10. Москва, 16–20 декабря. 11-й чемпионат мира по армлифтингу WAA. Семён Иванов – 1 место	1. Самара, 7 мая. Открытый кубок Европы по армлифтингу, снаряд роллинг тандер. Семён Иванов – 1 место. 2. Самара, 7 мая. Открытый кубок Европы по подъему штанги на бицепс. Семён Иванов – 1 место. 3. Самара, 8 мая. Открытый чемпионат Европы по подъему штанги на бицепс. Семён Иванов – 1 место. 4. Самара, 5 июня. Самарский международный марафон на кубок главы г. о. Самара. Татьяна Еремеева – 1 место. 5. Самара, 5 июня. Международный марафон на кубок губернатора Самарской области. Татьяна Еремеева – 1 место. 6. Москва, 16–20 декабря. Международный кубок по отдельным движениям WPA/AWPA. Семён Иванов – 1 место. 7. Москва, 16–20 декабря. 12-й чемпионат мира по армлифтингу WAA. Семён Иванов – 1 место. 8. Москва, 16–20 декабря. Международный чемпионат по отдельным движениям WPA/AWPA. Семён Иванов – 1 место. 9. Москва, 4–8 декабря. Международные соревнования MATRESHKA FITNESS-AEROBICS CHAMP. Юлия Осадчук, Ирина Черноусова, Екатерина Лябина – 2 место. 10. Оренбург, 7 августа. Кубок Европы по дзюдо. Вита Майданик – 3 место. 11. Ереван, Армения, 24–25 сентября. Международный турнир по каратэ Open Yerevan. Егор Пулькин – 3 место. 12. Сочи, 7 октября. Летние игры паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» по плаванию на дистанции 200 метров вольным стилем. Ольга Потешкина – 3 место. 13. Сочи, 7 октября. Летние игры паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» по плаванию на дистанции 100 метров на спине. Ольга Потешкина – 3 место. 14. Сочи, 8 октября. Летние игры паралимпийцев «Мы вместе. Спорт» по плаванию на дистанции 200 метров на спине. Ольга Потешкина – 3 место. 15. Москва, 12–13 октября. Международный турнир по панкратиону Борцовской лиги Поддубного. Гусейн Аскеров – 3 место

Развитие массового спорта и физкультурно-оздоровительной работы

Спортивно-массовую работу и физкультурно-оздоровительную деятельность обучающихся координирует кафедра «Физическое воспитание» института физической культуры и спорта ТГУ.

С 2022 года в число учебных специализаций включены плавание и физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (таблица «Учебные специализации по спорту»).

Учебные специализации по спорту

Учебные специализации	Количество занимающихся студентов		
	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1. Атлетическая гимнастика	731	748	617
2. Силовой шейпинг	570	520	421
3. Баскетбол	142	142	210
4. Волейбол	772	741	738
5. Спец. мед. группа	50	26	0
6. Освобожденные	28	8	0
7. Мини-футбол	263	213	313
8. Сборные команды	157	215	216
9. Настольный теннис	18	32	35
10. Спортивные игры	36	43	0
11. Бадминтон	17	18	13
12. Плавание	—	—	237
13. Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья	—	—	124
ИТОГО	2 784	2 708	2 924

Преподаватели и выпускники кафедры «Физическое воспитание» в течение 2022 года вели тренировки по восьми видам спорта. В сборных командах и спортивных секциях ТГУ занимаются спортом 216 студентов (2021 год – 203, 2020 год – 144) (таблица «Спортивные секции»).

Спортивные секции

Спортивные секции	Количество студентов		
	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1. Баскетбол (м/ж)	19	21	22
2. Волейбол (м/ж)	34	29	33
3. Аэробика	17	20	20
4. Настольный теннис	11	10	14
5. Мини-футбол	20	41	45
6. Легкая атлетика	24	48	48
7. Лыжи	10	13	22
8. Плавание (м/ж)	9	21	12
ИТОГО	144	203	216

Традиционно в спортивно-массовых мероприятиях ТГУ (турнир по настольному теннису на призы Деда Мороза, турнир по настольному теннису, посвященный Дню Победы, открытое первенство по атлетической гимнастике среди старшеклассников и студентов) принимают участие школьники, обучающиеся СПО и вузов г. о. Тольятти. С 2022 года проведен ребрендинг популярного среди молодежи спортивного турнира «Аэробик-шоу» (студенческий спортивно-массовый фестиваль-конкурс «В РИТМЕ...»), проведены четыре новых открытых для города молодежных спортивных массовых соревнования: Открытый кубок ТГУ по шахматам под эгидой Ассоциации студенческих спортивных клубов РФ (АССК), Открытый кубок ТГУ по настольному теннису под эгидой АССК, Открытый кубок ТГУ по настольному теннису в честь Дня защитника Отечества – 23 февраля, Открытый кубок ТГУ по настольному теннису в честь Международного женского дня – 8 Марта.

Студенты ТГУ традиционно принимают участие в соревнованиях и мероприятиях по туристическим видам спорта.

Турклуб ТГУ

№ п/п	Мероприятия	2021 г.	2022 г.
1.	Восхождение на гору Эльбрус (лето)	2	6
2.	Жигулевская кругосветка	—	12
3.	Туристический слет ТГУ	200	180
4.	Грушинский фестиваль	—	30
5.	Туристический слет «Золотая осень»	—	22
6.	Открытый чемпионат Тольятти по пешеходному туризму	—	6
7.	Восхождение на гору Эльбрус (Новый год)	1	2
8.	Скоростное восхождение на гору Эльбрус (Elbrus Race)	—	3
9.	Открытый чемпионат Самарской области по спортивному туризму в залах	—	2
10.	Ноябрьские встречи с И.Т. Душариным	—	30
11.	Туристический слет памяти Ю. Захарова	20	23
ИТОГО		300	316

В течение 2021–2022 гг. ТГУ осваивает актуальные современные виды спорта: организованы 10 университетских кибертурниров по играм CS:GO, DOTA2, Hearthstone в дистанционном формате. В 2022 году совместно с Федерацией компьютерного спорта Самарской области университет организовал первый киберспортивный турнир в рамках XV Всероссийской спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава» (280 онлайн- и

очных участников из 15 регионов РФ: Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Татарстан, г. Москва, Московская область, Ленинградская область, Республика Крым, Пермский край, г. Пенза, г. Смоленск, Владимирская область, Ростовская область, Челябинская область, г. Белгород, Самарская область); совместно с футбольным клубом «Акрон» прошел первый кибертурнир по игре FIFA с участием профессиональных футболистов, молодежи г. о. Тольятти и студентов Тольяттинского государственного университета.

3.4. Работа с выпускниками ТГУ (ТПИ-ТФ СГПУ)

Традиции университета – непрерывная связь между поколениями студентов, преподавателей, выпускников. За 71 год своего существования ТГУ подготовил свыше 88 тысяч специалистов самых разных профилей, среди которых члены правительства страны, мэры городов, депутаты Государственной думы, руководители крупных предприятий и силовых структур, всемирно известные спортсмены.

В конце 2022 года на базе гуманитарно-педагогического института и при поддержке центра по работе с выпускниками, развитию партнерства и фандрайзингу начата работа по актуализации данных выпускников ТПИ – ТФ СГПУ – ТГУ, биографии которых есть в Википедии (38 страниц), и формированию базы данных выпускников, страницы для которых необходимо создать (80 человек). В 2023 году работа будет продолжена; уже создана рабочая группа, в которую включены представители всех институтов (не менее 100 страниц верифицированных). На декабрь в базе данных 130 выпускников. У ряда наиболее известных, достигших высоких результатов в своей профессиональной деятельности выпускников созданы страницы в Википедии (на декабрь 2022 года – 38 верифицированных страниц).

ТГУ – первый университет в России, выпускники которого второй год (с 2021 года) получают приложение к диплому «Компетентностный профиль» по итогам сквозной проектной деятельности. В 2022 году 601 выпускник ТГУ получил приложение к диплому «Компетентностный профиль» (2021 год – 563) по трем уровням сформированности компетенций: начальный уровень – 62 человека (10 %); базовый уровень – 374 человека (62 %); продвинутый уровень – 165 человек (28 %).

В 2022 году:

- 4 выпускника ТГУ награждены медалью губернатора Самарской области «За особые заслуги в профессиональном образовании»;
- 20 выпускников награждены знаками корпоративного отличия ТГУ «Зеленое яблоко». Впервые обладателем корпоративной награды «Зеленое яблоко» и медали губернатора Самарской области «За особые заслуги в профессиональном образовании» стала выпускница Росдистанта Мария Илич (Сербия);
- пять выпускников 2022 года отмечены кадровым партнером ТГУ – АО «АВТОВАЗ» (в 2021 году – 3 выпускника);
- впервые 100 выпускников награждены значком «Синяя птица»; значок придуман выпускниками и изготовлен в институте изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ;
- молодой ученый Евгений Мерсон (выпускник 2011 года) удостоен стипендии Президента России как один из победителей конкурса 2022-2024 годов в направлении «Медицинские технологии, прежде всего диагностическое оборудование, а также лекарственные препараты». Всего в 2021 году на конкурс была подана 2 931 заявка. Отбор прошли 445 молодых ученых и аспирантов в возрасте до 35 лет, осуществляющих перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики;
- 6 молодых исследователей ТГУ стали победителями конкурса по предоставлению в 2022 году денежных выплат молодым ученым и конструкторам, работающим в Самарской области (из 100 победителей): Евгений Мерсон, Павел Мягких, Алёна Денисова, Виталий Полуянов, Алиса Полунина, Юрий Хохлов;
- ювелирами ТГУ (ИИЗОиДПИ) разработан и изготовлен новый значок ТГУ из серебра с эмалью.

Перемены со смыслом – проекты, которые реализуют выпускники университета в городе для региона

«Эко-Парк Шлюзовой», проект-победитель Президентского фонда культурных инициатив; создан по инициативе выпускника института инженерной и экологической безопасности Вячеслава Рябцова; дизайн-проект разработала выпускница архитектурно-строительного института Ксения Бокарева. В реализации участвуют студенты и выпускники ТГУ. На проект в 2022 году было выделено 70 млн рублей в рамках федеральной программы «Формирование городской среды».

Мозаичная стена «Радость труда» – восстановительные работы проходят под руководством выпускника и руководителя центра креативных индустрий института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ Алексея Зуева. Территорию вокруг стены планируют благоустроить в 2023 году под руководством директора центра урбанистики и развития территорий Марии Степановой.

Первая в городе муниципальная школа креативных индустрий на базе художественной школы Марка Шагала будет открыта в 2023 году по гранту, полученному в 2022 году на сумму 46 млн руб., при поддержке института изобразительного и декоративно-прикладного искусства. Директор школы Марина Фрейдлина, выпускница ТФ СГПУ.

По инициативе и при участии выпускницы ТГУ Марии Сахаровой в октябре 2022 года на территории кампуса университета открыт офлайн-маркетплейс и новое интеллектуальное и креативное арт-пространство – TGU.STORE.

За 2022 год TGU.STORE представил:

- уникальные сувениры и эксклюзивные ювелирные изделия;
- авторскую живопись, книги, предметы декора;
- стильное оборудованное пространство для мастер-классов, квартирников, концертов, выставок, поэтических вечеров.

С магазином сотрудничает 21 автор из числа сотрудников, студентов, выпускников университета. В течение 2022 года на территории арт-пространства проведено 6 городских мероприятий.



3.5. Оздоровление, отдых, социальные стипендии, материальная помощь и поощрения
(в сравнении с предыдущим годом)

№ п/п	Наименование	2021 г.						2022 г.					
		Средства федерального бюджета (руб.)	Количество студентов (чел.)	Средства университета (внебюджет, руб.)	Количество студентов (чел.)	ИТОГО средств (руб.)	ИТОГО кол-во студентов (чел.)	Средства федерального бюджета (руб.)	Количество студентов (чел.)	Средства университета (внебюджет, руб.)	Количество студентов (чел.)	ИТОГО средств (руб.)	ИТОГО кол-во студентов (чел.)
1	Поощрение поездкой в г. Москву	0	0	0	0	0	0	374 247	13	124 953	2	499 200	15
2	Поощрение поездкой в г. Санкт-Петербург	805 728	33	73 248	3	878 976	36	345 459	12	156 541	3	502 000	15
3	Поощрение поездкой в г. Казань	261 520	40	52304	8	313 824	48	0	0	0	0	0	0
4	Материальная поддержка (кол-во обучающихся)*	26 213 967	1130	425 894	68	26 639 861	1198	16 140 069	885	511 774	87	16 651 843	972
5	Материальная поддержка (кол-во заявлений обучающихся)**	26 231 967	1 405	425 894	68	26 657 861	1473	16 140 069	1132	511 774	87	16 651 843	1 219
6	Премирование	0	0	500 000	26	500 000	26	0	0	354 68	16	354 680	16
7	Социальные стипендии	24 928 506	570	0	0	24 928 506	570	29 069 230	542	0	0	29 069 230	542
ИТОГО*		51 142 473	1 700	925 894	94	52 068 367	1 794	45 929 005	1 452	1 147 948	108	47 076 953	1 560
ИТОГО**		51 160 473	1 975	925 894	94	52 086 367	2 069	45 929 005	1 699	1 147 948	108	47 076 953	1 807

* Фактическое количество студентов, получивших материальную поддержку (студент в течение календарного года учитывается один раз).
** Фактическое количество заявлений студентов, получивших материальную поддержку по различным основаниям: один студент несколько раз получал материальную поддержку по различным основаниям; считается по количеству получивших материальную поддержку за каждый месяц.

4. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

4.1. Кадровый состав сотрудников (с учетом внешнего совместительства, военнослужащих, без учета работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком)
Наименование категорий персонала в соответствии с п. 7 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583

Наименование категорий персонала	На 31.12.2021				На 31.12.2022			
	Количество человек по основному месту работы	Количество человек по внешнему совместительству	Количество человек (гр. 2 + гр. 3)	%	Количество человек по основному месту работы	Количество человек по внешнему совместительству	Количество человек (гр. 6 + гр. 7)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основной персонал	769	123	892	61,64	774	166	940	63,60
из них:							0	
профессорско-преподавательский состав	419	111	530	36,63	416	151	567	38,36
научные работники	51	7	58	4,01	50	7	57	3,86
из них: научные сотрудники	18	4	22	1,52	18	5	23	1,56
прочий основной персонал	299	5	304	21,01	308	8	316	21,38
Административно-управленческий персонал	196	2	198	13,68	201	0	201	13,60
Вспомогательный персонал	354	3	357	24,67	334	3	337	22,80
ИТОГО	1 319	128	1 447	100	1 309	169	1 478	100

4.2. Количество сокращенных в результате проведения процедуры сокращения штатов (с формулировкой в трудовой книжке «уволен по сокращению штатов»)

Наименование категорий персонала	Количество штатных единиц	
	2021 г.	2022 г.
Профессорско-преподавательский состав	0	0
Учебно-вспомогательный персонал	1	0,5
Административно-управленческий персонал	1	0
Административно-хозяйственный персонал	0	2

4.3. Текучесть кадров, отношение численности уволившихся сотрудников за год по категории персонала к средней численности работников за год по соответствующей категории персонала (с учетом военнослужащих, без учета внешних совместителей, работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком)

Наименование категории	По инициативе работника (ст. 80 ТК РФ): по собственному желанию			По инициативе работодателя (ст. 71 ТК РФ, ст. 81 ТК РФ): по сокращению штата и т. д.			По соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ)			По истечении срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ)			Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную должность (ст. 77 ТК РФ)			Обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83 ТК РФ): смерть работника, призвывая работника на военную службу и т. д.			Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ст. 77 ТК РФ)			Общая текучесть (гр. 1 + гр. 2 + гр. 3 + гр. 4 + гр. 5 + гр. 6 + гр. 7)		
	2020 год	2021 год	Динамика	2020 год	2021 год	Динамика	2020 год	2021 год	Динамика	2020 год	2021 год	Динамика	2020 год	2021 год	Динамика	2020 год	2021 год	Динамика	2020 год	2021 год	Динамика	2020 год	2021 год	Динамика
Профессорско-преподавательский персонал	4,68	6,44	1,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,64	0,95	-0,68	2,34	0,48	-1,86	0,70	0,24	-0,46	0,00	0,00	0,00	9,37	8,11	-1,25
Учебно-вспомогательный персонал	14,29	28,63	14,34	0,00	0,40	0,40	0,00	1,21	1,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,41	0,00	-0,41	0,82	0,00	-0,82	15,92	30,24	14,32
Инженерно-технический персонал	4,55	11,49	6,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,55	11,49	6,95
Административно-управленческий персонал (административные службы)	14,58	13,02	-1,56	0,00	0,00	0,00	1,39	0,67	-0,72	5,56	6,34	0,79	0,00	0,00	0,00	0,35	0,00	-0,35	0,00	0,00	0,00	21,88	20,03	-1,84
Административно-управленческий персонал институтов	13,73	19,67	5,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,28	3,28	0,00	0,00	0,00	15,69	22,95	7,26
Административно-хозяйственный персонал	15,73	27,13	11,40	0,00	1,55	1,55	2,25	2,33	0,08	0,75	0,78	0,03	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	-1,50	0,00	0,00	0,00	20,22	31,78	11,56
Научные работники научно-исследовательской части	3,77	3,70	-0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,55	3,70	-3,84
Инженерно-технический персонал научно-исследовательской части	14,81	11,43	-3,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,71	5,71	0,00	0,00	0,00	0,00	2,86	2,86	0,00	0,00	0,00	14,81	20,00	5,19
Административно-управленческий персонал научно-исследовательской части	6,15	5,71	-0,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,86	2,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,15	8,57	2,42
Вспомогательной персонал научно-исследовательской части	5,71	36,36	30,65	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,43	36,36	24,94
ИТОГО по ТГУ	10,49	15,38	4,88	0,00	0,23	0,23	0,54	0,61	0,07	1,84	2,06	0,22	0,77	0,15	-0,61	0,54	0,30	-0,23	0,00	0,00	0,00	14,63	18,73	4,10

4.4. Присвоение ученых званий Высшей аттестационной комиссией Минобрнауки России

Ученое звание	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Профессор	1	4	—	1	1	—	—	2	3	—	—
Доцент	18	36	1	5	3	9	10	2	2	3	4
ИТОГО	19	40	1	6	4	9	10	4	5	3	4

В период с сентября по декабрь 2013 года в Аттестационном отделе Минобрнауки России не принимали к рассмотрению аттестационные дела, ожидая изменения соответствующих нормативных документов. 10 декабря 2013 года подписано Постановление Правительства Российской Федерации № 1139, по которому критерии, предъявляемые к ученым званиям, значительно усложнены. Кроме того, представлял сложность переход на новые формы документов для рассмотрения вопроса о присвоении ученых званий.

В ТГУ уже в предыдущие годы, по предложению ректора, при прохождении конкурса на должности ППС особое внимание уделялось публикациям в рецензируемых изданиях. Готовность ТГУ к новым критериям позволила в последующие годы увеличить количество сотрудников, представляемых к получению ученых званий.

В 2020 году усложнилась процедура предоставления Минобрнауки России государственной услуги по присвоению ученых званий профессора и доцента (Приказ Минобрнауки России от 02.03.2020 № 268 «Об утверждении Административного регламента Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по присвоению ученых званий профессора и доцента», зарегистрирован в Минюсте России 21.08.2020, регистрационный № 59 376). Изменились формы документов аттестационных дел соискателей ученого звания профессора и доцента.

Кроме того, другой стала форма подачи документов на аттестацию в Министерство науки и высшего образования РФ. Теперь она предусматривает не только бумажный вид, но и пересылку в электронном виде с особенностями, предусмотренными Административным регламентом. При оформлении ученых званий ТГУ перешел на дополнительную оцифровку документов ФИС ГНА (Федеральная информационная система государственной научной аттестации).

На количестве полученных ученых званий в 2021 году отразилась смена соответствующих нормативных документов (номенклатура научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени; приказ Министерства науки и высшего образования РФ № 118 от 24.02.2021, паспорта специальностей). Новая редакция паспортов специальностей до сих пор не опубликована на сайте ВАК.

В 2022 году присвоено ученое звание доцента Черненко Алексею Николаевичу, доценту кафедры «Электроснабжение и электротехника»; Роменской Оксане Викторовне, доценту кафедры «Физическое воспитание»; Цыганковой Ларисе Васильевне, доценту кафедры «Теория и методика преподавания иностранных языков и культур»; Якушевой Татьяне Сергеевне, доценту кафедры «Теория и методика преподавания иностранных языков и культур».

4.5. Награждение сотрудников университета государственными и ведомственными наградами

Вид награды	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.*	2014 г.	2015 г.	2016 г.**	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.****	2022 г.
Государственные	1	1	1	1	1	–	–	1	–	–	–	–	2	1
Ведомственные	20	19	32	23	29	13	12	11	8	10	9	19	21	21
Государственные региональные	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	–	1	1	–
Региональные	–	–	67	–	36	29	33	154	10	51	95	27	62	29
Муниципальные	–	1	18	–	46	15	14	21	36	7	7	35	102	25
Общественные	–	–	–	–	–	–	8	11	7	9	1	20	31	7
Награды попечительского совета	14	12	–	13	14	10	11	16	13	–***	–	–	–	–
Награды координационного совета											–	–	–	14
ИТОГО	35	33	118	37	126	68	78	215	74	77	112	102	219	97

* В 2013 году в ТГУ отмечалось 25-летие гуманитарного образования в г. о. Тольятти.
** 2016 год – юбилейный для ТГУ (награды распределялись по юбилейной квоте). Кроме того, было выделено 100 памятных знаков к 75-летию эвакуации столицы СССР Москвы в город Куйбышев «Куйбышев – запасная столица. 75 лет».
*** Решением ученого совета от 29.06.2018 № 135 образован координационный совет.
**** 2021 год – 70 лет высшему образованию в Тольятти (награды распределялись по юбилейной квоте).

Награждения в 2022 году

Наименование награды	Количество	Ф. И. О., должность
Государственные награды		
Благодарность Президента России коллективу Тольяттинского госуниверситета	1	Коллектив ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Ведомственные награды		
Благодарность Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	12	Данюк А.В., старший научный сотрудник Научно-исследовательского института прогрессивных технологий Иванова Л.В., заведующий кафедрой «Журналистика» Карцева Н.С., руководитель департамента предпринимательства Логинов Н.Ю., заведующий кафедрой «Оборудование и технологии машиностроительного производства» Лушкин И.А., руководитель центра инженерного оборудования Мычак Т.В., старший преподаватель кафедры «Уголовное право и процесс» Павлов Д.А., заведующий кафедрой «Энергетические машины и системы управления» Панюкова Е.В., доцент кафедры «Прикладная математика и информатика» Рашоян И.И., доцент института инженерной и экологической безопасности Семиглазова Е.П., старший преподаватель кафедры «Адаптивная физическая культура, спорт и туризм» Солодовников Д.Н., начальник цикла материальной части и эксплуатации артиллерийского вооружения Трошина М.А., доцент центра медицинской химии
Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	4	Никитенко Н.А., ответственный редактор центра научных журналов Панов И.Г., директор института изобразительного и декоративно-прикладного искусства Третьякова Т.П., заведующий кафедрой «Технологии производства пищевой продукции и организация общественного питания» Федотова Н.В., начальник отдела по управлению имущественным комплексом университета
Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	3	Иванова Т.Н., заведующий кафедрой «Социология» Микель Д.Б., проректор по внешним связям Якунин В.Н., профконсультант по внешним связям
Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»	1	Ясников И.С., ведущий научный сотрудник Научно-исследовательского института прогрессивных технологий
Благодарность Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации	1	Горина Л.Н., директор института инженерной и экологической безопасности
Региональные награды		
Благодарственное письмо губернатора Самарской области	2	Афанасьев А.Н., старший преподаватель кафедры «Энергетические машины и системы управления» Бобровский А.В., заведующий кафедрой «Проектирование и эксплуатация автомобилей»
Благодарность губернатора Самарской области	1	Павлов Д.А., заведующий кафедрой «Энергетические машины и системы управления»
Почетная грамота губернатора Самарской области	4	Петерайтис С.Х., проректор по научно-инновационной деятельности Короткова Г.М., профессор кафедры «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы» Савельев Е.К., советник при ректорате по вопросам военного обучения и патриотического воспитания Пушин А.Г., заместитель начальника военного учебного центра
Благодарственное письмо губернатора Ульяновской области	2	Андреев Г.В., старший преподаватель военного учебного центра Куликов С.В., преподаватель военного учебного центра
Премия губернатора Самарской области	1	Мерсон Д.Л., директор Научно-исследовательского института прогрессивных технологий
Губернская премия в области науки, техники, культуры и искусства	2	Вахнина В.В., заведующий кафедрой «Электроснабжение и электротехника» Боброва Н.А., профессор кафедры «Конституционное и административное право»
Благодарность Самарской губернской думы	2	Павлова А.П., заведующий кафедрой «Общая и теоретическая физика» Ельцов В.В., заведующий кафедрой «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы»
Благодарность заместителя Председателя Правительства Самарской области	1	Криштал М.М., ректор
Знак «За успехи в высшем образовании и научной деятельности», учрежденный распоряжением губернатора Самарской области в честь 100-летия университетского образования в Самарской области	12	Муранова Е. В., директор центра научных журналов Федотова Н. В., начальник отдела по управлению имущественным комплексом ТГУ Анпилов С.М., профессор центра архитектурных, конструктивных решений и организации строительства Бердникова Л.Ф., доцент института финансов, экономики и управления Климов В.С., доцент кафедры «Прикладная математика и информатика» Нурова О.Г., доцент инженерной и экологической безопасности Ожегова Г.А., доцент кафедры «Теория и история государства и права» Ошкина А.А., доцент кафедры «Педагогика и психология» Расторгуев Д.А., доцент кафедры «Оборудование и технологии машиностроительного производства» Хамидуллов Р.М., директор физкультурно-оздоровительного комплекса Шевченко Ю.Н., старший преподаватель кафедры «Химическая технология и ресурсосбережение» Яковлева М.В., доцент кафедры «Декоративно-прикладное искусство»
Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Самарской области	2	Данюк А.В., старший научный сотрудник Научно-исследовательского института прогрессивных технологий Линдеров М.Л., старший научный сотрудник НИО-2 «Лаборатория физики прочности и интеллектуальные диагностические системы» Научно-исследовательского института прогрессивных технологий



Наименование награды	Количество	Ф. И. О., должность
Муниципальные награды		
Благодарность главы г. о. Тольятти	6	Зими́на Т.В., директор научно-аналитического центра физико-химических и экологических исследований Приходько В.А., директор центра продаж научно-исследовательской части Хохлова Ю.П., ведущий специалист по научно-технической информации Шилов О.В., директор центра технологического сервиса инновационных проектов Ясникова Е.В., начальник управления по сопровождению научно-инновационной деятельности Шпомер Н.В., заместитель начальника управления делами
Почетная грамота Администрации г. о. Тольятти	7	Жученко С.И., директор инновационного технологического парка Петинoв Ю.О., начальник научно-исследовательской лаборатории «НИЛ-15» Полунин А.В., ведущий научный сотрудник лаборатории дизайна магниевых сплавов Иванов О.И., доцент кафедры высшей математики и математического образования Фрезе Т.Ю., доцент института инженерной и экологической безопасности Безгина О.А., профессор кафедры «История и философия» Кабытов П.С., профессор кафедры «История и философия»
Почетным знаком Думы городского округа Тольятти «За заслуги перед городским сообществом»	1	Кондулукова В.И., консультант на кафедре «Живопись и художественное образование»
Победитель конкурса «Благотворитель года – 2021» в номинации «Человек, меняющий город»	1	Степанова М.А., директор центра урбанистики и стратегического развития территорий
Благодарственные письма Думы г. о. Тольятти	10	Виноградова Н.В., заведующий кафедрой «Живопись и художественное образование» Горелик В.В., доцент кафедры «Адаптивная физическая культура, спорт и туризм» Измestьева И.А., профессор кафедры «Русский язык, литература и лингвокриминалистика» Керженцев О.Б., доцент центра архитектурных, конструктивных решений и организации строительства Ковтунов А.И., профессор кафедры «Сварка, обработка материалов давлением и родственные процессы» Кретов Д.А., доцент кафедры «Электроснабжение и электротехника» Линдеров М.Л., начальник молодежной лаборатории дизайна магниевых сплавов Полякова Е.В., доцент института инженерной и экологической безопасности Потапова Е.А., старший преподаватель института финансов, экономики и управления Чертакова Е.Н., доцент кафедры «Предпринимательское и трудовое право»
Общественные награды		
Благодарственные письма Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство»	6	Криштал М.М., ректор Сидлер Б.И., проректор по безопасности Седина Н.С., секретарь секретариата управления делами Щёлокова Е.Ф., проректор по молодежной политике, воспитательной работе и фандрайзингу Костерева А.А., директор центра молодежных инициатив Лазарева А.В., специалист по добровольчеству и волонтерству
Нагрудный знак «В память военного парада в Куйбышеве 7 ноября 1941 года» (2022)	1	Криштал М.М., ректор
Награды ТГУ		
Почетная грамота координационного совета Тольяттинского госуниверситета	11	Шенбергер П.Н., заместитель директора по учебной работе института машиностроения Путеев П.А., старший преподаватель кафедры «Нанотехнологии, материаловедение и механика» Руденко И.В., профессор кафедры «Педагогика и психология» Мерсон Е.Д., старший научный сотрудник НИО «Лаборатории дизайна магниевых материалов» Научно-исследовательского института прогрессивных технологий научно-исследовательской части Полунин А.В., ведущий научный сотрудник НИО «Лаборатории дизайна магниевых материалов» Научно-исследовательского института прогрессивных технологий научно-исследовательской части Яковлева М.В., доцент центра креативных индустрий Брит Н.В., художественный руководитель многофункционального культурного центра Козлова А.Ю., доцент кафедры «Педагогика и психология» Мальцева Т.А., директор многофункционального культурного центра Подлубная А.А., заведующий кафедрой «Адаптивная физическая культура» Глотов В.В., руководитель молодежного спортивного объединения ТГУ «Военно-патриотический клуб «Вымпел»»
Премия координационного совета Тольяттинского госуниверситета	3	Семиглазова Е.П., старший преподаватель кафедры «Адаптивная физическая культура, спорт и туризм» Щёлокова Е.Ф., проректор по молодежной политике, воспитательной работе и фандрайзингу Караванова А.А., заместитель директора по качеству Научно-исследовательского института прогрессивных технологий научно-исследовательской части

4.6. Повышение квалификации сотрудников

Год	Количество слушателей	Общий объем финансирования (руб.)	В том числе из средств (руб.)	
			федерального бюджета	на выполнение государственного задания
2011	194	708 000	286 500	—
2012	314	3 080 000	309 900	2 648 300
2013	337	3 381 440	326 800	2 648 300
2014	286	1 093 267	—	828 700
2015	197	241 800	—	—
2016	214	99 735	—	44 236
2017	143	1 227 200	—	1 227 200
2018	1 277*	1 630 366	—	90 150
2019	160	1 333 315,55	1 151 315,55*	—
2020	583	3 875 106,40	1 081 942,40**	—
2021	746	882 664,58	—	—
2022	210	393 824	—	—

* Средства гранта «Проведение подготовки научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования» федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование» в 2019 году.

** Средства субсидии проекта «Реализация интегративной модели непрерывного образования в целях подготовки кадров для цифровой экономики» по проекту «Проведение подготовки научно-педагогических работников и работников организаций-работодателей к реализации современных программ непрерывного образования» федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование» в 2020 году.

4.7. Сведения о сотрудниках, получавших стимулирующие доплаты (в соответствии с приложением В Положения об оплате труда)

№ п/п	За какие показатели	Количество человек по годам					Сумма по годам (руб.)				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
1	За добросовестный труд и в связи с юбилейной датой	48	40	50	52	44	1 285 495	1 223 332,75	1 396 969,75	1 251 070,67	1 263 427,70
2	Научному руководителю за подготовку студентов, занявших призовые места (1, 2, 3-е) в конкурсах дипломных проектов (работ), научных студенческих и аспирантских работ, предметных олимпиадах, проводимых по инициативе Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	2	2	1	1	1	20 000	20 000	20 000	10 000	10 000
3	Научному руководителю за подготовку кадров высшей квалификации из числа работников ТГУ (кандидата наук)	3	3	–	1	3	90 000	90 000	–	30 000	90 000
4	Научному руководителю за подготовку кадров высшей квалификации из числа работников ТГУ (доктора наук)	1	–	2	–	–	60 000	–	120 000	–	–
5	Работникам университета за повышение квалификации (защита кандидатской диссертации)	4	4	3	2	6	240 000	240 000	180 000	120 000	360 000
6	Работникам университета за повышение квалификации (защита докторской диссертации)	1	–	2	2	1	120 000	–	240 000	240 000	120 000
7	Научному руководителю аспиранта университета, прошедшего полный курс обучения (в случае защиты в срок)	1	1	–	–	–	30 000	30 000	–	–	–
8	Тренеру (руководителю) спортивных команд, спортсменов, творческих коллективов за подготовку студентов, занявших призовые места в соревнованиях, конкурсах федерального уровня	4	11	6	2	2	84 000	264 000	226 000	42 000	32 000
9	За подготовку и открытие новых диссертационных советов (50 % – ТГУ, 50 % – институт)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ИТОГО		64	60	64	60	57	1 929 495	1 867 332,75	2 182 969,75	1 693 070,67	1 875 427,70

Кроме того, в 2022 году на основании «Порядка осуществления выплат за публикационную активность работникам ТГУ», утвержденного приказами № 1440 от 29.08.2019, № 991 от 11.06.2020 и № 1289 от 05.08.2020, 219 сотрудников получили в общей сложности 30 038 595,41 руб. за проявленную в 2016–2022 годах публикационную активность:

- в 2021 году 239 сотрудников получили 17 947 100,00 руб.;
- в 2020 году 269 сотрудников получили 38 715 612,50 руб.;
- в 2019 году 147 сотрудников получили 19 132 600 руб.;
- в 2018 году 218 сотрудников получили 18 219 636,67 руб.;
- в 2017 году 183 сотрудника получили 3 731 400 руб.;
- в 2016 году 324 сотрудника получили 5 373 300 руб.

Итоги публикационной активности работников ТГУ подробно представлены в подразделе 2.2.4.

Также в 2016–2022 годах были произведены выплаты авторского вознаграждения за разработку контентов для дистанционных образовательных технологий:

- в 2022 году – 179 человек на общую сумму 13 207 523,44 руб.;
- в 2021 году – 196 человек на общую сумму 13 579 602,04 руб.;
- в 2020 году – 179 человек на общую сумму 11 949 250,92 руб.;
- в 2019 году – 143 человека на общую сумму 7 045 901,51 руб.;
- в 2018 году – 137 человек на общую сумму 5 699 536,18 руб.;
- в 2017 году – 204 человека на общую сумму 5 004 275 руб.;
- в 2016 году – 128 человек на общую сумму 1 293 917 руб.

Таким образом, суммарный объем выплат (с учетом сведений о сотрудниках, получавших стимулирующие доплаты в соответствии с приложением В Положения об оплате труда, за публикационную активность и разработку образовательных контентов) в 2022 году составил **45 121546,55 руб.**, что на 11 901773,84 руб. больше, чем в 2021 году (33 219 772,71 руб.).

4.8. Средняя заработная плата по категориям работников ТГУ за период 2021–2022 годы (списочный состав + внешние совместители)

Категория персонала (должность)	Размер средней заработной платы (руб.)		Изменение средней заработной платы в 2022 году по отношению к 2021 году (%)
	2021 год	2022 год	
ППС	73 247	75 821	103,5
– директор института	195 320	204 415	104,7
– заведующий кафедрой	130 112	133 513	102,6
– профессор	90 744	103 703	114,3
– доцент	68 615	71 971	104,9
– старший преподаватель	50 811	51 246	100,9
– преподаватель	45 966	49 147	106,9
– ассистент	42 682	50 209	117,6
Учебный вспомогательный персонал	27 622	28 773	104,2
Административно-управленческий персонал	53 440	52 419	98,1
Прочий обслуживающий персонал	30 340	30 470	100,4
Научные работники	77 889	97 676	125,4
<i>из них научные сотрудники</i>	119 979	158 309	131,9
Военнослужащие	95 102	95 977	100,9
ВСЕГО по ТГУ	53 300	54 668	102,6

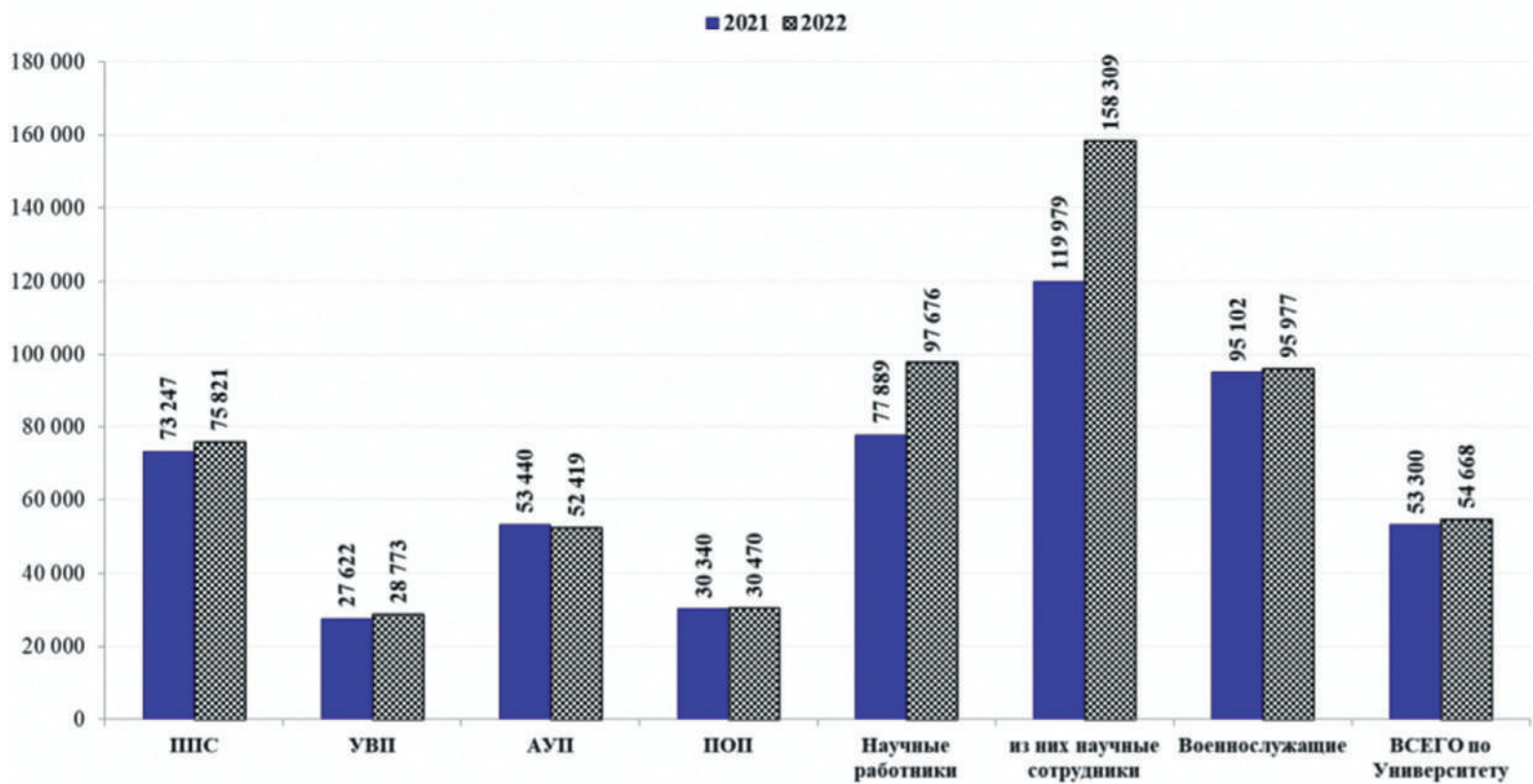
Оплата труда работников ТГУ осуществляется в зависимости от занимаемой должности, в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ и в соответствии с Положением об оплате труда.

Средняя заработная плата работников ТГУ за 2021 и 2022 годы рассчитана в соответствии с указанными к форме федерального статистического наблюдения П-4 «Сведения о численности, заработной

плате и движении работников» и отражает фактически начисленную работникам оплату труда до вычета налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством РФ.

1. Определение среднемесячной заработной платы на одного работника производится путем деления фонда начисленной заработной платы на среднюю численность с начала года.
2. При расчете средней заработной платы из фонда оплаты труда исключены выплаты социального характера и выплаты за счет средств фонда социального страхования (ФСС):
 - выходное пособие при расторжении трудового договора (в том числе денежная компенсация при увольнении по соглашению сторон);
 - материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на приобретение медикаментов, погребение;
 - оплата стоимости проездных документов;
 - оплата (полностью или частично) стоимости проезда работников и членов их семей;
 - авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и промышленных образцов; исполнителям и изготовителям фонограмм;
 - суммы материальной помощи лицам несписочного состава;
 - компенсационная выплата лицам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и вышедшим на работу ранее установленного срока;
 - пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей и тому подобное, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности;
 - компенсация работнику материальных затрат за использование личного транспорта и другого имущества в служебных целях;
 - стоимость молока и лечебно-профилактического питания (компенсационные выплаты) или возмещение затрат работникам на приобретение ими спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в случае невыдачи их администрацией;
 - расходы на командировки в пределах и сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации;
 - стоимость подарков.

4.9. Динамика изменений средней заработной платы по категориям работников ТГУ за период 2021–2022 годы (списочный состав + внешние совместители)



4.10. Оплата труда по штатному расписанию без учета индивидуальных доплат (минимальная заработная плата в расчете на 1 ставку)

Должность	Зарплата на 31 декабря 2019 г. по ШР (руб.)			Зарплата на 31 декабря 2020 г. по ШР (руб.)			Зарплата на 31 декабря 2021 г. по ШР (руб.)			Зарплата на 31 декабря 2022 г. по ШР (руб.)		
	Постоянная часть	Премия от должностного оклада (%)	Итого	Постоянная часть	Премия от должностного оклада (%)	Итого	Постоянная часть	Премия от должностного оклада (%)	Итого	Постоянная часть	Премия от должностного оклада (%)	Итого
1. ППС												
1.1. Ассистент	20 860	25	26 075	21 486*	25	26 858	22 281	25	27 851	22 281	12,5	25 066
1.2. Преподаватель	21 903	25	27 379	22 561*	25	28 201	23 396	25	29 245	23 396	12,5	26 321
1.3. Старший преподаватель	23 989	25	29 986	24 709*	25	30 886	25 624	25	32 030	25 624	12,5	28 827
1.4. Доцент	31 290	25	39 113	32 229*	25	40 286	33 422	25	41 778	33 422	12,5	37 600
1.5. Профессор	43 806	25	53 454	44 046*	25	55 058	45 676	25	57 095	45 676	12,5	51 386
1.6. Заведующий кафедрой (канд. наук)	51 107	25	63 884	52 641*	25	65 801	60 665	25	75 831	60 665	12,46***	68 224****
1.7. Заведующий кафедрой (д-р наук)	56 322	25	70 403	58 012*	25	72 515	60 665	25	75 831	60 665	12,46***	68 224****
1.8. Директор института**	69 540**	15–55***	96 687****	71 626**	10–55***	102 054****	80 100**	20,00–48,55***	106 016****	80 100**	0,00–78,70***	94 669****
2. УВП**	15 707**	35	21 204	16 304**	35	22 010	17 484**	35	23 603**	18 486**	35	24 956 **

* Размеры должностных окладов были проиндексированы на 3,0 % с 01.10.2020, на 3,7 % с 01.10.2021. С 01.10.2022 была установлена стимулирующая доплата «Индексация 2022», рассчитанная в абсолютной величине в размере 4 % от суммы оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, учитываемых в штатном расписании по состоянию на 1 октября 2022 года.

** В графе «Постоянная часть» указан средний оклад.

*** Директорам институтов, заведующим кафедрами максимальный размер премии за основные результаты деятельности установлен в диапазоне от 0 до 90 % от должностного оклада в соответствии с Методикой определения максимального размера премии за основные результаты деятельности директорам институтов, заведующим кафедрами, руководителям департаментов и центров (как учебных структур) институтов.

**** В графе «Итого» для директоров институтов указана сумма среднего должностного оклада и среднего размера премии.

4.11. Отношение средней заработной платы работников ТГУ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Самарской области за период 2021–2022 гг. (списочный состав + внешние совместители)

Категория персонала (должность)	Средняя заработная плата (списочный состав + внешние совместители), руб.		**Отношение средней заработной платы работников ТГУ к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Самарской обл. (среднемесячный доход от трудовой деятельности*), %	
	2021 год	2022 год	2021 год – факт	2022 год – факт
			35 094 руб. (Росстат от 15.04.2022)	38 905 руб. (Росстат от 20.04.2023)
ППС	73 247	75 821	208,7	194,9
– директор института	195 320	204 415	556,6	525,4
– заведующий кафедрой	130 112	133 513	370,8	343,2
– профессор	90 744	103 703	258,6	266,6
– доцент	68 615	71 971	195,5	185,0
– старший преподаватель	50 811	51 246	144,8	131,7
– преподаватель	45 966	49 147	131,0	126,3
– ассистент	42 682	50 209	121,6	129,1
УВП	27 622	28 773	78,7	74,0

Категория персонала (должность)	Средняя заработная плата (списочный состав + внешние совместители), руб.		**Отношение средней заработной платы работников ТГУ к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Самарской обл. (среднемесячный доход от трудовой деятельности*), %	
	2021 год	2022 год	2021 год – факт	2022 год – факт
			35 094 руб. (Росстат от 15.04.2022)	38 905 руб. (Росстат от 20.04.2023)
АУП	53 440	52 419	152,3	134,7
ПОП	30 340	30 470	86,5	78,3
Научные работники	77 889	97 676	221,9	251,1
из них научные сотрудники	119 979	158 309	341,9	406,9
Военнослужащие	95 102	95 977	271,0	246,7
ВСЕГО по университету	53 300	54 668	151,9	140,5

Информация по сноскам *, ** представлена ниже на стр. 57

4.12. Отношение средней заработной платы работников ТГУ к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Самарской области за период 2021–2022 гг.
(списочный состав по основной работе)

Категория персонала (должность)	Средняя заработная плата (списочный состав), руб.		**Отношение средней заработной платы работников ТГУ к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Самарской обл. (среднемесячный доход от трудовой деятельности*), %	
	2021 год	2022 год	2021год – факт	2022 год – факт
			35 094 руб. (Росстат от 15.04.2022)	38 905 руб. (Росстат от 20.04.2023)
ППС	73 966	77 986	210,8	200,5
– директор института	195 320	204 415	556,6	525,4
– заведующий кафедрой	131 153	133 903	373,7	344,2
– профессор	91 911	105 599	261,9	271,4
– доцент	68 880	73 142	196,3	188,0
– старший преподаватель	51 318	51 791	146,2	133,1
– преподаватель	45 853	49 533	130,7	127,3
– ассистент	42 531	51 259	121,2	131,8
УВП	27 622	28 772	78,7	74,0
АУП	53 186	52 274	151,6	134,4
ПОП	30 197	30 376	86,0	78,1
Научные работники	71 229	94 140	203,0	242,0
из них научные сотрудники	103 201	155 027	294,1	398,5
Военнослужащие	95 102	95 977	271,0	246,7
ВСЕГО по университету	52 690	54 073	150,1	139,0

Информация по сноскам *, ** представлена ниже на стр. 57

Доля педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200 % и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за период 2021-2022 годы (списочный состав по основной работе)

Категория	Период	
	2021 год - факт (%)	2022 год - прогноз (%)
ППС	42,0	35,0

С 2019 года введен показатель «Доля педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200 % и более от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации».

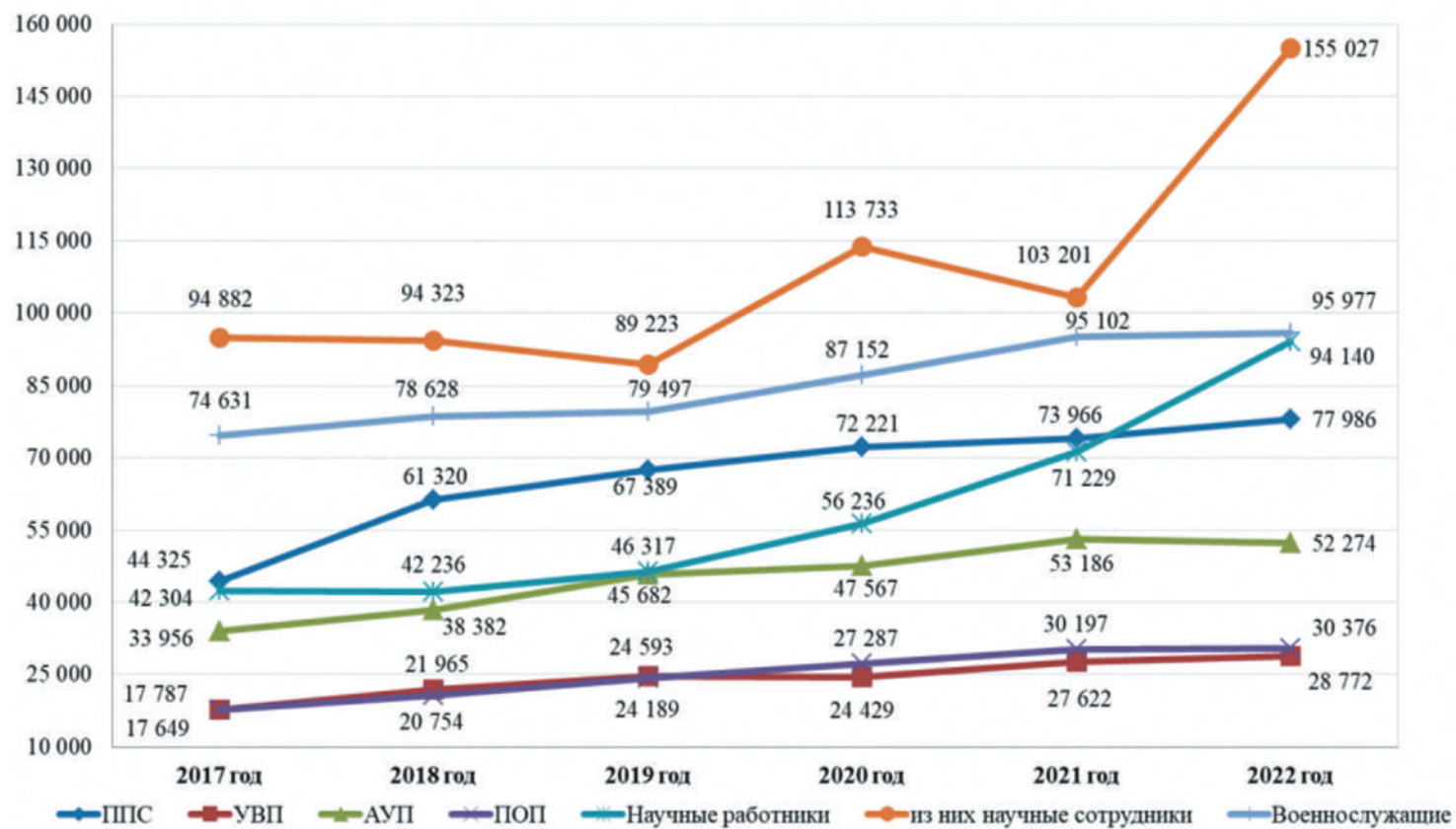
* Начиная с 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности» (примечание введено Постановлением Правительства РФ от 14.09.2015 № 973). Показатель средней заработной платы категории работников учреждений социальной сферы и науки исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам ГПХ с лицами, не являющимися работниками учреждений) на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

** Показатель отношения средней заработной платы работников к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) рассчитывается путем деления средней заработной платы по соответствующей категории работников на среднемесячную начисленную заработную плату наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по субъекту РФ (среднемесячный доход от трудовой деятельности), исчисленную за одинаковый период, и умножения полученного результата на 100 %.

Основание: Приложение № 5 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы. Методика расчета фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента РФ 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», по отношению к средней заработной плате в соответствующем субъекте РФ. Поручение Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации от 01.02.2019 №ТГ-П12-718.

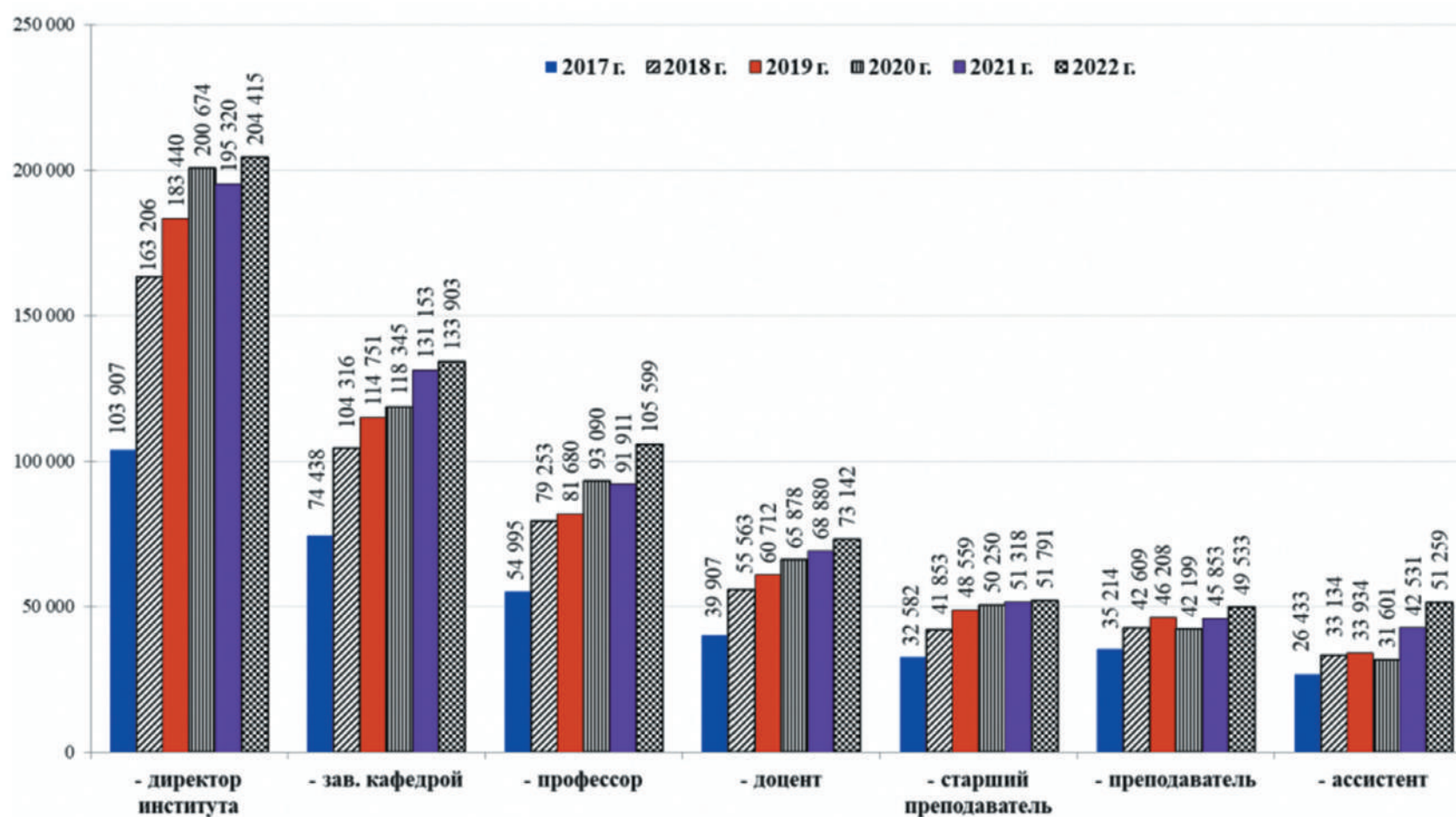
4.13. Динамика изменений средней заработной платы ППС, УВП, АУП, ПОП, научных работников, военнослужащих за период 2017–2022 годы (списочный состав по основной работе)

рублей в год



4.14. Динамика изменений средней заработной платы по должностям ППС за период 2017–2022 годы (списочный состав по основной работе)

рублей в год



4.15. Организация питания сотрудников и студентов

В ФГБОУ ВО «Томский государственный университет» для организации питания сотрудников и студентов выделены следующие помещения:

– столовая № 1 (ул. Белорусская, 16а) с двумя обеденными залами на **550 посадочных мест** (основная раздача и обеденный зал на первом этаже, большой обеденный зал на втором этаже);

– столовая № 2 (ул. Фрунзе, 2г) на **60 посадочных мест**;

– 2 буфета в корпусах Г (ул. Белорусская, 14) и С (ул. Ушакова, 59).

Организацию питания студентов и сотрудников в 2022 году в столовой № 1 и буфетах осуществлял индивидуальный предприниматель Машаргина О.В. на основании договора аренды производственных и торговых помещений столовой и буфетов и соглашения об организации питания обучающихся и работников ТГУ.

Кроме организации питания в столовой и буфетах оператором питания оказывались услуги кейтеринга по обслуживанию различных мероприятий по заказу ТГУ, а также доставлялись готовые блюда и полуфабрикаты по заявкам посетителей.

Бракеражной комиссией, созданной приказом ректора ТГУ от 12.09.2022 № 1529, членами которой являются в том числе представители профкома студентов и аспирантов и профкома сотрудников ТГУ, осуществляется еженедельный контроль качества приготовления блюд и обслуживания. В октябре было проведено анкетирование среди посетителей столовой и буфе-

тов, по результатам которого дана положительная оценка качества питания и обслуживания столовой и буфетов. Пожелания и замечания посетителей по мере возможности учитываются в работе оператора: меняется ассортимент готовых блюд, выделена обеденная зона для преподавателей, добавлены мягкие зоны в обеденном зале на первом этаже. С мая 2023 года планируется запустить дополнительный обеденный зал с отдельным входом в целях индивидуального обслуживания гостей ТГУ, участников мероприятий, семинаров, встреч и т. д.

В 2022 году стоимость среднего чека составила по обеденному залу столовой № 1 – 170 рублей, по буфетам – 114 рублей. По сравнению с прошлым годом цена собственной продукции столовой увеличилась на 5-10 %, стоимость покупного товара увеличилась на 10-20 %. При этом арендатор выполняет условия соглашения по организации питания, предусматривающие выполнение требований к ассортименту блюд и сдерживание цен до уровня цен на сходную продукцию, реализуемую в близлежащих организациях общественного питания.

Количество посетителей столовой № 1 доходило до 280 человек в день, буфетов – до 260 человек, что в среднем на 9 % больше, чем в 2021 году.

Общий объем инвестиций, вложенных арендаторами в оснащение столовой № 1 в 2022 году, составил 380 тысяч рублей. Привлеченные от сдачи в аренду помещений столовой и буфетов в 2022 году средства в размере 367,4 тысячи рублей будут направлены на ремонт кровли столовой № 1.

Деятельность столовой № 2 на ул. Фрунзе, 2г, с 2016 года организована кафедрой «Технологии производства пищевой продукции и организация общественного питания» с участием мастеров производства одноименной инновационной учебно-производственной лаборатории (УПЛ) и является базой для прохождения практики студентов, обучающихся по данному направлению. В 2020 году было открыто направление кейтеринга на базе учебно-производственной лаборатории, благодаря этому увеличилось количество поступающих заказов на обслуживание различных мероприятий ТГУ, а также сторонних потребителей. Также работа кондитерского цеха в 2020 году направлена на организацию научно-исследовательской работы, производственной практики студентов и дополнительного образования в кондитерской отрасли.

За прошедший год по заказу работодателей (ГК ИОНИА; ООО «Ресто»; ООО «Фитнес-Фуд») на производственной базе УПЛ было выполнено 12 выпускных квалификационных работ, в том числе и по научной тематике.

В 2022 году стоимость среднего чека в столовой № 2 составила 106 рублей при общей (годовой) проходимости посетителей столовой 9 662 человека. В 2022 году проходимость посетителей столовой увеличилась на 15,7 % (на 1 310 чел.). Этому способствовали следующие

факторы: отмена режима ограниченного доступа в связи с эпидемиологической обстановкой; увеличение набора студентов, обучающихся на территории корпуса Г.

В 2022 году доход учебно-производственной лаборатории (столовой) увеличился, этому способствовало кроме указанных выше факторов реформирование подхода к организации питания, а именно введение в меню блюд, отвечающих запросам потребителей, придерживающихся ЗОЖ (вегетарианских, лечебно-профилактического назначения). Меню обновлено на 30 %, что подтверждается разработанными ТТК и калькуляционными картами на новые блюда.

Выручка от реализации продукции за 2022 год составила **1 023 257** рублей (по кассе), что на 39,5 % выше по сравнению с прошлым годом. В течение года в рамках направления деятельности «кейтеринг» было проведено 11 мероприятий, что принесло дополнительный доход в сумме **362 803** рублей. Таким образом, общий доход инновационной учебно-производственной лаборатории «Технологии продукции и организация общественного питания» за 2022 год составил **1 384 060** рублей, что меньше планируемого дохода на 1,13 %, но выше на 17 % по сравнению с прошлым годом.

4.16. Охрана здоровья

В составе управления по работе с персоналом функционирует отдел медицинской профилактики, основными задачами которого являются организация и проведение комплекса профилактических мероприятий среди работников и студентов университета, направленных на предупреждение и снижение уровня заболеваемости, травматизма, соблюдение санитарных норм и правил.

№ п/п	Закуплено услуг/материалов/оборудования	2016 г. (руб.)	2017 г. (руб.)	2018 г. (руб.)	2019 г. (руб.)	2020 г. (руб.)	2021 г. (руб.)	2022 г. (руб.)
1	Медицинское оборудование	14 385	42 170	21 260	100 400	138 216,00 144 000,00 (диспенсеры 80 шт.)	69 500,00	70 384,00
2	Прочее оборудование	23 078	82 950 (тумбы)	340 066 (шкаф-архив, стол офисный, компьютерная техника)	11 182,55	17 040,00	72 334,66	148 580,62
3	Аптечки	6 836	19 900	30 070	15 200	11 668,60	9 692,00	9 300,00
4	Медикаменты для пополнения аптек	48 382	26 563,40	9 188	36 348	14 338,50	14 170,20	30 349,00
5	Медикаменты, перевязочный материал, дезинфицирующие средства, шприцы	153 753,10	195 831,40	177 873,40	146 250,90	138 232,8	149 044,50	110 788,00
6	Средства для дезинфекции корпусов ТГУ	—	—	—	—	202 103,00	59 400,00	—
7	Медуслуги (в т. ч. маммография)	—	—	—	36 000	—	—	480 120,00 (430 100,00)
8	Ремонт и обслуживание медицинской техники (в т. ч. холодильного оборудования)	210 000	238 000	252 000	208 776	169 116,00	180 280,00	214 056,00 (21 600,00)
9	Повышение квалификации	5 500	5 600	2 000	26 200	24 200,00	27 000,00	33 200,00
10	Медосмотр сотрудников	1 440 476	1 808 314,6	2 051 395	2 096 461,60	2 354 668,00	2 729 684,13	3 043 492,12
				Из них: 1 094 225 (периодический м/о) 957 170 (предварительный м/о)	Из них: 1 280 423 (периодический м/о) 736 738,60 (предварительный м/о) 79 300 (согласно Постановлению Правительства РФ от 28.04.1993 № 377)	Из них: 716 530,00 (периодический м/о) 1 631 438,00 (предварительный м/о) 6 700,00 (согласно Постановлению Правительства РФ от 28.04.1993 № 377)	Из них: 2 097 834,13 (периодический м/о) 624 650,00 (предварительный м/о) 7 200,00 (согласно Постановлению Правительства РФ от 28.04.1993 № 377)	Из них: 2 293 290,00 (периодический м/о) 740 060,00 (предварительный м/о) 10 142,12 (дополнительные медицинские обследования)
11	Психиатрическое обследование	—	—	—	—	—	—	110 400,00
12	Метрология и сертификация медицинской аппаратуры	26 929,96	28 921,50	29 298,20	29 079,06	30 478,26	35 259,06	34 122,00
13	Учеба по программе санминимума	50 449,25	9 750	8 400	11 000	16 000	16 000,00	19 000,00
14	Производственный контроль	29 005,53	29 005,53	29 005,53	31 692,12	32 545,58	33 511,58	32 422,75
15	Спецмедодежда	9 938	10 999	17 151	11 199	—	—	—
16	Вывоз, утилизация отходов класса Б	1 444,5	1 278	16 998,46	17 024	11 576,40	10 680,00	13 332,00
17	Госпошлина	—	—	—	—	—	—	—
ИТОГО		2 222 247,34	2 499 283,43	2 984 705,59	2 740 813,23	3 304 183,14	3 406 556,13	4 349 646,49

4.17. Медицинское обслуживание

Медицинское обслуживание выполняется силами сотрудников отдела медицинской профилактики, а также лечебно-профилактическими учреждениями, с которыми заключены договоры на оказание соответствующих услуг (предварительный и периодический медицинский осмотр, консультации узких специалистов).

Наименование мероприятия	2020 г.				2021 г.				2022 г.			
	Количество посещений/обращений сторонних посетителей	Количество посещений/обращений сотрудников	Количество посещений/обращений студентов	Всего посещений/обращений в год	Количество посещений/обращений сторонних посетителей	Количество посещений/обращений сотрудников	Количество посещений/обращений студентов	Всего посещений/обращений в год	Количество посещений/обращений сторонних посетителей	Количество посещений/обращений сотрудников	Количество посещений/обращений студентов	Всего посещений/обращений в год
Всего посещений/обращений	62 676	23 470	22 135	108 281	106 753	20 568	21 934	149 255	220 612	23 962	49 989	294 563
в том числе:												
– прием больных	45	698	449	1 192	58	558	165	781	3	421	131	555
– прием экстренных больных	–	60	5	65	–	31	3	34	–	24	–	24
– осмотрено на педикулез	6 684	1 183	1 688	9 555	15 302	1 170	1 953	18 425	31 705	1 968	7 801	41 474
– рассмотрено документов для трудоустройства	–	507	30	537	–	571	48	619	–	540	41	581
– заверено медицинских документов (посещений)	–	80	546	626	–	–	485	485	–	–	459	459
– оформлено допусков в бассейн (чел.)	27 951	108	459	28 518	45 189	384	556	46 129	–	–	–	–
– оформлено заявок в бассейн	–	–	7/186	7/186	–	–	2/18	2/18	–	–	1 643/1 209	1 643/1 209
– консультация узких специалистов (обращений)	–	96	35	131	–	60	1	61	–	107	13	120
– м/о сотрудников (периодический) и студентов перед практикой	–	1 052	30	1 082	–	831	41	872	–	1 170	–	1 170
– визуальный осмотр перед посещением бассейна	27 947	90	735	28 772	46 189	373	631	47 193	32 452	726	5 519	38 697
– тонометрия (обращений)	29	828	244	1 101	12	692	169	873	1 007	868	197	2 072
– обслужено мероприятий	–	7	2	9	–	–	53	53	–	1	116	117
– сделано ЭКГ	1	45	13	59	–	33	6	–	–	39	15	54
– отпущено процедур	–	6 925	3 434	10 359	36	5 172	3 053	8 261	–	2 905	608	3 513
– получено иммунизаций (в том числе от Covid)	–	807	23	830	–	1 447 (1 262 R32)	2 801 (2 591 R6)	4 248 (3 853 R38)	–	1 267	326	1 593
– отпущено физиопроцедур	–	6 308	3 150	9 458	–	13 888	2 554	16 442	–	8 396/10 143,5	1 535/817,5	9 931/10 961
– перевязок, компрессов, орошений (а также сатураций)	2	2 336	3 165	5 503	–	838 (60)	154 (209)	992 (269)	61	909	301	1 271
Проведено мероприятий в рамках производственно-лабораторного контроля в бассейне	4 784				7 176				9 341			
Охват студентов флюорографическим обследованием	52,24 %				20,66 %				28,07 %			
Охват сотрудников флюорографическим обследованием	73,54 %				64,13 %				60,90 %			

Общая заболеваемость студентов и работников

Отдел медицинской профилактики осуществляет сбор и формирование статистической отчетности о временной нетрудоспособности студентов на основании предъявленной справки о нетрудоспособности или больничного листа (работающими студентами) и сотрудников на основании больничного листа, а также учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Категория	2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	Количество случаев на 100 человек	Количество дней нетрудоспособности на 100 человек	Количество случаев на 100 человек	Количество дней нетрудоспособности на 100 человек	Количество случаев на 100 человек	Количество дней нетрудоспособности на 100 человек	Количество случаев на 100 человек	Количество дней нетрудоспособности на 100 человек
Студенты	13,91	117,64	15,91	158,61	12,29	163,76	7,12	96,15
Сотрудники	25,54	1 083,62	54,35	1 104,60	52,52	1 133,62	85,74	1 242,08

Показатели заболеваемости с временной утратой трудоспособности рассчитываются по формулам:

Количество случаев на 100 человек =
$$\frac{\text{число случаев временной утраты трудоспособности (больничный лист, справка)} \times 100}{\text{средняя численность студентов или сотрудников}}$$

Количество дней нетрудоспособности на 100 человек =
$$\frac{\text{число дней временной утраты трудоспособности} \times 100}{\text{средняя численность студентов или сотрудников}}$$

4.18. Расходы на охрану труда, пожарную и экологическую безопасность

№ п/п	Содержание мероприятий	Количественные показатели	Сумма (тыс. руб.)
1	Проведение специальной оценки условий труда	178 рабочих мест	36,0
2	Проведение производственного санитарно-эпидемиологического контроля	64 инструментальных замера	23,0
3	Проведение обучения по охране труда работников	254 чел.	246,0
4	Организация обучения работников по электро-, промышленной и радиационной безопасности, безопасным методам и приемам работы на высоте	30 чел.	38,0
5	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем зданий на соответствие требованиям электробезопасности	7 корпусов	65,0
6	Проведение испытаний лестниц, вышек-тур	Не требовалось	–
7	Обеспечение справочной системой по охране труда	Не требовалось	–
8	Проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах	Не проводилось	–

№ п/п	Содержание мероприятий	Количественные показатели	Сумма (тыс. руб.)
9	Проведение санитарно-эпидемиологической экспертизы в целях получения санитарно-эпидемиологического заключения на право работы с источниками ионизирующего излучения	Не требовалось	–
0	Проведение экспертизы на Проект расчета защиты помещения от ионизирующего излучения	Не требовалось	–
1	Проведение испытаний диэлектрических средств защиты	200 шт.	23,0
2	Проведение испытаний электроинструмента	60 шт.	10,0
3	Сдача ламп на демеркуризацию	0,132 т	35,0
4	Техническое обслуживание и ремонт сплит-систем и кондиционеров	450 шт.	1 639,0
5	Проведение смешанного ремонта лабораторий, аудиторий, помещений, коридоров, вестибюлей, кровель зданий и сооружений университета	1 493 м ²	1 300,0
6	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований):	1 262 чел.	
	– периодический медосмотр	–	2 293290,00
	– предварительный медосмотр	–	740 060,00
7	Проведение психиатрических освидетельствований работников	100 чел.	110 400,00
8	Периодический медосмотр в Центре профпатологии	Не требовалось	–
9	Приобретение аптек для оказания первой помощи и изделий медицинского назначения для их пополнения	300 шт.	–
0	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами (выплачивать компенсацию вместо молока)	7 чел.	44,0
1	Установление и выплата доплат к окладам сотрудникам, работающим во вредных условиях труда	7 чел.	113,0
2	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Не приобреталось	–
3	Составление отчетности по охране окружающей среды, декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС), внесение платы за НВОС	6 шт.	168,0
4	Организация и проведение обучения работников по экологической безопасности	1 чел.	3,5
5	Проведение инвентаризации источников загрязнения атмосферного воздуха, отходов. Получение санитарно-эпидемиологического заключения	Не требовалось	–
6	Проведение мероприятий в рамках производственного экологического контроля	1 мероприятие	–
7	Приобретение печатной продукции	5 бланков удостоверений	4,0
8	Приобретение диэлектрических средств защиты	10 шт.	12,0
9	Приобретение средств индивидуальной защиты рук (смывающие и обезвреживающие)	1 000 шт.	98,0
0	Разработка паспортов отходов	3 шт.	7,0
1	Проведение проверки на работоспособность наружного противопожарного водопровода. Организация технического обслуживания насосной повысительной станции противопожарного водопровода. Организация технического обслуживания пожарных кранов внутреннего пожарного водоснабжения, проверки их на водоотдачу и работоспособность, перекатки пожарных рукавов	1 усл. ед.	197
2	Организация и проведение обучения работников в рамках дополнительного профессионального образования	20 чел.	140
3	Ремонт пожарных кранов внутреннего противопожарного водопровода	376 шт.	356
4	Разработка проектной документации	1 усл. ед.	97,6
5	Разработка деклараций пожарной безопасности	11 шт.	160
6	Замена пожарных извещателей	26 шт.	37,6
7	Техническое обслуживание и ремонт систем противопожарной защиты	1 усл. ед.	375,6
8	Закупка и монтаж оборудования, обеспечивающего передачу сигнала с системы пожарной сигнализации объекта защиты в подразделение пожарной охраны	2 объекта защиты	75,8
9	Организация поста наблюдения за системой пожарной сигнализации центрального кампуса ТГУ в помещении дежурной службы	1 объект защиты	158
ИТОГО			8 634,0

5. КАМПУСНАЯ И ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОЛИТИКА

5.1. Объекты капитального строительства

№ п/п	Наименование работ	Ремонт/замена	Сумма (тыс. руб.)	Процент выполнения
2022 год				
1	Реконструкция учебно-производственного корпуса	Общая площадь здания – 4 195,6 м²	134 565,97	63
ИТОГО за 2022 год:			134 565,97	

5.2. Капитальный ремонт

№ п/п	Наименование работ	Ремонт/ замена	Сумма (тыс. руб.)
1	Капитальный ремонт общежития № 1 (утепление фасада, устройство фасада по системе «мокрый фасад», обеспечение доступа инвалидам – крыльцо, отделка подвала, ремонт поддонов в душевых), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 31	2 514 м²	27 909,338
2	Капитальный ремонт общежития № 2 (утепление фасада, устройство фасада по системе «мокрый фасад», обеспечение доступа инвалидам – крыльцо, замена системы отопления), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 29	4 037,6 м²	21 338,582
3	Капитальный ремонт входной группы учебно-лабораторного корпуса (монтаж алюминиевых перегородок), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14	23,5 м²	598,400
4	Капитальный ремонт кабинета № 301 здания (лит. А, главный корпус), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14	29 м²	599,958
5	Устройство автоматической системы полива территории благоустройства крытого плавательного бассейна, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Ушакова, 61	1 система	479,279
6	Капитальный ремонт теплосети ТГУ южнее, юго-восточнее здания, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 16Г	1 система	2 483,090
7	Капитальный ремонт кабинетов № 319, 322, 327, 409, 414, 415, 501, 514, бойлерной (замена оконных блоков) в корпусе НИС, расположенном по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14Б	14 шт.	264,332
8	Капитальный ремонт кабинетов № Е-101, Е-103, Е-105, Е-107, УЛК-104 (замена оконных блоков) учебно-лабораторного корпуса, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 16В	12 шт.	422,821
9	Капитальный ремонт. Замена оконных блоков: - кабинета № 301 здания (лит. А, главный корпус), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14; - кабинета № 107, холла 1 этажа здания лаборатории автомобильного факультета, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14г; - кабинета № 434 здания (лит. А, главный корпус), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14	11 шт.	496,518
10	Установка кондиционеров в кабинетах учебно-лабораторного корпуса НИС, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14Б	11 шт.	585,760
11	Капитальный ремонт систем кондиционирования в кабинетах № 203, 222, 240, 329, 436 здания (лит. А, главный корпус), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14	2 шт.	247,678
12	Установка кондиционеров в кабинетах здания учебно-лабораторного корпуса (Э), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Ушакова, 57. Установка кондиционеров в кабинетах здания учебно-лабораторного корпуса (У), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Фрунзе, 2г	6 шт.	472,213

№ п/п	Наименование работ	Ремонт/ замена	Сумма (тыс. руб.)
13	Переустановка кондиционеров в кабинетах № 302, 306, 204, 106, 403 учебно-лабораторного корпуса НИС, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14б. Переустановка кондиционеров в кабинете № 902 учебно-лабораторного корпуса, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 16в. Ремонт системы вентиляции в кабинете № 204 учебно-лабораторного корпуса НИС, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14б	6 шт / 1 система	412,147
14	Капитальный ремонт серверной в здании лабораторного корпуса НИС (ремонт кондиционера, инв. № 30784), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14б (договор № 1001 от 22.08.2022. Закрытие 01.09.2022)	Пульт 1 шт.	112,400
15	Капитальный ремонт кабинетов № 308, 408 в здании лабораторного корпуса НИС (монтаж кондиционеров), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, д. 14б (договор № 808 от 21.06.2022. Закрытие 01.07.2022)	2 шт.	189,335
16	Выполнение работ по сносу (демонтажу) нежилого здания, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Мира, 7	1 объект	1 700,000
ИТОГО:			58 311,851
в том числе:			
ремонт площадей		6 604,1 м²	50 446,278
установка оконных конструкций		37 шт.	1 183,671
установка кондиционеров		27 шт.	2 019,533
ремонт теплосети		1 система	2 483,090
устройство автоматической системы полива		1 система	479,279
снос объекта		1 объект	1 700,000

5.3. Текущий ремонт

№ п/п	Наименование работ	Ремонт/ замена	Сумма (тыс. руб.)
1	Текущий ремонт кровли в осях Б-В комплекса военной кафедры, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Мира, 15	91 м²	99,997
2	Текущий ремонт кровли: - в осях А-В/2-3 (спортзал) учебно-лабораторного корпуса (У), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Фрунзе, 2г; - в осях А-Б'/2-4 здания лаборатории автомобильного факультета, расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14г; - в осях А-А'/2-3, А'-В/2'-3, А-Б/7-8 здания учебно-лабораторного корпуса (С), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Ушакова, 59; - в осях В-Г/1-4 здания учебно-лабораторного корпуса (Э), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Ушакова, 57; - в осях Д-К/7-9, Щ-Ю/24-32 здания (лит. А, главный корпус), расположенного по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 14	724 м² 669 м² 265 м² 201 м² 204 м²	1 591,724
ИТОГО:		2 154 м²	1 691,721
в том числе:			
ремонт кровли		2 154 м²	1 691,721

5.4. Текущий ремонт силами службы главного инженера (СГИ)

№ п/п	Наименование работ	Ремонт/ замена	Сумма (тыс. руб.)
1	Текущий ремонт помещений: - корпус А – лестничные клетки (левое и правое крыло) с 1 по 4 этаж; частичный ремонт коридора 2 этажа; коридоры 1 и 4 этажа; кабинеты № 122, 413, 411; частичный ремонт напольной плитки в коридорах; - корпус В – кабинеты № 115, 203, 207, 417; - корпус С – кабинеты № 203, 215, 607, коридоры 6 и 9 этажей; частичный ремонт напольной плитки в коридорах; - корпус столовой № 1 – кабинет для службы ОСТ и ВО; - корпус Э – частичный ремонт напольной плитки в коридорах; - корпус УЛК – частичный ремонт напольной плитки в коридорах	1 493 м²	1 300,00
ИТОГО:			1 300,00

5.5. Проектно-изыскательские работы с привлечением сторонних подрядчиков

№ п/п	Наименование работ	Ремонт/ замена	Сумма (тыс. руб.)
1	Разработка проектной документации по объекту «Капитальный ремонт общежития № 2»: Раздел 5 «Сведения об инженерном оборудовании, о сетях инженерно-технического обеспечения, перечень инженерно-технических мероприятий, содержание технологических решений». Подраздел 5 «Автоматическая установка пожарной сигнализации. Система оповещения и управления эвакуацией»		195,402
2	Разработка проектной документации по объекту «Капитальный ремонт общежития № 2»: Раздел 5 «Сведения об инженерном оборудовании, о сетях инженерно-технического обеспечения, перечень инженерно-технических мероприятий, содержание технологических решений». Подраздел 5 «Охранный сигнализация и СКУД. Локально-вычислительная сеть»		195,402
3	Разработка проектной документации по объекту «Капитальный ремонт общежития № 2»: Раздел 5 «Сведения об инженерном оборудовании, о сетях инженерно-технического обеспечения, перечень инженерно-технических мероприятий, содержание технологических решений». Подраздел 2 «Система водоснабжения». Подраздел 3 «Система водоотведения». Подраздел 4.1.1 «Отопление»		183,908
4	Разработка проектной документации по объекту «Капитальный ремонт общежития № 1»: Раздел 5 «Сведения об инженерном оборудовании, о сетях инженерно-технического обеспечения, перечень инженерно-технических мероприятий, содержание технологических решений». Подраздел 4.1 «Отопление»		103,448
5	Разработка проектной документации по объекту «Капитальный ремонт внешнего электроснабжения спортивного корпуса»		46,437
6	Разработка проектной документации по объекту «Капитальный ремонт контура заземления объектов: Г, НИЧ, Б, Д, Э, С, столовая № 1»		51,724
7	Разработка проектной документации по объекту «Подключение АТС в кабинете Г-301»		22,989
8	Расчет водопотребления, тепловых нагрузок на системы отопления, ГВС и проектирование автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов с узлами учета тепловой энергии в зданиях общежитий № 1, 2		176,000
ИТОГО:			975,31

5.6. Проектно-изыскательские работы силами проектной группы службы главного инженера (СГИ)

№ п/п	Наименование работ	Нормативная стоимость (тыс. руб.)	Фактически оплаченная стоимость специалистами СГИ (тыс. руб.)	Участие СГИ в разработке проектов (кроме выполнения функций генпроектировщика)
Разработка проектной документации для г. о. Тольятти				
1	Капитальный ремонт МБУ школы № 74 с прохождением государственной экспертизы	35,00	15,00	Раздел СС
2	Капитальный ремонт восьми объектов капитального строительства, расположенных на территории парка Центрального района г. о. Тольятти	2 800,0	880,0	Раздел АР, ОБ, ЭО, ВК
ИТОГО:		2 835,0	895,0	

№ п/п	Наименование работ	Нормативная стоимость (тыс. руб.)	Фактически оплаченная стоимость специалистами СГИ (тыс. руб.)	Участие СГИ в разработке проектов (кроме выполнения функций генпроектировщика)
Разработка проектной документации для кампуса ТГУ				
3	Капитальный ремонт общежития № 2	120,23	0,00	Раздел СС
4	Капитальный ремонт. Замена оконных конструкций в здании лабораторного корпуса НИС	52,4	0,00	Раздел АР, СС
5	Подключение АТС в кабинете Г-301	40,0	0,00	Раздел ЭО, СС
6	Капитальный ремонт системы вентиляции в осях 8-1/А-Б лабораторного корпуса НИС	48,7	0,00	Раздел ОВ, СС
7	Капитальный ремонт. Установка системы вытяжной вентиляции в помещениях кухонь общежития №2	35,0	0,00	Раздел ОВ, СС
8	Капитальный ремонт аудитории главного корпуса Г-103, 103а	46,4	0,00	Раздел АР, ЭО, ЭС, СС
9	Капитальный ремонт кабинетов Е-201, Е-213	26,8	0,00	Раздел АР, СС
10	Капитальный ремонт Г-301	27,2	0,00	Раздел АР, СС
11	Капитальный ремонт туалетов корпуса Д, 4 этаж	75,8	0,00	Раздел АР, ЭО, ОВ, СС
12	Капитальный ремонт туалетов корпуса НИС	165,7	0,00	Раздел АР, ЭО, ОВ, СС
13	Внесение изменений в проектную документацию объекта «Учебно-производственные мастерские», авторский надзор	520,00	0,00	Раздел КР, ОВ
14	Капитальный ремонт центра урбанистики (Г-102)	160,2	0,00	Раздел АР, ЭО, СС
15	Прохождение государственной экспертизы. Разработка проектно-сметной документации на увеличение стоимости объекта «Учебно-производственные мастерские»	150,0	80,0	Раздел СС
16	Капитальный ремонт кровли спортивного корпуса	20,0	0,00	Раздел АР, СС
17	Капитальный ремонт в кабинетах Е-101, Е-103, Е-105, Е-107, УЛК-104 (замена окон)	40,0	0,00	Раздел АР, СС
18	Капитальный ремонт в кабинетах № 319, 322, 327, 409, 414, 415, 420, 514, бойлерной (замена окон)	40,0	0,00	Раздел АР, СС
19	Капитальный ремонт входной группы в учебно-лабораторном корпусе, расположенном по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, 16в	25,0	0,00	Раздел АР, СС
20	Текущий ремонт аудиторий корпуса У: № 223, 307, 310, 311, 318, 321, 321а, 322, 323	35,0	0,00	Раздел АР, СС
21	Текущий ремонт аудиторий корпуса Г: № 225, 225а, 241	18,0	0,00	Раздел АР, СС
22	Текущий ремонт аудиторий корпуса С: № 303,504, 504а, 610, коридор 9 этажа	21,0	0,00	Раздел АР, СС
23	Текущий ремонт аудитории корпуса НИС: № 110	9,0	0,00	Раздел АР, СС
24	Капитальный ремонт теплосетей ТГУ по адресу: г. Тольятти, южнее, юго-восточнее здания, расположенного по адресу: ул. Белорусская, 14г	15,0	0,00	Раздел АР, СС
25	Текущий ремонт помещений корпуса УЛК: коридор 4 этажа, лестничного марша с 1 по 5 этаж	20,0	0,00	Раздел АР, СС
ИТОГО:		1 711,43	80,00	
ВСЕГО:		4 546,43	975,00	

5.7. Обновление оборудования по разделу «Образование»

Наименование оборудования	Количество (шт.)			Сумма (тыс. руб.)		
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Доски (аудиторные, интерактивные, магнитные, настенные)						
Стенды и мобильные павильоны (выставочные, информационные)	12	18	13	114,03	327,26	392,79
Приобретение и модернизация мебели*	830	748	1 374	5 067,71	4 950,99	7 425,09
Приобретение компьютерной и другой оргтехники*	444	302	129	11 792,56	9 451,70	2 578,66
Приобретение программного обеспечения*	–	–	–	15 176,93	4 063,5	15 037,67
Приобретение учебного оборудования	–	1	–	–	39,50	–
ИТОГО	1 286	1 069	1 516	32 151,23	18 832,95	25 434,21

* Обновление материально-технической базы, в том числе за счет средств субсидий на иные цели, предоставленных Минобрнауки России в 2020 г.

6. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

6.1. Структура управления, советы ТГУ

Структура Тольяттинского государственного университета по состоянию на 01.01.2023

РЕКТОР	
УЧЁНЫЙ СОВЕТ	
1 уровень управления	2 уровень управления
Проректор по безопасности	Управление делами
	Мобилизационный отдел
	Первая спецчасть
	Отдел информационной безопасности
	Управление собственной безопасности
	Центр гуманитарных технологий и медиакоммуникаций «Молодежный медиахолдинг “Есть talk”»
	Отдел охраны труда и экологической безопасности
Проректор по учебной работе	Учебно-методическое управление
	Центр маркетинга
	Управление по работе со студентами
	Центр проектной деятельности
	Управление сопровождения учебного процесса
	Библиотечно-издательский комплекс
Проректор по цифровизации	Институт дополнительного образования «Жигулевская долина»
	Отдел бизнес-анализа
	Отдел разработки информационных систем
	Центр новых информационных технологий
Проректор по молодежной политике, воспитательной работе и фандрайзингу	Многофункциональный культурный центр
	Центр по работе с выпускниками, развитию партнерства и фандрайзингу
	Центр молодежных инициатив
Проректор по административно-хозяйственной работе	Служба главного инженера
	Хозяйственно-эксплуатационное управление
	Отдел автотранспортного обеспечения

1 уровень управления	2 уровень управления
Проректор по научно-инновационной деятельности	Региональный проектный офис инжиниринга
	Инновационно-технологический парк (технопарк)
	Отдел реализации молодежных проектов и программ
	Центр менеджмента качества
	Центр продаж
	Центр технологического сервиса инновационных проектов
	Отдел аспирантуры и докторантуры
	Управление по сопровождению научно-инновационной деятельности
	Научно-исследовательские подразделения:
	– Научно-исследовательский институт прогрессивных технологий
	– Научно-исследовательские лаборатории (НИЛ)
	– Научно-исследовательские центры (НИЦ)
	– Научно-исследовательские отделы (НИО)
Проректор по экономике	– Научно-исследовательские группы (НИГ)
	– Научно-исследовательский центр «Промышленная и экологическая безопасность»
	– Центр роторных компрессоров
	– Бизнес-школа «Startup TEAM»
Проректор по развитию кадрового потенциала	– Научно-исследовательский центр «Химическая технология и промышленная экология»
	– Лаборатория «Энерджилаб»
	Бухгалтерия
	Финансовое управление
Проректор по внешним связям	Отдел планирования закупок и организации торгов
	Отдел материально-технического обеспечения
	Отдел управления персоналом
	Отдел медицинской профилактики
	Отдел льгот и компенсаций
	Центр цифровизации процессов управления персоналом
	Отдел по управлению имущественным комплексом ТГУ
	Отдел международного сотрудничества
	Рекламно-имиджевый центр

1 уровень управления	2 уровень управления
Правовое управление	
Военный учебный центр	
Центр стратегических инициатив – проектный офис	
Центр права и медиации	
Центр внутреннего контроля	
Центр цифровых компетенций	
Архитектурно-строительный институт	
Гуманитарно-педагогический институт	
Институт изобразительного и декоративно-прикладного искусства	
Институт математики, физики и информационных технологий	
Институт машиностроения	
Институт права	
Институт финансов, экономики и управления	
Институт химии и энергетики	
Институт инженерной и экологической безопасности	
Институт физической культуры и спорта	



Ученый совет ТГУ

Ученый совет ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» утвержден приказом ректора № 2434 от 23.12.2021.

В составе ученого совета в 2022 году произошли следующие изменения:

- введен директор гуманитарно-педагогического института, канд. пед. наук, доцент С.Н. Широбоков (приказ № 535 от 30.03.2022);
- выведен полковник, канд. воен. наук С.Н. Семашков (приказ № 1702 от 04.10.2022).

Утвержден состав ученого совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» в количестве 32 человек.

Состав ученого совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» по состоянию на 31.12.2022

№	Ф. И. О.	Должность
1	Криштал Михаил Михайлович	председатель ученого совета, ректор, д-р физ.-мат. наук, профессор
2	Абрамян Арагат Карленович	советник ректора, председатель профсоюзного комитета сотрудников ТГУ
3	Адаевская Татьяна Ивановна	ученый секретарь ученого совета, канд. ист. наук, доцент
4	Бабошина Эльмира Сергеевна	проректор по учебной работе, канд. экон. наук
5	Балашова Валентина Фёдоровна	директор института физической культуры и спорта, д-р пед. наук, профессор
6	Боргардт Елена Алексеевна	доцент института финансов, экономики и управления, канд. экон. наук
7	Вахнина Вера Васильевна	заведующий кафедрой «Электроснабжение и электротехника», д-р техн. наук, профессор
8	Вершинина Светлана Ивановна	директор института права, д-р юрид. наук, доцент
9	Вопияшина Светлана Михайловна	заведующий кафедрой «Теория и практика перевода», канд. филол. наук, доцент
10	Горина Лариса Николаевна	директор института инженерной и экологической безопасности, д-р пед. наук, профессор
11	Дыбина Ольга Витальевна	заведующий кафедрой «Педагогика и психология», д-р пед. наук, профессор
12	Жданкин Виталий Дмитриевич	директор архитектурно-строительного института, канд. экон. наук, доцент
13	Искосков Максим Олегович	директор института финансов, экономики и управления, д-р экон. наук, профессор
14	Левашкин Денис Геннадьевич	доцент кафедры «Оборудование и технологии машиностроительного производства», канд. техн. наук, доцент
15	Мельников Павел Анатольевич	директор института химии и энергетики, канд. техн. наук, доцент
16	Мерсон Дмитрий Львович	директор Научно-исследовательского института прогрессивных технологий, д-р физ.-мат. наук, профессор



№	Ф. И. О.	Должность
17	Микель Дмитрий Борисович	проректор по внешним связям, депутат Думы г. о. Тольятти, руководитель фракции Всероссийской политической партии «Единая Россия» в Думе г. о. Тольятти VII созыва
18	Моисеев Александр Владимирович	доцент кафедры «Конституционное и административное право»
19	Павлова Анджела Петровна	заведующий кафедрой «Общая и теоретическая физика», канд. пед. наук, доцент
20	Панов Игорь Геннадьевич	директор института изобразительного и декоративно-прикладного искусства, профессор
21	Петерайтис Сергей Ханцасович	проректор по научно-инновационной деятельности, канд. техн. наук, доцент
22	Подлубная Алёна Анатольевна	заведующий кафедрой «Адаптивная физическая культура, спорт и туризм», канд. пед. наук, доцент
23	Полунин Антон Викторович	ведущий научный сотрудник лаборатории дизайна магневых материалов НИИПТ НИЧ, канд. техн. наук
24	Селиванов Александр Сергеевич	директор института машиностроения, канд. техн. наук
25	Сидлер Борис Ильич	проректор по безопасности
26	Талалов Сергей Владимирович	директор института математики, физики и информационных технологий, д-р физ.-мат. наук, профессор
27	Чижаткина Екатерина Дмитриевна	студентка группы МСМ-2205а
28	Шипилова Анна Михайловна	проректор по развитию кадрового потенциала
29	Широбоков Сергей Николаевич	директор гуманитарно-педагогического института, канд. пед. наук, доцент
30	Щелокова Елена Федоровна	проректор по молодежной политике, воспитательной работе, канд. пед. наук
31	Юсубов Джаваншир Маджитович	проректор по административно-хозяйственной работе
32	Ярыгин Анатолий Николаевич	советник при ректорате, д-р пед. наук, профессор

Итоги 2022 года
На 15 заседаниях ученого совета ТГУ в 2022 году рассмотрено и принято 83 решения. Продолжена разработка нормативных документов, регулирующих организацию и обеспечение на-учного, учебного, финансово-экономического и кадрового процессов, а также продолжена работа по приведению нормативной базы ТГУ в соответствие федеральному законодательству. За отчетный период на заседаниях ученого совета были представлены к ученому званию доцента три человека. Прошли выборы заведующих на четырех кафедрах университета. На основании решений ученого совета в университете произошли структурные изменения.

Структурные изменения, произошедшие за 2022 год (решения ученого совета)

№ п/п	Номер решения	Дата	Наименование	Принятые решения
1	34	25.05.2022	О создании научно-исследовательской лаборатории «Ресурсосберегающие технологии» научно-исследовательской части	1. Создать научно-исследовательскую лабораторию «Ресурсосберегающие технологии» в структуре научно-исследовательской части с 01.06.2022. 2. Утвердить Положение о научно-исследовательской лаборатории «Ресурсосберегающие технологии» научно-исследовательской части
2	36	25.05.2022	Об утверждении Положения о научно-исследовательской лаборатории «Моделирование электрофизических процессов» в новой редакции	1. Утвердить Положение о научно-исследовательской лаборатории «Моделирование электрофизических процессов» в новой редакции. 2. Решение ученого совета от 20.10.2016 № 466 «О внесении изменений в Положение о научно-исследовательской лаборатории «Моделирование электрофизических процессов» признать утратившим силу
3	37	25.05.2022	Об утверждении новой редакции Положения о научно-исследовательском институте прогрессивных технологий	1. Утвердить Положение о научно-исследовательском институте прогрессивных технологий в новой редакции. 2. Редакцию Положения о Научно-исследовательском институте прогрессивных технологий от 22 ноября 2018 года считать утратившей силу
4	41	30.06.2022	Об изменении организационной структуры Тольяттинского государственного университета	1. С 1 июля 2022 года внести следующие изменения в структуру Тольяттинского государственного университета: 1.1. Подчинить научно-исследовательскую лабораторию прикладного анализа данных проректору по научно-инновационной деятельности. 1.2. Утвердить Положение о научно-исследовательской лаборатории прикладного анализа данных. 1.3. Считать утратившим силу Положение о научно-исследовательской лаборатории прикладного анализа данных, утвержденное пунктом 2 решения ученого совета от 18.06.2020 № 295. 1. С 1 ноября 2022 года внести следующие изменения в структуру гуманитарно-педагогического института: 1.1. Присоединить к кафедре «Дошкольная педагогика, прикладная психология» кафедру «Педагогика и методики преподавания». 1.2. Переименовать кафедру «Дошкольная педагогика, прикладная психология» в кафедру «Педагогика и психология». 1.3. Создать кафедру «Журналистика и социология» путем объединения кафедр «Журналистика» и «Социология». 2. С 1 ноября 2022 года внести следующие изменения в структуру института изобразительного и декоративно-прикладного искусства: 2.1. Создать центр креативных индустрий путем объединения кафедры «Декоративно-прикладное искусство» института изобразительного и декоративно-прикладного искусства и центра мозаики научно-исследовательской части. 3. Директору института изобразительного и декоративно-прикладного искусства И.Г. Панову в срок до 30 сентября 2022 года разработать и вынести на рассмотрение ученого совета положение о центре креативных индустрий института изобразительного и декоративно-прикладного искусства
5	47	30.06.2022	О ликвидации представительств ТГУ в г. Димитровграде и в г. Сызрани	Ликвидировать представительства Тольяттинского государственного университета в г. Димитровграде и в г. Сызрани
	50	30.06.2022	О создании научно-технического центра «Химическая технология и промышленная экология» научно-исследовательской части	Создать научно-технический центр «Химическая технология и промышленная экология» в структуре научно-исследовательской части с 1 июля 2022 года. Утвердить Положение о научно-техническом центре «Химическая технология и промышленная экология» научно-исследовательской части
6	51	30.06.2022	Об утверждении новой редакции Положения о центре мозаики научно-исследовательской части	1. Утвердить Положение о центре мозаики научно-исследовательской части в новой редакции. 2. Приказ от 20.04.2020 № 677 «О создании центра мозаики» признать утратившим силу
7	54	02.09.2022	Об изменении организационной структуры Тольяттинского государственного университета	С 03 октября 2022 года внести следующие изменения в структуру Тольяттинского государственного университета: 1. Исключить из структуры института математики, физики и информационных технологий центр «IT Student». 2. Считать утратившим силу Положение о центре «IT Student» института математики, физики и информационных технологий, утвержденное пунктом 2.1 решения ученого совета от 27.02.2019 № 183. 3. Создать центр цифровых компетенций. 4. Создать учебно-проектную лабораторию «IT Student» в составе центра цифровых компетенций. 5. Подчинить центр цифровых компетенций непосредственно ректору. 6. Утвердить Положение о центре цифровых компетенций
8	56	22.09.2022	Об утверждении Положения о центре технологического сервиса инновационных проектов	Утвердить Положение о центре технологического сервиса инновационных проектов

№ п/п	Номер решения	Дата	Наименование	Принятые решения
9	71	21.10.2022	Об утверждении Положения о центре креативных индустрий	Утвердить Положение о центре креативных индустрий
10	76	17.11.2022	Об утверждении Положения об электротехнической лаборатории в новой редакции	1. Утвердить Положение об электротехнической лаборатории в новой редакции. 2. Решение ученого совета от 18 февраля 2021 года № 340 «Об утверждении Положения об электротехнической лаборатории» признать утратившим силу
11	77	17.11.2022	О ликвидации АНДОО «Детский сад «Универочка»	Ликвидировать автономную некоммерческую дошкольную образовательную организацию «Детский сад «Универочка», единственным учредителем которого является Тольяттинский государственный университет

Координационный совет ТГУ
Координационный совет ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» во главе с губернатором Самарской области Дмитрием Азаровым создан в соответствие с решением ученого совета № 136 от 29.06.2018.

В 2022 году координационный совет ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» провел 2 заседания в дистанционном формате. Утверждены Положение о благодарственной грамоте координационного совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», Положение о лауреатах премии координационного совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», принято решение о ежегодном взносе членов координационного совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», избраны почетные члены координационного совета (Жуков В.А., Очиров С.В.).

Впервые награды координационного совета ТГУ сотрудникам вуза, отличившимся в разных областях деятельности, торжественно вручены во время заседания ученого совета Тольяттинского госуниверситета 22 декабря 2022 года.

Состав координационного совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» по состоянию на 31.12.2022

№	Ф. И. О.	Должность
1	Азаров Дмитрий Игоревич	Губернатор Самарской области, председатель координационного совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», кандидат экономических наук
2	Криштал Михаил Михайлович	Ректор, заместитель председателя координационного совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», выпускник Тольяттинского политехнического института, д-р физ.-мат. наук, профессор
3	Андреев Сергей Игоревич	Генеральный директор АО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Тольятти», мэр г. о. Тольятти (2012–2017 годы)
4	Бокк Владимир Владимирович	Депутат Самарской Губернской Думы
5	Волков Алексей Степанович	Генеральный директор ЗАО СМТ «Химэнергострой», председатель правления Самарского регионального общественно-благотворительного фонда имени Н.Ф. Семизорова, председатель совета ветеранов Куйбышевгидростроя, выпускник Тольяттинского политехнического института
6	Вострецов Сергей Алексеевич	Председатель Объединения профсоюзов России «СОЦПРОФ»
7	Выбойщик Михаил Александрович	Заслуженный работник высшей школы РФ, д-р физ.-мат. наук, профессор
8	Гендель Ирина Абрамовна	Председатель правления ООО «Химзавод», выпускница Тольяттинского политехнического института
9	Герасименко Виктор Иванович	Председатель Совета директоров ПАО «Куйбышевазот»
10	Жуков Владимир Анатольевич	Почетный член координационного совета, почетный президент Торгово-промышленной палаты г. Тольятти, выпускник Тольяттинского политехнического института
11	Кузьмичева Екатерина Ивановна	Первый заместитель председателя Самарской Губернской Думы, председатель комитета по законодательству, законности и правопорядку
12	Микель Дмитрий Борисович	Проректор по внешним связям, Депутат Думы г. о. Тольятти, выпускник Тольяттинского политехнического института
13	Очиров Сергей Васильевич	Почетный член координационного совета, председатель совета директоров ЗАО «Приволжское кредитное бюро» (2006–2016 годы), выпускник Тольяттинского политехнического института
14	Пушков Анатолий Николаевич	Почетный член координационного совета, мэр г. о. Тольятти (2008–2012 годы), выпускник Тольяттинского политехнического института
15	Ренц Николай Альфредович	Глава г. о. Тольятти, заслуженный врач РФ
16	Сарычев Александр Петрович	Почетный член координационного совета, директор по персоналу ОАО «АВТОВАЗ» (2000–2008 годы)
17	Сачков Юрий Александрович	Первый заместитель председателя Думы г. о. Тольятти, выпускник Тольяттинского политехнического института
18	Тараносова Галина Николаевна	Заслуженный работник высшей школы РФ, д-р пед. наук, профессор
19	Хачатуров Рудольф Леванович	Заслуженный деятель науки РФ, д-р юр. наук, профессор
20	Шамрай Виктор Николаевич	Президент Союза «Торгово-промышленная палата г. Тольятти»
21	Ярыгин Анатолий Николаевич	Заслуженный работник высшей школы РФ, советник при ректорате, д-р пед. наук, профессор
22	Адаевская Татьяна Ивановна	Ученый секретарь ученого совета, ответственный секретарь координационного совета ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», канд. ист. наук, доцент

6.2. Программа развития опорного ТГУ (2017–2021 годы) и Программа развития ТГУ (2021–2030 годы) в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»
В 2021 году ТГУ отобран Министерством науки и высшего образования России для участия в программе государственной поддержки и развития университетов «Приоритет-2030».

1.2. Программа развития ТГУ до 2030 года
В 2020 году ТГУ начал разрабатывать новую Программу развития на период 2021–2030 гг. (далее – Программа).

В 2021 году ТГУ отобран Министерством науки и высшего образования для участия в программе «Приоритет-2030» – самой масштабной в истории страны программе государственной поддержки и развития университетов-лидеров. Цель программы «Приоритет» – к 2030 году сформировать в России более 100 прогрессивных современных университетов – центров научно-технологического и социально-экономического развития страны. Комиссия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации отобрала в программу «Приоритет-2030» 106 университетов из 49 городов Российской Федерации.

Для реализации прорывных проектов в рамках Программы развития и в интересах научно-технологического развития Российской Федерации и Самарского региона, повышения конкурентоспособности университета ТГУ инициировал и создал несколько консорциумов.

В 2020–2021 годах ТГУ созданы 7 консорциумов:

1) эколого-промышленный консорциум (для комплексной оценки антропогенного воздействия промышленных предприятий и транспорта, а также для выработки решений по минимизации антропогенной нагрузки на г. Тольятти);

2) консорциум «Новые технологии для магниевых сплавов» (для формирования производственно-технологической цепочки по разработке и изготовлению (в том числе путем 3D-принтинга) изделий из биорезорбируемых магниевых сплавов медицинского назначения, а также изделий из конструкционных магниевых сплавов машиностроительного и авиакосмического назначения с дальнейшим масштабированием производства и ускорения вывода на рынок инновационных продуктов, изготовленных на основе магниевых сплавов);

3) консорциум «АВТОВАЗ – ТГУ» (для повышения уровня подготовки кадров для автомобилестроения и ускорения внедрения инновационных разработок ТГУ в автомобильной промышленности);

4) консорциум инноваций (для перехода г. Тольятти на инновационный путь развития экономики через реализацию технологических инициатив и разработку, внедрение и коммерциализацию прорывных технологий, поддержку стартапов, обеспечение сопровождения инноваций на всех стадиях жизненного цикла);

5) консорциум «Водородная энергетика» (для интеграции ведущих образовательных организаций с организациями реального сектора экономики для проведения исследований и разработок мирового уровня, получения новых конкурентоспособных технологий, продуктов и их коммерциализации, подготовки кадров для решения крупных научно-технологических задач в интересах развития отраслей науки и технологий по приоритетам научно-технологического развития Российской Федерации);

6) консорциум «Медицинская химия» (для поиска, разработки и трансфера инновационных биологически активных малых органических молекул (кандидатов для доклинических исследований) для лечения социально-значимых заболеваний (онкология, кардиология, инфекционные заболевания);

7) консорциум «Цифровые университеты» (для формирования предпосылок к успешной интеграции и эффективному взаимодействию отечественных вузов в интересах развития российской экономики и ее трансформации в цифровую экономику знаний, а также на построение открытого информационного общества).

Созданные ТГУ консорциумы объединили 71 организацию, в том числе администрацию г. о. Тольятти, 38 вузов, 6 научных партнеров (включая 3 организации РАН), 22 индустриальных партнера (в том числе 3 медучреждения) и 4 инфраструктурных партнера.

В части управления внешними ресурсами через консорциумы/партнерства в ТГУ разработан пакет локальных нормативных актов консорциумов, обеспечено функционирование консорциумов, введен единый документооборот и организовано взаимодействие их участников. Разработана и внедрена локальная нормативная база по регламентации и защите прав на результаты интеллектуальной деятельности (РИД).

В апреле 2022 года в ТГУ была проведена проектно-аналитическая сессия экспертов ФГАНУ «Социоцентр» с проектной командой, отвечающей за реализацию программы развития университета. Основными задачами проведения сессии было проанализировать процессы трансформации университета и выстроить эффективную коммуникацию внутри учреждения. Вначале сессии было проанализировано текущее выполнение программы и совместно найдены отклонения от трека развития. После этого эксперты и сотрудники университета выработали рекомендации по корректировке действий проектной команды в реализации программы развития. Председатель группы экспертов, член Комиссии Министерства науки и высшего об-

разования Российской Федерации по проведению отбора образовательных организаций высшего образования в целях участия в программе стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» И. Бондарь высоко оценил Программу развития, достижения и команду ТГУ.

В 2022 году по рекомендации экспертов Социоцентра и научного руководителя программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (ПСАЛ «Приоритет-2030») А.Е. Волкова принято решение объединить три стратегических проекта Программы развития «Коммерциализация инноваций», «Генерация инноваций» и «Развитие территории» в один «Генерация и коммерциализация инноваций». Необходимость обусловлена неразрывностью выстраиваемого процесса генерации и коммерциализации инноваций, переориентацией стратегического проекта с чисто институционального на продуктово-институциональный. Стратегический проект рассматривается как стратегическая программа, включающая ряд пилотных продуктово-институциональных изменений.

По итогам 2022 года все 6 показателей эффективности базовой части гранта и 2 показателя результативности успешно выполнены.

В 2022 г. в **систему управления проектной деятельностью** (СУПД) введены новые понятия и категории, помогающие более гибко управлять ее компонентами. Разработан стандарт управления проектами ТГУ, устанавливающий типовой график реализации проекта.

В соответствии с приоритетами сформирован портфель проектных инициатив на 2022–2025 гг. По каждой политике / стратегическому проекту инициированы проекты на

трехлетнюю перспективу. Всего – более 110 проектных инициатив. Организована работа по балансировке портфеля проектов с целью получения максимального результата.

Каждая политика рассматривается как программа, имеющая ключевую цель, задачи, портфель подпрограмм, проектов, планов операционной деятельности, в совокупности обеспечивающих в рамках политики синергетический эффект с получением уникального для данной политики результата/эффекта.

Настроен ежемесячный мониторинг показателей ПР: ежемесячно собираются данные по компонентам показателей, рассчитываются фактические значения верхнеуровневых показателей, проводится сравнение и анализ фактических, плановых и прогнозных значений, благодаря чему у руководителей разных уровней есть возможность своевременно принимать управленческие решения.

Для качественной проработки Программы развития в 2022 году в ТГУ проведен ряд мероприятий (в 2021 году - 10 мероприятий; в 2020 году – 7 мероприятий):

- информационно-аналитический семинар по актуализации Программы развития ТГУ;
- круглые столы и стратегические сессии по подготовке презентации и доклада о реализации Программы развития ТГУ на 2021–2030 гг.;
- информационно-аналитические семинары по федеральной стратегической инициативе «Передовые инженерные школы»;
- проектно-аналитическая сессия по реализации Программы «Приоритет-2030».

В 2022 году в целях развития компетенций в области проектного управления 1 сотрудник ТГУ начал обучение по программе «Комплексная подготовка руководителя проекта к сертификации ПМ СТАНДАРТ». В 2021 году было обучено 24 сотрудника.

Показатели результативности Программы развития до 2030 года

№ п/п	Показатели	Значения показателей			
		2021 г. (план)	2021 г. (факт)	2022 г. (план)	2022 г. (факт)
1	Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729	13	26	15	44
2	Количество лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	3 284	8 129	3 669	4 119

Таким образом, в 2022 году все 2 показателя результативности выполнены (в 2021 году – выполнено 2 показателя).

Показатели эффективности базовой части гранта Программы развития до 2030 года

№ п/п	Показатели	Значения показателей			
		2021 г. (план)	2021 г. (факт)	2022 г. (план)	2022 г. (факт)
1	P1(б). Объем НИОКР в расчете на 1 НПП	294,57	316,141	329,815	412,16
2	P2(б). Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	22,4	23,37	23,54	24,02
3	P3(б). Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	27	27,053	30,2	34,6
4	P4(б). Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	1 907,96	1 953,446	1 911,425	2 081
5	P5(б). Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированных основных образовательных программ с цифровой составляющей (очная форма)	2 806	2 965	-	-
6	P5(б2) Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования на «цифровой кафедре» образовательной организации высшего образования – участника программы «Приоритет-2030» посредством получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю	-	-	508	565
7	P6(б). Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП	46,11	82,295	54,184	60,69

Таким образом, в 2022 году все 6 показателей эффективности базовой части гранта выполнены (в 2021 году – выполнены 6 показателей).

6.3. Мониторинг эффективности вуза

Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России) в апреле 2022 года был проведен одиннадцатый по счету мониторинг деятельности образовательных учреждений высшего профессионального образования по результатам деятельности за 2021 год.

Всего в мониторинге за 2021 год принимали участие 1 208 вуза и филиала (за 2020 год – 1 222), включая негосударственные. Из них 638 государственные, негосударственные, муниципальные и региональные образовательные организации высшего образования (за 2020 год – 692), включая 10 федеральных университетов, 29 национальных исследовательских университетов, 21 вуз – участник Проекта 5-100 и 510 филиалов (за 2020 год – 530).

В 2022 году в Самарской области в мониторинге за 2021 год приняли участие 17 вузов и 6 филиалов (за 2020 год – 17 и 6 соответственно), в том числе образовательные организации, обладающие спецификой деятельности:

- медицинской – 2;
- транспортной – 1;
- сельскохозяйственной – 1;
- творческой – 2.

С 2020 года Минобрнауки России в мониторинге эффективности представляет медианные значения ключевых показателей: в разрезе вузов РФ, вузов субъекта РФ и вузов ведомственной принадлежности. В 2022 году учитывались пять базовых показателей: образовательная, научно-исследовательская, международная, финансово-экономическая деятельность, заработная плата ППС – и дополнительный показатель (число преподавателей, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, на 100 студентов вуза).

Среди всех образовательных организаций Самарской области **превысили медианные значения по региону по четырем и более показателям** 9 вузов и 1 филиал, или 53 и 17 % соответственно (в 2020 году – 10 вузов и 1 филиал, или 59 и 17 % соответственно).

По результатам мониторинга 2022 года (по данным за 2021 год) **не превысили медиан-**

ные значения по региону по четырем и более показателям 8 вузов и 5 филиалов, или 47 и 83 % соответственно (за 2020 год – 7 вузов и 5 филиалов, или 41 и 83 % соответственно):

- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный институт культуры»;
- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса»;
- автономная некоммерческая организация высшего образования Самарский университет государственного управления «Международный институт рынка»;
- автономная некоммерческая организация высшего образования «Поволжский православный институт имени Святителя Алексия, митрополита Московского»;
- частное образовательное учреждение высшего образования «Тольяттинская академия управления»;
- образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования «Волжский университет имени В.Н. Татищева» (институт);
- федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»;
- федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный аграрный университет»;
- самарский филиал государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет»;
- самарский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волжский государственный университет водного транспорта»;
- филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет» в г. Новокуйбышевске;

- сызранский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет»;
 - самарский филиал негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов».

В 2022 году на территории г. о. Тольятти действовали следующие вузы:

 - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тольяттинский государственный университет»;
- образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования «Волжский университет имени В.Н. Татищева» (институт);
 - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса»;
 - частное образовательное учреждение высшего образования «Тольяттинская академия управления»;
 - автономная некоммерческая организация высшего образования «Поволжский православный институт имени Святителя Алексия, митрополита Московского»;
 - муниципальное бюджетное образовательное учреждение высшего образования городского округа Тольятти «Тольяттинская консерватория».

Показатели ТГУ по основным критериям эффективности и медианные значения за 2021 год по мониторингу эффективности вузов 2022 года

№	Наименование базового показателя	Значение показателя ТГУ (за 2021 год)	Медианное значение		
			по Российской Федерации	по Самарской области	по Министерству науки и высшего образования РФ
1	Образовательная деятельность	64,70	63,62	64,03	64,57
2	Научно-исследовательская деятельность	279,95	122,60	111,00	127,2
3	Международная деятельность	8,69	5,91	4,21	7,29
4	Финансово-экономическая деятельность	4 127,78	3 183,00	3 135,6	3 254,7
5	Заработная плата ППС****	210,77	204,30	200,20	207,7
6	Дополнительный показатель*** (численность сотрудников из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов)	1,48	3,46	3,23	3,47
	Количество показателей ТГУ, превышающих медианное значение		5	5	5

*** Дополнительный показатель был введен в мониторинг за 2013 год в 2014 году.
**** Показатель «Заработная плата ППС» был введен в мониторинг за 2014 год в 2015 году.

Из данных, приведенных в таблице, видно, что ключевые показатели ТГУ за 2021 год по пяти показателям из шести возможных превышают медианные значения по РФ, по Самарской области и по Министерству науки и высшего образования РФ (в 2020 году – также по пяти из шести возможных). При этом эти же показатели демонстрируют рост относительно предыдущего года (см. ниже).

В следующей таблице приведены значения показателей ТГУ по основным критериям, а также показано изменение этих показателей начиная с 2008 года. Обозначение в виде стрелки «↓» или «↑», расположенной рядом с численным значением показателя, указывает на превышение или недостижение порогового значения.

Из данных, приведенных в таблице, видно, что ТГУ в 2021 году по четырем из пяти возможных показателей превышает пороговые значения, что уже в одиннадцатый раз позволяет университету признаваться эффективным вузом, как и по итогам мониторинга за 2011–2018 гг.

№ п/п	Наименование базового показателя для отнесения вуза к группе имеющих признаки неэффективности	Значение показателя ТГУ по годам												Пороговое значение (показатель 2011 г.)	Пороговое значение (показатель 2012 г.)	Пороговое значение (показатель 2013 г.)	Пороговое значение (показатель 2014 г.)	Пороговое значение (показатель 2015 г.)	Пороговое значение (показатель 2016 г.)	Пороговое значение (показатель 2017 г.)	Пороговое значение (показатель 2018 г.)
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021						
1	Е.1. Образовательная деятельность	55↓	57↓	62↑	60,57↑	58,52↓	61,8↑	60,43↑	59,97↓	60,33↑	61,07↑	61,14↑	62,63↑	64,94↑	64,70↑	60	60	60	60	60	60
2	Е.2. Научно-исследовательская деятельность	104↑	108↑	161↑	221,42↑	235,9↑	243,44↑	208,06↑	188,43↑	172,85↑	230,82↑	236,12↑	197,26↑	257,29↑	279,95↑	50	50	70,1	70,1	70,1	70,1
3	Е.3. Международная деятельность	0,0↓	0,35↓	0,3↓	0,13↓	1,07↑	1,15↑	2,73↑	3,93↑	4,41↑	5,10↑	5,5↑	6,48↑	8,24↑	8,69↑	0,7	1	1	1	1	1
4	Е.4. Финансово-экономическая деятельность	680↓	853↓	1016↓	1 125,2↑	1 460,2↑	1 722,86↑	1 699,85↑	1 733,77↑	1 834,81↑	2 543,54↑	2 974,83↑	3 630,14↑	3 690,36↑	4 127,78↑	1 100	1 100	1 566,1	1 566,1	1 566,1	1 566,11
5	Инфраструктура*	11,79↓	12,84↓	13,75↓	14,68↑	15,9↑	16,93↑	–	–	–	–	–	–	–	–	21 011	11	14,51	–	–	–
6	Трудоустройство**	–	–	–	–	96,879↓	98,529↓	85↑	80↑	75↑	70↓	–	–	–	–	–	98,243	98,705	80	80	75
7	Е.8. Дополнительный показатель*** (численность сотрудников из числа ППС (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук, в расчете на 100 студентов)	–	–	–	–	–	3,84↑	4,02↑	3,5↑	3,1↑	2,28↓	2,2↓	2,04↓	1,85↓	1,48↓	–	–	2,87	2,87	2,87	2,87
8	Заработная плата ППС****	–	–	–	–	–	–	146,02↑	154,99↑	156,71↑	***** 163,29	207,97	220,93	225,80	210,77	–	–	–	–	–	–
Количество показателей выше порогового значения для признания вуза эффективным					2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	Всего 5	Всего 6	Всего 7	Всего 7	Всего 7	Всего 6
Количество показателей ТГУ, превышающих пороговое значение					4	4	6	7	6	7	4	4	4	4	4	5	6	7	7	6	5

* Показатель «Инфраструктура» исключен из мониторинга за 2014 год в 2015 году.
** Показатель «Трудоустройство» введен в мониторинг за 2012 год в 2013 году, данные подает ПФР. В 2019–2020 годах показатель не оценивался.
*** Дополнительный показатель был введен в мониторинг за 2013 год в 2014 году.
**** Показатель «Заработная плата ППС» был введен в мониторинг за 2014 год в 2015 году.
***** Показатель «Заработная плата ППС» в 2018–2021 годах не оценивался.

6.4. Система менеджмента качества университета

Миссия, политика и цели в области качества ТГУ

Миссия ТГУ

Содействовать прогрессу и становлению экономики знаний:

- через превращение научных проектов в инновации, а инноваций в бизнес;
- через подготовку профессионалов, способных работать в командах и проектах, легко адаптироваться к быстрым изменениям, самим генерировать изменения и управлять ими.

Меняясь самим, менять мир.

Основные ценности университета

Пассионарность – страстное желание сделать мир лучше и готовность к сверхнапряжению ради достижения цели.

Прогрессивность – готовность к развитию и изменениям, восприимчивость к новому.

Командность – способность концентрироваться и сплачиваться.

Креативность – умение находить нестандартные решения.

Стратегическая цель

Реализация целевой модели научно-инновационного предпринимательского цифрового опорного для региона университета – ключевого актора трансформации индустриальной экономики региона в экономику знаний и впечатлений, драйвера социокультурного развития Самарской области, обеспечивающего гармоничное развитие Самарско-Тольяттинской агломерации, в том числе за счет удержания и привлечения качественного населения.

Политика в области качества ТГУ (далее – Политика) – инструмент продвижения общекорпоративных ценностей и донесения миссии ТГУ до всех заинтересованных сторон, декларация приверженности принципам качества и приоритетам клиентоориентированности. Политика рассматривается и при необходимости актуализируется на заседаниях комиссий ученого совета, затем утверждается на ученом совете. Последняя актуализация Политики была проведена в 2016 году по инициативе ректора (решение УС № 436 от 01.06.2016).

Тольяттинский государственный университет (ТГУ) является системообразующим университетом для ряда отраслей промышленности, в которых лидирующая роль принадлежит Самарской области и Поволжью, и градообразующим университетом Тольятти. В условиях постоянных и драматичных изменений в мире коллектив ТГУ считает, что жители Тольятти имеют право на получение качественного университетского образования, а эффективное развитие крупнейшего в России не областного города невозможно без сильного современного Университета.

Руководствуясь Стратегией развития ТГУ, в своей деятельности университет стремится совместными усилиями сотрудников, студентов, выпускников и партнеров ТГУ способствовать становлению конкурентоспособной инновационной социально ориентированной экономики, развитию гражданского общества и культурному процветанию Самарской области и всей России.

Политика университета в области качества направлена на создание условий для позитивных изменений в экономике, обществе и культуре региона, в том числе через:

- опережающее кадровое обеспечение и научно-инновационное сопровождение ряда базовых секторов экономики региона;

- генерацию инноваций и центров новых компетенций в производственной и научно-технической сферах экономики региона;
- обеспечение социокультурного развития города и региона.

Для этого коллектив и руководство ТГУ решают ряд задач, в том числе:

- обеспечение высокоэффективной системы подготовки кадров в интересах региона, как в части опережающего закрытия потребностей ключевых работодателей, так и для повышения потенциала инновационного развития через подготовку специалистов, способных к генерации и реализации инноваций;
- создание эффективной системы и современной инфраструктуры поддержки и генерации инноваций, опережающих технологий и новых центров компетенций, обеспечения научных и технических услуг, инжиниринга, экспертизы и консалтинга, реализуемых в интересах региона;
- создание условий для удержания и привлечения квалифицированных сотрудников, в том числе за счет конкурентоспособной заработной платы (на уровне регионального лидерства), социального пакета, комфортных условий работы, возможности карьерного роста, вовлеченности в новые проекты и инновационные процессы;
- повышение эффективности управления и финансовой устойчивости университета, в том числе на основе системы стратегирования и управления проектами, оптимизации и тотальной информатизации всех бизнес-процессов и процедур управления, внедрения ключевых показателей качества для всех уровней управления, развития корпоративной культуры;
- диверсификация доходов университета и построение результативной системы маркетинга, брендингования, активного продвижения и позиционирования университета по всем направлениям деятельности;
- обеспечение оптимальных условий для учебы, работы, научной и внеучебной деятельности, а также воспитательного процесса.

Руководство университета демонстрирует свою приверженность культуре и идеям качества, берет на себя обязательства и несет ответственность за создание условий, необходимых для реализации настоящей Политики, обеспечивает вовлечение персонала в реализацию Стратегии развития и Политики в области качества ТГУ.

В рамках системы менеджмента качества, действующей в ТГУ, применительно к научно-исследовательским работам и оказанию услуг в области инженерных работ в соответствии с кодом продукции по ОКВЭД2 ОК 029-2014 (КДЕС ред.2) 72.19.2 на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и дополнительным требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012 разработана Политика в области качества по соответствующему направлению деятельности, которая не противоречит Политике в области качества ТГУ.

На основе Политики в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества для всех подразделений, входящих в область сертификации. Цели в области качества соответствуют критериям: измеримость, согласованность с политикой в области качества. Цели в области качества рассматриваются на научно-техническом совете и утверждаются приказом ректора. Ежегодно готовится Отчет о достижении ТГУ целей в области качества и включается в Отчет об анализе системы менеджмента качества со стороны руководства. Цели в области качества за 2022 год были достигнуты, в 2023 году планируется пересмотр и утверждение новых целей в области качества.

Сертификация и развитие системы менеджмента качества

В 2019 году ТГУ стал лауреатом Премии Правительства РФ в области качества за 2018 год.

Внешняя оценка СМК ТГУ

Название конкурса	Результат	Год	Количество баллов (max 1 000)
Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования	Участник конкурса	2006	38 баллов
Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования	Лауреат конкурса	2007	435 баллов
Премия Правительства РФ в области качества	Лауреат Премии Правительства РФ	2009	503 балла* (суммарная оценка предприятия)
Премия СНГ за достижения в области качества продукции и услуг	Специальный приз «Признание делового совершенства»	2011	536 баллов
Поволжская премия в области качества «За высокое качество и конкурентоспособность продукции и услуг»	Лауреат конкурса	2016	752 балла
Премия Правительства РФ в области качества	Дипломант Премии Правительства РФ	2018	582 балла
Премия Правительства РФ в области качества	Лауреат Премии Правительства РФ	2019	709 баллов

* Основываясь на экспертном заключении по результатам обследования на месте участника конкурса на соискание Премии Правительства РФ в области качества 2009 года.



В 2022 году Президент России объявил благодарность коллективу ТГУ «за заслуги в научно-педагогической деятельности, подготовке квалифицированных специалистов и многолетнюю добросовестную работу». Соответствующее распоряжение подписано 22 июня.

Система менеджмента качества (далее – СМК) университета сертифицирована с 2014 года в системе добровольной сертификации «Военный регистр» на соответствие ГОСТ

РВ 0015-002-2012 «Система разработки и постановки на производство военной техники. Системы менеджмента качества. Общие требования» и ГОСТ ISO 9001-2011 «Система менеджмента качества. Требования». Это дало ТГУ право получения оборонных заказов в области проведения научно-исследовательских работ и оказания услуг в области инженерных работ.

В январе 2022 года успешно пройден инспекционный аудит системы менеджмента качества, действующей в ТГУ, применительно к проведению научно-исследовательских работ и оказанию услуг в области инженерных работ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012. В связи с выходом новой версии ГОСТ РВ 0015-002-2020 на базе ТГУ был организован и проведен информационный семинар на тему «Практические

рекомендации по реализации требований ГОСТ РВ 0015-002-2020 с учетом требований стандартов СРПП ВТ. Актуализация документации СМК организаций – исполнителей ГОЗ». В июле 2022 года в ТГУ были внедрены все требования новой версии стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020. Для этого была выполнена работа по актуализации и разработке документов в соответствии с требованиями данного стандарта.

Разработка и актуализация документации СМК в течение 2022 года

Наименование документа	Регистрационный номер и дата приказа / решения ученого совета, утверждающего документ
Документированная процедура «Внутренний аудит»	Приказ № 1549 от 15.09.2022
Документированная процедура «Анализ со стороны руководства»	Приказ № 1178 от 05.07.2022
Документированная процедура «Взаимодействие с заказчиком»	Приказ № 1606 от 22.09.2022
Документированная процедура «Управление записями»	Приказ № 1087 от 22.06.2022
Документированная процедура «Корректирующие действия»	Приказ № 1177 от 05.07.2022
Документированная процедура «Управление несоответствиями»	Приказ № 1191 от 07.07.2022
Карта процесса «Управление производственной средой»	Приказ № 1116 от 27.06.2022
Карта процесса «Управление персоналом»	Приказ № 1179 от 05.07.2022
Карта процесса «Планирование научно-исследовательских работ»	Приказ № 1128 от 28.06.2022
Карта процесса «Выполнение научно-исследовательских работ»	Приказ № 1128 от 28.06.2022
Карта процесса «Управление документацией»	Приказ № 1160 от 01.07.2022
Карта процесса «Закупка»	Приказ № 1314 от 03.08.2022
Карта процесса «Управление инфраструктурой»	Приказ № 1426 от 29.08.2022
Перечень процессов системы менеджмента качества Тольяттинского государственного университета	Приказ № 1103 от 24.06.2022
Реестр записей системы менеджмента качества	Приказ № 1605 от 22.09.2022
Положение о владельце процесса	Приказ № 1088 от 22.06.2022
Положение о представителе руководства по качеству	Приказ № 1102 от 24.06.2022
Инструкция по управлению внешними и внутренними факторами	Приказ № 1126 от 28.06.2022
Перечень значимых внешних и внутренних факторов, оказывающих положительное или отрицательное влияние на качество проведения научно-исследовательских работ и оказания услуг в области инженерных работ	Приказ № 1127 от 28.06.2022
Перечень заинтересованных сторон, имеющих отношение к СМК, а также требования этих заинтересованных сторон, относящиеся к СМК	Приказ № 1261 от 21.07.2022
Перечень документов системы менеджмента качества ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет», подлежащих согласованию с заказчиком	Приказ № 1315 от 03.08.2022
Руководство по качеству	Приказ № 1149 от 30.06.2022
Перечень рисков и возможностей Тольяттинского государственного университета	Приказ № 579 от 06.04.2022
Политика ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» в области качества научно-исследовательских работ и услуг в области инженерных работ	Решение ученого совета № 49 от 30.06.2022
Цели в области качества проведения научно-исследовательских работ и оказания услуг в области инженерных работ на 2022 г.	Приказ № 477 от 22.03.2022
Инструкция по управлению документами по стандартизации оборонной продукции	Приказ № 526 от 30.03.2022
Положение о Научно-техническом совете Тольяттинского государственного университета	Решение ученого совета № 33 от 25.05.2022

В октябре 2022 года успешно пройден ресертификационный аудит. При проведении аудита экспертной группой проверены процессы СМК в соответствии с Руководством по качеству, положения о подразделениях и должностные инструкции сотрудников подразделений, отчеты о внутреннем аудите, отчеты об анализе функционирования СМК высшим руководством и другая документация, обращающаяся в области применения СМК ТГУ. В рамках проверки несоответствий выявлено не было. И Сертификационный комитет ОС СМК АНО КЦ «АТОМВОЕНСЕРТ» приняло решение выдать Сертификат соответствия СМК ТГУ № ВР 23.1.16753-2022, действующий до 20.10.2025, но предполагающий ежегодное подтверждение.

Для сертифицированных процессов СМК в течение 2022 года были проведены шесть внутренних аудитов: планирование научно-исследовательских работ, выполнение научно-исследовательских работ, управление инфраструктурой, управление документацией, управление записями, закупка, а также процедура верификации выполненных корректирующих действий. По результатам аудита было выявлено и документально оформлено 4 не критических несоответствия. Данные несоответствия были устранены в срок и в Центр менеджмента качества предоставлен Отчет об устранении данных несоответствий.

В 2022 году был проведен семинар на тему «Руководящие указания по проведению аудита системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 19011-2021» в связи с выходом новой версии стандарта и с целью увеличения количества внутренних аудиторов.

ТГУ осуществляет мониторинг, измерение и оценку результативности функционирования СМК в соответствии с установленными требованиями. Оценка результативности функ-

ционирования СМК ведется в соответствии с Методикой, разработанной на основе Методики оценки результативности функционирования СМК СДС «Военный Регистр». В 2021 и в 2022 годах результативность функционирования системы менеджмента качества была высокой и составила 0,96 %. Ежегодно в ТГУ осуществляется анализ функционирования СМК высшим руководством с целью оценки достижения СМК намеченных результатов. Результаты анализа фиксируются в Отчете об анализе СМК со стороны руководства и утверждаются на НТС.

Для объективной оценки системы менеджмента качества в 2022 году был проведен диагностический аудит с участием сторонней организации. В рамках проведения диагностического аудита были определены области для улучшения, дан детальный план по реализации требований IATF 16949. В связи с этим было принято решение на данном этапе внедрять требования только стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015, который будет распространяться на деятельность НИЧ.

В целях выполнения Программы развития ТГУ на 2021–2030 гг., направления «Обеспечение соответствия методов и методик испытаний и исследований отраслевым, национальным и международным требованиям нормативной документации» в ТГУ начались работы по внедрению требований ГОСТ ISO 13485. Первым этапом в реализации данного мероприятия стало обучение сотрудников НИЧ (10 человек), участвующих в разработке и производстве медицинских изделий, требованиям ГОСТ ISO 13485. В ноябре 2022 года с привлечением сторонней организации был проведен обучающий семинар на тему «Разработка, внедрение и аудит системы менеджмента компании на базе стандарта ГОСТ ISO 13485-2017 (ISO 13485:2016) для производителей медицинских изделий». Следующим шагом стало создание рабочей группы и утверждение детального Плана по разработке и внедрению требований данного стандарта.

Системы аккредитации/сертификации, в которые входит ТГУ

№ п/п	Название	Орган аккредитации/сертификации	Область	Срок начала	Срок окончания
1	Уведомление о приеме в члены Ассоциации ЭАЦП «Проектный портал» СРО-П-019-26082009	ЭАЦП «Проектный портал»	Выполнение строительно-монтажных работ	07.12.2017	Бессрочно
2	Аттестат аккредитации RA.RU.21HE86	Росаккредитация	Выполнение работ по экологическому контролю окружающей среды	04.07.2018	Бессрочно
3	Аттестат признания компетентности испытательной лаборатории (центра) № РОСС RU.И750.НЖ01.21ИЦ32	АНО «Наносертифика»	Выполнение физико-механических, химических и металлографических испытаний металлов и сплавов	20.12.2018	20.12.2023
4	Свидетельство об аккредитации № ИЛ/ЛРИ–01303	АО «НТИЦ «Промышленная безопасность»	Выполнение физико-механических, химических и металлографических испытаний металлов и сплавов	28.08.2020	01.03.2024
5	Сертификат соответствия № ВР 23.1.16753–2022	АНО КЦ «Атомвоенсерт»	Научно-исследовательские работы и оказание услуг в области инженерных работ	21.10.2022	20.10.2025
6	Лицензия № Р/2021/0050/100/Л	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды	Осуществление деятельности в области гидрометеорологии и смежных с ней областях	30.04.2021	Бессрочно
7	Аттестат аккредитации № ААС.А.00347	Международная система аккредитации ILAC	Выполнение физико-механических, химических и металлографических испытаний металлов и сплавов. Испытание трубопроводов автомобильных систем	30.07.2021	30.07.2026
8	Аттестат аккредитации	Роскомнадзор	Право проведения экспертизы информационной продукции	20.10.2021	20.10.2026



Мониторинг процессов и видов деятельности
В 2022 году проводилась работа по мониторингу процессов и видов деятельности ТГУ. Отчеты с результатами мониторинга формировались по итогам рабочей недели, месяца, полугодия и года и направлялись владельцам процессов и ректору.
С целью обеспечения актуальности и достоверности данных основная часть информации для отчетов формируется из автоматизированных систем (например, корпоративная система «Галактика ERP», iTop и др.).
В общей сложности мониторингу подвергаются 140 показателей по 15 процессам.

№	Наименование процесса	Количество измеряемых показателей			
		Периодичность измерения			
		еженедельно	ежемесячно	раз в полгода	раз в год
1	Образовательная деятельность	5	6	10	20
2	Прием абитуриентов	—	—	—	8
3	Бухгалтерская деятельность	4	4	4	4
4	Публикационная и издательская деятельность	3	4	6	17
5	Научно-инновационная деятельность	8	9	9	17
6	Финансовое обеспечение	—	10	10	10
7	Управление Программой развития	—	—	1	1
8	Редакционно-издательская деятельность	—	1	1	1
9	Дополнительное образование	—	14	—	20
10	Подготовка кадров высшей квалификации	—	—	5	11
11	Информатизация и автоматизация	8	8	8	8
12	Управление персоналом	—	4	4	10
13	Воспитательная и внеучебная деятельность	3	4	4	5
14	Международная деятельность	—	—	—	3
15	Управление закупками	—	3	3	5
ИТОГО		31	67	65	140

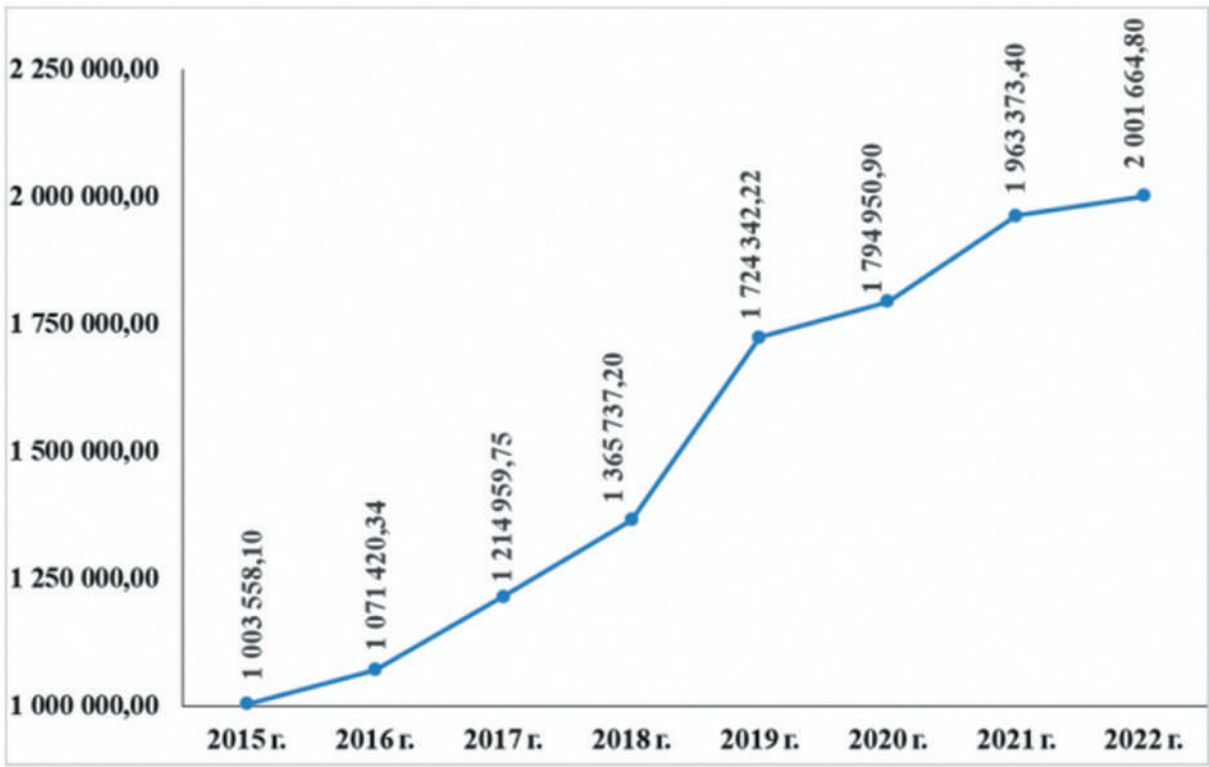
7. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Доходы университета

№ п/п	Источники дохода	Доход (тыс. руб.)			Удельный вес (%)	
		2021 год	2022 год	Изменение 2022 года к 2021 году	2021 год	2022 год
1	Средства федерального бюджета (ФБ)	967 991,9	908 302,4	-59 689,5	54,6	45,5
1.1	Средства ФБ (образование)	703 668,7	675 228,0	-28 440,7	36,0	33,8
1.1.1	субсидия на выполнение госзадания	521 906,0	500 701,5	-21 204,5	26,7	25,1
1.1.2	субсидия на выплату стипендии	156 157,3	144 620,9	-11 536,4	8,0	7,2
1.1.3	субсидия в целях содержания имущества	38,4	52,7	+14,3	0,0	0,0
1.1.4	публичные обязательства	25 567,0	29 852,9	+4 285,9	1,3	1,5
1.2	Средства ФБ на капитальное строительство (мехмастерские)	174 425,2	143 595,1	-30 830,1	8,9	7,2
1.3	Средства ФБ на капитальный ремонт	63 719,0	48 202,9	-15 516,1	3,3	2,4
1.4	Средства ФБ (НИЧ)	26 179,0	26 178,6	-0,4	1,3	1,3
1.5	Средства субсидии в целях приобретения объектов особо ценного движимого имущества в части оборудования	0	15 097,8	+15 097,8	0	0,8
2	Средства ФБ на реализацию Программы развития университета в рамках программы «Приоритет-2030»	100 000,0	100 000,0	0	5,1	5,0
3	Средства областного бюджета на реализацию Программы развития университета	0	20 000,0	+20 000,0	0	1,0
4	Остаток средств на лицевых счетах на 01.01.2021/01.01.2022 (внебюджетные средства)	25 537,4	11 369,6	-14 167,8	1,3	0,6
5	Остаток средств на лицевых счетах на 01.01.2021/01.01.2022 (бюджетные средства)	76 026,1	100 463,2	+24 437,1	3,9	5,0
6	Средства от приносящей доход деятельности, в том числе:	786 436,6	855 049,8	+68 613,2	40,2	42,9
6.1	коммерческое обучение	640 476,5	692 781,1	+52 304,6	32,7	34,7
6.2	дополнительные образовательные услуги и дополнительные профессиональные образовательные услуги (в том числе НИЧ)	17 704,3	13 890,8	-3 813,5	0,9	0,7
6.3	деятельность структур ТГУ, находящихся на самофинансировании	9 098,8	13 015,3	+3 916,5	0,5	0,7
6.4	хоздоговорные работы	50 311,3	58 308,3	+7 997,0	2,6	2,9
6.5	средства, поступающие из областного бюджета (компенсация проезда студентов, инновационный фонд СО и др.)	5 260,0	2 024,0	-3 236,0	0,3	0,1
6.6	средства, поступающие из федерального и областного бюджетов по грантам	37 541,0	57 706,6	+20 165,6	1,9	2,9
6.7	плата за проживание в общежитиях	2 571,4	3 237,3	+665,9	0,1	0,2
6.8	поступления коммунальных и накладных платежей	855,5	1 062,5	+207,0	0	0,1
6.9	прочие поступления (проведение конференций, семинаров, добровольные пожертвования, благотворительные взносы, научно-технические услуги)	22 617,8	13 023,9	-9 593,9	1,2	0,7
	ИТОГО без НДС	1 955 992,0	1 995 185,0	+39 193,0	100,0	100,0
	ИТОГО с НДС	1 963 373,4	2 001 664,8	+38 291,4	100,0	100,0

Доходы ТГУ

тыс. рублей, с НДС



Доходная часть бюджета в 2022 году (без учета остатков на начало года) по сравнению с 2021 годом увеличилась на 1,5 %.

Суммарный объем дохода за 2022 год составил 1 995,2 млн руб. без НДС, 2 001,7 млн руб. с НДС.

Объем средств, поступивших из федерального бюджета в виде субсидий, по сравнению с 2021 годом уменьшился на 6,2 % (пункт 1 таблицы 7.1). При этом следует отметить, что:

1) по разделу «Образование» финансирование уменьшилось на 6,3 % за счет уменьшения объемов финансирования на выполнение госзадания (4,1 %), субсидии на выплату стипендии уменьшились на 7,4 %, но при этом произошло увеличение объема публичных обязательств на 16,8 % (пункт 1.1 таблицы 7.1);

2) объем выделенных субсидий на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства (мехмастерские) в 2022 году на 17,7 % меньше, чем в 2021 году, так как строительство идет к завершению (пункт 1.2 таблицы 7.1);

3) в 2022 году выделены средства федерального бюджета на капитальный ремонт имущественного комплекса в сумме 48 202,9 тыс. руб., что на 24,4 % меньше, чем в 2021 году (пункт 1.3 таблицы 7.1);

4) по разделу «НИЧ» финансирование на выполнение государственного задания в 2022 году по сравнению с предыдущим годом не изменилось (пункт 1.4 таблицы 7.1);

5) в 2022 году университет получил финансирование из федерального бюджета на приобретение объектов особо ценного движимого имущества в части оборудования в сумме 15 097,8 тыс. руб. (пункт 1.5 таблицы 7.1);

6) в 2022 году так же, как и в 2021 году, университет получил финансирование по гранту в форме субсидии на реализацию Программы развития университета в рамках программы «Приоритет-2030» в объеме 100,0 млн руб. (пункт 2 таблицы 7.1);

7) дополнительно из средств бюджета Самарской области в 2022 году было выделено 20 000,0 тыс. руб. в рамках софинансирования Программы развития университета по гранту «Приоритет-2030» (пункт 3 таблицы 7.1).

Объем поступивших средств от приносящей доход деятельности в отчетном году увеличился на 8,7 % (пункт 6 таблицы 7.1).

При этом необходимо отметить, что в 2022 году по сравнению с прошлым годом произошло увеличение доходов по следующим направлениям (внебюджетная составляющая доходов):

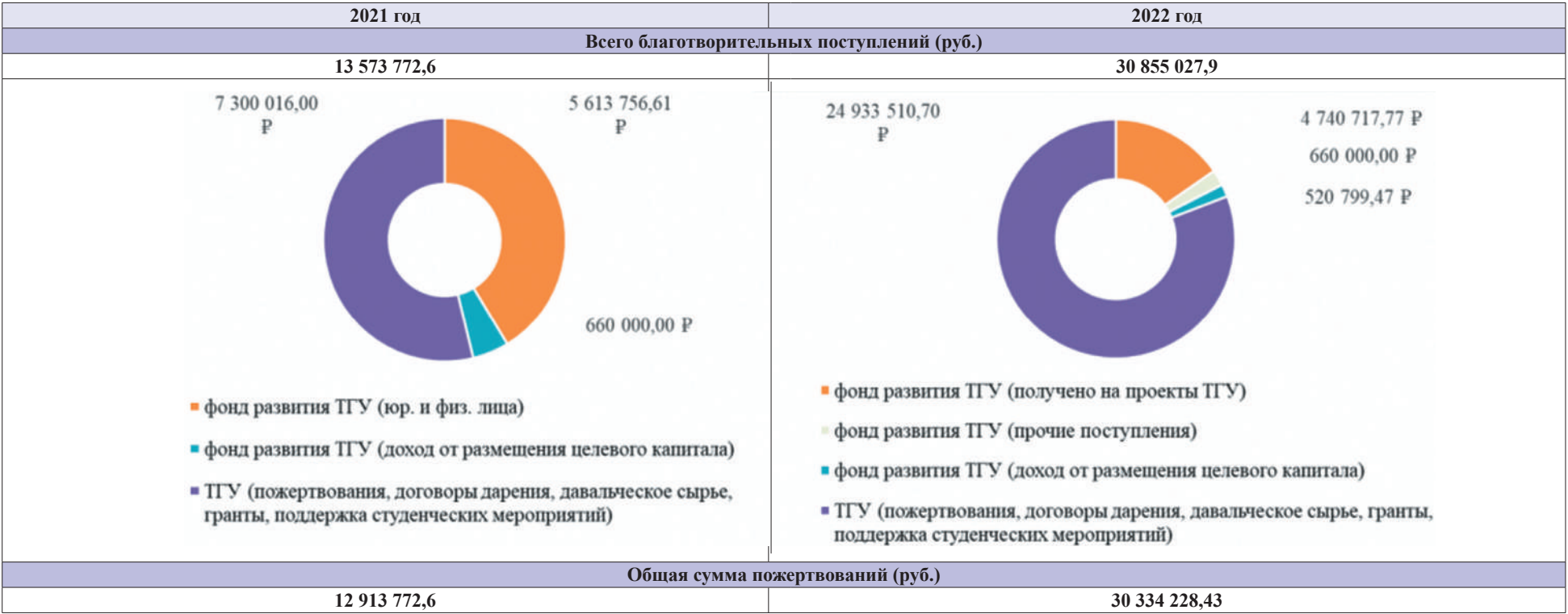
- на 52 304,6 тыс. руб. от платной образовательной деятельности (коммерческое обучение);
 - на 20 165,6 тыс. руб. – по выигранным грантам РНФ и других фондов;
 - на 3 916,5 тыс. руб. – от платной деятельности структур, работающих на условиях самофинансирования;
 - на 7 997,0 тыс. руб. – по хоздоговорным работам на выполнение НИР и НИОКР.
- Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме доходов (включающем субсидии на выполнение государственного задания, стипендиального обеспечения, субсидии на иные цели, субсидии на капитальное строительство) университета в 2022 году составила 42,9 % (в 2021 году – 40,2 %).
- При формировании рейтинга качества финансового менеджмента вузов Минобрнауки России определяет показатель финансовой устойчивости. Он рассчитывается как отношение величины средств от приносящей доход деятельности к суммарному объему указанных средств и средств субсидий на выполнение государственного задания. Такой показатель за 2021 год составляет 61,82 % и соответственно за 2022 год составляет 63,07 %, что соответствует удовлетворительному уровню финансовой устойчивости по данному показателю.

7.2. Отчет по фандрайзинговой деятельности ТГУ

ТГУ одним из первых в Приволжском федеральном округе в 2014 году оформил целевой капитал с целью финансирования проектов университета в области социальной и воспитательной работы со студентами, поддержки лучших студентов и преподавателей, благоустройства территории вуза, технического перевооружения лабораторий. Целевой капитал ТГУ аккумулируется в виде специализированного фонда в программе «Фонд развития ТГУ» общественного благотворительного фонда социально-культурного развития г. о. Тольятти «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина.

Университет, использует современные инструменты фандрайзинга, привлекая средства и ресурсы для решения оперативных задач, реализации просветительских, общественно-значимых молодежных проектов, программ по модернизации материально-технической базы. Сотрудники университета как инициаторы/координируют проекты по развитию частных пожертвований, так и на добровольных началах перечисляют личные средства на финансирование выбранных ими целевых благотворительных акций. Количество участников и собранные средства постоянно увеличивается.

Детализация фандрайзинговой деятельности в 2021–2022 годах



2021 год	2022 год
Проекты, на которые жертвовали благотворители (руб.)	
на что жертвовали благотворители (руб.)	
4 276 976,61 - техническое оснащение и ремонт аудиторий и лабораторий	22 789 803,7 - техническое оснащение и ремонт аудиторий и лабораторий
1 297 779,99 – проект «Мемориальный комплекс»	554 717,77 – проект «Мемориальный комплекс»
4 668 655 – поддержка студенческих коллективов и мероприятий	3 978 890 – поддержка студенческих коллективов и мероприятий
2 631 361 – призовой фонд мероприятий и материальная поддержка	2 268 817 – призовой фонд мероприятий и материальная поддержка
проект «ТГУ – Тольятти – ЗА наших!»	527 000 – проект «ТГУ – Тольятти – ЗА наших!»
проект «Галерея горельефов почетных деятелей ТГУ»	160 000 – проект «Галерея горельефов почетных деятелей ТГУ»
39000 – целевые стипендии и премии	55000 – целевые стипендии и премии

Справка о проекте «Галерея горельефов почетных преподавателей ТПИ, ТГУ»

На первом этаже главного корпуса университета установлены горельефные изображения отцов-основателей университета:

- руководителя Куйбышевгидростроя с 1950 по 1959 год Ивана Васильевича Комзина;
- первого ректора Тольяттинского политехнического института (ТПИ, с 2001 года – ТГУ) Арона Наумовича Резникова;
- директора Тольяттинского филиала Самарского государственного педагогического университета (вошел в состав ТГУ в 2001 году) Ивана Петровича Плеханова;
- первого ректора ТГУ Сергея Федоровича Жилкина.

В холле второго этажа главного корпуса ТГУ размещены горельефные изображения основателя школы материаловедения в Тольятти заведующего кафедрой «Металловеде-

ние и термическая обработка» ТПИ с 1973 по 1992 год Михаила Ароновича Криштала и основателя научной исторической школы Тольятти Анатолия Эммануиловича Лившица.

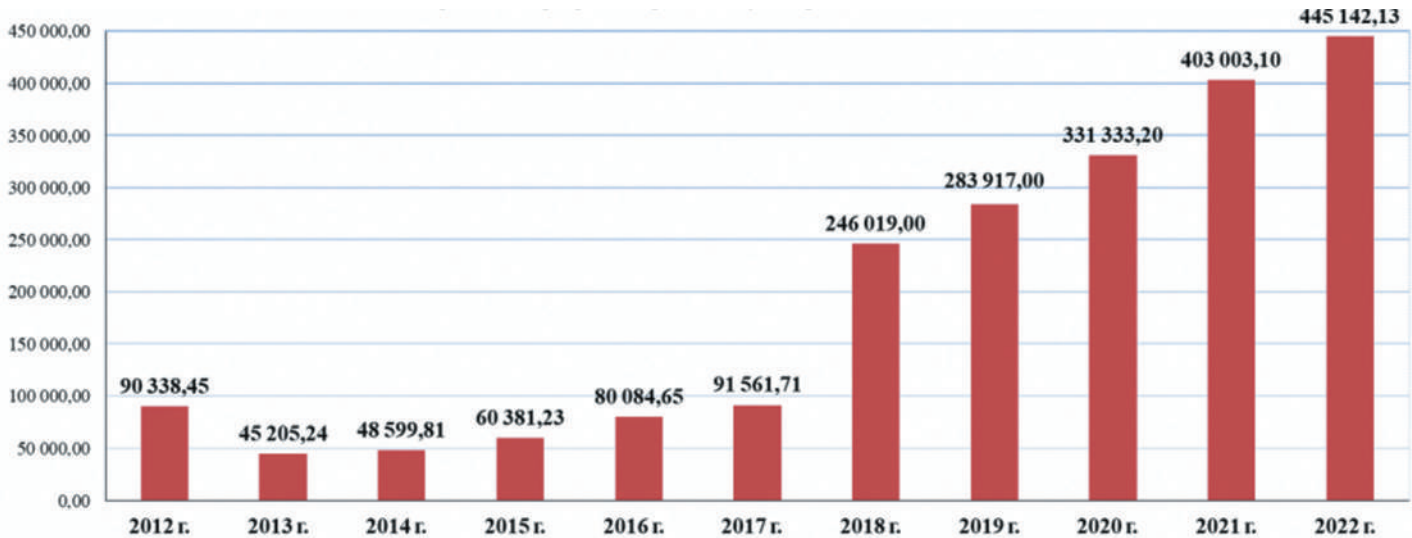
В работе еще три горельефа: изображение ректора ТПИ с 1979 по 2000 год Владимира Ивановича Столбова; основателя химико-биологического факультета ТГУ (ныне институт химии и энергетики ТГУ) доктора химических наук, профессора Сергея Петровича Коршунова; основателя единственной в Советском Союзе, а затем и в России кафедры «Пайка» Бориса Николаевича Перевезенцева.

Автором работ является скульптор, доцент кафедры «Живопись и художественное образование» института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ Елена Степановна Василик.

7.3. Финансирование Программы развития опорного ТГУ

тыс. рублей

Финансирование Программы развития университета из всех источников



7.4. Финансирование по проектам Программы развития

		Утвержденное финансирование (тыс. руб.)				Сумма фактического финансирования (тыс. руб.)			
		в том числе				в том числе			
Номер проекта	Наименование проекта Программы развития	средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	внешние источники	Итого	средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	средства субсидии на иные цели / внешние источники	Итого
1.1	Развитие дистанционного обучения	291 626,0	0	0	291 626,0	242 747,0	0	1 915,4	244 662,4
1.2	Новая образовательная модель	2 210,0	0	0	2 210,0	2 546,2	0	0	2 546,2
1.3	Создание высшей инженерной школы	5 967,8	0	0	5 967,8	2 261,6	0	0	2 261,6
1.4	Объединенный деканат	350,0	0	0	350,0	222,4	0	0	222,4
1.5	Центр урбанистики и стратегического развития территорий	1 042,1	0	0	1 042,1	660,9	0	0	660,9
1.7	Интернационализация ТГУ	881,0	0	0	881,0	149,3	0	0	149,3
1.8	Популяризация направлений подготовки ТГУ и обеспечение качественного набора абитуриентов	6 923,5	0	0	6 923,5	4 268,5	0	0	4 268,5
1.9	Научно-интерактивное пространство «Эйнштейн»	1 163,0	22,0		1 185,0	3,1	0	0	3,1
1.10	Создание инновационной образовательной площадки онлайн-подготовки ИТ-специалистов	9 697,5	280,0	0	9 977,5	1 610,8	0	0	1 610,8



Номер проекта	Наименование проекта Программы развития	Утвержденное финансирование (тыс. руб.)				Сумма фактического финансирования (тыс. руб.)			
		в том числе				в том числе			
		средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	внешние источники	Итого	средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	средства субсидии на иные цели / внешние источники	Итого
2.2	Создание на базе Тольяттинского государственного университета регионального проектного офиса инжиниринга (РПОИ) и распределенного инжинирингового центра (РИЦ)	0	500,0	70 000,0	70 500,0	0	685,1	13 353,0	14 038,1
2.4	Развитие Инновационно-технологического парка	1 172,4	290,0	0	1 462,4	809,0	0	0	809,0
2.5	Развитие испытательного центра в области физико-химических и экологических исследований, интегрированного в распределенный инжиниринговый центр ТГУ	1 198,0	0	35 860,0	37 058,0	609,5	0	21 780,0	22 389,5
2.6	Реинжиниринг Центра продаж	0	120,0	0	120,0	0	233,4	0	233,4
2.7	Создание Центра мозаики	743,0	0	0	743,0	804,0	0	0	804,0
2.8	«КОРТРАНС». Коррозионно-стойкое каркасно-модульное транспортное средство	2 999,1	0	0	2 999,1	2 182,8	0	0	2 182,8
2.10	Развитие целевой аспирантуры ТГУ	1 500,0	0	0	1 500,0	352,8	0	0	352,8
2.11	Обеспечение соответствия ТГУ международным требованиям к качеству инжиниринговых и технических услуг, в том числе стандартных испытаний	0	485,5	0	485,5	0	452,5	0	452,5
2.12.4	Создание системы поддержки и продвижения студенческих проектов	50,0	0	0	50,0	0	0	0	0,0
2.13	Создание диссертационных советов с участием ТГУ и поддержание деятельности действующих на базе ТГУ	400,0	0	0	400,0	0	0	0	0,0
4.1	Развитие системы стратегического планирования ТГУ	6 096,8	0	0	6 096,8	5 618,5	0	0	5 618,5
4.2	Интеграция сервисов. Развитие электронного пространства. Галактика ERP	20 655,0	0	0	20 655,0	5 439,8	0	598,1	6 037,9
4.3	Активизация воспитательного процесса, культурно-досуговой и спортивной жизни	300,0	110,0	0	410,0	235,8	0	0	235,8
4.4	Формирование полноценной системы фандрайзинга в ТГУ	0	1 394,7	0	1 394,7	0	1 394,7	0	1 394,7
4.5	Ребрендинг и продвижение ТГУ	2 390,2	863,5	0	3 253,7	897,6	863,5	0	1 761,1
5.1	Современный кампус ТГУ	7 650,0	0	0	7 650,0	2 847,5	0	0	2 847,5
5.2	Модернизация и развитие информационных систем и обеспечение качества сервисных функций для студентов и сотрудников на уровне международных стандартов	7 200,0	0	0	7 200,0	6 817,0	0	0	6 817,0
5.4	Система контроля и управления доступом	500,0	0	0	500,0	488,1	0	0	488,1
6.1	Университет, открытый в город	0	4 800,0	0	4 800,0	0	4 986,1	999,2	5 985,3
б/н	Развитие центра медицинской химии	3 000,0	0	0	3 000,0	2 500,0	0	0	2 500,0
	ИТОГО по открытым проектам	375 715,4	8 865,7	105 860,0	490 441,1	284 072,2	8 615,3	38 645,7	331 333,2

Общий объем финансирования по Программе развития опорного ТГУ составил 192 413,16 тыс. рублей, в том числе 157 280,16 тыс. рублей за счет бюджета ТГУ, 13 353,0 тыс. рублей за счет средств АНО «Институт регионального развития», 21 780,0 тыс. рублей за счет пожертвования Благотворительного фонда города Тольятти «Добрый город».

Объем финансирования проектов Программы развития, контролируемой ГСП ТГУ, составил 331 333,2 тыс. рублей и включал расходы, не учитываемые при формировании отчета по Программе развития опорного ТГУ. В указанную сумму в полном объеме включены расходы по проекту 1.1 «Развитие дистанционного обучения» в размере 244 662,4 тыс. рублей, включающие заработную плату сотрудников, задействованных в реализации проекта, оплату контрагентам по договорам на выполнение работ / оказание услуг, заключенным во исполнение мероприятий проекта, расходы на развитие проекта, административные и общехозяйственные затраты (заработная плата административного, вспомогательного и прочего обслуживающего персонала, налоги, коммунальные услуги, охрана, клининг, прочие расходы).

2021 год

Номер проекта	Наименование проекта Программы развития	Утвержденное финансирование (тыс. руб.)				Сумма фактического финансирования (тыс. руб.)			
		в том числе				в том числе			
		средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	гранты / внешние источники	Итого	средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	средства гранта «Приоритет-2030»	Итого
1.1	Развитие дистанционного обучения	393 528,4	0	0	393 528,4	291 514,8	0	86 497,2	378 012,0
1.3	Создание высшей инженерной школы	659,4	0	390,6	1 050,0	477,3	0	390,6	867,9
1.5	Центр урбанистики и стратегического развития территорий	60,0	0	0	60,0	53,6	0	0	53,6
1.8	Популяризация направлений подготовки ТГУ и обеспечение качественного набора абитуриентов	758,1	0	0	758,1	504,5	0	68,5	573
1.10	Создание инновационной образовательной площадки онлайн-подготовки IT-специалистов	696,0	0	0	696,0	77,1	0	0	77,1
2.4	Развитие Инновационно-технологического парка	200,0	0	0	200,0	0	0	0	0,0
2.5	Развитие испытательного центра в области физико-химических и экологических исследований, интегрированного в распределенный инжиниринговый центр ТГУ	1 302,9	0	0	1 302,9	314,9	0	0	314,9
2.8	«КОРТРАНС». Коррозионно-стойкое каркасно-модульное транспортное средство	872,9	0	0	872,9	387,0	0	0	387,0
2.15	Цифровая платформа распределенного инжиниринга	0,0	0	8 000,0	8 000,0	0,0	0	8 000,0	8 000,0
4.1	Развитие системы стратегического планирования ТГУ	0,0	0	1 371,4	1 371,4	0,0	0	1 371,4	1 371,4



Номер проекта	Наименование проекта Программы развития	Утвержденное финансирование (тыс. руб.)				Сумма фактического финансирования (тыс. руб.)			
		в том числе				в том числе			
		средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	гранты / внешние источники	Итого	средства, выделенные из бюджета университета	средства, выделенные из бюджета структурного подразделения (института, кафедры, управления, НИЧ)	средства гранта «Приоритет-2030»	Итого
4.2	Интеграция сервисов. Развитие электронного пространства. Галактика ERP	11 810,5	0	0	11 810,5	6 793,5	0	599,4	7 392,9
5.2	Модернизация и развитие информационных систем и обеспечение качества сервисных функций для студентов и сотрудников на уровне международных стандартов	3 812,0	0	0	3 812,0	0,0	0	2 903,1	2 903,1
б/н	Развитие центра медицинской химии	3 000,0	0	0	3 000,0	2 880,4	0	169,8	3 050,2
	ИТОГО по открытым проектам	416 700,2	0,0	9 762,0	426 462,2	303 003,1	0,0	100 000,0	403 003,1

Объем финансирования проектов Программы развития составил 403 003,1 тыс. рублей. В указанную сумму включены расходы по проекту 1.1 «Развитие дистанционного обучения» в размере 378 012,0 тыс. рублей, включающие заработную плату сотрудников, задействованных в реализации проекта, оплату контрагентам по договорам на выполнение работ / оказание услуг, заключенным во исполнение мероприятий проекта, расходы на развитие проекта, административные и общехозяйственные затраты (заработная плата административного, вспомогательного и прочего обслуживающего персонала, налоги, коммунальные услуги, охрана, клининг, прочие расходы). Кроме того, на реализацию мероприятий Программы развития в полном объеме были направлены средства гранта по программе «Приоритет-2030» в объеме 100 млн рублей.

2022 год

№ п/п	Наименование стратегического проекта / политики / наименование проекта	Сумма фактического финансирования проекта (тыс. руб.)		
		Общий бюджет проекта	В том числе	
			средства федерального бюджета, грант программы «Приоритет-2030»	объем внебюджетного софинансирования из других источников
	ИТОГО по открытым проектам	445 142,13	100 000,00	345 142,13
	Образовательная политика	83 251,79	28 975,94	54 275,85
1	Цифровая кафедра	3 530,04	0	3 530,04
2	Система подготовки специалистов с реальным опытом проектирования и изготовления объектов машиностроения на основе проекта «Формула студент ТГУ»	1 229,35	844,96	384,38
3	Детский университет	535,55	0	535,55
4	Цифровая трансформация процесса привлечения абитуриентов	40 520,51	800,00	39 720,51
5	Реинжиниринг процесса сопровождения обучающихся студентов	25 852,90	23 118,26	2 734,64
6	Привлечение талантливой молодежи «Абитуриент»	11 583,44	4 212,71	7 370,73
	Научно-исследовательская политика	107 694,49	50 910,72	56 783,78
7	Создание системы защиты силовых трансформаторов при природных и техногенных электромагнитных воздействиях на объекты электроэнергетики	9 060,23	0	9 060,23
8	Целевая аспирантура и магистерские исследовательские программы	48 282,77	47 792,86	489,91
9	Инжиниринговый центр «Автомобильные системы и технологии»	1 330,36	1 117,86	212,50
10	Обеспечение соответствия НИЧ ТГУ требованиям стандарта ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества. Требования», ГОСТ Р 58139–2018 «Системы менеджмента качества. Требования к организациям автомобильной промышленности»	625,45	0	625,45
11	Создание Центра магниевого технологий	13 071,77	0	13 071,77
12	Трансляционные исследования для онкологии. Разработка и трансфер перспективных доклинических кандидатов для лечения социально значимых заболеваний (особенно онкологических)	2 412,75	0	2 412,75
13	Цифровая платформа распределенного инжиниринга (ЦПИРИ 2.0)	32 911,17	2 000,00	30 911,17
	Молодежная политика	5 155,15	0,00	5 155,15
14	Культурный КОД – Креативим, Обучаемся, Достигаем!	1 510,98	0	1 510,98
15	Корпоративная сувенирная продукция ТГУ	1 900,56	0	1 900,56
16	Спасибо, Alma mater	1 743,62	0	1 743,62
	Политика управления человеческим капиталом	1 848,17	337,21	1 510,96
17	Внедрение системы юридически значимого электронного документооборота в сфере трудовых отношений и в образовательном процессе	788,72	110,62	678,10
18	Реинжиниринг процесса рекрутинга персонала	1 059,45	226,59	832,86
	Кампусная и инфраструктурная политика	1 326,10	1 012,69	313,40
19	Реконструкция корпуса «Учебно-производственные мастерские»	211,40	0	211,40
20	Центр ТИМ-проектирования	1 099,69	1 012,69	87,00
21	Строительство общежития № 3	15,00	0	15,00
	Система управления университетом	283,59	0,00	283,59
22	Актуализация СУПД. Разработка и внедрение изменений в системе управления проектами развития университета	283,59	0	283,59
	Финансовая модель университета	7 129,15	834,27	6 294,88
23	Достройка системы управления финансами недостающими элементами	3 262,93	77,90	3 185,03
24	Апробация и внедрение совместно с Федеральным казначейством модели централизованной бухгалтерии	3 866,22	756,37	3 109,85
	Политика в области цифровой трансформации	25 485,09	902,60	24 582,49
25	Ликвидация критических разрывов в базовой ИТ-инфраструктуре	25 485,09	902,60	24 582,49
	Политика в области открытых данных	5 919,50	0,00	5 919,50
26	Модернизация структуры и стиля сайта ТГУ. Обновление архитектуры сайта ТГУ	5 919,50	0	5 919,50
	Политика территориального лидерства университета	442,39	0,00	442,39
27	Экологический цифровой двойник региона Самарской области с возможностью предиктивной аналитики и выработки оптимальных управленческих решений на базе испытательного центра в области физико-химических и экологических исследований	442,39	0	442,39



№ п/п	Наименование стратегического проекта / политики / наименование проекта	Сумма фактического финансирования проекта (тыс. руб.)		
		Общий бюджет проекта	В том числе	
			средства федерального бюджета, грант программы «Приоритет-2030»	объем внебюджетного софинансирования из других источников
	Предпринимательский университет. Построение бизнес-процесса генерации инноваций и подготовки проектных команд: организация устойчивого потока инноваций с выходом на получение экономической выгоды. Шифр: «Генерация инноваций»	2 729,37	749,30	1 980,07
28	Запуск консорциума инноваций	1 383,79	0	1 383,79
29	План деятельности центра проектной деятельности	596,28	0	596,28
30	Платформа распределенной проектной деятельности StartupLife. Платформа РПД	749,30	749,30	0
	Цифровой университет. Масштабирование системы высшего образования онлайн для выхода на международный англоязычный рынок. Шифр: «Росдистант 2.0»	186 980,78	16 277,27	170 703,51
31	Выход на международный (англоязычный) рынок	29 732,07	0	29 732,07
32	Создание центра компетенций по педагогическому дизайну и анализу учебного поведения	63 290,33	0	63 290,33
33	Внедрение продвинутых технологий организации учебной работы	93 958,39	16 277,27	77 681,12
	Актуализация и восстановление стелы-панно «Радость труда»	14 923,20	0	14 923,20
	Федеральная корреспондентская сеть	1 973,35	0	1 973,35

Объем финансирования проектов Программы развития в 2022 году составил 445 142,1 тыс. рублей, что на 10,5 % больше, чем в 2021 году (403 003,1 тыс. рублей). На реализацию мероприятий Программы развития в полном объеме были направлены средства гранта по программе «Приоритет-2030» в размере 100 000,0 тыс. рублей, софинансирование Программы развития осуществлялось за счет внебюджетных средств в размере 345 145,3 тыс. рублей.

7.5. Расходы университета по основным статьям затрат

Статья затрат	2020 г.	2021 г.	2022 г.
	факт (тыс. руб.)	факт (тыс. руб.)	факт (тыс. руб.)
Зарплата с начислениями	957 766,2	1 021 508,2	1 065 639,7
Коммунальные платежи	47 288,7	50 843,5	56 980,8
Текущий и капитальный ремонт	28 019,1	80 818,6	77 207,7
Прочие текущие затраты	505 274,2	529 098,3	520 664,5
Приобретение оборудования	34 760,2	21 964,3	27 587,3
Капитальное строительство (мехмастерские)	152 708,6	137 751,0	134 566,0
ИТОГО	1 725 817,0	1 841 983,9	1 882 646,0

В 2021 году:

1. За счет средств гранта в форме субсидии на реализацию программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в целях достижения результатов федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» национального проекта «Наука и университеты» были приобретены на сумму:

- 36 412,3 тыс. руб. лицензии и неисключительные права для ПО, услуги по предоставлению доступа в РУНЭБ и к электронным ресурсам Macmillan Practice Online, услуги по разработке проектно-сметной и технической документации, услуги по ведению контекстной рекламы, рекламные услуги Яндекс и Гугл, услуги СМС-оператора;
- 9 126,1 тыс. руб. компьютерная техника, оргтехника и комплектующие к ним, материалы для IP-телефонии, учебная литература, мебель.

2. За счет средств гранта в форме субсидии на реализацию программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в целях достижения результатов федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» были приобретены на сумму:

- 19 303,9 тыс. руб. электронные учебные пособия, программы и учебно-методические материалы, лицензии DrWeb, услуги по доработке цифровой платформы распределенного инжиниринга, по техподдержке ИС «Галактика», по приобретению программы ЭВМ для автоматизированного прокторинга;

- 4 358,9 тыс. руб. компьютерная техника, оргтехника и комплектующие к ним, компьютерное оборудование.

В 2022 году:

1. За счет средств гранта в форме субсидии на реализацию программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в целях достижения результатов федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии» национального проекта «Наука и университеты» были приобретены на сумму:

- 3 596,4 тыс. руб. лицензии и неисключительные права для ПО, услуги по предоставлению доступа к электронным базам данных, услуги по ведению контекстной рекламы, рекламные услуги Яндекс;
- 1 704,3 тыс. руб. компьютерная техника, оргтехника и комплектующие к ним.

2. За счет средств гранта в форме субсидии на реализацию программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в целях достижения результатов федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» были приобретены на сумму:

- 3 655,4,9 тыс. руб. программы и лицензии, услуги по доработке цифровой платформы распределенного инжиниринга и студенческих проектов;
- 89,3 тыс. руб. компьютерная техника, оргтехника и комплектующие к ним, компьютерное оборудование.

8. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

8.1. Приобретение компьютерной и другой оргтехники по разделу «Образование»

№ п/п	Наименование	2020 г.		2021 г.		2022 г.	
		Кол-во (шт.)	Сумма (тыс. руб.)	Кол-во (шт.)	Сумма (тыс. руб.)	Кол-во (шт.)	Сумма (тыс. руб.)
1	Системный блок	88	3 699,99	90	3 648,22	36	1 487,25
2	Монитор	98	1 036,10	69	860,93	29	456,97
3	МФУ	44	1 053,12	42	1 368,43	25	971,30
4	Сканер планшетный	2	94,29	–	–	4	459,69
5	Принтер	21	357,30	13	219,67	7	260,12
6	Экран настенный	11	136,45	–	–	2	16,00
7	Точка доступа (коммутатор)	9	86,74	–	–	2	20,50
8	Источники бесперебойного питания	4	82,22	15	250,77	3	112,60
9	Ноутбук	35	1 692,38	29	1 921,24	12	1 200,47
10	Моноблок	9	348,44	2	136,59	3	135,00
11	Жесткий диск	46	1 653,50	21	278,73	–	–
12	Проектор	28	1 202,20	14	678,07	1	53,00
13	Планшет	3	48,00	7	89,05	4	52,00
14	IP-камера (веб-камера)	46	301,83	–	–	1	41,48
ИТОГО		444	11 792,56	302	9 451,70	129	2 578,66

8.2. Приобретение, обновление, поддержание, разработка ПО и платформенных решений

По состоянию на 31 декабря 2023 года можно обозначить следующие результаты развития ИТ-инфраструктуры ТГУ.

С 2011 года в ТГУ действует центральная серверная, которая оснащена двумя независимыми вводами электроснабжения с автоматическим вводом резерва (АВР), распределенной системой кондиционирования на базе оборудования Daikin и системой газового пожаротушения. В серверной смонтировано восемнадцать оснащенных источниками бесперебойного питания (ИБП) стоек, в которых размещено сетевое и серверное оборудование. Сетевая инфраструктура серверной организована на базе оборудования фирм D-Link и Eltex. В серверной смонтированы системы хранения данных IBM Storwize V5000 и AERODISK Engine N2 общей емкостью 110 Тб и 41 сервер различного назначения. На этом оборудовании:

- развернуто локальное облако на базе кластера Huper-V, в котором размещено около 210 виртуальных машин;
- ведутся пусконаладочные работы по запуску отечественной системы виртуализации «РЕД Виртуализация»;
- развернута инфраструктура виртуальных рабочих столов (VDI) на VMware Horizon с поддержкой 3D (до 130 рабочих мест).

Объем дискового пространства центральной серверной – около 176 Тб на серверах и около 110 Тб на систему хранения данных (СХД).

Объем оперативной памяти – 2 862 Гб на различных физических серверах.

Процессорная мощность – 322 физических ядра разной производительности на различных физических серверах.

Ширина двух высокоскоростных интернет-каналов – до 2 Гбит/с каждый.

Ширина магистральных каналов между корпусами – до 10 Гбит/с.

Ширина канала до пользователей – до 100 Мбит/с.

В 2023 году зоной Wi-Fi покрыто 83,9 % территории кампуса. В планах покрыть зоной Wi-Fi: в 2026 году – 88 %; в 2030 году – 95 %.

Кроме этого ТГУ арендует вычислительные ресурсы в виртуальном центре обработки данных (ЦОД) ПАО «МегаФон», куда перенесено часть машин продуктового (рабочего) и тестового контуров. Доступность магистрального и сетевого оборудования поддерживается на уровне 99,8–99,9 %.

Работа ИТ-подразделений, подчиненных проректору по цифровизации, проводится в рамках направлений политики в области цифровой трансформации, обозначенных в программе «Приоритет-2030».

В 2023 году были выполнены следующие работы.

По направлению 2.8.2. «Создание качественных цифровых сервисов для всех пользователей университета»

1. ИС «Галактика ERP»:
 - обновление до актуальной версии – 91-й клон;
 - разработка новых и корректировка существующих отчетов в модулях учебного блока;
 - разработка форм ОКУД в модулях финансово-экономического блока (0510450, 0504031, 0504402, 0504032, 0510434, 0509097, 0510435, 051452, 0504104, 0504143);
 - подготовка и сдача отчета в СФР, разработка и написание регламентов;
 - разработка форм отчетов: ««Мониторинг по ФОБ версия 2023» (ФОБ – финансовое обязательство), «Инвентаризация доходов (проводки)».
2. Система электронного документооборота (СЭД) Directum-RX:
 - запуск в рабочем режиме, разработка технологических регламентов для работы в системе.
3. 1С: ДГУ. Создано «Решение о командировке» на территории РФ и иностранных государств.
4. Выполнено формирование данных для новой версии основного сайта ТГУ.
5. Разработана система контроля за разработкой основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) и рабочих программ дисциплин (РПД) и импорта данных на сайт ТГУ.
6. Завершены работы по проектированию и разработке технологического ядра информационных систем на основе микросервисов.
7. В систему дистанционного приема внедрены взаимодействия с общей шиной данных.
8. Разработан и внедрен новый личный кабинет студента.
9. Разработана система дистанционного приема иностранных абитуриентов.
10. Выполнены доработки:
 - личного кабинета студента для обучения иностранных студентов,
 - системы дистанционного приема (личные кабинеты абитуриентов),
 - личного кабинета Научно-педагогического работника (НПР),
 - системы контроля создания контентов в Битриксе,
 - системы электронных экзаменационных ведомостей,
 - системы текущего учебного плана (ТУП),
 - скриптов синхронизации данных информационных систем между собой,
 - информационной модели данных процессов ТГУ (сущностей и атрибутов),
 - единого рабочего стола руководителя учебного процесса (800-й отчет) и правил целостности данных,
 - различных BIRT-отчетов,
 - системы дистанционного обучения (Росдистант Moodle),
 - образовательного портала,
 - АИСУ «Кафедры».

По направлению 2.8.4. «Развитие цифровой трансформации процессов университета»

1. Проведены консультации и экспертиза авторов при актуализации результата интеллектуальной деятельности под условным наименованием «Система дистанционного обучения в формате проекта «Росдистант», отнесенного к секрету производства (ноу-хау):
 - регламент бизнес-процесса под условным наименованием «Учебная аналитика. Версия 2»;
 - регламент бизнес-процесса под условным наименованием «Разработка экспериментального онлайн-контента. Версия 1»;
 - технологическая карта процедур под условным наименованием: «Учебная аналитика. Версия 2».

Совместно с начальником отдела технологий онлайн-образования разработано Положение об учебной аналитике на основе цифрового следа в Тольяттинском государственном университете.

По направлению 2.8.6. «Развитие цифровой культуры университета»

1. Проведено обучение начальника/сотрудника отдела сопровождения корпоративных систем (ОСКС) по курсу «Администрирование системы «Галактика ERP».

По направлению 2.8.7. «Опережающее развитие базовой ИТ-инфраструктуры университета»

1. Установлено дополнительно 64 точки подключения к корпоративной компьютерной сети университета с выходом в Интернет.
2. В четырех учебных аудиториях установлены комплекты/комплексы мультимедийного оборудования.
3. Проведена модернизация 72 рабочих мест в компьютерных классах общего доступа с заменой устаревших компьютеров на новые, с установкой программного обеспечения и сетевых настроек.
4. Проведена «послепандемийная» масштабная инвентаризация компьютерной и оргтехники в университете.
5. Осуществлен перенос облачных ресурсов университета из старого в новый ЦОД ПАО «Мегафон» (по запросу от ПАО «Мегафон», в связи с заключением нового договора).
6. Обновлен контроллер Wi-Fi сетей SoftWLC от производителя Eltex.
7. Осуществлен переход на новую версию шлюза безопасности ViPNet Coordinator HW для работы с государственными информационными системами (ГИС) по закрытым каналам.
8. Проведено обновление централизованной системы резервного копирования «Киберпротект» до версии 16 (с 12.5 и 15).
9. С целью организации «быстрого» хранилища и увеличения объема обычного хранилища данных осуществлена модернизация централизованного хранилища системы резервного копирования «Киберпротект».
10. Тестовый сервер СУБД Oracle переведен с HDD на «быстрые» диски SSD.
11. Локальная вычислительная сеть (ЛВС) инновационно-технологического парка подключена к корпоративной компьютерной сети университета.

9. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОТКРЫТЫХ ДАННЫХ

9.1. Информационная открытость

Во исполнение статьи 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет. В 2022 году регулярно проводилась работа по актуализации информации в разделе «Сведения об образовательной организации». Действует регламент размещения материалов на интернет-портале Тольяттинского государственного университета, утвержденный приказом ректора ТГУ от 29.06.2016 № 2936 «О регламенте работы структурных подразделений ТГУ по наполнению и сопровождению работы интернет-портала».

В 2021 году ТГУ стал участником федеральной программы «Приоритет-2030». На сайте университета размещен новый раздел «Программа развития ТГУ на 2021–2030 годы». В Программе развития ТГУ есть отдельный блок, посвященный политике университета в области открытых данных. Политика направлена на создание основанной на открытые данные системы стимулирования абитуриентов, студентов и сотрудников, партнеров, клиентов и заказчиков к взаимодействию с университетом через повышение его авторитета, продвижение и позиционирование на российском и международном рынках труда, образования, научных, инжиниринговых и консалтинговых услуг, инноваций и инвестиций. Один из основных способов взаимодействия университета с различными целевыми группами – официальный сайт ТГУ. Действующий сайт в свое время создавался как информационный – и это на самом деле характерно для всех сайтов вузов России, да и иностранных тоже. Мы переосмыслили подход и сейчас создаем сайт в сервисной логике.

В 2022 году о реализации Программы развития ТГУ было **982 упоминания во внешних СМИ** (в 2021 году – 697 упоминаний во внешних СМИ, рост 40 % за год).

За 2022 год о результатах реализации Программы развития ТГУ в рамках госпрограммы «Приоритет-2030» на ресурсах вуза размещены:

- в газете «Тольяттинский университет» **73 материала** (в 2021 году – 29 материалов, рост 151 %);
 - на канале Rutube «Толк ТВ» **11 видеоматериалов** (в 2021 году – 6 видеоматериалов, рост 83 %);
 - на официальном сайте ТГУ **71 новость** (в 2021 году – 10 новостей, рост 610 %).
- В 2022 году приказом ректора ТГУ от 16.09.2022 № 1557 был утвержден новый фирменный стиль ТГУ (Руководство по использованию фирменного стиля).

Преемственность и развитие в фирменном стиле

Новый визуальный стиль — это яркий символ принятой в 2021 году программы развития ТГУ до 2030 года. Тем не менее, новый стиль опирается и развивает основные константы визуального стиля университета заложенные на этапе его основания в 2001 году.

В первую очередь это цветовое решение. Синий цвет символизирует надежность, доверие и свежесть. Это определяет статус ТГУ как опорного и научно-инновационного университета. В свою очередь, обновленная цветовая гамма заявляет амбиции ТГУ как цифрового и предпринимательского вуза. Другим элементом преемственности стала линейность и геометричность элементов знака. Построенный на родственных визуальных элементах, знак из стилизованной сферы, обозначающей Вселенную и философскую категорию вечности жизни, трансформируется в строгую и четкую (конкретизирующую) и динамическую форму, образующую аббревиатуру ТГУ. Функцию преемственности также выполняет шрифтовое решение. Оставаясь в рамках общей шрифтовой группы (гротеск), новая гарнитура актуализирует, делает современным фирменный стиль университета на всех носителях.

Основной логотип

Логотип состоит из символа и шрифтового начертания. Шрифтовое начертание логотипа не может использоваться без символа. В графике знака считывается буква «Т» (одинаковая в кириллице и латинице) – первая буква названия города Тольятти (по месту расположения кампуса). Буква «У» редуцируется с символом (/), который используется в математике, программировании и URL-адресах. Этот знак – символ цифровой эпохи и полноценного включения ТГУ в мировую сеть высшего образования.

При использовании бланочной, презентационной и др. продукции в ТГУ используются следующие эмблемы:

Эмблема	Описание
	Тольяттинский государственный университет (ТГУ) стал лауреатом Премии Правительства РФ 2019 года в области качества в категории «Организации с численностью работающих свыше 1 000 человек». Престижность победы в конкурсе на присуждение премии в 2019 году выросла в связи с тем, что критерии Премии Правительства РФ в области качества синхронизированы с критериями Европейской премии по качеству: модель делового совершенства Европейского фонда управления качеством (EFQM – European Foundation for Quality Management).
	Основная задача Всероссийского конкурса по профессиональному управлению проектной деятельностью – получать и распространять лучшие методики и практики. Номинация «Управление проектами в системе высшего образования и науки» открыта в 2019 году впервые при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.
	Национальный проект «Образование» обеспечивает в первую очередь достижение национальной цели Российской Федерации, определенной Президентом Российской Федерации, по обеспечению возможности для самореализации и развития талантов. Также отдельные мероприятия национального проекта ориентированы на поддержку достижения национальных целей «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» и «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей».
	«Приоритет-2030» – федеральная программа государственной поддержки и развития университетов Министерства науки и высшего образования РФ. Программа направлена на повышение конкурентоспособности России в области образования, науки и технологий. Срок реализации программы «Приоритет-2030» – 10 лет. Программа «Приоритет-2030» запущена Правительством РФ по поручению Президента России Владимира Путина.

9.2. Общая информация о вузе

Тольяттинский государственный университет (ТГУ) – один из ведущих вузов России, участник федеральной программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», направленной на создание 100 прогрессивных современных университетов – центров научно-технологического и социально-экономического развития страны. ТГУ обеспечивает устойчивое развитие крупнейшей из нестоличных Самарско-Тольяттинской агломерации и является системообразующим для ряда отраслей промышленности университетом, имеющим исключительное отраслевое значение для автомобильного, электроэнергетического, химического, IT- и инновационного кластеров.

В 10 институтах ТГУ по 137 образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры учатся более 22,5 тысячи студентов всех форм обучения, в том числе около 2,5 тысячи – из 24 зарубежных стран. Учебный процесс обеспечивают более 500 преподавателей, в числе которых 70 докторов наук и 285 кандидатов наук.

В университете реализуется образовательная модель, основанная на реальной проектной деятельности студентов и применении передовых информационных технологий. Внедрена сквозная проектная и профессиональная практическая деятельность для 100 % студентов-очников бакалавриата/специалитета.

В ТГУ созданы десять центров профессиональной проектной/практической деятельности: центр IT-Student, центр робототехники, центр машиностроения, центр «Формула станок», объединенные в кластер «Высшая инженерная школа»; центр гуманитарных технологий и медиакоммуникаций «Молодежный медиахолдинг „Есть talk!“»; центр урбанистики и стратегического развития территорий; центр медицинской химии; центр медиации и права; центр креативных индустрий; центр развития бизнеса. Здесь студенты имеют возможность работать под руководством наставников, в том числе в проектах полного жизненного цикла всероссийского и международного уровней. Совмещая работу в проектных командах и прохождение распределенной практики на базе созданных в университете центров с теоретической подготовкой, студенты получают универсальные компетенции проектной и командной работы и мотивацию для формирования актуальных профессиональных компетенций. Работая в проектных командах, студенты могут выстроить собственную индивидуальную образовательную траекторию.

Тольяттинский государственный университет является одним из лидеров онлайн-образования в России. Благодаря реинжинирингу ключевых бизнес-процессов на основе цифровых технологий, ТГУ удалось вывести на международный рынок уникальный образовательный продукт «Росдистант», в основе которого – запатентованная в 2022 году и не имеющая аналогов система высшего образования онлайн, обеспечивающая реализацию всех необходимых процессов дистанционно – от привлечения и приема абитуриентов до выпуска бакалавров, специалистов и магистров. Обучение в Росдистанте сопровождается снятием цифрового следа студентов, что вкупе с применением технологий Big Data позволяет анализировать учебное поведение студентов и помогает создавать для них индивидуальные образовательные траектории, способствуя повышению

качества обучения. В Росдистанте полностью в онлайн-формате реализуются 70 образовательных программ: 44 бакалаврских, 22 магистерских и 4 программы специалитета. Студентами Росдистанта являются более 17 тысяч человек, в том числе около 1,5 тысячи – из столичных регионов России. «Росдистант» получил официальное признание национального масштаба, став победителем крупнейшего в России конкурса профессионального управления проектами «Проектный Олимп», проводимого Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации.

В ТГУ реализуется более двадцати научных направлений. В университете сформированы признанные научные школы и проводятся фундаментальные исследования в области материаловедения, физики прочности и пластичности, физики поверхности, наноструктурных материалов и технологий, энергетики, цифровых систем управления и анализа потоковых данных. Относительно новым, но динамично развивающимся направлением стала медицинская химия. Все научные направления соответствуют приоритетам Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации и фронтам мировой науки.

Основные научно-инновационные направления: передовые цифровые, интеллектуальные производственные технологии; роботизированные системы; новые материалы и способы конструирования; экологически чистая и ресурсосберегающая энергетика; персонализированная медицина; противодействие техногенным угрозам.

ТГУ доминирует в кадровом обеспечении лидирующих в своих отраслях предприятий, расположенных в Тольятти. Вуз является основным поставщиком кадров для предприятий «АВТОВАЗ», «Тольяттиазот», «Трансаммиак», «КуйбышевАзот», «Тольяттикаучук» и др. ТГУ ведет подготовку специалистов для энергетического комплекса Тольятти, в который входят крупнейшие в Европе Жигулевская ГЭС и ТЭЦ Волжского автозавода, крупнейшее в России электротехническое предприятие по производству трансформаторного оборудования ООО «Тольяттинский Трансформатор» и др. Доля выпускников, трудоустроившихся в Самарской области, в общей численности выпускников за период 2016–2022 гг. остается на стабильно высоком уровне – более 70 % ежегодно. Доля выпускников университета среди сотрудников с высшим образованием в Тольятти – более 40 %.

Тольяттинский госуниверситет является трехкратным обладателем статуса Федеральной инновационной площадки на периоды: с 2012 по 2017 год – проект «Росдистант»; с 2018 по 2021 год – проект «Цифровая трансформация процессов университета („Умный университет“)»; с 2023 по 2027 год – проект «Построение адаптивной модели дистанционного онлайн-обучения на основе технологий больших данных и анализа цифрового следа студентов и преподавателей». ТГУ – дважды лауреат премии Правительства РФ в области качества (за 2009 и 2019 годы). В 2022 году Президент России В. В. Путин объявил благодарность коллективу ТГУ «за заслуги в научно-педагогической деятельности, подготовке квалифицированных специалистов и многолетнюю добросовестную работу».

Контактная информация



Сайт ТГУ



Программа развития



Приемная комиссия



Наука



Rutube



ВКонтакте



Telegram

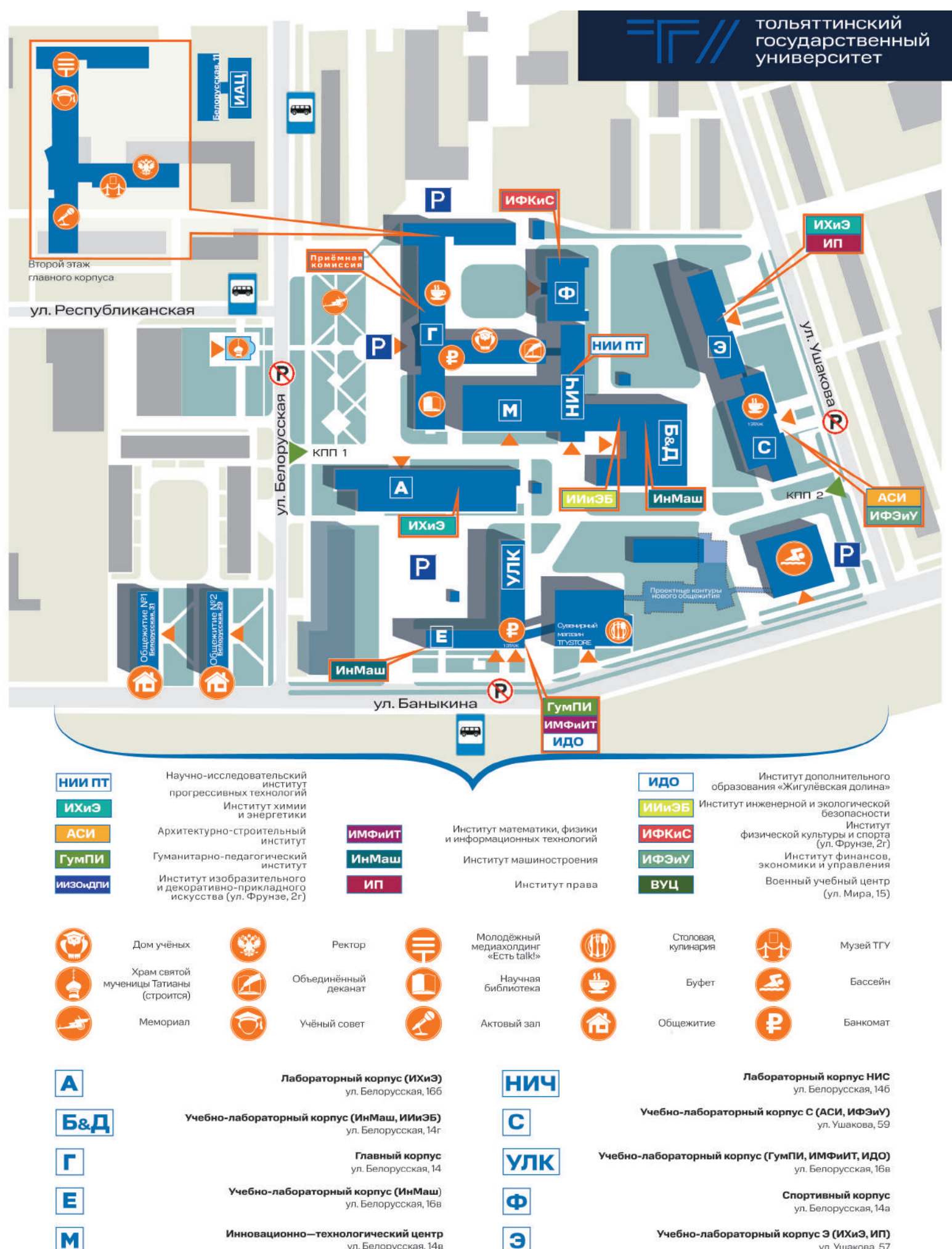


Одноклассники

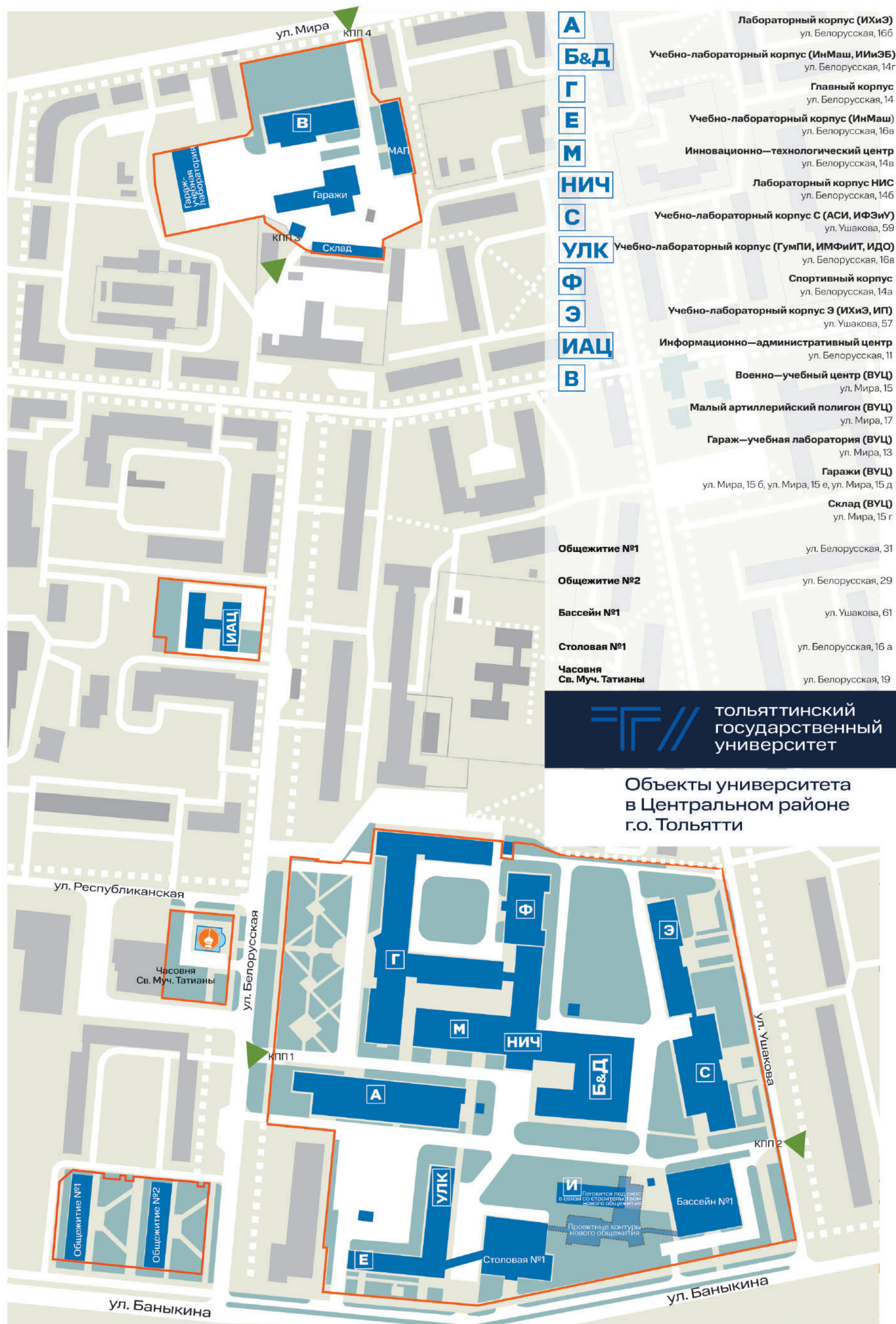
Университетский кампус сегодня – это более 115 тыс. кв. м учебных, научно-производственных и вспомогательных площадей, в том числе 12 учебно-лабораторных корпусов, библиотечно-издательский комплекс, физкультурно-оздоровительный комплекс (в его составе функционируют 2 бассейна, 12 больших и малых спортивных залов), 2 общежития для иностранных и иногородних студентов на 500 мест, актовый зал на 400 мест, конференц-залы, столовые, буфеты и др.

Территория ТГУ занимает около 20 га и включает основной кампус в Центральном районе, площадки в Автозаводском районе, а также рекреационную зону на полуострове Копылово в Комсомольском районе города Тольятти.

Обозначения корпусов ТГУ на картах представлены согласно приказу от 13.10.2021 № 1885 «О внесении изменений в приказ от 22.09.2021 № 1706 «Об утверждении обозначений основных корпусов, зданий и вспомогательных объектов ТГУ».



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КАМПУС





**ТОЛЬЯТТИНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

**Объекты университета
в Автозаводском районе
г.о. Тольятти**



Координаты ТГУ

Адрес университета

445020, г. Тольятти, ул. Белорусская, 14 (центральный кампус)

Проезд:

автобусы 2, 13, 73 – остановка «Тольяттинский госуниверситет»

автобус 40, троллейбус 22 – остановка «Улица Белорусская»

445051, г. Тольятти, ул. Фрунзе, 2г.

Проезд:

автобусы 8, 27, 28, 35, 36, троллейбусы 13, 14 – остановка «Детский сад «Соловушка»

автобус 23 – остановка «Улица Маршала Жукова»

Интернет-сайт: <https://tltsu.ru>

Email: office@tltsu.ru

Телефоны: +7 (8482) 44-94-24, +7 (8482) 44-94-44.

Факс: +7 (8482) 37-85-89.

Банковские реквизиты
ИНН 6320013673
КПП 632401001
УФК по Самарской области (ТГУ, л/счет 20426Х26790)
Банковский счет: 03214643000000014200 в ОТДЕЛЕНИИ САМАРА БАНКА РОССИИ/УФК по Самарской области г. Самара
БИК 013601205;
Корреспондентский счет (ЕКС): 40102810545370000036
ОКПО 55914968;
ОКТМО 36740000;
ОКВЭД 85.22;
ОГРН 1036300997567;
ОКОНХ 92110.
В назначении платежа обязательно указывайте:
000000000000000000130 Оплата за...
НДС указывайте отдельной строкой.
При допущении ошибок в реквизитах все платежи будут зачислены в доход федерального бюджета.

9.3. Позиции Тольяттинского государственного университета в международных и российских рейтингах

ТГУ в международных рейтингах

Глобальный агрегированный рейтинг представляет собой классификацию образовательных организаций высшего образования, ранжированных по показателям 12 рейтингов и одной публичной базы данных, таких как Times Higher Education WUR, Round University Ranking, SCImago Institutions Rankings и др. Результаты формируются в виде ТОПов: 1 %, 2 %, 3 %, 4 %, 5 %, 10 %, 15 % лучших вузов от общего количества образовательных организаций высшего образования, существующих в мире.

В **Глобальном агрегированном рейтинге** 2022 года Тольяттинский государственный университет вошёл в ТОП-10 % среди более 25 тысяч вузов мира, и ему был присвоен знак отличия. Попасть в рейтинг могут лишь вузы, попавшие не менее чем в 2 значимые мировые рейтинговые системы (ТГУ прошёл жёсткий отбор в 7).

Webometrics Ranking of World Universities (2014 – 2022 гг.)

Год и месяц	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022	
	январь	июнь	январь	июнь	январь	июль	январь	июль	январь	июль	январь	июль	январь	июль	январь	июль	январь	июль
Россия	–	145	140↑	174↓	171↑	200↓	101↑	112↓	112	142↓	138↑	75↑	69↑	59↑	58↑	48↑	72↓	79↓
Мир	5 655	4 282↑	4 388↓	6 298↓	5 693↑	7 612↓	4 977↑	5 355↓	5 096↑	5 468↓	5 486↓	3 444↑	3 351↑	3 142↑	2 898↑	2 604↑	3 393↓	3 717↓
Страны BRICS	–	–	–	1 555	1 141↑	1 934↓	1 068↑	1 163↓	1 062↑	1 152↓	1 137↑	742↑	710↑	664↑	593↑	444↑	712↓	813↓

2022 год

В рейтинге вузов **Webometrics Ranking of World Universities** (рейтинг более 31 000 вузов всего мира) исследовательской группы Cybermetrics (Испанский национальный исследовательский совет), версия July Edition 2022, **Тольяттинский государственный университет** находился на **79-м** месте среди российских вузов (всего **1 020** вузов **РФ**), занимал **3 717-ю** позицию среди вузов всего мира (анализировалось также более **31 000** вузов) и **813-ю** – среди стран BRICS (в рейтинге – **более 9 тысяч вузов**). Результаты 2022 года наиболее близки к уровню июля 2019 года.

В 2022 году в рейтинге **Webometrics Ranking of World Universities** в сравнении с опорными вузами России (всего **33** опорных вуза РФ) **Тольяттинский госуниверситет (3 717)** опередил 19 из них, в том числе Тюменский индустриальный университет (3 829-е место в мире и 83-е в России), Нижегородский государственный технический университет имени Р. Е. Алексеева (4 034-е место в мире и 89-е в России) и Омский государственный технический университет (4 342-е место в мире и 101-е в России).

В 2022 году 13 опорных вузов опередили ТГУ в рейтинге:

- Алтайский государственный университет (2 093-е место в мире, 30-е в РФ);
- Белгородский государственный технологический университет имени В. Г. Шухова (3 212-е место в мире, 63-е в РФ);
- Волгоградский государственный технический университет (3 304-е место в мире, 65-е в РФ);
- Воронежский государственный технический университет (3 591-е место в мире, 73-е в РФ);
- Донской государственный технический университет (2 392-е место в мире, 38-е в РФ);
- Магнитогорский государственный технический университет имени Г. И. Носова (3 639-е место в мире, 76-е в РФ);
- Новосибирский государственный технический университет (2 138-е место в мире, 32-е в РФ);
- Петрозаводский государственный университет (3 327-е место в мире, 66-е в РФ);
- Самарский государственный технический университет (3 212-е место в мире, 63-е в РФ);
- Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю. А. (2 915-е место в мире, 52-е в РФ);
- Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М. Ф. Решетнёва (3 636-е место в мире, 75-е в РФ);
- Сибирский государственный медицинский университет (3 415-е место в мире, 67-е в РФ);
- Ярославский государственный университет имени П. Г. Демидова (3 608-е место в мире, 74-е в РФ).

В 2022 году опорный **ТГУ** занял в рейтинге **Webometrics Transparent Ranking: Top Universities by Google Scholar Citations 1 678-е** место среди списка более **5 000** мировых вузов, **прошедших первичный отбор**. Этот рейтинг отражает научно-публикационную деятельность университета по профилям ученых ТГУ в Google Scholar. Показатель рейтинга – цитирование научных публикаций **ученых ТГУ** – более 65 000 цитат (версия рейтинга July 2022). Точные результаты цитирования работ ученых университетов РФ и РБ в 2022 году заблокированы.

Всего в 2022 году **102 университета России** попали в **Top Universities by Google Scholar Citations** (July 2022 version). ТГУ среди них расположился на 24-й позиции. Среди опорных университетов России ТГУ в 2022 году занял 3-е место после Магнитогорского государственного технического университета (17-я позиция среди вузов РФ) и Белгородского государственного технологического университета имени В. Г. Шухова (23-я позиция). Цитирование научных работ ученых опорного ТГУ опережало в этом рейтинге такие вузы, как:

- Алтайский государственный университет;

- Московский государственный институт международных отношений;
- Университет ИТМО;
- Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ;
- Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана;
- Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского;
- Самарский государственный медицинский университет;
- Сеченовский Университет.

ТГУ в 2022 году снова подтвердил приверженность «Целям в области устойчивого развития» (ЦУР), принятым всеми государствами – членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, заняв 1000+ позицию в мировом рейтинге **Times Higher Education Impact Rankings** – одном из трех наиболее влиятельных рейтингов мира, наравне с QS и Шанхайским рейтингом (ARWU). Всего мировое сообщество выделяет 17 основных ЦУР, соответствующих современным трендам: от борьбы за экологию до обеспечения гендерного равенства. ТГУ участвовал в ранжировании для 8 ЦУР и «Общего рейтинга». В «Общем рейтинге» ТГУ занимает позицию **1 000+** из более чем **1 400** сильнейших вузов мира (в рейтинг вошли прошедшие первичный отбор вузы из **106** стран). В рейтинге **94** вуза России. В группу **1 000+** всего вошло **40** российских вузов, включая:

- Сибирский государственный медицинский университет;
- Уфимский государственный авиационный технический университет;
- Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю. А.;
- Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И. П. Павлова;
- Московский политехнический университет;
- МИРЭА – Российский технологический университет;
- Казанский государственный медицинский университет;
- Казанский национальный исследовательский технологический университет;
- Дальневосточный федеральный университет.

ТГУ сумел успешно попасть в рейтинг каждой из ЦУР, куда подавал заявку на участие:

- ЦУР 1 Ликвидация нищеты: позиция **601+**;
- ЦУР 3 Хорошее здоровье и благополучие: позиция **1 001+**;
- ЦУР 4 Качественное образование: позиция **1 001+**;
- ЦУР 5 Гендерное равенство: позиция **801+**;
- ЦУР 11 Устойчивые города и населенные пункты: позиция **601+**;
- ЦУР 14 Сохранение морских экосистем: позиция **301–400**;
- ЦУР 16 Мир, правосудие и эффективные институты: позиция **601–800**;
- ЦУР 17 Партнерство в интересах устойчивого развития: позиция **801–1 000**.

ТГУ сумел обогнать как в различных номинациях, так и в общем зачете сильнейшие вузы Ближнего Востока, Африки, Латинской Америки, Центральной и Восточной Азии. Самую серьезную конкуренцию традиционно составляли вузы США, Канады, Европы, Китая и Японии, однако и здесь ТГУ сумел продемонстрировать свои сильные качества, опередив или встав вровень с такими вузами, как:

- Центральная школа Лиона (Франция);
- Университет Насьональ де Кордова (Аргентина);
- Вальядолидский университет (Испания);
- Тилбургский университет (Нидерланды);
- Высшая школа химической технологии (Чехия);
- Политехнический университет Бухареста (Румыния);
- Университет префектуры Осака (Япония);
- Гданьский медицинский университет (Польша);

Университет экономики – Варна (Болгария);
Печский университет (Венгрия);
Университет международного бизнеса и экономики (Китай);
Американский университет (США);
Федеральный университет Итажуба (Бразилия);
Университет Сонгюнган (Южная Корея).
Все перечисленные вузы являются флагманами науки и высшего образования в своих государствах. И это их неполный список.

Попадание в топ рейтинговой системы уровня THE Impact Rankings фактически закрепляет за ТГУ статус сильного вуза не только на российской территории, но и конкурентоспособного университета в общемировом научно-академическом пространстве. Несмотря на снижение позиции по сравнению с 2021 годом (было 600–800), ТГУ вдвое расширил перечень ЦУР, успехи в которых признаются мировым научно-академическим сообществом.

В международном рейтинге **uniRank** ТГУ занял в 2022 году 88-ю позицию (подъем на 5 позиций за год) из 373 вузов РФ, опередив ряд сильнейших вузов РФ, включая:

- Московский государственный юридический университет имени О. Е. Кутафина;
- Сибирский государственный медицинский университет;
- Московский государственный технологический университет «Станкин»;
- Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И. П. Павлова;
- Московский гуманитарный университет;
- Санкт-Петербургский государственный морской технический университет.

В рейтинге **uniRank** ТГУ занял **3 529-ю** позицию из более чем 13 800 вузов со всего мира. Так ТГУ опередил 17 вузов Дании (из 26), 44 вуза Австрии (из 73), 769 вузов Китая (из 940), 107 вузов Турции (из 174).

Публикации ученых ТГУ в ведущих мировых журналах, чья тематика неразрывно связана с охраной окружающей среды, позволила ТГУ в 2022 году снова попасть в рейтинг **Nature Index 2022** года, где он занял 61-ю позицию среди 91 российского вуза (в 2021 году была 63-я позиция). Перечень высокоуровневых журналов, публикации в которых дают возможность попадания в рейтинг, строго ограничен 90 наименованиями (список периодически подвергается редактированию).

Round University Ranking (RUR, Round University Ranking LLC, Georgia) – глобальный рейтинг высших учебных заведений, оценивающий эффективность нескольких сотен ведущих мировых университетов на основе двадцати показателей, распределенных по четырем ключевым направлениям: преподавание, исследования, международное сотрудничество, финансовая устойчивость.

В 2022 году ТГУ сумел успешно продемонстрировать свою конкурентоспособность на общемировом уровне (в мировом и репутационном рейтингах), а также в различных научно-образовательных сферах (**Subject Ranking**), чей перечень был расширен компанией в 2022 году.

Общий (итоговый) результат – мировой рейтинг

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира	Позиция ТГУ среди вузов РФ
Общий (мировой) рейтинг	946	102
Образовательный компонент	956	110
Исследовательский компонент	883	64
Интернационализация	868	74
Финансовая устойчивость	730	100

Отрасль Humanities (гуманитарные науки)

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира	Позиция ТГУ среди вузов РФ
Общий (мировой) рейтинг	716	51
Образовательный компонент	506	43
Исследовательский компонент	741	53
Интернационализация	765	58
Финансовая устойчивость	681	52

Отрасль Social Sciences (социальные науки)

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира	Позиция ТГУ среди вузов РФ
Общий (мировой) рейтинг	868	93
Образовательный компонент	835	89
Исследовательский компонент	822	74
Интернационализация	828	78
Финансовая устойчивость	816	83

Ранги ТГУ в отдельных предметных номинациях в 2022 году

Научно-образовательная область	Мировой ранг	Ранг среди стран Восточной Европы	Ранг среди стран BRICS	Ранг в РФ
среди вузов				
Бизнес и менеджмент	874	161	319	41
Химия	770	190	471	72
Компьютерные науки	685	165	363	61
Науки о Земле и космосе	266	36	117	19
Экономика и финансы	687	138	275	40
Энергетика	662	185	426	86
Инженерные науки / Промышленность, машиностроение	556	154	329	71

Отрасль Life Sciences (естественно-научное направление 1)

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира	Позиция ТГУ среди вузов РФ
Общий (мировой) рейтинг	730	62
Образовательный компонент	730	61
Исследовательский компонент	671	48
Интернационализация	683	54
Финансовая устойчивость	606	49

Отрасль Natural Science (естественно-научное направление 2)

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира	Позиция ТГУ среди вузов РФ
Общий (мировой) рейтинг	545	31
Образовательный компонент	207 – почетная серебряная лига	12
Исследовательский компонент	769	64
Интернационализация	622	42
Финансовая устойчивость	169 – почетная золотая лига	18

Отрасль Technical Science (технические науки)

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира	Позиция ТГУ среди вузов РФ
Общий (мировой) рейтинг	841	84
Образовательный компонент	868	88
Исследовательский компонент	767	53
Интернационализация	553	35
Финансовая устойчивость	611	68

Отрасль Medical Sciences (медицинские науки и научные отрасли защиты здоровья населения)

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира	Позиция ТГУ среди вузов РФ
Общий (мировой) рейтинг	601	32
Образовательный компонент	571	29
Исследовательский компонент	557	25
Интернационализация	514	31
Финансовая устойчивость	648	37

Рейтинг предусматривает ранжирование более 1 100 ведущих университетов из 82 стран мира, на основе анализа статистической академической информации о вузах за предшествующие годы (за 2 года до года публикации) по 20 показателям.

По результатам репутационного опроса респондентов академического сектора по всему миру (преимущественно профессорско-преподавательский состав и исследователи) ТГУ занял 779-ю позицию в репутационном рейтинге **Round University Reputation Ranking 2022**.

Ключевые факты исследования академической репутации:

- охват 10 лет (2010–2019 гг.);
- ответы 70 000 респондентов;
- 6 500 вузов, получивших хотя бы один голос;
- 105 представленных предметных категорий;
- 1 100 университетов – участников рейтинга репутации RUR за период 2010–2019 гг.

В международном рейтинге научных организаций (не только вузов, но и, например, академий наук и научных центров) **SCImago Institutions Rankings** ТГУ в 2022 году занял в общем рейтинге 125-ю позицию (всего 338 российских организаций), 92-ю позицию среди российских вузов (всего 165 вузов РФ вошло в рейтинг), 7 944-ю позицию в мировом рейтинге из 8 084 организаций (поскольку вузам с идентичными баллами присваиваются одинаковые ранги, то рейтинг содержит множество одинаково ранжированных вузов с одним номером ранга, у ТГУ общемировой ранг 775 из 815). ТГУ в целом заметно упрочил свои позиции в мире – особенно возросла (более чем на 100 пунктов) оценка инновационного компонента.

Индикатор	Позиция ТГУ среди вузов мира, 2021 год	Позиция ТГУ среди вузов мира, 2022 год
Общий (мировой) рейтинг	811	775 ↑
Инновационный компонент	547	443 ↑
Исследовательский компонент	416	467 ↓
Социальный компонент	250	248 ↑

Научно-образовательная область	Мировой ранг	Ранг среди стран Восточной Европы	Ранг среди стран BRICS	Ранг в РФ
Науки об окружающей среде	406	76	217	33
Физика и астрономия	596	157	361	80
среди научно-образовательных организаций				
Бизнес и менеджмент	901	168	337	44
Химия	965	269	590	122
Компьютерные науки	817	185	410	80
Науки о Земле и космосе	352	46	163	23
Экономика и финансы	724	146	292	45
Энергетика	740	216	484	114
Инженерные науки / Промышленность, машиностроение	662	189	391	97
Науки об окружающей среде	497	89	287	40
Физика и астрономия	761	228	420	128

Благодаря высокой и качественной публикационной активности ученых Тольяттинский государственный университет занял достойные позиции в рейтинге вузов **Alper-Doger Scientific Index 2023**. Турецкие ученые Мурат Альпер и Джихан Дёгер проводят ранжирование вузов в соответствии с цитируемостью научных работ их сотрудников.

Индикатор	Позиция ТГУ среди 19 528 вузов мира	Позиция ТГУ среди 3 492 вузов Европы	Позиция ТГУ среди 432 вузов России
Общий H-индекс	3 718	1 338	66
H-индекс за последние 5 лет	4 142	1 415	64
Общий i10-индекс	2 139	850	35
i10-индекс за последние 5 лет	2 321	874	33
Суммарное цитирование	2 112	825	21
Цитат за последние 5 лет	2 189	842	17

ТГУ в российских рейтингах
В Национальном рейтинге университетов «Интерфакс» 2022 года Тольяттинский государственный университет занимает 160–161-е место (сводный рейтинг).

	Позиция в рейтинге в 2017 году	Позиция в рейтинге в 2018 году	Позиция в рейтинге в 2019 году	Позиция в рейтинге в 2020 году	Позиция в рейтинге в 2021 году	Позиция в рейтинге в 2022 году
Сводный	114	127	129–130	124–126	128–130	160–161
Образование	–	95–96	90	100–102	7475	154–156
Бренд	98–102	103–108	114–116	120–124	109–111	102–103
Исследования	102–103	166	166–167	137–139	201–202	184–185
Социализация	182	171–172	117	127–132	190–194	234
Интернационализация (сотрудничество)	154–155	131	214	213–214	126–128	136–139
Инновации	77	135	119–121	121–122	126–128	180–181
Всего вузов-участников	264	288	327	337	341	358

В 2022 году ТГУ вошел в категорию «Лучшие вузы» в общем **рейтинге российских вузов «Национальное признание»** (110-е место из 641). Его составитель – ООО «УниверЭксперт – Академический критик». Ранжирование в списке делалось средствами аналитического инструмента по индивидуальному индексу Хирша. ООО «УниверЭксперт – Академический критик» под руководством доктора биологических наук, профессора Андрея Мартыненко оценивает 61 направление исследований, представленных в Государственном рубрикаторе научно-технической информации (ГРНТИ) и в Российском индексе научного цитирования. Данный рейтинг наглядно демонстрирует конкурентоспособность ТГУ среди российских вузов не только в целом, но и в специализированных предметных/дисциплинарных отраслях. ТГУ попал в категорию «Лучшие вузы» (высший квартал) в следующих научно-образовательных областях:

- 25-е место из 165 – «Общие и комплексные проблемы технических и прикладных наук»;
- 39-е место из 234 – «Машиностроение»;
- 106-е место из 457 – «Экономика. Экономические науки»;
- 35-е место из 505 – «Народное образование. Педагогика»;
- 68-е место из 316 – «Государство и право. Юридические науки».

В 2022 году Тольяттинский государственный университет поднялся из категории топ-300 (результат 2021 года), в категорию в топ-200 (2-я лига из 10) **Национального агрегированного рейтинга**, при общей численности образовательных организаций, доходящей до 700. Национальный агрегированный рейтинг является комплексной системой ранжирования образовательных организаций, учитывающей совокупную позицию университета сразу в нескольких национальных (всероссийских) рейтингах, таких как «Рейтинг университетов RAEX», «Национальный рейтинг университетов – Интерфакс», «Рейтинг мониторинга эффективности вузов» и других (всего – 11).

Высокое качество образовательного процесса позволило ТГУ занять в **рейтинге образовательных организаций «Первая миссия» 2022 года** 160-е место из 480 вузов РФ (группа «В»). Проект рейтинга основан на трех группах показателей: экспертная оценка, достижения отдельных студентов и достижения образовательной программы.

В 2022 году ТГУ успешно презентовал себя не только в сугубо академической сфере, но и в показателях востребованности выпускников.

Сервис по поиску работы и подбору сотрудников **SuperJob** представляет рейтинг вузов России 2022 года по уровню зарплат занятых в IT-отрасли молодых специалистов, окончивших вуз в 2016–2021 годах. ТГУ занял 20-ю позицию в категории «Технические вузы» с одним из лучших в РФ результатом: средний заработок выпускников составляет 100 000 рублей в месяц (вырос по сравнению с итогами прошлого года на 15 000 рублей).

HeadHunter (HH) — один из самых крупных сайтов по поиску работы и сотрудников в мире по данным портала Similarweb. В рейтинге вузов компании HH.RU ТГУ занимает 92-е место среди 368 российских вузов в 2022 году.

9.4. Лекторий ТГУ: о науке просто

Тольяттинский госуниверситет ежегодно приглашает известных лекторов и популяризаторов науки в свой лекторий. В 2022 году гостями ТГУ были: бизнес-лектор и писатель Леонид Клейн, директор по социальным проектам ГК «ЭкоВоз» Алена Душкова, президент благотворительной организации «Пункт милосердия» Снежана Семерий и др. Также в лектории

ТГУ с научно-популярными лекциями выступают и профессора, доктора и кандидаты наук, доценты вуза. Встречи проходят очно на трех площадках вуза: актовый зал главного корпуса ТГУ, Точка кипения ТГУ, лекторий молодежного медиахолдинга ТГУ «Есть talk!». Помимо этого, молодежный медиахолдинг ТГУ «Есть talk!» ведет прямые трансляции выступлений лекторов.

- Список лекций 2022 года**
1. «Роль экологии в современном мире», октябрь 2022 г.
Лекторы: Павел Мельников, директор института химии и энергетики ТГУ, Алена Душкова, директор по социальным проектам ГК «ЭкоВоз».
https://www.youtube.com/watch?v=GXYZhnnBvoc&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=12.
- 2. «Благотворительность в г. о. Тольятти: история, традиции, современность», май 2022 г.**
Лекторы: Снежана Семерий, президент благотворительной организации «Пункт милосердия», Владимир Ярославцев, финансовый партнер организации «Пункт милосердия».
https://www.youtube.com/watch?v=dCqWSAc9Ni0&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=13.
- 3. «Журналистика и публицистика Великой Отечественной войны», май 2022 г.**
Лектор Галина Щербакова, доктор филологических наук, профессор кафедры «Журналистика» гуманитарно-педагогического института ТГУ.
https://www.youtube.com/watch?v=cEewttyyfZY&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=14.
- 4. «История пионерского движения Тольятти», май 2022 г.**
Лекторы: Мария Кузнецова, учитель МБУ «Школа № 59», Татьяна Суворова, председатель городской некоммерческой организации «Пионеры Тольятти».
https://www.youtube.com/watch?v=ZSPp4-6N3nY&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=15&t=701s.
- 5. «Бережливые технологии в образовательном процессе», апрель 2022 г.**
Лектор Татьяна Иванова, кандидат социологических наук, заведующий кафедрой «Журналистика и социология» ТГУ.
https://www.youtube.com/watch?v=q_TUli9S8pE&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=16.
- 6. «Креативные индустрии. Вызовы и возможности», март 2022 г.**
Лекторы: Ольга Егорова, менеджер проектов ресурсного центра креативных индустрий SKREPKA, Мария Степанова, директор центра урбанистики и стратегического развития территории ТГУ, Наталья Крюкова, директор Департамента образовательной деятельности ПВГУС.
https://www.youtube.com/watch?v=H6DcRF8U2DE&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=17.
- 7. «Техники психологической устойчивости с нейрографикой», март 2022 г.**
Лектор Наталья Воробьева, психолог, арт-терапевт, член российской ассоциации арт-терапии.
https://www.youtube.com/watch?v=68BuMVW1bqg&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=19.

- 8. «Что такое социальный проект и чем он отличается от бизнес-проекта?», март 2022 г.**
Лектор Ольга Юдаева, директор МКУ «Центр поддержки общественных инициатив».
https://www.youtube.com/watch?v=T2zjVLGrBqg&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=19&t=43s.

9. «Инновационные методы и средства для обеспечения защиты от профессиональных рисков и факторов», февраль 2022 г.
Лекторы: специалисты ООО «Самара-Восток-Сервис» – Сергей Белов (директор ООО «Самара-Восток-Сервис»), Ксения Иванова (бренд-менеджер).
https://www.youtube.com/watch?v=mmnolNgBXlY&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=20.
- 10. «Художественный образ как главное топливо любых инноваций и изобретений», февраль 2022 г.**
Лектор Леонид Клейн, бизнес-лектор, филолог, просветитель, писатель, радиоведущий.
https://www.youtube.com/watch?v=yowjlqmSN0Q&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=21&t=3152s.

11. «Флуоресценция: от морских глубин до просторов космоса», февраль 2022 г.
Лектор Сергей Соков, старший преподаватель центра медицинской химии ТГУ, победитель программы «УМНИК», руководитель проектов в рамках программы «Большие вызовы» («Сириус»).
https://www.youtube.com/watch?v=I-HQvI2tgGo&list=PLmxRUAC0B_UvybmryG8hc1d0gc9Vg-Bn3&index=22&t=2s.

10. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

10.1. Договоры/соглашения о совместной деятельности				
№ п/п	Партнер	Направление сотрудничества	Год заключения	Период действия
1	АО «Международная образовательная корпорация» (кампус КазГАСА) (Казахстан)	Расширение и углубление связей в области образования, преподавания, обмена опытом по имеющимся специальностям	2018	2018–2023
2	Южно-Казахстанский государственный университетим. М. Ауэзова (Казахстан)	Разработка и реализация совместных образовательных, научно- исследовательских и культурных мероприятий, академического обмена, обмена опытом и информацией по учебно-методической и научной работе	2017	2017–2027
3	Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова (Белоруссия)	Обмен опытом, организация консультаций и взаимных визитов, проведение лекций, участие в конференциях, круглых столах. Совместная научная деятельность. Обмен научными публикациями и материалами. Консультации педагогических работников, повышениеквалификации научных и педагогических кадров	2011	Бессрочно
4	Западно-Казахстанский государственный университетим. М. Утемисова (Казахстан)	Установление научного сотрудничества, академический обмен, организация совместных научных проектов, конференций, семинаров; взаимная помощь в повышении квалификации ученых, в открытии PhD-докторантуры	2010	Бессрочно
5	Хуайхайский политехнический институт (КНР) (с 2019 г. – Океанский университет Цзянсу)	Академический обмен, совместная научная деятельность, внедрение программ двойных дипломов	2004	2004–2022
6	Российско-Армянский (Славянский) университет (РАУ) (Армения)	Разработка и внедрение современных методов подготовки и переподготовки специалистов в области естественно-математических, социально-гуманитарных, лингвистических и других дисциплин; академический обмен, организация совместных научных исследований	2009	2009–2024
7	Шаосинский университет (КНР)	Сотрудничество в сфере исследований, образовательного и культурного обмена. Сотрудничество с целью создания академии каллиграфии «Ланьтин» в России	2018	Бессрочно
8	Hangzhou PUQI Technology Co. (КНР)	Сотрудничество с целью создания центра трансфера технологий или центра инноваций в Китае	2019	2019–2024
9	Таджикский национальный университет (Таджикистан)	Взаимовыгодное содействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации научных и научно-педагогических кадров	2015	2020–2025
10	Костанайский государственный университет имени Ахмета Байтурсынова (Казахстан)	Академический обмен преподавателями, студентами, аспирантами и стажерами технических, естественно-научных, экономических и филологических специальностей; совместные научные исследования в области технических, экономических, филологических и естественных наук; обмен научной информацией, технологиями, патентами, документацией и публикациями; организация научных конференций, симпозиумов, семинаров, круглых столов и учебных курсов; совместное руководство и рецензирование дипломных, кандидатских и докторских работ; оказание взаимной поддержки в получении исследовательских грантов международных организаций и фондов и заказов на проведение хозяйственных работ	2015	Бессрочно
11	Ассоциация образовательных организаций высшего образования Российской Федерации и Республики Армения	Содействие формированию и реализации совместных образовательныхпрограмм, разработка учебно-методических материалов, организация электронных и дистанционных форм обучения; организация сетевого и двустороннего сотрудничества по совместным научным исследованиям; создание совместных субъектов научной и инновационной инфраструктуры, подготовка совместных публикаций; содействие в установлении и развитии партнерства с предприятиями России и Армении в кадровом, научном и технологическом обеспечении работы на рынках высокотехнологичной продукции; развитие академической мобильности учащихся и научно-педагогических работников; организация и проведение общественных мероприятий, конференций научно-образовательного и инновационного профиля, семинаров, телемостов	2015	Бессрочно
12	Ассоциация российских и азербайджанских высших учебных заведений	Развитие сотрудничества в области образования, науки и инноваций и расширение прямых контактов между российскими и азербайджанскими высшими учебными заведениями	2015	Бессрочно
13	Учреждение образования «Алматы Менеджмент Университет» (Казахстан)	Внедрение перспективных моделей подготовки высококвалифицированных кадров и обеспечение нового качества высшего образования на основе разработки и реализации совместных образовательных программ, программ академической мобильности, реализации персональных траекторий развития, формирования информационных систем. Осуществление научно-исследовательских проектов по приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской и казахстанской экономики	2019	2019–2024
14	MECAS ESI s.r.o. (Чехия)	Развитие технологического сотрудничества и стимулирование развития двусторонних научно-технических и торговых отношений	2018	2018–2023
15	Костанайский государственный университет имени Ахмета Байтурсынова (Казахстан)	Организация научных стажировок магистрантов и докторантов	2015	Бессрочно
16	Навоийский государственный педагогический институт (Узбекистан)	Разработка и реализация совместных образовательных, научно- исследовательских и культурных мероприятий, академического обмена, обмена опытом и информацией по учебно-методической и научной работе	2018	2018–2023
17	Национальный университет архитектуры и строительства Армении (Армения)	Разработка и реализация совместных образовательных, научно- исследовательских и культурных мероприятий, академического обмена, обмена опытом и информацией по учебно-методической и научной работе	2018	2018–2028
18	Ереванский университет международных отношений «Анания Ширакаци» (Армения)	Разработка и реализация совместных образовательных, научно- исследовательских и культурных мероприятий, академического обмена, обмена опытом и информацией по учебно-методической и научной работе	2018	2018–2028
19	Ереванский государственный университет языков и социальных наук им. В.Я. Брюсова (Армения)	Разработка и реализация совместных образовательных, научно- исследовательских и культурных мероприятий, академического обмена, обмена опытом и информацией по учебно-методической и научной работе	2018	2018–2028

№ п/п	Партнер	Направление сотрудничества	Год заключения	Период действия
20	Кыргызско-Российский Славянский университет(Киргизия)	Сотрудничество в рамках академического обмена, совместных научных исследований и образовательных программ	2017	Бессрочно
21	Ошский государственный университет (Киргизия)	Расширение и углубление сотрудничества в области науки, образования и культуры	2019	2019–2024
22	Ошский государственный университет (Киргизия)	Сотрудничество по программам академической мобильности	2019	2019–2024
23	Кокшетауский государственный университет им. Ш. Уалиханова (Казахстан)	Сотрудничество в сфере образования и науки, содействие эффективному функционированию систем высшего и послевузовского образования, подготовка высококвалифицированных специалистов с высшим образованием и научных кадров высшей квалификации, непрерывное повышение квалификации работников	2019	2019–2024
24	НУО «Казахстанский университет инновационных телекоммуникационных систем» (Казахстан)	Сотрудничество в области образования и науки, реализация совместных образовательных программ, направленных на повышение квалификации сотрудников, а также разработку и внедрение новых научных проектов и технологий	2019	2019–2024
25	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский национальный университет имени Тараса Шевченко» (Украина)	Сотрудничество в различных сферах культуры, образования, науки и исследовательских проектов, представляющих взаимный интерес	2019	2019–2024
26	Шанхайская техническая компания «Цзинхуа» (КНР)	Сотрудничество в сфере науки и образования, развитие совместных научных исследований и подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации, обмен учебно-методической, научной литературой и дидактическими материалами в областях, представляющих взаимный интерес, – подготовка бакалавров, магистров и докторов наук	2019	2019–2024

11. ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО

11.1. Точка кипения ТГУ
Точка кипения ТГУ была создана в университете в 2019 году. В 2022 году на площадке Точки кипения ТГУ было проведено 379 мероприятий в очном и онлайн-формате, в которых зарегистрировано 21 713 участников из числа студентов и сотрудников ТГУ, а также представителей партнерских организаций города и региона (в 2021 году – 332 мероприятия, 14 391 участник). 46 мероприятий – содержательно новые, ранее не проходившие в ТГУ. В ходе проведения мероприятий охвачено 13 рынков Национальной технологической инициативы (в 2021 году – 79 мероприятий, 11 рынков НТИ).

Год	Количество мероприятий	Количество участников*	Содержательно новое мероприятие	Рынок НТИ
2020	301	16 817	77	10
2021	332	14 391	79	11
2022	379	21 713	46	13

* Один человек на разных мероприятиях учитывается как отдельный участник.

11.2. Участие в выполнении плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа Тольятти за 2022 год
ТГУ – один из ключевых акторов социально-экономического развития города Тольятти и Самарского региона. Помимо традиционной зоны влияния университета в регионе (подготовка кадров и научно-инновационная деятельность), ТГУ ведет работу по целому ряду направлений жизнедеятельности региона. В Стратегии социально-экономического развития г. о. Тольятти из 217 инициатив 44 инициативы принадлежат ТГУ. 13 инициатив уже выполнены или находятся на завершающей стадии реализации, а 31 инициатива – реализуется.
В 2022 году ключевые результаты были получены по следующим инициативам ТГУ:
● 2.9. Детский университет. **Результат:** запущен в разработку проект «Детский университет»: представлена концепция детского университета, дизайн-проект учебных помещений, продуктовая линейка образовательных программ. В 2022 году охват дополнительным образованием детей составил 1 645 человек.
● 2.14. Летний Наноград «Созвездие ТГУ». **Результат:** в рамках работы ТГУ как регионального ресурсного центра «Школьная лига РОСНАНО» (объединяет 30 школ-участниц и 43 школы-партнера Самарской области) организована Неделя высоких технологий и технопредпринимательства, состоялся летний Наноград «Созвездие ТГУ» (более 50 учащихся). Участники работали с бизнес-кейсами, представленными Школьной лигой РОСНАНО (г. Санкт-Петербург), и по итогам работы прошла защита «Красивых идей».
● 3.7. Создание инженерной школы для учащихся школ г. Тольятти. **Результат:** в 2022 году в рамках инженерной школы в Центре машиностроения прошли обучение 92 учащихся 7–11 классов школ г. о. Тольятти. По направлению «IT-подготовка» в школе программирования прошли обучение 126 учащихся 7–11 классов школ г. о. Тольятти по программам «Олимпиадное программирование» и «Программирование на Python».
● 4.1. Реконструкция учебно-производственных мастерских Тольяттинского государственного университета. **Результат:** в 2021 году начата реконструкция учебно-производственных мастерских с увеличением площади с 1,5 до 4,2 тыс. кв. м. В 2022 году увеличена стоимость строительства согласно Постановлению Правительства РФ № 1315 до 380,134 млн руб. (увеличение на 60,386 млн руб.). На 31.12.2022 освоено 277,577 млн руб. (процент выполнения 63 %). Планируемый ввод объекта в эксплуатацию – IV квартал 2023 года. Разработана программа запуска на территории здания Инновационно-технологического парка ТГУ с реконфигурируемыми производствами для создания опытных образцов и малых серий инновационной продукции.
● 4.6. Привлечение в городской округ Тольятти талантливой молодежи из других регионов, в том числе иностранных граждан. **Результат:** для развития кампуса университета и привлечения в вуз иногородних и иностранных абитуриентов в 2022 году ТГУ подготовил обоснование и получил разрешение со стороны Министерства науки и высшего образования РФ на проектирование общежития № 3 квартирного типа. ТГУ определен подрядчик для выполнения работ по проектированию. Окончание работ по проектированию и прохождению государственной экспертизы проекта запланировано на май 2023 года.

● 1.1. Исторический центр Тольятти. **Результат:** в 2022 году проведены работы по адаптации рабочего проекта Центрального парка города к поэтапной реализации проекта благоустройства. В рамках комплексного проекта развития исторического центра разработана концепция развития еще одной знаковой территории – Соцгорода, а по договору с Тольяттинским краеведческим музеем разработан эскизный проект благоустройства территории Музейного бульвара.
● 4.4. Организация и проведение Фестивальной лиги – творческого сезона конкурсов-фестивалей хореографического и вокального искусства. **Результат:** в 2022 году в целях создания экосистемы равных возможностей и социализации студентов, обучающихся дистанционно, в онлайн-формат переведен Международный конкурс-фестиваль ТГУ «Белое яблоко» (участники из ЛНР, ДНР, Московской, Самарской, Курской, Оренбургской, Воронежской, Белгородской областей и Ставропольского края). За 2022 год проведены 5 конкурсных программ Фестивальной лиги ТГУ:
– Всероссийский конкурс-фестиваль хореографического искусства «ПРОдвижение». Приняли участие: 50 обучающихся ТГУ, 727 внешних участников из 7 регионов РФ;
– Всероссийский конкурс-фестиваль вокально-инструментального искусства «Чистый звук». Приняли участие: 60 обучающихся ТГУ, 663 внешних участника из 5 регионов РФ, 2 регионов Республики Беларусь;
– Всероссийский патриотический конкурс-фестиваль «Алая лента». Приняли участие: 21 обучающийся ТГУ, 809 внешних участников, 5 участников с ОБЗ, из 11 регионов РФ, в том числе ЛНР;
– Международный конкурс-фестиваль творческих коллективов «Белое яблоко». Приняли участие: 32 обучающихся ТГУ, 117 внешних участников из 9 регионов РФ, в том числе ЛНР и ДНР;
– Всероссийский конкурс-фестиваль искусств «Территория дарований». Приняли участие: 48 обучающихся ТГУ, 963 внешних участника, 12 участников с ОБЗ, из 11 регионов РФ, в том числе ЛНР и ДНР.
● 6.4. Восстановление стелы-панно «Радость труда» (на базе проектного офиса Центра урбанистики и стратегического развития территорий и Центра мозаики ТГУ). Результат: проект – победитель конкурса «Моя страна – моя Россия» (2020 г.) направлен на развитие туристических ресурсов города и использование значения историко-культурного наследия для восстановления самосознания горожан и восприятия Тольятти как города больших проектов. На восстановление стелы-панно длиной 50 м, шириной 3 м, высотой 5,2 м ТГУ выделены средства из бюджета города на сумму 39,4 млн рублей. Ведутся работы по восстановлению мозаичного панно, разработан проект благоустройства близлежащей территории.
● 1.2. Программа «Стартап-школа». **Результат:** в рамках гранта федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» в 2022 году Тольяттинский государственный университет (ТГУ) и Тольяттинская академия управления (ТАУ) провели студенческую межвузовскую акселерационную программу Startup Doing. Представители Консорциума инноваций – ключевые участники инновационной инфраструктуры Самарской области, обеспечивающие поддержку инноваций на различных этапах их жизненного цикла, – выступили экспертами акселерационной программы. ТГУ и ТАУ создали совместные команды студентов самых разных направлений подготовки: инженеров, управленцев, пиарщиков, программистов, экономистов и т. д. – всего более тысячи обучающихся.
По итогам акселератора в декабре 2022 года ТГУ запустил постакселерационную программу совместно с участниками консорциума для 60 проектов.
Постакселерационная программа представляет собой поддержку наиболее успешных команд и включает:
– консалтинг в определении путей коммерциализации, проектировании бизнес-моделей и вовлечении партнеров;
– помощь в подготовке инвестиционных предложений, заявок на гранты и конкурсы, в регистрации РИД и регистрации бизнеса;
– предоставление необходимой инфраструктуры для доведения до фазы опытного образца и реализации малых партий изделий.
В 2022 году действующими малыми инновационными предприятиями получен объем выручки около 24 млн руб.

12. МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Решение о создании музея было принято на ученом совете вуза 24 января 2002 года, а уже 27 ноября 2003 года открылась экспозиция большого зала. В ней представлена история создания политехнического института (ТПИ) и Тольяттинского филиала Самарского государственного педагогического университета (ТФ СГПУ), преемниками которых 29 мая 2001 года стал Тольяттинский государственный университет (ТГУ).

В 2005 году открыл двери малый зал – мемориальная комната А.Н. Резникова, первого ректора ТПИ. Выставка «Ректор. Ученый. Гражданин» была приурочена к его 90-летию. В главном зале на договорной основе кроме основной экспозиции периодически демонстрируются предметы из тольяттинских музеев – краеведческого экомuzeя «Наследие», художественного, организуются тематические выставки, в том числе частных коллекций.

В рамках десятилетия науки и технологий, объявленного Президентом РФ В.В. Путиным, сотрудники музея реализуют проект «Наука в лицах», герои которого – выдающиеся ученые ТГУ, в разные годы работающие в вузе.



Показатели работы музея ТГУ в 2018–2022 гг.

Показатели	Единица измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Всего в фонде (суммарно), в т. ч.:		5 224	5 299	5 320	5 389	5 684
основной фонд	шт.	2 030	2 040	2 059	2 169	2 222
научно-вспомогательный фонд		3 254	3 259	3 261	3 280	3 442
Общее число посетителей	чел.	3 840	2 353	452	597	7 463 (из них 6 000 удаленно за счёт 3D-тура по музею)*
Экскурсионное обслуживание	экскурсия	124	113	39	42	128

*3D-тур разработан и запущен в сентябре 2022 г., статистику посещаемости ведёт контент-редактор Центра гуманитарных технологий и медиа-коммуникаций «Молодежный медиахолдинг «Есть talk!» в Яндекс-метрике.

№ п/п	Название тематических выставок 2022 года	Сроки размещения
1	К 90-летию В.И. Столбова (проект «Наука в лицах»)	январь – февраль
2	«Мастерицы» (работы сотрудниц ТГУ в разных жанрах: пэчворк, живопись)	февраль – апрель
3	«Наша Победа» (ко дню Победы в Великой Отечественной войне)	апрель – август
4	Выставка ко Дню знаний о профессоре Г.П. Корневе (проект «Наука в лицах»)	август – сентябрь
5	К 95-летию профессора А.Э. Лившица (проект «Наука в лицах») «Это высокое слово УЧИТЕЛЬ»	сентябрь – декабрь
6	К 90-летию Ю.В. Казакова (проект «Наука в лицах»)	октябрь – декабрь
7	«Ретроелка» (коллекция новогодних игрушек разных лет)	декабрь

На 1 февраля 2023 года фонды музея ТГУ насчитывают 4 500 единиц хранения: документы, фотографии, памятники техники, научные разработки, награды вуза, подарки и др. Инвентаризация музейных предметов ведется в программе «1С: Музей».



Учитывая новации в музейном деле, за последние пять лет в большом зале прибавились интерактивные объекты. Особой популярностью пользуются спортивный болид, разработанный студенческой командой Formula student ТГУ, и интерактивный стол с материалами о строительстве Куйбышевской ГЭС. Именно с ГЭС связано основание в 1951 г. Ставропольского филиала Куйбышевского индустриального института, из которого вырос ТПИ, а позже ТГУ.

Кроме того, в сквере перед главным корпусом установлено несколько памятных знаков и артобъектов, которыми обычно начинаются или заканчиваются экскурсии по университету. Это скульптура «Студент, спешащий на занятия» и мемориал памяти соотечественников, погибших в Первой и Второй мировых войнах. Мемориал включает в себя гаубицу 1914 г. из изготовления, модернизированную в 1928 г., принимавшую участие в обеих войнах.

В холле первого этажа установлены горельефы основателей ТГУ, а на втором этаже напротив стенда с составом координационного совета вуза размещены горельефы профессоров, прославивших своими достижениями университетскую науку.



В 2022 году разработан и запущен виртуальный тур по музею ТГУ. Только за 5 месяцев через социальные сети с музеем удаленно ознакомились более 6 тысяч человек.

Возобновилась традиция проведения экскурсий для первокурсников, положено начало проведению экскурсий для иностранных студентов всех направлений подготовки очной формы обучения, которые способствуют формированию корпоративной культуры, знакомят с университетскими традициями, воспитывают уважение к alma mater.

На базе музея ведется практико-ориентированная работа со студентами - будущими историками, филологами, дизайнерами, программистами, социологами, журналистами. Материалы из фондов и архива музея используются для консультаций и при подготовке публикаций об истории становления и развития ТГУ.

Музейная тематика постепенно охватывает новые пространства. Так, например, была оформлена выставка из частных коллекций фото- и кинотехники А.А. Косова и М.М. Криштал в холле молодежного медиахолдинга «Есть talk!». Экспозиция представляет собой собрание предметов от фотоаппарата 1925 года выпуска до видеокамер начала XXI века.



Выставочные витрины в корпусе НИЧ демонстрируют дипломы и медали за научно-инновационные разработки, получившие наибольшее признание и удостоившиеся высоких



наград всероссийского и международного значения. Привлекает внимание посетителей ТГУ и выставка достижений проектной деятельности центра машиностроения в корпусе Б.

Музейно-выставочные площадки ТГУ на 01.03.2023

№ п/п	Название	Структура	Корпус	Примечание
1	Главный (большой) зал музея ТГУ	РИЦ	Г	работает
2	Малый зал музея ТГУ	РИЦ	Г	работает
3	Выставка из частных коллекций фото- и кинотехники	ЦГТиМ	Г	работает
4	Экспозиция приборной базы для измерения физических и химических производственных факторов	ИИиЭБ	Д	работает
5	Экспозиция пожарной техники и оборудования			работает
6	Выставка достижений проектной деятельности центра машиностроения	ЦМ	БиД	работает
7	Музей кафедры истории и философии	ГумПИ	УЛК	работает
8	Музей «Юристы Тольятти»	ИП	Э	работает
9	Выставочный зал художественно-декоративных изделий			работает
10	Экспозиция художественных работ студентов и преподавателей	ИИЗОиДПИ	У	работает
11	Мастерская мозаики			работает
12	Зал спортивной славы	ИФКиС	У	в проекте
13	Экспозиция, посвященная истории института машиностроения	ИнМаш	Е	в проекте
14	Музей искусств ТГУ	ИИЗОиДПИ	Г	в проекте
15	Зал боевой славы «Артиллерия – огневой щит страны»	ВУЦ	В	в проекте
16	Музей - центр национальных культур	ГумПИ	УЛК	в проекте



В рекреациях института изобразительного и декоративно-прикладного искусства разместились экспозиция художественных работ – дипломы выпускников разных лет. Здесь есть живописные полотна, национальные костюмы, гобелены, скульптура, батик. Постоянная экспозиция работ студентов и выпускников соседствует с персональными и групповыми выставками работ преподавателей института за более чем 30 лет его существования.

Отдельное место занимает выставочный зал художественно-декоративных изделий. Здесь собраны костюмы разных эпох и стран, предметы быта в декоративном исполнении: прялки, сундуки, вазы и народные куклы. Они создавались с целью изучения и сохранения традиций народного искусства в современном мире. Третий год учет предметов, их описание в специальных карточках и журнале ведется под руководством сотрудников музея.

Неоценимая помощь была оказана институту права при создании музея «Юристы Тольятти». Первая экспозиция – «Прокуратура России. 300 лет на страже закона». Вторая посвящена истории органов внутренних дел региона - 50-летию УВД г. Тольятти и 105-летию советской милиции. В настоящее время пополняются коллекции и идет подготовка экскурсоводов из числа студентов.

Тесную связь с музеем ТГУ поддерживают и сотрудники кафедры «История и философия».

Музей кафедры включает несколько тематических экспозиций: археология (находки с раскопок конца 1990-х – начала 2000 гг. во время практики студентов); история кафедры (рассказ о профессорах, сформировавших историческую школу в Тольятти); история войн и локальных конфликтов (редкие предметы, например, немецкая каска времен Великой Отечественной войны, военно-полевая форма российского офицера-миротворца и др.); кабинет советского ученого (личные вещи профессора А. Э. Лившица). Здесь регулярно проводятся экскурсии для школьников в рамках профориентационной работы, проходят мастер-классы и занятия в рамках реализации школы юного историка и экскурсовода.



Таким образом, очевидны предпосылки для создания **музейно-выставочного комплекса (МВК)**. МВК – это специально отведенные территории в разных корпусах университетского кампуса, где одновременно действуют отличные друг от друга площадки: музеи, залы, выставки, экспозиции, центры, творческие и реставрационные мастерские институтов, кафедр и др. Объединяет площадки их функциональное назначение – продвижение достижений ТГУ через демонстрацию документов, фотографий, предметов. Именно они представляют информационную, образовательную, историко-культурную, научную, эстетическую ценность. Сегодня создание площадок организовывается на добровольной основе по инициативе директора РИЦ (в состав которого входит музей ТГУ) и руководителей структурных подразделений. В качестве превентивной составляющей в настоящее время сотрудники музея не только курируют процесс создания и развития новых музейно-выставочных зон, но и, учитывая перспективу их развития, закладывают расширение аудитории пользователей через виртуальные площадки в сети Интернет. С этой целью в настоящее время по техзаданию музея ТГУ создается его сайт силами студентки центра дизайна А.А. Чухаевой и научного руководителя ее дипломной работы М.С. Шилёхиной.