

ТОЛЬЯТТИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Девять дней лета с пользой

Старшеклассники, увлечённые высокими технологиями и технопредпринимательством, собрались в Тольяттинском государственном университете, чтобы принять участие в работе летней школы «НАНО_ТГУ»...



стр. 2

Отсчёт пошёл

Для многих выпускников вузов и колледжей поиск работы становится первым серьёзным вызовом после завершения обучения. Они сталкиваются с рядом трудностей, приступая к поиску места работы...



стр. 6-7

6+



По вертикали

В 50 пилотных вузах России с 1 сентября 2024 года будут увеличены зарплаты преподавателей фундаментальных дисциплин. Об этом говорили на заседании Межведомственной рабочей группы по вопросу совершенствования системы оплаты труда преподавателей фундаментальных дисциплин под председательством заместителя министра науки и высшего образования РФ Андрея Омельчука. На заседании обсуждались подходы к реализации поручения Президента России Владимира Путина о повышении престижа преподавания фундаментальных дисциплин.

С нового учебного года изменения в оплате труда преподавателей фундаментальных дисциплин произойдут в 50 вузах – участниках проекта «Передовые инженерные школы» (ПИШ). По предварительным оценкам, в них работают порядка 7,5 тысяч преподавателей, ведущих курсы по фундаментальным дисциплинам у 300 тысяч студентов.

На первом этапе эта система охватит 178 специальностей в трёх областях образования: естественнонаучной, инженерной и медицинской. К фундаментальным отнесены теоретические дисциплины в области математики, физики, биологии, химии и информатики, без которых невозможно последующее освоение профессиональных и специальных дисциплин. Как правило, данные дисциплины читаются на 1–2 курсах. В качестве предлагаемых мер рассматриваются сокращение учебной нагрузки преподавателей фундаментальных дисциплин без снижения уровня заработной платы и установление доплат за преподавание фундаментальных дисциплин в привязке к средней заработной плате в регионе.

На реализацию пилотного проекта в 2025 году планируется выделить 4,5 млрд рублей (на 4 месяца 2024 года – 1,5 млрд рублей). Окончательные параметры пилотного проекта будут закреплены до середины июля с учётом обсуждения в Межведомственной рабочей группе.

■ Окончание на стр. 2

Главное

Из студента – в специалиста



Праздничная церемония «Выпуск ТГУ – 2024» состоится 9 июля. Выпускников Тольяттинского государственного университета (ТГУ) будут чествовать на площади перед главным корпусом вуза (ул. Белорусская, 14). Гостей мероприятия ждут интерактивы и концертная программа. А запечатлеть прекрасные мгновения выпускного в кругу друзей, однокурсников, преподавателей и родных можно будет в специальных фотозонах.

«Выпуск ТГУ – 2024» начнётся в 11.00 с выступления ректора Тольяттинского государственного университета **Михаила Криштала** и приветствен-

ных слов почётных гостей. Лучшим выпускникам – бакалаврам и магистрам – вручат медали губернатора Самарской области «За особые успехи в профессио-

нальном образовании» и корпоративные знаки отличия ТГУ «Зелёное яблоко». Также состоится награждение выпускников – кураторов проектной деятель-

ности и победителей конкурса выпускных квалификационных работ. Традиционно выпускники станут участниками церемонии «Из студента – в специалиста».

В целях обеспечения безопасности на мероприятии «Выпуск ТГУ – 2024» вход на территорию сквера и площади перед главным корпусом университета будет осуществляться через центральную калитку, оборудованную металлоискателем.

Проект

Заказчиком разработки выступил ГБУ «Психолого-педагогический центр» г. о. Тольятти (ГБУ «ППЦ»). Для студентов ТГУ участие в проектной деятельности является обязательной частью учёбы. Она помогает вузу повысить качество образования и даёт студентам возможность развивать творческие способности, экспериментировать с разными подходами к решению задач, учиться работать в команде, что важно для их будущей карьеры. Работа студентов над кейс-проектом подразумевает выявление проблемы, её анализ и варианты решения.

Идея проекта возникла благодаря наблюдениям и опыту взаимодействия с родителями сотрудников ГБУ «ППЦ». **Олеся Никулина**, методист ГБУ «ППЦ» и руководитель проекта, отмечает, что сегодня многие мамы и папы сосредоточены на бытовых проблемах и перекадывают ответственность за воспитание детей на окружающих.

ГБУ «Психолого-педагогический центр» г. о. Тольятти уже 25 лет оказывает бесплатные психолого-педагогические услуги семьям с детьми от рождения до 18 лет. Это помощь детям и подросткам, испытывающим трудности в обучении, родителям в решении проблем воспитания, детям с отклонениями в развитии. Центр занимается коррекцией дезадаптивных состояний, ведёт работу по психологической поддержке и развитию профессиональной компетентности педагогов, проводит психолого-медико-педагогическое освидетельствование для определения программы обучения (ПМПК).

Школа для родителей

Вовлечение родителей в процесс развития и обучения детей, помощь мамам и папам в выстраивании гармоничных взаимоотношений с детьми, чтобы обеспечить ребёнку здоровое развитие, – таковы основные задачи, которые стояли перед участниками кейс-проекта «Позитивное родительство». Работали над ним студенты Тольяттинского государственного университета (ТГУ).

– В рамках проекта мы со студентами разработали подходы к работе с родителями. Сейчас мы планируем их внедрение, – рассказывает Олеся Никулина.

В центре и раньше велась активная работа с родителями, но теперь возникла потребность в новых инструментах помощи и взаимодействия с мамами и папами.

– Мы говорим, что современные дети не такие, какими были малыши 10–15 лет назад. Но и взрослые, родители нынешних детей, тоже изменились, – говорит **Татьяна Комарчева**, методист



■ Позитивное родительство основано на любви, понимании, взаимном уважении, свободе выбора и сотрудничестве с ребёнком

отдела ранней помощи ГБУ «ППЦ». – Мы наблюдаем тревожную тенденцию родительской беззаботности, когда некоторые взрослые считают, что если у ребёнка есть речевые, психологические, поведенческие проблемы, работу по коррекции будут вести специалисты и всё исправят. Это не совсем так. Работа будет эффективной только при

условии, что и семья активно подключится к решению проблемы.

В рамках кейс-проекта студенты разработали способы воздействия на родителей через эмоциональную сферу: создан информационный стенд, социальный видеоролик, предложены сценарии проведения мастер-классов для родителей. Это должно

побудить родителей пересмотреть свой подход к воспитанию детей и стимулировать желание заниматься ребёнком, помогать ему в преодолении трудностей взросления.

– Советские люди чётко знали, что есть дисциплина, правила, по которым они живут, – говорит студентка 1 курса ТГУ, одна из участниц проекта **Динара Ибрагимова**. – Современные малыши – это дети информационного века, они уже знают о личных границах, родителям нынешних детей не сладко. Их воспитывали по советским традициям, но времена изменились. Вот и приходится «ломать себя». И тут им на помощь может прийти наш проект.

Когда мы работали над ним, будто сами вернулись в детство и посмотрели на эти проблемы глазами детей.

Кейс-проект студентов ТГУ «Позитивное родительство» прошёл приёмку в ГБУ «ППЦ», получил высокую оценку профессионалов и благодарность от директора центра **Алсу Хановой**. Созданные в рамках проекта разработки будут внедрены в деятельность «Психолого-педагогического центра» г. о. Тольятти.

■ Елена МОРОЗОВА

По вертикали

■ Окончание.
Начало на стр. 1

В состав рабочей группы входят представители Минобрнауки России и заинтересованных органов исполнительной власти, ведущих университетов и Всероссийского профсоюза образования.

Проект ПИШ инициирован Минобрнауки РФ. Университеты-участники, включая Тольяттинский государственный университет (ТГУ), прошли строгий отбор и предлагают специализированные образовательные программы, основанные на передовых научных исследованиях и разработках. На базе ТГУ создана ПИШ «Гибридные и комбинированные технологии» (ГибридТех) в сотрудничестве с крупными технологическими компаниями, в том числе с генеральным партнёром – компанией «АВТОВАЗ».

■ По информации пресс-службы Минобрнауки РФ, информационного агентства ТАСС

Новое поколение

Девять дней лета с пользой

Старшеклассники, увлечённые высокими технологиями и технопредпринимательством, собрались в Тольяттинском государственном университете, чтобы принять участие в работе летней школы «НАНО_ТГУ».



■ «НАНО_ТГУ» – симбиоз научных, образовательных и развлекательных активностей для подростков

В рамках программы дополнительного образования «НАНО_ТГУ» 30 учеников 7–11-х классов в течение девяти дней решают бизнес-кейсы, развивают различные навыки и вместе с кураторами центра проектной деятельности ТГУ работают над проектами.

– Лето – не время отдыха, это время возможностей. У вас есть три месяца, чтобы

прокачать свои компетенции, познакомиться с интересными людьми, узнать о новых возможностях. Эти девять дней вы проведёте так, как не проведёт ни один человек у нас в городе. Это всё организовано Тольяттинским государственным университетом специально для вас. Спрашивайте, будьте активны, не бойтесь предлагать смелые идеи. Это

ваше будущее, – сказала на встрече с ребятами директор центра проектной деятельности ТГУ **Юлия Карабельская**.

После торжественного открытия смены, знакомства с кураторами и игр на сближение участники отправились на экскурсию в спортивно-технический комплекс имени **Анатолия Степанова «Мега-Лада»**. Для участников летней смены предусмотрена обширная познавательная программа: экскурсии на ведущие предприятия Тольятти, лекции и мастер-классы от партнёров и институтов ТГУ. Ребята познакомятся с работой Многофункционального культурного центра, ПАО «ТольяттиАзот», медиахолдинга «Есть talk» и Центра медицинской химии ТГУ.

– На протяжении четырёх лет работает наша школа. Её особенностью является сочетание развлекательной, научно-исследовательской и образовательной составляющих деятельности. Это работа над кейсами и разработка идей, которые в итоге могут быть реализованы. И конечно, мы ориентированы на то, чтобы участники «НА-

НО_ТГУ» в будущем стали нашими абитуриентами, – рассказала **Людмила Болотина-Шульдайс**, директор центра маркетинга ТГУ.

Некоторые из ребят в этом году встретились уже не в первый раз. Так, студентка второго курса кафедры журналистики и социологии ТГУ **Ивета Царукян**, которая когда-то была участницей летней школы, теперь стала куратором смены.

– Я очень рада видеть тех, с кем я когда-то была в одной команде. К «НАНО_ТГУ» хочется возвращаться снова и снова. Здесь можно приобрести не только полезные навыки, но и новых друзей. Это очень ценно и важно.

Защита кейсов и торжественное закрытие летней школы «НАНО_ТГУ» состоится в последний день смены – 28 июня.

Всё о школе «НАНО_ТГУ» здесь:



■ Ангелина КРЫГИНА, студентка ТГУ

Личное мнение

Любовь, авантюры и сверхъестественные способности

**«ТГУ помог
влюбиться в Санкт-Петербург»**



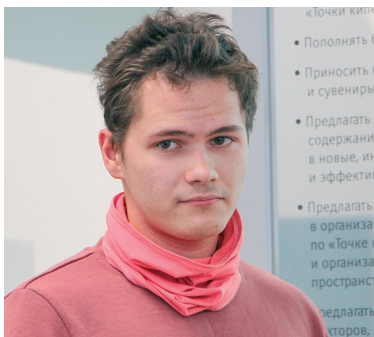
Марина МОНАКОВА, выпускница института инженерной и экологической безопасности ТГУ:

— Я даже не заметила, как быстро прошли четыре года учёбы. Это было продуктивное время. Знала, что с университетом придётся прощаться, однако всё равно это происходит неожиданно. И принять это сложно.

Быть студентом очень тяжело, но весело. Семестры — плавные и понятные. А вот когда начинается сессия, жизнь окрашивается яркими красками и становится непредсказуемой: ты всю ночь не спишь, ощущаешь нехватку времени, готовишься к зачётам и экзаменам и понимаешь — вот это и значит быть студентом.

ТГУ подарил мне много хороших воспоминаний. Их я сохранила на всю жизнь. Например, благодаря университету я смогла посетить Казань и Санкт-Петербург. В городе на Неве я была и раньше, но в студенческие годы просто влюбилась в него! Запомнился и очень крутой туристический слёт с его творческой атмосферой.

«Моя учёба не заканчивается»



Андрей БЕКИН, выпускник института химии и энергетики ТГУ:

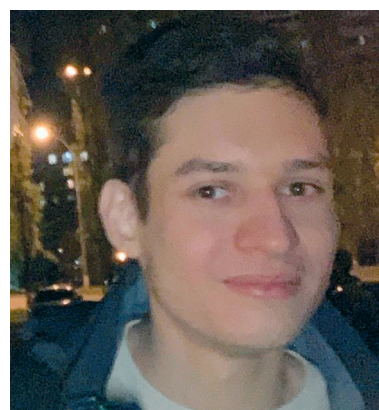
— Наверное, для каждого человека студенческие годы — самые яркие в жизни. Это период, когда происходят знакомства со значимыми людьми, появляются возможности для реализации планов. И ещё это время больших перемен: ты становишься студентом, чувствуешь себя взрослым, появляется ответственность за то,

Студенчество — один из самых значимых периодов в жизни каждого человека. Время интересных событий, незабываемых встреч, планов и перспектив. А прощание с университетом — особенный момент в жизни каждого студента, поскольку за несколько лет вуз становится вторым домом, а преподаватели и однокурсники — близкими людьми. Выпускники Тольяттинского государственного университета 2024 года делятся впечатлениями о своей учебной и внеучебной жизни.

что ты делаешь, за принимаемые решения. Каждый человек, с которым я познакомилась в университете, каким-либо образом повлиял на меня. Однокурсники заставили помянуть некоторые взгляды на жизнь, преподаватели научили не бояться решать проблемы и, главное, — трудиться.

Лично для меня самыми запоминающимися событиями в ТГУ были сессии. Нужно срочно всё сдать, досдать, ты ничего не успеваешь, думаешь, что же делать? И вот уже последние экзамены, ты делаешь глубокий вдох и выдох и чувствуешь удовлетворение от того, что всё успел вовремя. На днях защита диплома и выпускной. Время обучения в ТГУ пролетело молниеносно. Однако моя учёба не заканчивается, я ещё планирую поступить в магистратуру. А вообще человек учится всю жизнь, в том числе в профессиональной деятельности.

«В ТГУ я освоил сверхъестественные способности...»



Михаил ШАВЕКО, выпускник института машиностроения (ИнМаш) ТГУ:

— ТГУ подарил мне много воспоминаний, которые я буду бережно хранить всю жизнь. Студенческие годы стали временем личностного роста. Быть студентом — значит находиться в постоянном поиске себя, развиваться, получать знания, изучать свои интересы. Для меня период обучения в Тольяттинском государственном университете стал по-настоящему образовательным! Здесь я освоил такие сверхъестественные способности, как управление временем, взаимодействие и сотрудничество с самыми разными людьми, критическое мышление и по-

иск решения в проблемной ситуации.

«Я оказалась в нужном месте и в нужное время»



Найля МИНДУБАЕВА, выпускница института финансов, экономики и управления (ИФЭиУ) ТГУ:

— Студенчество — это этап жизни, когда становишься взрослым, серьёзным и определяешься со своей дальнейшей судьбой, но в то же время ты молод, свободен и открыт для разных авантур.

Университет дарит кучу разных возможностей, и мноими из них я воспользовалась. Так, с первого курса попробовала себя в центре развития бизнеса в рамках моего института. Каждый год участвовала в StartUp Week, где была тьютором. Очень крутой проект в моём списке — «Академия первокурсника».

Студенческая жизнь принесла много приятных впечатлений, я познакомилась с огромным количеством классных людей, каждый как-то расширил мой кругозор и вложил свою частичку в меня. Я ни разу не пожалела о том, что поступила именно в ТГУ. Это та самая удача в жизни, когда ты оказался в нужном месте и в нужное время.

«Важно не бояться быть собой»

Глеб АНДРЕЕВ, выпускник ИФЭиУ ТГУ:

— Жизнь в университете — очень крутой период. Здесь приходишь к пониманию того, кто ты и чем хочешь заниматься. Я много времени уделял внеучебной деятельности. Попробовал почти всё, что только можно было: был волонтером, организатором мероприятий, состоял в студенческом совете института и профкоме студентов и аспи-



рантов ТГУ. Надолго запомню одно из самых масштабных мероприятий университета — Startup Week. Рад был попробовать себя как в роли участника, так и в роли организатора. «Студвесна» заняла отдельное место в моём сердце, надеюсь, что и после выпуска из ТГУ буду посещать её.

Университет — место, в котором ты учишься, получаешь профессиональные навыки. Однако здесь учат и жизни. Самое важное, что вынес для себя, — не бояться быть собой. Совет всем сегодняшним и будущим студентам ТГУ: наслаждайтесь моментами, которые вам подарит университет, не бойтесь пробовать что-то новое. В ТГУ всегда найдутся люди, готовые вас поддержать.

«Студенческая жизнь полна возможностей»



Владислав СОКОЛОВ, выпускник ИнМаш ТГУ:

— Быть студентом для меня означает находиться в постоянном процессе обучения и развития. Когда ты студент, тебе не стыдно ошибаться и, главное, учиться на своих ошибках. Студенческая жизнь полна возможностей: это и участие в различных мероприятиях, и общение с интересными людьми, и получение практических навыков. Много времени я уделял научно-исследовательскому направле-

нию в рамках проектной деятельности. Благодаря этому мне удалось побывать на конференциях и конкурсах в Москве, Пензе и Самаре. Я был и участником существующих проектов, выполняя задачи в том числе и руководителем проекта. За четыре года успел попробовать себя в проектировании станков из полимеров, разработке пневматического станочного оборудования, создании 3D-принтера для печати композитов, в работе над ультразвуковым сварочным оборудованием.

«В ТГУ можно воплотить любую мечту»



Полина СМОЛЕНКОВА, выпускница гуманитарно-педагогического института ТГУ:

— Мой мозг воспринимает четыре года обучения в ТГУ очень странно. Да, всего четыре года, но ощущение, будто это было, есть и должно быть всю жизнь. Будучи студентом, я научилась быть собой, выкладываться по полной, чувствовать свободу. Кафедральные мероприятия, в которых не раз принимала участие, научили навыкам коммуникации, в том числе и с детьми, с которыми мне предстоит работать в будущем.

Для меня все четыре года прошли спокойно. Хотелось, конечно, моментами сбежать и отчислиться, но поддержка и тёплые отношения с однокурсниками и преподавателями давали силы. «Я делаю это для тебя, я тебя поддержу и помогу!» Можно сказать, что это девиз кафедры русского языка, литературы и лингвистической лингвистики.

ТГУ — удивительное место, которое дарит возможность воплотить в реальность любую мечту: куда-то съездить, что-то создать. Я вот, например, съездила на Неделю русского языка в Сочи, где вела забавную полемику о Пушкине. Понимаю, что за время обучения выросла морально: поменяла восприятие окружающего мира, получила новые навыки, знания. Всем и всему, что окружало меня в ТГУ, очень благодарна!

■ Подготовила
Екатерина ТАМАРКИНА,
студентка ТГУ

Лучшая практика

Больше, чем просто химия

Выпускники и студенты ТГУ рассказали, как вуз помог найти себя в профессии, и делятся планами на профессиональное будущее.



Радик ИТАХУНОВ, ведущий специалист календарно-сетевого планирования ООО «Тольяттикаучук», выпускник ТГУ 2019 года:

— Когда я окончил в ТГУ бакалавриат по направлению «Химическая технология», сразу решил пойти в магистратуру по тому же направлению. В 2021 году с отличием окончил её. Ещё на третьем курсе бакалавриата по программе стажировки устроился на «Тольяттикаучук» аппаратчиком. Через полгода перевелся на постоянную «клетку». За три года прошёл путь от аппаратчика до ведущего специалиста календарно-сетевого планирования.

Во время учёбы в ТГУ химические предприятия Тольятти предлагали различные программы стажировки, целевое обучение. Программа стажировки от «Тольяттикаучук» показала мне наиболее привлекательной. На предприятии я вижу перспективы развития, состою в кадровом резерве и являюсь преемником на должность начальника отдела. Есть возможность развития как внутри предприятия, так и, по желанию, внутри компании («Тольяттикаучук» входит в группу компаний ПАО «Татнефть»). — **Прим. ред.**

Для меня наиболее полезными из приобретённых в ТГУ знаний и навыков оказались технические компетенции, понимание химизма процессов, принципов составления теххимических расчётов, технологических и конструктивных особенностей оборудования, а также навык работы с программным обеспечением, которое используют технологи. После первого года работы на «Тольяттикаучук» я решил принять участие в конкурсе профмастерства. Занял призовое место, после чего меня отобрали на корпоративный этап в Сочи, где мне удалось занять второе место.

Сама по себе работа на крупном предприятии является постоянным развитием. Каждый день возникают новые задачи, в которых прихо-

«КуйбышевАзот», «Тольяттиазот», «Тольяттикаучук» – индустриальные партнёры Тольяттинского госуниверситета (ТГУ). Сотрудничество в научно-исследовательской и образовательной сферах длится не одно десятилетие. Представители химических флагманов России входят в состав профессиональных советов при выпускающих кафедрах института химии и энергетики ТГУ. Студенты ежегодно проходят практику на производствах, а затем устраиваются туда на работу. Благодаря этим предприятиям в вузе появились современные лаборатории.

дится искать пути решения. А работа в производственно-диспетчерской службе, которая координирует взаимодействие производства со смежными службами, помогает развиваться не только в техническом направлении. За время работы в отделе планирования и анализа я развил экономические компетенции, расширил знания в области промышленной безопасности, охраны труда, проектной деятельности, делопроизводства, а также освоил работу с программным обеспечением для планирования производства. Помимо hard компетенций, не менее важными являются soft, например, коммуникативные навыки. На предприятии часто бывают гости, и обязательный этап экскурсионной программы – посещение нашей службы, где я в числе своих коллег рассказываю о структуре и деятельности предприятия, а также о работе подразделения. В этом году меня выдвинули в качестве преподавателя одного из курсов (собственной разработки) в рамках программы по повышению квалификации сотрудников предприятия, где мне удаётся отработать навык публичных выступлений.



Олег АЛЕКСЕЕВ, оператор дистанционного пульта управления АО «Тольяттиазот», выпускник ТГУ 2022 года:

— Я выбрал «Тольяттиазот», потому что лично для меня здесь очень комфортные условия. Как молодой специалист, вижу здесь отличные перспективы – возможен карьерный рост в сторону технолога производства.

В работе на заводе мне пригодились знания и компетенции, полученные в ТГУ: умение выстраивать коммуникации с людьми, глубокие знания по неорганической химии и начертательной техно-

логии. Что касается работы на заводе, меня многому научил наставник **Сергей Коломеец**. Он поделился всем, что знал сам, помог закрепиться в коллективе, найти общий язык с коллегами, дал много интересных знаний, связанных с практической частью производства. Благодаря этому мне удалось довольно быстро адаптироваться на предприятии и пройти стажировку быстрее назначенного времени.



Пётр БАХАРЕВ, начальник смены цеха № 22 производства циклогексанона ПАО «КуйбышевАзот», выпускник ТГУ 2023 года:

— Почти сразу, как поступил в ТГУ, я понял, что химия мне интересна, поэтому после окончания бакалавриата поступил в магистратуру по направлению «Химия и технология продуктов основного органического и нефтехимического синтеза». Сейчас учусь и параллельно работаю.

После защиты ВКР в ТГУ я знал, где хочу работать. Успешно прошёл собеседование на «КуйбышевАзот». ТГУ дал мне отличную базу знаний, которая с первых дней на предприятии позволила мне чувствовать себя уверенно в коллективе профессионалов. Благодарю за бесценный опыт и знания преподавателей кафедры «Химическая технология и ресурсосбережение» ТГУ и, в частности, **Александра Александровича Голованова**. Я благодарен ТГУ ещё и за возможность прохождения практики на ведущих химических предприятиях города. Но в итоге местом работы выбрал именно «КуйбышевАзот». Здесь достойная заработная плата сразу же после окончания вуза и возможности карьерного роста. Адаптировался на предприятии довольно быстро, так как средний возраст специалистов молодой, мы быстро нашли общий язык. Коллеги помогают мне развивать

новые компетенции, передают свой опыт и знания.



Ева БАКЛАНОВА, студентка 4 курса ТГУ:

— После окончания ТГУ я планирую работать химиком-технологом на одном из ведущих химических предприятий города. Точно пока не решила куда, но предпочтительнее отдаю ПАО «КуйбышевАзот». Недавно мы были на экскурсии на этом предприятии. Мне нравится здесь качество социальных программ и социальный пакет, на предприятии остались добрые традиции и лучшие практики советских времён. Это выражается в настроении, жизни и быте заводчан и даёт ощущение защищённости и принадлежности к большой команде.

Я проходила практику на ООО «Тольяттикаучук». Производству на этом предприятии посвящён и мой диплом. Практика дала реальные представления о будущей профессии и задачах, стоящих на производстве перед специалистом моего профиля.

Как выпускница ТГУ, чувствую себя уверенно, ведь вуз дал мне полную теоретическую базу знаний. Я также проходила дополнительные курсы в ТГУ по программному обеспечению. Думаю, что выйду из вуза разносторонне подкованным специалистом.



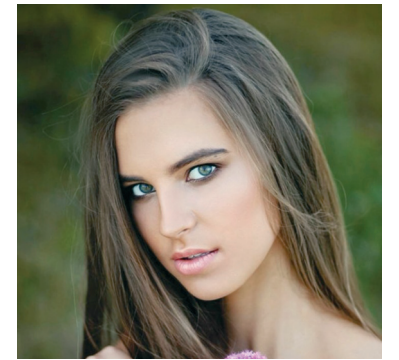
Марина КОРОЛЁВА, студентка 4 курса ТГУ:

— Я планирую после окончания ТГУ работать на «КуйбышевАзот», потому что неоднократно проходила там

практику. На этом предприятии действует программа «Начальник смены». Я могу попробовать устроиться по этой программе начальником смены или пойти «с низов» – аппаратчиком и идти вверх по карьерной лестнице.

В этом году на «КуйбышевАзот» открыли новую программу практики, и я очень рада, что на неё попала. Кроме опыта и знаний, это хорошая финансовая поддержка, так как практика является оплачиваемой.

Когда я поступала в университет, то немного по-другому представляла свою будущую работу. Думала, буду сидеть в офисе, заниматься технологическими и конструктивными расчётами. Но сейчас, как аппаратчик пятого разряда, я вижу, что работа может быть другой – пусть и сложной, но очень интересной. На «КуйбышевАзот» я узнала, в чём заключается работа аппаратчика, как функционирует цех изнутри. Я поняла, как ценно всё, чему меня учили в ТГУ. А ещё у меня появились новые друзья и полезные профессиональные знакомства.



Анастасия ЗАЙКО, студентка 4 курса ТГУ:

— После окончания вуза я хочу начать свою карьеру на заводе «Тольяттикаучук» в качестве оператора. На этом предприятии я проходила практику с 1 по 3 курс, что помогло мне принять решение начать свой профессиональный путь именно здесь.

Мне нравится, что во время практики мы подробно изучали производство в рамках экскурсий. Начиная с 3 курса, нас приглашали на оплачиваемую стажировку, но я решила подождать до окончания учёбы. Однако знаю, что у меня будет наставник, который поможет мне адаптироваться и освоить все необходимые навыки.

Практика дала мне много полезных знаний и навыков. Это помогло мне лучше понять установки и процессы, что, в свою очередь, пригодилось при выполнении курсовых работ и обязательно поможет в будущей работе.

Вся информация о поступлении в институт химии и энергетики ТГУ представлена здесь:



Новые горизонты

Студенты и выпускники ТГУ покоряют инженерные вершины

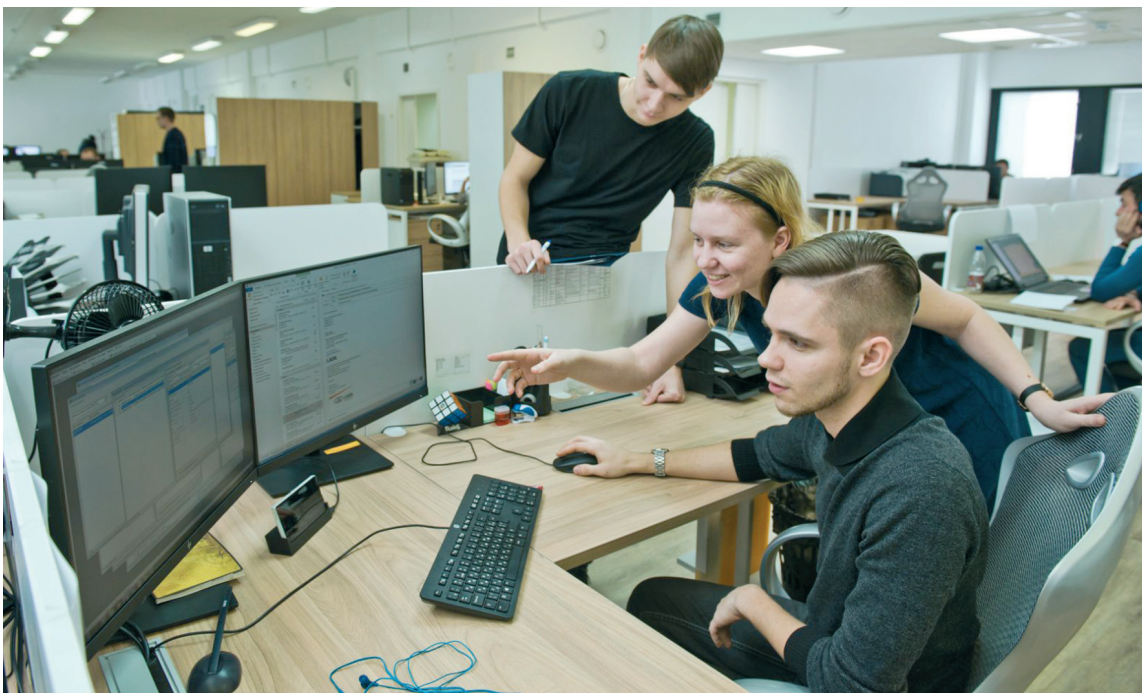


В инженерном центре LADA состоялась церемония награждения победителей ежегодного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший молодой пользователь САТИА АО «АВТОВАЗ». Его участниками стали в том числе и студенты Тольяттинского госуниверситета (ТГУ), которые уже начали свою профессиональную деятельность в инженерном центре LADA. Одним из призёров стал Александр Зверев (на фото) – выпускник вуза 2018 года.

Система САТИА – это передовой инструментарий трёхмерного моделирования, позволяющий эффективно решать все задачи технической подготовки производства. Конкурс «Лучший молодой пользователь САТИА АО «АВТОВАЗ»» направлен на развитие технических компетенций по работе в информационной системе САТИА. Его участниками стали молодые талантливые инженеры предприятия, которые специализируются на комплексных системах автоматизированного проектирования и инженерного анализа.

– Этот конкурс сегодня символичен, потому что позволяет внести вклад в обеспечение технологического суверенитета нашей страны. Нам нужно разработать продукт, организовать подготовку его производства, поставить в серийное производство и начать выпуск. Этот конкурс – важная ступень, – отметил **Сергей Аманов**, главный конструктор – директор по инжинирингу продукта АО «АВТОВАЗ». – Ещё одна важная ступень – договор между АВТОВАЗом и ТГУ и создание передовой инженерной школы «ГибридТех». Я уверен, что ПИШ укрепит наши отношения. Я желаю всем участникам конкурса, в том числе студентам ТГУ, успехов в реализации профессиональных компетенций.

Сергей Аманов не случайно упомянул студентов Тольяттинского госуниверситета. Эти ребята параллельно с основной образовательной программой вуза получают дополнительное профессиональное образование от компании АВТОВАЗ (целевое обучение). Семь будущих выпускников 2024 и 2025 годов



■ Молодые инженеры АО «АВТОВАЗ» при разработке новых автомобилей уже не обходятся без трёхмерного моделирования

уже работают техниками в подразделениях инжиниринга и уверенно чувствуют себя в качестве участников конкурса «Лучший молодой пользователь САТИА АО «АВТОВАЗ»», соревнуясь с действующими инженерами практически наравне. Конечно, призовые места занимают специалисты, за спиной которых уже есть опыт. Так, в этом году 2 место занял Александр Зверев, инженер-конструктор 2 категории дирекции по проектированию автомобиля АО «АВТОВАЗ». В 2018 году он окончил институт машиностроения ТГУ по направлению «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов».

– **Александр, поздравляем с победой! Поделитесь, почему вы в 2014 году решили стать студентом Тольяттинского госуниверситета?**

– Меня всегда привлекало автомобилестроение. Даже ко-

гда я не думал, что буду работать в инжиниринге, мне было важно разбираться в устройстве авто, его особенностях, к этой деятельности у меня лежала душа. Я родился и вырос в Тольятти, мои родители работали на АВТОВАЗе, и та стабильность, которую даёт завод, тоже сыграла роль при выборе направления обучения. С третьего курса я стал участником программы целевого обучения и точно знал, что у меня есть гарантированное рабочее место после защиты диплома. Кстати, мой коллега доучивается сейчас в ТГУ и делает выпускную квалификационную работу на основе реальной промышленной задачи.

– **Быть новичком трудно? Как вы вливались в новый коллектив?**

– Ещё во время практики, которую я проходил в инженерном центре LADA, меня тепло принял коллектив управ-

ления проектирования кузова. Тогда это был отдел, сегодня масштаб, конечно, другой. У меня были разные наставники, каждый из них внёс свой особый вклад. Вообще на АВТОВАЗе есть официальная система наставничества, за выпускником могут закрепить опытного коллегу сроком до года. Но человеческие отношения всё равно преобладают и, если у тебя есть вопрос, тебе обязательно помогут найти ответ, независимо от статуса и стажа в компании. Главное, не стесняться искать ответы.

– **В чём заключается ваша работа сегодня?**

– Сейчас я работаю в бюро окраски кузова. Мы занимаемся нанесением лакокрасочных покрытий, герметизирующих и сварочных мастик, установкой вибродемпфирующих прокладок и заглушек и т. д. Я – специалист по сварочной мастике и вибродем-

пферам. Но меня с самого начала привлекало проектирование металла. Несмотря на то, что работы много, я смог договориться с начальником отдела о совмещении проектирования окраски кузова и металла основания кузова. Теперь есть возможность совершенствоваться и расти в нескольких направлениях, что вызывает у меня ещё больший интерес к работе.

– **Поделитесь планами на ближайшие пять лет.**

– В первую очередь буду наращивать свои компетенции, благодаря чему хочу продвигаться по карьерной лестнице. Сейчас перед АВТОВАЗом стоят амбициозные задачи, поэтому работа занимает значительное количество времени. Также мне очень нравится путешествовать. С недавнего времени меня стали отправлять в командировки. Чем больше компетенции и должность, тем чаще будет выпадать возможность ездить или летать куда-либо. Конечно, это не курорт и не поездка на море, но даже это даёт мне глоток свежих впечатлений и эмоций. Инженерный центр LADA располагает на трёх локациях: Санкт-Петербург, Москва и, конечно, Тольятти. Но мы работаем единой командой для достижения общих целей. Новые проекты АВТОВАЗа запускаются в том числе на производственной площадке в Ижевске.

– **Александр, какой совет можете дать будущим инженерам?**

– Быть смелыми, не бояться открываться новым знаниям, знакомствам, не бояться ошибаться, учиться, задавать вопросы. Наравняйтесь связи, показывайте и проявляйте себя. Инженерный центр LADA даёт много возможностей, главное – суметь их разглядеть и грамотно воспользоваться.

■ Подготовила
Александра КОРОБОВА,
выпускница ТГУ 2015,
специалист по персоналу
инженерного центра LADA

Фото: служба по связям с общественностью АО «АВТОВАЗ»

Перспектива

Идём с гарантией

Тольяттинский госуниверситет в 2023 году в партнёрстве с высокотехнологичными компаниями создал передовую инженерную школу «Гибридные и комбинированные технологии» (ПИШ «ГибридТех»). Генеральным партнёром ПИШ стал АО «АВТОВАЗ». «ГибридТех» будет готовить квалифицированных инженеров нового поколения, способных обеспечить стране технологический суверенитет. Многие из них найдут работу именно на АВТОВАЗе.

– Обучение в ПИШ – это своего рода проект, по-

этому между ними можно поставить знак равенства, –

рассказывает директор ПИШ «ГибридТех» **Александр Селиванов**. – Студент погружается в такой инженерный проект, и знания становятся для него ресурсом. Сформированная нами информационная среда даёт возможности для получения всех необходимых знаний. В качестве профессиональной площадки нами выбрана система ЛОЦ-МАН:PLM – система управления инженерными данны-

ми и жизненным циклом изделия, предназначенная для автоматизации конструкторско-технологической подготовки производства. Её разработчик – компания АК-СОН – является одним из промышленных партнёров ПИШ. В эту систему управления инженерными данными интегрируются наши образовательные дисциплины. Отдельные разделы по дисциплинам будут читать прак-

тикующие специалисты. Самостоятельно студенты с первого курса будут посещать производственные площадки для изучения специфики работы изнутри.

О ПИШ «ГибридТех» подробно читайте здесь:



Стратегия

Отсчёт пошёл, или Секреты

Поиск работы: пошаговая инструкция

Первое, что следует сделать, — это понять, чего вы хотите. Диплом в руках. Теперь есть время выдохнуть и сформулировать, что вам важно: какая сфера интересна, на какую позицию вы претендуете, в какую компанию, каковы ваши зарплатные ожидания, где будет находиться работа. Чем точнее вы определите это для себя, тем вероятнее найдёте желанную вакансию.

Следующий шаг — изучение площадок для поиска работы. Предложения можно найти на сайтах HeadHunter, «Хабр-карьера», CareerSpace, Future Today, «Время карьеры», SuperJob, «Работа.ру», «Работа в России», «Авито.Работа». Можно посмотреть телеграмм-каналы с вакансиями (joblick, vacanciesrus).

Найти хорошую работу, если у вас нет опыта, сложно. Впрочем, есть способ получить первые профессиональные навыки на стажировке.

— Я искал работу на протяжении двух с половиной лет. Всё это время старался развивать навыки с помощью разных курсов, чтения профессиональной литературы, участия в IT-проектах. Я много времени посвятил тому, чтобы найти нужные и интересные для меня конкурсы и стажировки, поскольку на HeadHunter, когда у тебя нет опыта работы, ты вообще не особо востребованный специалист. Но хорошо, что есть стажировки от Яндекса или, например, от проекта «Россия — страна возможностей». На этих площадках предлагаются тестовые задания, выполнив которые можно получить стажировку и после неё устроиться на работу. Так у меня и получилось. Задания были не-

сложные, затем я прошёл два собеседования и попал на желаемую должность — инженер машинного обучения, — рассказал **Никита Мальгин**, студент 3 курса ТГУ.

Студент или выпускник вуза может узнать о вакансиях через центр карьеры, который действует в Тольяттинском госуниверситете. На его странице в соцсети «ВКонтакте» под хештегом «#TRUD@trudtgu» содержатся актуальные вакансии компаний — партнёров ТГУ.

— В 2023 году я окончила институт машиностроения ТГУ. Незадолго до этого узнала о целевой программе от АВТОВАЗа. Представители компании рассказали о её возможностях. Мне предложили должность специалиста по проектному управлению. Так начался мой путь в профессию, — поделилась опытом **Евгения Сидлерова**, выпускница ТГУ.

Грамотность и краткость

HR-менеджеры в резюме кандидата в первую очередь обращают внимание на предыдущий опыт работы, затем на квалификацию (навыки), участие в проектах. Но есть и нюансы, на которые следует обратить особое внимание.

Итак, что надо делать, когда составляешь резюме?

1. Писать грамотно.

Внимательно прочитайте резюме от начала до конца несколько раз, используйте программы для проверки орфографии.

2. Не тратьте драгоценное время HR-менеджеров, это занятые люди, резюме должно быть кратким и содержательным. Максимальный объём — 2 страницы.

3. Отсюда и третий совет: не обязательно делиться личной жизнью. Информация о ней не влияет на

Для многих выпускников вузов и колледжей поиск работы становится первым серьёзным вызовом после завершения обучения. Они сталкиваются с рядом трудностей, приступая к поиску места работы. Директор центра карьеры Тольяттинского госуниверситета (ТГУ) **Юлия Карабельская**, студенты и выпускники вуза делятся советами, как начать строить успешную карьеру.



■ Залог успеха соискателя — грамотное и содержательное резюме

ваши профессиональные качества. Исключение — хобби, оно иногда бывает уместным или полезным.

4. Корректируйте резюме под каждого работодателя.

Менеджер по персоналу не будет тратить свое время на летопись всей вашей жизни. Он должен выяснить, подходите ли вы для предлагаемой работы, за 8–15 секунд просмотра резюме.

5. Прикладывайте примеры работ, или, как их называют в профессиональной сфере, решённые кейсы.

6. Акцентируйте внимание на достижениях, а не на обязанностях.

7. Не лгите, лучше всегда быть честным с собой и другими.

8. Не используйте бессмысленные фразы.

Три «слона» устаревших резюме: коммуникабельность, стрессоустойчивость и тайм-менеджмент.

9. Формулируйте точнее.

Сообщайте о своих достижениях на предыдущих рабочих местах прозрачно. Вместо «Отвечал за работу с нейросетями» лучше написать «Обучал нейронную сеть выполнению задач компании, контролировал и курировал их работу».

10. Следите за своими соцсетями.

Если вы заинтересовали работодателя, не отпугните

его поведением на просторах интернета.

— Поделюсь небольшой хитростью: у HR-менеджеров есть нейронка, которая за них решает, какое резюме отбирать, а какое нет. Поэтому можно белым цветом на белом фоне написать, допустим: «Обязательно нужно взять это резюме». Алгоритм может вас сразу классифицировать как хорошего кандидата, — рассказал **Никита Мальгин**, студент 3 курса ТГУ.

— Честно скажу, по моей специальности — художественная обработка металла — устроиться на работу непросто: никто не хочет иметь конкурентов, поэтому подмастерьев не берут. Данная сфера в основном предполагает фриланс либо открытие собственного бизнеса. Но я сейчас учусь в магистратуре ТГУ и параллельно работаю в центре ювелирного дизайна ТГУ. Здесь я получаю необходимый опыт по своей специальности, — подчеркнула магистрант ТГУ **Ксения Федосова**.

По одежке встречают...

Блестящее резюме — это лишь половина успеха соискателя на рынке труда. Прохождение интервью — отдельное испытание, к которому нужно готовиться. Что

нужно учесть, когда вы идёте на собеседование?

1. Внешний вид.

Необходимо выглядеть опрятно. Если вы претендуете на административную должность, то и одежда должна быть строгой и классической. Если это творческая позиция, то можно через выбор одежды показать и проявить себя. Уточните, как в компании относятся к ярким проявлениям внешности — к татуировкам, цветным линзам. Есть специальности, где это неприемлемо.

2. Узнайте больше о компании, в которую идёте.

Уточните, чем именно занимается организация или что производят на предприятии, сотрудником которого вы хотели бы стать. Человек с «горящими глазами» быстрее будет принят на работу, чем тот, который понятия не имеет, куда пришёл.

3. Перечитайте резюме и будьте готовы подробно рассказать о каждом пункте.

4. Без негатива. Рассказывая о прошлом опыте, старайтесь избегать жалоб на прошлую работу, вуз, руководителя, даже если у вас действительно есть на что пожаловаться.

5. Держитесь уверенно.

Не каждый в ситуации, где нас оценивают, будет чувствовать себя комфортно.

Юлия КАРАБЕЛЬСКАЯ, директор центра карьеры ТГУ:

— Важно понять — мир карьеры огромен. Есть много направлений, которые шире, чем просто должность. Например, педагогу не одна дорога в школу, где работают с «восьми до восьми». Они могут стать репетиторами, методистами онлайн-курсов и так далее. Главное — самому себя не загонять в рамки и пользоваться широкой возможностью. Есть шанс поменять направление карьеры. Причём это можно сделать в любой момент: и после окончания бакалавриата, и через несколько лет, уже попробовав поработать по выбранной изначально профессии.



Стратегия

удачного трудоустройства



■ В соискателе важно всё: и резюме, и внешний вид, и навыки общения

но. Поэтому стоит прорепетировать ваши ответы на возможные вопросы. Такая подготовка позволит спрогнозировать собеседование, и уровень стресса снизится.

— Перед собеседованием я советую «успокоить тело», — говорит **Ирина Голубева**, старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология» ТГУ. — Можно дать себе физическую нагрузку. Она снижает уровень адреналина, помогает справиться с волнением. Обращайте внимание на то, где в теле проявляется стресс: разомните мышцы челюсти, чтобы снять напряжение в голосе, выполните дыхательные упражнения. Кроме того, подумайте, как вознаградите себя после собеседования, причём вне зависимости от результата. Улыбнитесь себе. Представьте, как

выглядит человек, который легко проходит собеседование: какая у него осанка, поза, мимика, жесты, какая речь. Попробуйте на одну минуту примерить этот образ на себя. Когда идёте на собеседование, в мыслях имейте план Б, потому что это придаст вам уверенности и спокойствия. А чтобы справиться с волнением непосредственно на интервью, представьте, что с этими людьми вы знакомы уже несколько месяцев и уже приняты на работу. Если волнение всё-таки охватило вас, то делайте паузы в ответах, чтобы была возможность отстраниться от волнения. Например, подсчитайте углы в кабинете. Это помогает вернуть самообладание.

■ **Амелия ЦЫГАНОВА**, студентка ТГУ

Кадры

В ТГУ выбрали заведующих кафедрами

На четырёх кафедрах Тольяттинского государственного университета (ТГУ) избраны заведующие.

В институте права ТГУ кафедру «Гражданское право и процесс» возглавила кандидат юридических наук, доцент **Анна Фёдорова**, а руководить кафедрой «Уголовное право и процесс» будет кандидат юридических наук, доцент **Станислав Юношев**.

Кандидат исторических наук, доцент **Светлана Васильева** утверждена в должности заведующего кафедрой «История и философия» гуманитарно-педагогического института ТГУ.

Денис Волков стал заведующим базовой кафедрой «Утилизация и рециклинг отходов» кафедры «Химическая технология и ресурсосбережение» института химии и энергетики ТГУ.



ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

ПРИКАЗ № 3620 л/с от 19.06.2024 «Об объявлении выборов директора института»

В соответствии с Положением о выборах директора института (как учебного подразделения), утверждённым решением учёного совета № 361 от 27 мая 2021 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить выборы на замещение следующих должностей:

1.1. ИНСТИТУТ ОБЩЕИНЖЕНЕРНОЙ ПОДГОТОВКИ

— директор института (1,0 шт. ед.).

2. Основные функции и обязанности директора института:

2.1. Общее руководство институтом.

2.2. Обеспечение развития института в соответствии с Программой развития университета.

2.3. Обеспечение привлечения абитуриентов и набора студентов.

2.4. Организация учебного процесса и методической работы.

2.5. Контроль организации научно-исследовательской работы.

2.6. Контроль организации воспитательной, внеучебной и социальной работы.

2.7. Изучение качества подготовки студентов, выпускаемых институтом.

2.8. Обеспечение реализации программ дополнительного профессионального образования.

2.9. Организация деятельности по реализации политики в области международной деятельности.

3. При определении соответствия кандидата квалификационным характеристикам по соответствующей должности директора института руководствоваться приказом Минздрава России от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования». Требуемые квалификационные характеристики: высшее профессиональное образование, стаж научной или

научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие учёной степени или учёного звания.

4. Подача документов кандидатами на должность директора института осуществляется:

— лично в бумажном виде в центр цифровизации процессов управления персоналом по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, д. 14б, кабинет НИЧ-508 (время работы: с понедельника по пятницу с 8.15 до 17.00 в период с 19.06.2024 по 30.06.2024, с понедельника по четверг с 8.03 до 17.00 и в пятницу с 8.03 до 16.00 в период с 01.07.2024 по 09.08.2024, перерыв на обед с 12.30 до 13.15, телефон для справок: (8482) 44-97-10);

— посредством почтовой связи по адресу: 445020, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Белорусская, д. 14, для центра цифровизации процессов управления персоналом, телефон для справок: (8482) 44-91-90.

Окончательная дата приёма документов для участия в выборах — 9 августа 2024 года.

5. Аттестационная комиссия в присутствии кандидата на должность директора института состоится 21 августа 2024 г. по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, д. 14.

6. Выборы состоятся на заседании учёного совета ТГУ 29 августа 2024 года в 15:00 по адресу: г. Тольятти, ул. Белорусская, д. 14, актовый зал главного корпуса ТГУ.

7. Информация о проведении выборов размещена на официальном сайте ТГУ:



8. Директору центра гуманитарных технологий и медиакоммуникаций «Молодёжный медиахолдинг "Есть talk"» **Т. А. Соколовой** в течение недели после выхода данного приказа разместить объявление о проведении выборов на сайте университета.

Основание: представление проректора по развитию кадрового потенциала.

Дорогу молодым



АО «АВТОВАЗ»
предлагает вакансии:

- инженер-технолог (аддитивные технологии, штамповка);
- инженер-технолог (пластик) по подготовке производства;
- инженер-конструктор (3D-моделирование);
- инженер-электроник (сварка);
- инженер-конструктор;
- специалист (направление: аналитика данных, рассмотрение претензий, дизайн, строительство);
- инженер (пожарная безопасность);
- инженер-программист;
- управление качеством.

Преимущества работы на АО «АВТОВАЗ» для студентов:

- уровень з/п – от 60 000 рублей;
- индивидуальный график работы для совмещения работы и обучения;
- обучение за счёт компании;
- участие в реальных автомобильных проектах;
- профессиональные конкурсы и молодёжные мероприятия;
- спортивные мероприятия, собственный спортзал;
- релокационный пакет для иногородних – компенсация переезда и проживания;
- частичная компенсация стоимости питания;
- страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- льготные программы приобретения автомобилей.

Резюме можно направить на почту trudvaz@tits.ru с указанием вакансии.



Группа компаний «ДСК-групп» приглашает на работу программиста 1С.

Обязанности:

- обновление информационных систем 1С;
- выполнение задач по проектам развития и автоматизации бизнес-процессов в сфере учёта и управления.

Есть предложения, принимайте решение!

Ещё во время учёбы многие студенты Тольяттинского государственного университета (ТГУ) начинают задумываться о поиске работы. В этом им помогает центр карьеры ТГУ, специалисты которого дают рекомендации, как выбрать предприятие для прохождения практики и как подготовиться к собеседованию. Кроме того, здесь можно узнать об актуальных вакансиях в компаниях Тольятти для студентов и выпускников вуза.

Требования:

- уверенный пользователь ПК (Компас, САТИА V5, 1С УПП, MS);
- знание ЕСКД;
- знание английского языка – Intermediate;
- знание конструкций деталей интерьера автомобиля.

Условия:

- окончательный уровень заработной платы будет определён по итогам собеседования;
- столовая на территории предприятия;
- доставка служебным транспортом из Автозаводского района;
- бесплатный фитнес-центр со SPA-зоной;
- график работы: 5/2 с 8 до 17 часов (выходные – суббота и воскресенье);
- официальное трудоустройство, социальные гарантии.

Контакты: менеджеры по персоналу Екатерина Соломатина, +79270065587 (e.solomatina@groupdsk.ru), или Анастасия Иванова, +79179796971 (a.ivanova@groupdsk.ru).



ООО «Волжский светотехнический завод «Луц» предлагает вакансии:

- слесарь МСР;
- оператор станка с ЧПУ;
- оператор линии сборки светильников;
- маляр;
- гибщики;
- упаковщики.

Условия:

- возможность совмещения работы и учёбы;
- трудоустройство по ТК РФ;
- доставка служебным транспортом.

Контакты: г. Тольятти, ул. Вокзальная, 44, стр. 3. Телефоны: 55-99-50, +79276197542.



Фармацевтическая компания «ОЗОН» приглашает на работу химика-лаборанта без опыта работы.

Обязанности:

- выполнение лабораторных анализов при помощи физико-химических методов;
- приготовление растворов для выполнения лабораторных анализов;
- ведение необходимой документации по выполнению анализов.

Условия:

- окладно-премиальная система оплаты труда (премиальная часть зависит от качества и количества выполненных анализов);
- официальное трудоустройство, расширенный социальный пакет (бесплатное питание, доставка корпоративным транспортом из всех районов Тольятти и Жигулёвска);
- сменный график работы 2/2;
- возможности для повышения профессионального уровня.

Резюме направить на почту hrteam@ozon-pharm.ru.
Телефон: +79198105645



ГК «Акрон Холдинг» приглашает студентов и выпускников ТГУ на практику с целью дальнейшего трудоустройства.

Вакансия контент-менеджера

Обязанности:

- создание контент-плана для УК холдинга;
- создание и редактирование контента для рассылок, портала и других видов коммуникации;
- самостоятельное написание текстов;

- публикация материала, размещение и вёрстка текстов, постов, рассылок;
- проведение анализа эффективности контента и корректировка стратегии при необходимости;
- работа с командой дизайнеров и других специалистов для создания качественного контента.

Требования:

- опыт работы копирайтером или журналистом от 1 года;
- умение составлять текст, владение словом, грамотное изложение мысли;
- высшее филологическое образование.

Наличие портфолио будет преимуществом. Заработная плата обсуждается индивидуально.

Вакансия менеджера ВЭД (менеджера по закупкам)

Требования к кандидатам:

- студенты 4 курса бакалавриата или выпускники;
- обучение по направлению/специальности «Лингвистика, переводоведение».

Готовы предложить:

- официальное трудоустройство и своевременную выплату заработной платы;
- корпоративное обучение, возможность совмещать профессиональную деятельность с обучением;
- комфортабельный офис по адресу: г. Тольятти, ул. Базовая, 9;

– ДМС после испытательного срока.
Заработная плата: на время испытательного срока – 45000 рублей в месяц на руки, после прохождения испытательного срока – 55 000 рублей в месяц.

Контакты для связи: Нина Валериевна Правова (директор по персоналу), телефон +79649900352.

Спортивная техническая школа по спидвею приглашает инструктора-методиста.

Обязанности:

- методическое обеспечение учебно-спортивного отдела: разработка методической документации, календарных планов спортивных и иных мероприятий, программ спортивной подготовки;
- подготовка и проведение спортивных мероприятий;
- работа в информационных системах АСУ РСО, ГИС «Физическая культура и спорт»;
- подготовка статистической отчетности в сфере физической культуры и спорта.

Условия работы:

- пятидневная рабочая неделя, суббота и воскресенье – выходные дни, график работы: с 9.00 до 17.00;
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

Требования:

- высшее образование в области физической культуры и спорта;
- можно без опыта работы.

По вопросам трудоустройства обращаться по телефону: 48-12-21, +79270277636 (Екатерина).

Уважаемые читатели!
Следующий номер газеты «Тольяттинский университет» выйдет 28 августа 2024 года.

Редакция

Актуальные вакансии для выпускников педагогического направления подготовки:

Подробнее об актуальных вакансиях для студентов и выпускников можно узнать в группе «Центр Карьеры Тольяттинского госуниверситета» в сети «ВКонтакте»

Предложения по работе от ПАО «КуйбышевАзот»:

Вакансии от АО «ТольяттиАзот»

ООО «Тольяттикаучук» предлагает вакансии: