



Газета — победитель Всероссийского конкурса «Медиавесна» в номинации  
**«ЛУЧШЕЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

## Роскачество выдвинуло ТГУ на благодарность Президента РФ

К такому поощрению могут быть представлены организации, удостоенные дважды премии Правительства Российской Федерации в области качества...



стр. 3

## Трудоустройство: миссия выполнима

Молодым специалистам с горящими глазами и высокими амбициями, но зачастую не имеющим опыта работы, непросто выходить на рынок труда. У выпускников ТГУ в вопросах построения карьеры есть реальная поддержка — Центр трудоустройства ТГУ...



стр. 8



По вертикали

Министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков дал старт программе «Приоритет-2030» — крупнейшему в истории России проекту по господдержке университетов. Срок подачи заявок на участие в программе — до 6 августа.

Программа разрабатывалась Министерством науки и высшего образования РФ (Минобрнауки РФ) и обсуждалась с представителями Российской академии наук. Её цель — создать в России широкую группу университетов, которые станут лидерами в формировании нового научного знания, технологий и разработок для внедрения в экономику и социальную сферу. Такие вузы призваны вырабатывать и распространять по всей системе высшего образования лучшие практики научно-исследовательской, инновационной и образовательной деятельности, повышать привлекательность жизни и работы в регионах России, в том числе для иностранных студентов и зарубежных учёных.

— Желание презентовать свой вуз и обсудить запуск программы изъявили более 500 руководителей российских университетов. Вузам необходимо до 6 августа подготовить программы развития и представить их для участия в проекте, — рассказал Валерий Фальков. — В конце августа — начале сентября пройдёт отбор участников программы для получения базового гранта. Участников «Приоритета-2030» будет не менее 100.

Участвовать в «Приоритете-2030» может любой российский университет, который соответствует одной из групп критериев. При этом Валерий Фальков отметил, что даже в случае, если университет не соответствует критериям отбора, у него сохраняется возможность участия в программе через консорциум с университетом-участником.

Отобранные конкурсной комиссией участники смогут претендовать на специальную часть гранта по двум трекам: исследовательское лидерство и отраслевое (территориальное) лидерство. Первая — для тех вузов, которые реализуют крупные научные проекты, вторая — для университетов, занятых в больших значимых для региона технологических проектах с индустрией.

Дорогу — молодым

# Выпускники ТГУ идут с гарантией



**С**овременный работодатель достаточно требователен к соискателям и по наличию профильного образования, и по дополнительным компетенциям. Вчерашнему студенту вуза достаточно сложно конкурировать с уже опытными специалистами. Где строить карьеру выпускнику Тольяттинского госуниверситета? Какие требования предъявляют к молодому специалисту руководители предприятий и организаций? Какие компетенции востребованы на рынке труда? Как найти «своего» работодателя? Ответы вы найдёте в материалах этого номера газеты «Тольяттинский университет», которая практически полностью посвящена тем, кто уже сделал или только готовится сделать первый карьерный шаг, — выпускникам Тольяттинского государственного университета (ТГУ).

## Кадровая спецподготовка

Крупные компании, как правило, присматривают себе кадры ещё среди студентов 3-4 курсов вузов. Есть и такие, кто готовит специалистов начиная со школьной скамьи, создавая специализированные классы или назначая стипендии поступившим в вузы на определённое направление.

■ Окончание на 4-5 стр.

■ Окончание на 2 стр.

По вертикали

■ Окончание.  
Начало на 1 стр.

Принимать решение о предоставлении специальной части гранта будет совет, председателем которого станет вице-премьер **Дмитрий Чернышенко**. Вузы будут ежегодно презентовать этому совету результаты своей работы. Программа «Приоритет-2030» является открытой и позволяет проводить ротацию, то есть исключать из неё вузы, которые не достигают запланированных результатов.

Чтобы победить в конкурсе, вуз должен представить программу развития, отражающую стратегические и тактические планы в части образовательной, научно-исследовательской и инновационной политики, взаимодействия с регионом и индустрией на ближайшие 10 лет. И в дальнейшем грантовые средства можно будет использовать для реализации этой программы.

— Ректор и его команда представят проект перед конкурсной комиссией, которая и примет ответственное решение. Программа развития должна быть понятная и реалистичная. Базовую часть гранта университеты смогут получить уже в октябре, а специальную — в конце года, скорее всего, в ноябре 2021-го, — заявил **Валерий Фальков**, добавив, что главное в «Приоритет-2030» — не гранты, а работа над собой, умение видеть результат и создавать сильные исследовательские коллективы внутри организации.

Тольяттинский государственный университет в настоящее время завершает подготовку Программы развития вуза до 2030 года для участия в «Приоритет-2030».

К суперсервису «Поступление в вуз онлайн» на портале «Госуслуги» с момента запуска подключились 442 российских вуза и 93 филиала.

В 2020 году суперсервис был запущен в пилотном режиме. С его помощью можно было подать заявления в 54 вуза, услугой воспользовались почти 20 тысяч абитуриентов. В этом году к сервису подключились ещё 388 государственных организаций высшего образования и 93 филиала. Таким образом, в 2021 году абитуриенты имеют возможность через «Госуслуги» подавать документы в 442 вуза и 93 филиала.

Тольяттинский государственный университет уже второй год принимает документы на поступление через суперсервис. В этом вопросе опорный вуз был одним из первых в России. С помощью сервиса и подтверждённой учётной записи на портале «Госуслуги» абитуриенты могут выбрать вузы для поступления и направить заявление о зачислении с приложением копий необходимых документов на программы бакалавриата и специалитета по очной и очно-заочной формам обучения на бюджетные места и на целевой приём. Абитуриент может подать заявления на поступление в пять вузов по 10 направлениям.

Как отмечают в пресс-службе Минобрнауки РФ, к 2023 году к суперсервису подключатся все государственные организации высшего образования страны.

Приёмная кампания в российских вузах стартовала 20 июня. До конца июля абитуриенты могут очно или удалённо подать документы для поступления. Зачисление состоится в августе.

■ По информации пресс-службы Минобрнауки РФ, информационного агентства ТАСС и «Российской газеты»

ФотоФАКТ

# Всегда первые!

**Т**ольятти в этом году отмечает 70-летие высшего образования в городе. В 1951 году был открыт Ставропольский вечерний филиал Куйбышевского индустриального института (КИИ) имени Куйбышева при Куйбышевгидрострое (с 1966 года реорганизован в Тольяттинский политехнический институт). Однако есть и ещё одна памятная дата: ровно 65 лет назад состоялся первый выпуск из первого вуза Ставрополя-Тольятти. В июне 1956 года дипломы о высшем образовании получили инженеры-гидростроители и инженеры-электрики.



■ Первый выпуск инженеров-электриков Ставропольского вечернего филиала КИИ имени Куйбышева при Куйбышевгидрострое, 1956 год

Выпускной вечер студентов Ставропольского филиала КИИ состоялся в клубе посёлка Комсомольский. Первые дипломы получили 44 выпускника: 19 инженеров-гидростроителей и 25 инженеров-электриков. Два человека получили красные дипломы. Один из них — строитель Куйбышевской ГЭС, главный технолог, главный конструктор Ставропольского завода ртутных выпрямителей **Михаил Дубровин**. Кстати, он после окончания вуза без отрыва от производства преподавал в филиале КИИ, затем в Тольяттинском политехническом институте, а с 1972 года стал работать на постоянной основе и впоследствии возглавил электротехнический факультет.

Выпускников поздравил директор филиала **Василий Зубков** и начальник управления строительства «Куйбышевгидрострой», председатель ГЭК **Иван Комзин**.

«Наш вечерний техникум и филиал индустриального института дают нам, без преуве-



■ Первый ректор ТГУ Сергей Жилкин на торжественном выпуске студентов вуза, 2002 год



■ Праздничное шествие профессоров и выпускников ТГУ по улице Юбилейной, 2003 год

личения, драгоценные кадры... Это строители, выдержавшие такой суровый вступительный экзамен в котлованах и на эстакадах, прошедшие такие курсы подготовки... что они не только до дна вычерпают теоретическое богатство учебной программы, но и сами подкинут кое-что науке... Я испытываю истинное наслаждение, когда в качестве профессора нашего института принимаю экзамены...» — писал в воспоминаниях Иван Комзин.

В 2001 году решением Правительства РФ на базе Тольяттинского политехнического института и Тольяттинского филиала Самарского государственного педагогического университета (открыт в 1987 году) создан Тольяттинский государственный университет. В 2002 году состоялся первый выпуск специалистов с дипломами ТГУ. Отмечали окончания вуза во Дворце культуры и техники АВТОВАЗа (в настоящее время — «Культурный центр "Автоград"»). В 2003 году появилась новая традиция: торжественное шествие по улицам Тольятти профессорско-преподавательского состава и выпускников университета.

Благодарим за помощь музей Тольяттинского государственного университета и лично Татьяну Широкову.

Перспектива

**Николай Ренц, глава г. о. Тольятти, во время визита в Тольяттинский государственный университет (ТГУ) заявил, что у вуза есть все шансы «переформатировать» город из промышленного в университетский.**

## Из города промышленного в университетский



■ Глава г. о. Тольятти Николай Ренц ассоциирует развитие города с развитием ТГУ

Николай Ренц стал вторым руководителем города, который дал столь высокую оценку роли вуза в формировании Тольятти. В своё время о важности создания государственного университета говорил мэр Сергей Жилкин, который в 2001 году возглавил созданный по его инициативе на базе Тольяттинского политехнического института и Тольяттинского филиала Самарского государственного

педагогического университета Тольяттинский государственный университет. По словам первого ректора ТГУ, «университет — это единственный инструмент, способный сделать город ГОРОДОМ».

— Города, где нет университетов, уязвимы, а города, где университеты есть, имеют большие перспективы. Поэтому сегодня у Тольяттинского государственного университета высокая миссия, — отметил глава

Тольятти Николай Ренц в ходе визита в ТГУ. — Мне как жителю города, как главе городского

округа Тольятти хочется, чтобы всё, что вы делаете и к чему стремитесь, чтобы все ваши амбиции, а у вас их много, подтвердились вашими знаниями и компетенциями. Уверен, что вы будете продолжать работать в том же направлении, развивать научные темы, в которых вы являетесь лидерами. Как правило, вузы делают ставку либо на образование, либо на научный потенциал. ТГУ — образец высшей школы, где образовательный, научный и практикоориентированный функционал успешно сочетаются.

Николай Ренц подчеркнул, что администрация города будет поддерживать университет в любых начинаниях, чтобы Тольятти из промышленного моногорода стал городом университетским.

**Сергей Жилкин, первый ректор ТГУ: «...Мы не сможем стать центром образования и науки города Тольятти, если не возьмём на себя ответственность за сам город. Университет обязан отвечать за думающий город... Будущее — за думающим городом. Это и есть главное направление приложения усилий университета».**

Актуально

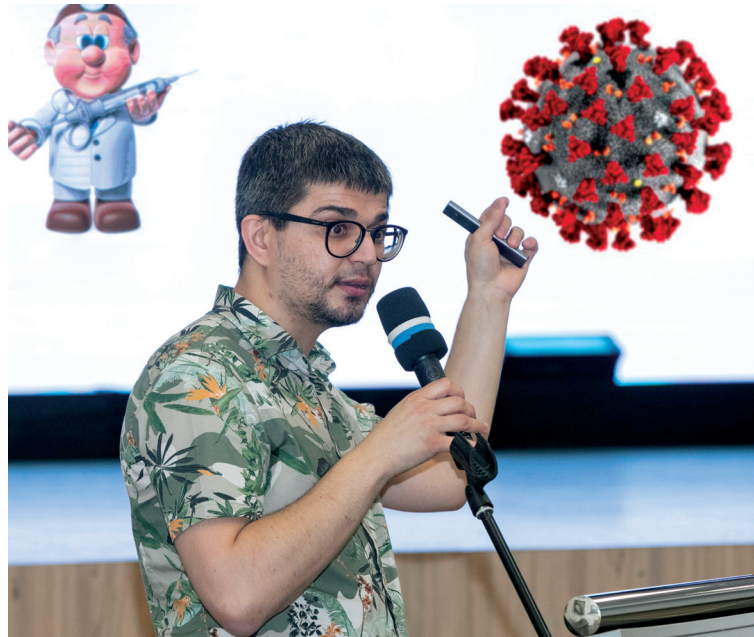
Этот почти шекспировский вопрос стоит сегодня перед большинством из нас. Помощь в поиске ответа предложил Александр Бунев, директор Центра медицинской химии Тольяттинского государственного университета. 24 июня в актовом зале опорного ТГУ прошла его лекция «Вакцины против COVID. Объективный взгляд на вопрос».

«Я не врач», — сразу предупредил лектор, пояснив, что рекомендации, можно ли делать прививку при наличии определённых заболеваний, давать не будет. Это вопрос к лечащему врачу. Вместо этого пообещал рассказать непосредственно о COVID-19 и подробно поговорить о вакцинах. «После лекции каждый из вас сможет для себя ответить на вопрос, быть или не быть привитым», — заявил учёный.

Действие любого вируса можно сравнить с рейдер-

ским захватом клетки, как образно пояснил Александр Бунев. Вирус ведёт себя особенно агрессивно на первых стадиях распространения. Обычно в ходе его массовой экспансии агрессивность падает. Однако справедливо это не для всех вирусов, в том числе — и не для COVID-19. Он хорошо умеет проникать в наши клетки. Более того, у новых штаммов — большая contagiousness (заразительность). Так что стандартные клинические рекомендации по лечению больных, у которых обнаружен новый штамм коронавирусной инфекции, уже не так хорошо работают, как прежде. При этом штаммы COVID-19 меняются быстрее, чем штаммы гриппа.

Один из самых эффективных способов противостоять вирусу — создание



■ Александр Бунев, директор Центра медицинской химии ТГУ, рассказал всю правду о вакцинах

коллективного иммунитета. На борьбу с ковидом должна быть натренирована иммунная система 70% насе-

Признание

## Роскачество выдвинуло ТГУ на благодарность Президента РФ

К такому поощрению могут быть представлены организации, удостоенные дважды премии Правительства Российской Федерации в области качества. Поддержали ходатайство об объявлении благодарности Президента РФ коллективу вуза члены учёного совета ТГУ и глава г. о. Тольятти Николай Ренц.

Тольяттинский госуниверситет становился лауреатом премии Правительства РФ в области качества за 2009 и 2019 годы. Кроме того, вуз — обладатель специального приза «Признание делового совершенства» премии СНГ в области качества в 2011 году. В 2019 году ТГУ стал соучредителем экстерриториального НОЦ мирового уровня «Инженерия будущего», а в 2021 году разработал цифровую платформу взаимодействия центров компетенций НОЦ. Благодаря инициативе ТГУ в 2019 году появилась Хартия о цифровизации образовательного пространства, в которой сформулированы принципы формирования регулируемого российского рынка IT-решений для вузов (Хартию подписали 32 вуза).

Также ТГУ — инициатор созданных в 2020–2021 гг. шести продуктовых и институциональных консорциумов: «Цифровые университеты», Консорциума инноваций, Эколого-промышленного консорциума, Консорциума «АВТОВАЗ-ТГУ», Консорциума «Новые технологии для магниевых сплавов»,

Консорциума «Медицинская химия». Дважды Тольяттинский госуниверситет был обладателем статуса Федеральной инновационной площадки: проекты «Разработка и апробация модульной системы организации учебного процесса, реализуемой средствами дистанционных технологий в виртуальной информационно-коммуникационной среде» (2012–2017 гг.) и «Цифровая трансформация процессов университета („Умный университет“» (2018–2023 гг.).

— Конечно, нужно вспомнить, что мы — победители крупнейшего в России конкурса профессионального управления проектной деятельностью «Проектный Олимп» Аналитического центра при Правительстве РФ с проектом «Развитие дистанционного онлайн-обучения — проект „Росдистант“» (2019 г.). Причём в номинации, которую поддерживало Министерство науки и высшего образования России, — подчеркнул Михаил Криштал.

По мнению членов учёного совета ТГУ, перечисленные победы и достижения вполне могут служить основанием для объявления коллективу опорного университета благодарности Президента России. Проголосовал за ходатайство и глава Тольятти Николай Ренц. Согласование требуется также от Губернатора Самарской области Дмитрия Азарова и полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе Игоря Комарова.

■ Ирина ПОПОВА

## Быть или не быть... привитым?

принцип пяти рукопожатий, символизирующий контакт всех со всеми. Если три человека из пяти вакцинированы, велика возможность прервать цепочку заражения.

По словам Александра Бунева, все российские вакцины, разрешенные для использования в стране, представляют собой современное поколение: это Гам-КОВИД-Вак (она же Спутник V), ЭпиВакКорона и КовиВак.

Полную видеозапись лекции Александра Бунева смотрите здесь:



■ Мария ЮЖНАЯ

Дорогу – молодым

■ Окончание.  
Начало на 1 стр.

# Выпускники ТГУ

Целевая подготовка позволяет молодым сотрудникам быстрее освоиться на рабочих местах и, уже поступая в вуз, быть уверенными в своём профессиональном будущем.

С 2017 года в Тольяттинском госуниверситете реализуется программа дополнительной подготовки студентов 3-4 курсов в интересах АВТОВАЗа. Её участниками могут стать обучающиеся по инженерному, IT, электротехническому направлениям. Они проходят базовый курс 3D проектирования (САПР v5.x), курс по электронному составу автомобиля (ЭСКС), дисциплины по проектному менеджменту, основам конструкции и технологии изготовления автомобиля, а также усиленно занимаются изучением технического английского языка (240 часов).

Интерес к программе обучения со стороны студентов ТГУ стабильно высокий. Этому способствуют гарантированное трудоустройство на АВТОВАЗ, получение профильной специальности с дальнейшим развитием профессиональных компетенций, в том числе в других инженерных центрах Renault Group, а также стабильная заработная плата и социальный пакет. Во время обучения в ТГУ студентам, участвующим в программе подготовки, выплачивается дополнительная стипендия. При последующем трудоустройстве иногородним предоставляется

компенсация найма жилья: 12 000 рублей одиноким и 20 000 рублей семейным. Только по итогам действия программы в 2018–2020 годах на АВТОВАЗ были трудоустроены 118 выпускников опорного вуза. На данный момент потребность автопредприятия в кадрах возросла в полтора раза, до 127 человек в год. И эта тенденция, исходя из актуальных объёмов задач инжиниринга, будет продолжаться.

Заинтересован в высококвалифицированных молодых специалистах с качественным образованием и Тольяттиазот. В партнёрстве с ведущими технологическими колледжами и вузами (в числе которых на особом месте находится Тольяттинский государственный университет) ТООАЗ реализует профориентационную программу, нацеленную на подготовку и последующее трудоустройство студентов профильных заведений.

— В рамках программы ТООАЗа «Профориентация» у студентов есть возможность получать дополнительные стипендии в размере 20 000–30 000 рублей при успешной сдаче сессии. Также участники программы могут претендовать на гранты ТООАЗа за победы на олимпиадах, конкурсах и достижения в научно-исследовательской работе. Кроме этого, студенты могут проходить на Тольяттиазоте учебно-ознакомительную, производственную и преддипломную практики, а впоследствии получить предложение трудоустроиться на ТООАЗ, — рассказывает заместитель генерального директора — директор по управлению персоналом АО Корпорация «Тольяттиазот» **Сергей Гулькин**. — Мы ждём на предприятии активных молодых специалистов, которые хотят развиваться, становиться профессионалами в своём деле и добиваться больших успехов.



■ Крупные компании-работодатели начинают рекрутинг ещё среди студентов старших курсов

Добавим, что Тольяттиазот уже много лет помогает ТГУ совершенствовать учебный процесс. В 2016 году на средства ТООАЗа в университете была запущена корпоративная лаборатория «Процессы и аппараты химических производств». Ежегодно предприятие выделяет средства на дооснащение лабораторий института химии и энергетики ТГУ. Например, в 2019 году Тольяттинский госуниверситет получил от ТООАЗа 35 высокоточных приборов, в

2020 году — ещё 8. Сегодня в различных подразделениях предприятия трудится 717 выпускников ТГУ.

В ПАО «КуйбышевАзот» заявляют о готовности взять на работу выпускников ТГУ. Здесь уже работает 642 сотрудника с дипломами университета. В приоритете обучавшиеся по направлениям «Химическая технология» и «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии», а также

ли студент зарекомендовал себя с наилучшей стороны, то его, без сомнения, приглашают на работу.

**Игорь ПЕТРОВ, заместитель директора — начальник правового управления по вопросам персонала и технического развития юридической службы АВТОВАЗа:**

— Мы давно и активно сотрудничаем с институтом права ТГУ в части подготовки специалистов. Представители юридической службы автозавода участвуют в работе государственной экзаменационной комиссии, присутствуют на заседаниях Профессионального совета института, на организованных Ассоциацией юристов Самарской области мероприятиях. Это позволяет наблюдать за студентами ТГУ буквально с 1-2 курса и присматривать для себя молодые кадры. По опыту общения с выпускниками университета вижу, что уровень подготовки специалистов в институте права очень высокий. Полученные в вузе компетенции позволяют им достаточно быстро адаптироваться в любом подразделении предприятия.

**Олег ЛЕОНОВ, директор филиала ПАО «РусГидро» — «Жигулёвская ГЭС»:**

— У нас нет предпочтений по приёму на работу выпускников того или иного вуза. В рамках конкурсной процедуры будет принят любой, кто покажет высокий уровень профессиональных знаний на собеседовании. Выпускник любого вуза должен понимать, что его будут оценивать не по наличию или отсутствию диплома, а по наличию или отсутствию у него знаний в голове. И на собеседовании он должен показать не диплом, а знания. Среди сотрудников Жигулёвской ГЭС немало окончивших Тольяттинский госуниверситет, а ранее — Тольяттинский политехнический институт. У всех хороший уровень квалификации. К сожалению, сейчас у нас практически нет свободных вакансий, текучесть кадров низкая. Но у выпускников ТГУ есть возможность найти работу в других филиалах «РусГидро», что тоже может стать хорошим карьерным стартом.

**Радик САЛИМОВ, заместитель начальника полиции**

**Управления МВД России по городу Тольятти:**

— В правоохранительных органах Тольятти работает много выпускников Тольяттинского государственного университета. Я сам в прошлом году окончил магистратуру института права ТГУ. Кто-то из коллег в настоящее время проходит обучение в университете, совмещая теорию и практику, что, на мой взгляд, идеально для нашей профессии.

Трудоустраиваться к нам приходят разные выпускники. Есть те, кто посмотрелся детективных фильмов и сериалов, и представляют себе работу оперативника как «стрелять, догонять, побеждать». Но на деле всё по-другому. В полиции тяжёлый, скрупулёзный труд, ненормированный рабочий день. Многих это отпугивает. При этом уровень зарплаты для начинающего сотрудника достаточно невысокий — порядка 30–35 тысяч рублей. Однако есть целеустремлённые ребята, которые настроены работать в оперативном подразделении; как правило, они приходят к нам после службы в армии. Но, конечно, многое зависит от

личных качеств кандидата. В ходе собеседования я всегда обращаю внимание на то, есть ли у человека внутренний стержень, сильный характер, воля. Предлагаю выпускникам несколько дней подежурить в территориальных отделах, посмотреть со стороны на работу участковых, например. Если после этого мне говорят: «Мы к этому не готовы, не думали, что будет так сложно» — это вполне нормальная ситуация. Главное, вовремя понять: твоя это или не твоя работа.

**Евгений ЗАЙЦЕВ, директор филиала ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» — Самарское предприятие Магистральных электрических сетей (филиал ПАО «ФСК ЕЭС» — Самарское ПМЭС):**

— Электроэнергетика была и остаётся важнейшей составляющей отечественной экономики. В отрасли активно проводится модернизация, строится и обновляется магистральная и распределительная инфраструктура. Всё это требует серьёзных инвестиций, финансовых вложений. Но самое ценное — это

персонал. В нашем филиале «Самарское ПМЭС» сегодня трудится 372 человека, на объектах Тольяттинской ГПС работают 57 выпускников Тольяттинского университета. Это начальники подстанций, дежурные инженеры, инженеры по испытаниям и измерениям, электромонтёры и другие — все высококвалифицированные специалисты, показывающие хорошие теоретические знания и имеющие практический опыт. Сотрудничество с ТГУ очень важно для нашей компании, так как перед предприятием стоят задачи внедрения современных технологий.

**Владимир ЕГОРОВ, директор Жигулёвского ПО филиала ПАО «Россети Волга» — «Самарские распределительные сети»:**

— Мы питаемся кадрами преимущественно Тольяттинского государственного университета. Правда, у нас небольшая текучка, поэтому нет необходимости часто обращаться в институт химии и энергетики с просьбой подобрать специалистов. Но студенты регулярно проходят у нас производственную практику, стажировки, и е-

Дорогу – молодым

# ИДУТ С ГАРАНТИЕЙ



■ Ответственность, дисциплинированность и умение работать в команде важны для соискателей не меньше, чем профессиональные знания

специалисты в области ремонта оборудования, электрогазосварщики.

У молодёжи на предприятии есть масса преимуществ: работа в совете молодых специалистов, возможность получить дополнительные навыки благодаря участию в конкурсах профмастерства и обучению в Центре подготовки персонала, помощь в решении социальных проблем (например, предоставление служебного жилья, льготы при участии в «Жилищной программе»), медицинское облуживание в собственной медсанчасти, наличие собственных объектов соцкультбыта (санаторий, база отдыха, яхт-клуб, спортзалы) и другое. На старте карьеры химикам КуйбышевАзота устанавливают фиксированный оклад от 30 000 рублей сроком на пять лет, затем — по результатам работы. Кстати, на текущий момент средняя заработная плата в компании 55 514 рублей. Также предоставляются дополнительные выплаты и пособия, например, за рождение ребёнка, в честь юбилейных дат или материальная помощь молодым работникам, демобилизованным из рядов Российской Армии.

## В знаниях сила

Как гласит пословица: «По одежке встречают, по уму

провожают». И это на 100 % отражает суть собеседований с потенциальным работодателем. Если в первые пять минут интервью оценивается внешность, поведение соискателя, то затем акцент смещается к проверке базовых знаний.

— Выпускники ТГУ направления «Лингвистика» достаточно хорошо подготовлены, чтобы сразу начать работу и накапливать опыт в области технического перевода. Мы видим это по результатам собеседования, — отмечает начальник отдела обеспечения переводов организационно-протокольного управления АВТОВАЗа Ольга Мальшева. — Быстрый профессиональный рост всегда зависит от самого человека, от его энтузиазма и стремлений. Бывает, что во время чтения незнакомого текста или в живом общении ребята забывают то или иное слово на иностранном языке. Это нормально. Если у них отработана лексика, то они быстро находят альтернативный вариант. Такое умение мгновенно ориентироваться в ситуации очень важно в нашей профессии.

Помимо общих и специальных знаний, тольяттинские работодатели ожидают от молодых специалистов дополнительных навыков. Конечно, «нарастить» их можно будучи

уже на рабочем месте, но любому руководителю хотелось бы получить «всё и сразу». Среди soft skills (в пер. с английского «гибкие навыки») — надпрофессиональные навыки, которые помогают решать жизненные задачи и работать с другими людьми. — Прим. ред.) HR-менеджер тольяттинского офиса Netcracker Technology Елена Хвостова называет в первую очередь умение взаимодействовать с другими людьми — работа в команде, лидерство, коммуникация, переговоры, а также способность управлять своими ресурсами — временем, энергией, знаниями.

— Требования к профильным компетенциям (hard skills) сводятся к IT-навыкам и владению английским языком, — комментирует Елена Хвостова. — Для стартовой Junior-позиции допустимо вла-

дения, а также такие личностные качества соискателя, как умение работать в команде, порядочность, ответственность, дисциплинированность, коммуникабельность, оптимизм.

## Закрепиться на месте

Отдельная категория выпускников ТГУ — те, кто самостоятельно нашёл работу по профилю ещё во время обучения. Причём для многих в этом случае важны не столько зарплата, сколько возможность получить профессиональный опыт.

Объединение детских библиотек Тольятти (МБУК «ОДБ») работает со студентами ТГУ в рамках проектной деятельности. Реализованные проекты касаются не только прямой деятельности библиотек и работы с детьми. Студенты подготовили под запрос



■ 25-30 тысяч рублей могут получать выпускники вузов в компаниях Тольятти на начальном этапе

деть базовыми техническими навыками, но главное — иметь большое желание продолжать развиваться. Компания в этом существенно помогает: сотрудникам мы предлагаем более 300 корпоративных технических и soft-skills-тренингов, а также занятия английским языком.

При трудоустройстве на КуйбышевАзот специалисты отдела кадров будут учитывать наличие профильного образо-

«ОДБ» видеотренингов по пожарной безопасности, который демонстрировался в библиотеках.

— Зачастую выпускники не рассматривают муниципальные учреждения как место построения карьеры. Считаю, что совершенно зря. На данный момент у нас хорошие социальные гарантии и условия труда, средняя заработная плата 31 тысяча рублей, на стартовых позициях

для студентов — 25 тысяч рублей, — отмечает директор МБУК «ОДБ» Вера Ухова. — У нас удобно совмещать учёбу и работу, и сегодняшние сотрудники библиотек это проверили на собственном опыте. К тому же мы готовы принять к себе и студентов гуманитарных направлений подготовки, и будущих специалистов по IT, по охране труда.

Охотно берут на работу студентов в Netcracker Technology. В компании есть вакансии, на которые могут претендовать специалисты IT, технических и инженерных направлений, а также лингвисты, экономисты. Если соискатель в полной мере не владеет требуемыми навыками, он проходит бесплатное обучение в Учебном центре Netcracker с возможностью последующего трудоустройства.

— Нашу компанию можно назвать молодёжной. Треть сотрудников пришли к нам либо в студенчестве, либо только окончив вуз. Молодые специалисты имеют возможность совмещать учёбу и работу, у них удобный гибкий график. Кроме того, наш Учебный центр нацелен именно на обучение молодёжи, мы помогаем им начать трудовую деятельность и далее продолжить своё развитие в большой международной компании и постоянно развивающейся телекоммуникационной индустрии, — говорит Елена Хвостова. — Зарплаты у нас конкурентоспособные. Мы учитываем аналогичные предложения, которые делали ранее, а также анализируем рынок труда на тот момент, когда человек трудоустраивается. Отдельное внимание обращаем на знание иностранных языков — расцениваем это как серьёзную инвестицию в себя.

Таковы мнения реальных работодателей о студентах и выпускниках ТГУ. Уверены, что эти отзывы помогут выбрать каждому верный путь и успешно реализовать себя в профессии.

■ Ирина ПОПОВА

## Поздравления



**Владимир БОКК, депутат Государственной Думы, почётный машиностроитель РФ, член координационного совета ТГУ:**

— Дорогие выпускники Тольяттинского государственного университета! Мне приятно поздравить вас с одним из значимых событий в вашей жизни — получением дипломов о высшем образовании и выпуском из Тольяттинского государственного университета. Вы вступаете на новый жизненный этап, вам предстоит решать профессиональные задачи на благо Тольятти, Самарской области и России. Уверен, что тот багаж знаний, который вы накопили, обучаясь в вузе, станет для вас надёжной опорой в любой сфере деятельности и поможет достичь успехов.

С гордостью носите звание выпускника Тольяттинского государственного университета. Будьте решительны, верьте в свои силы, смотрите на жизнь с оптимизмом, не пасуйте перед обстоятельствами — у вас всё получится! В добрый путь!



**Екатерина КУЗЬМИЧЁВА, первый заместитель председателя Самарской Губернской Думы, почётный работник общего образования РФ, член координационного совета ТГУ, кандидат педагогических наук:**

— Дорогие выпускники Тольяттинского государственного университета! Позади у вас четырёхлетний, а у кого-то и шестилетний марафон под названием «студенчество». Позади переживания по поводу сдачи зачётов, экзаменов, прохождения производственной практики, написания выпускных квалификационных работ. А впереди — удивительные открытия, активная общественная и профессиональная жизнь, новые знакомства.

Вы умны, инициативны, энергичны, полны решимости и уверенности в себе. Пусть ваши знания и опыт будут направлены на созидание, пусть благодаря вам растут и развиваются Тольятти, Самарская губерния, а вместе с ними и вся страна. Уверена, что на достижение любой цели, которую вы поставите перед собой, не уйдёт много времени. Дерзайте — и обязательно добьётесь успеха!

Alma mater



**Светлана МАРЧУКОВА,** выпускница гуманитарно-педагогического института ТГУ:

— Четыре года в университете пролетели быстро, но они были очень насыщенными и запоминающимися. Моим первым важным достижением стала победа в научно-практической конференции «Студенческие дни науки ТГУ», когда я училась на первом курсе. Именно тогда я поняла, что мне интересно заниматься научными исследованиями. За всё время обучения я успела поучаствовать в различных научных конференциях международного и всероссийского уровня, но именно первая победа запомнилась мне больше всего. Как студент-журналист я больше всего горжусь тем, что два года подряд участвовала в приёме ректора ТГУ в честь лучших студентов и получала почётные грамоты за работу в молодёжном медиахолдинге «Есть talk!». Для меня это показатель того, что нужно всегда заниматься любимым делом, тогда и всё остальное приложится.



**Алина БУДЕЕВА,** выпускница института химии и энергетики ТГУ:

— Жизнь студента может быть насыщенной, такой, как моя, — главное не сидеть на месте. Теперь точно знаю, что в университете можно не только учиться, хотя это и самое важное. Но ещё я участвовала в научных конференциях и форумах, во внеучебной жизни вуза. Большие возможности для развития мне дало членство в профкоме студентов и аспирантов

# Время подводить

ТГУ, в студенческом совете института. Я нашла много классных друзей, познакомилась с людьми, которые помогли в реализации моих планов. Благодаря ТГУ и той активной позиции, которую я заняла, я смогла поехать на летний отдых в Крым с такими же студентами-активистами, побывала на всероссийском образовательном форуме «Территория смыслов». Это дало мне хороший опыт и стало прекрасной стартовой площадкой для послевузовской жизни.



**Кристина НИКОЛАЕВА,** выпускница гуманитарно-педагогического института ТГУ:

— Для меня студенческая жизнь — это старт к открытиям, новым возможностям реализации себя сейчас и в будущем. В ТГУ я получила не только профессиональные навыки, но и активно участвовала во внеучебной деятельности. Вуз дал мне возможность попробовать свои силы в различных проектах, открыть в себе новые грани и способности.



**Екатерина МОИСЕЕВА,** выпускница института математики, физики и информационных технологий ТГУ:

— На первом курсе я попала на Парад российского студенчества в качестве волонтера. Тогда поняла, что

**У** же через неделю, 9 июля, в Тольяттинском государственном университете (ТГУ) состоится грандиозный праздник «Выпуск-2021». Его главные герои — вчерашние студенты и сегодняшние молодые специалисты. Все, кто дошёл до финальной точки — сдачи госэкзаменов, защиты выпускной квалификационной работы и получения диплома, — использовали возможности университета по полной. Они проявляли себя не только в учёбе, но и в научной, творческой деятельности, реализовали собственные проекты и участвовали в волонтерских программах. Чем запомнились годы обучения в Тольяттинском государственном университете? Что сделало студенчество незабываемым? Об этом рассказывают выпускники 2021 года — претенденты на получение знака корпоративного отличия ТГУ «Зелёное яблоко». Кстати, узнать, кто из участников опроса забрал «яблоко» домой, можно будет на торжественной церемонии вручения дипломов «Выпуск-2021».

волонтерство, помощь другим людям — это то, что мне нравится. Поэтому мои достижения за годы студенчества связаны в основном с общественной жизнью. Например, на 2-м курсе я стала победителем областного конкурса «Студент года» в номинации «Доброволец года». Развиваться, прокачивать soft skills мне помогали в Центре добровольчества и волонтерства ТГУ. И сегодня все навыки и умения я использую в профессиональной деятельности. Кстати, со своим будущим работодателем я познакомилась благодаря университету, точнее благодаря проектной деятельности, в которую все студенты ТГУ включаются с первого года обучения. На мой взгляд, это самое классное, что помогает наращивать компетенции, необходимые в будущем для построения карьеры.



**Дмитрий РЯБИКИН,** выпускник гуманитарно-педагогического института ТГУ:

— Студенческая жизнь получилась яркой, насыщенной. Эти четыре года были наполнены счастливыми моментами, которые ещё надолго останутся в моей памяти.

Знак корпоративного отличия ТГУ является выражением признательности, уважения и благодарности профессорам, работникам, а также студентам университета за заслуги в реализации миссии университета, честное и достойное исполнение своих профессиональных обязанностей, сохранение и приумножение традиций ТГУ, за особый и выдающийся вклад, внесенный в развитие и деятельность университета.

К знакам корпоративного отличия ТГУ относятся:

- «Золотое яблоко»
- «Серебряное яблоко» I степени
- «Серебряное яблоко» II степени
- «Зелёное яблоко»

Я не только получил навыки, необходимые в моей будущей профессии журналиста, но принимал активное участие во внеучебной жизни вуза. Внеучебка — это не про посещение мероприятий и не про получение благодарностей. Это, прежде всего, взаимобмен энергией, дружба, общение с настоящими энтузиастами, которые были готовы реализовывать со мной все самые безбашенные идеи.



**Дарья КУЗЬМИНА,** выпускница гуманитарно-педагогического института ТГУ:

— Университет помог мне вырасти как личности. Я получила колоссальней-

ший опыт организации мероприятий и опыт работы в команде благодаря работе в студсовете гуманитарно-педагогического института. Помимо этого реализовала себя в научной деятельности. Я никогда не боялась пробовать новое и искать себя, что и помогло мне успешно окончить обучение, а в дальнейшем будет помогать расти профессионально.



**Илюзя САФУАНОВА,** выпускница института химии и энергетики ТГУ:

— За время студенчества я успела многое. На первом курсе я вступила в студенческий совет своего института, занималась научной

Alma mater

## ИТОГИ

деятельностью, участвовала в различных образовательных форумах и научных конференциях, где занимала призовые места. С 2018 года состою в танцевальном коллективе ТГУ «Ювента», с 2020 года — в коллективе «Бирюза». Участвовала в международном инженерном чемпионате «CASE-IN», работала над кейсами по нефтехимии. Благодаря ТГУ я смогла реализовать многие свои мечты, нашла друзей, приобрела новый опыт. Спасибо, ТГУ, что ты был в моей жизни!



**Анастасия ОНУЧИНА, выпускница института финансов, управления и экономики ТГУ:**

— За четыре года я прожила яркую студенческую жизнь. На первом курсе я попала в команду профкома студентов и аспирантов ТГУ, и сразу начались мероприятия, конференции, форумы. Самой яркой стала поездка на конкурс «Студенческий лидер» в Йошкар-Олу в 2019 году. ТГУ стал отличной площадкой для саморазвития, для приобретения профессиональных компетенций. Вуз подарил много друзей, с которыми обязательно будем общаться и после получения диплома. Потому что студенческая дружба — это навсегда.



**Валентина СТРЕЛЬНИКОВА, выпускница гуманитарно-педагогического института ТГУ:**

— Университет подарил мне невероятно красивую, яркую, динамичную студенческую жизнь, много знакомств и общения. Было много мероприятий, где удалось проявить себя и свои таланты, где можно было максимально кайфовать от жизни, от того, что ты студент, что ты молодой. Я уверена, что в ТГУ каждый амбициозный студент может чётко следовать своим целям и достигать успеха. Мы, выпускники 2021 года, тому подтверждение.

■ Подготовила  
Ирина ПОПОВА

Фото из личных архивов выпускников 2021 года.

Карьерный консультант



### Больше актуальности

— Какими должны быть первые шаги выпускника вуза в поисках работы: написание и рассылка резюме интересующим его компаниям, поиск работы по объявлениям, регистрация на бирже труда?

— Современный студент уже на втором курсе, перед прохождением первой практики, ищет предприятия с интересными для него вакансиями. Уже в этот период он сталкивается с необходимостью подготовки резюме. Образцы резюме и шаблоны по его заполнению многие крупные компании размещают на своих сайтах. На сайтах SuperJob и hh.ru есть возможность самостоятельно составить резюме.

На мой взгляд, первым шагом выпускника должно быть критическое рассмотрение его резюме, составленного ранее, дополнение его актуальной информацией, а затем — изучение существующих вакансий в желаемой отрасли или отраслях. Кон-

## Резюме, портфолио и позитивный настрой

**Дать старт успешной карьере помогает правильная оценка своих сил и компетенций. Также немаловажно чётко оценить свою стоимость на рынке труда и понимать, на какие должности и какие зарплаты можно претендовать, чтобы не разочароваться в выбранной профессии. Практические навыки, которые помогут при поиске работы выпускникам (и не только им), даёт руководитель HR-направления Центра развития бизнеса кандидат экономических наук, доцент департамента бакалавриата института финансов, экономики и управления Тольяттинского госуниверситета (ТГУ) Светлана Данилова.**



■ Выпускникам университета важно показать работодателю свой потенциал

сультанты Центра развития бизнеса при институте финансов, экономики и управления ТГУ оказывают помощь в этих вопросах.

### Можно и без опыта

— Зачастую главная проблема выпускников — отсут-

ствие опыта работы. В свою очередь, работодателю необходимы сотрудники с практическими навыками. Как показать свой потенциал, чтобы работодатель оценил молодого специалиста, поверил в него и принял на работу?

— Все зависит от рабочего места, на которое претендует выпускник. Пандемия изменила многие требования, часть функций персонал может теперь выполнять удаленно посредством информационных технологий. Здесь выпускнику открывается широкий спектр возможностей, потому что мо-

лодёжь хорошо разбирается в компьютерных программах, мессенджерах, легко использует их для общения.

С другой стороны, на ряде предприятий Самарской области активно развивается система наставничества (хорошо забытое старое) и стажировки. Такие форматы позволяют работодателю увидеть потенциал выпускника вуза — молодого специалиста. Здесь важно самим молодым людям не загонять себя в угол отсутствием опыта. Надо помнить, что опыт бывает и отрицательным.

### Адекватные запросы

— Какие лайфхаки вы бы посоветовали применять выпускникам при прохождении собеседования при приёме на работу?

— Их несколько. Первое — позитивный настрой. Вспомните героя мультфильма Крошкун Енота: ты улыбнёшься — и тебе в ответ то же самое.

Второе. К собеседованию необходимо готовиться, записать все возникающие к работодателю вопросы и не бояться их задать.

Третье. Внешний вид должен быть соответствующим, движения и позы располагающими к общению. Из-

Подробную консультацию можно получить в Центре развития бизнеса ТГУ: г. Тольятти, ул. Ушакова, 59, тел. +7 9608396505

вестно, что более 65% информации считывается благодаря невербальным средствам.

Четвёртое. Важно знать, чего вы хотите на самом деле, и говорить об этом прямо (получить доход, иметь интересную работу, работать в коллективе, получить опыт, развиваться профессионально).

Пятое. Собираясь на собеседование, уточните хотя бы средний уровень заработной платы по должности, на которую претендуете. Адекватные запросы порождают нормальную реакцию.

Сегодня работодателю (впрочем, как и всегда) нужны целеустремлённые, ответственные, инициативные, готовые к многозадачности, умеющие работать в команде специалисты. Какие-то навыки (skills) можно прокачать в Центре развития бизнеса. Например, коммуникативность, ведение переговоров, самопрезентация. Но многое зависит и от внутреннего настроя человека.

При прохождении собеседования важно знать, чего хочешь; понимать, чего стоишь; показать свой успех (глагол + цифра); думать креативно; подготовить сопроводительное письмо. И конечно, берите на собеседование своё портфолио. Оно собиралось годами, в нём содержится пошаговый путь становления его хозяина. Не всё можно проговорить словами, но портфолио — это сборник свидетельств накопления потенциала.

Смотрите информацию здесь:



### Правила размещения резюме:

- 1 вакансия = 1 резюме
- Активность на нескольких сайтах по поиску работы
- Проявлять интерес к судьбе резюме, напоминать о себе работодателю звонком
- Учитывать тенденции на рынке труда
- Писать к резюме сопроводительное письмо

С места – в карьеру

## Трудоустройство: миссия выполнима

Тольяттинский госуниверситет сотрудничает со многими предприятиями и организациями Тольятти и Самарской области. С рядом компаний заключены соглашения о сотрудничестве, в том числе по подготовке профессиональных кадров. В рамках взаимодействия работодатели участвовали в ярмарках вакансий для студентов и выпускников ТГУ «День твоей карьеры», приглашали студентов на экскурсии на производства в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов», а также проводили встречи на кафедрах и в институтах. Поэтому активные и целеустремлённые ещё во время обучения в ТГУ могли найти работу по специальности либо место для прохождения производственной или преддипломной практики у заинтересованного работодателя.

Но даже если за время учёбы подобрать подходящий вариант не удалось, не стоит отчаиваться. В социальной сети «ВКонтакте» есть группа «Центр трудоустройства ТГУ», где всегда можно найти самые

**Большинство вчерашних студентов сталкивается со сложностями при поиске работы по специальности. Молодым специалистам с горящими глазами и высокими амбициями, но зачастую не имеющим опыта работы, непросто выходить на рынок труда. У выпускников Тольяттинского государственного университета в вопросах построения карьеры есть реальная поддержка – Центр трудоустройства ТГУ.**



■ ТГУ помогает выпускникам строить карьеру

актуальные вакансии для студентов и выпускников Тольяттинского государственного университета. Причём вакансии реальные, от конкретных

работодателей. Публикуют их оперативно, с указанием контактов предприятий, руководителей отделов кадров или команд, отвечающих за найм сотрудников. Это позволяет соискателям сразу же откликаться на выбранную вакансию, уточнять детали, договариваться о собеседовании и пересылать резюме.

– Мы предлагаем выпускникам и студентам ТГУ

знакомиться с вакансиями онлайн. Это удобно, просто и доступно. Не нужно специально приезжать в университет, чтобы прочитать предложения работодателей на доске объявлений. В заявках всегда указаны телефоны, адреса электронной почты и контактное лицо, чтобы общаться с представителем компании напрямую, без посредников, – рассказывает директор Центра трудоустройства ТГУ и Центра проектной деятельности ТГУ Юлия Карабельская. – Если среди объявлений нет подходящей вакансии по тому или иному профилю, то необходимо отправить сообщение администратору группы во «ВКонтакте». Мы подберём оптимальный вариант для выпускника, узнаем, есть ли интересующая его вакансия в какой-либо тольяттинской компании.

Кстати, даже после получения диплома у каждого, кто учился в ТГУ, остаётся возможность посещать ма-

стер-классы, присутствовать на встречах с работодателями, которые проходят в вузе. Для этого необходимо заранее сообщить о своём приходе. А вся информация о мероприятиях Центра трудоустройства ТГУ публикуется в группе «ВКонтакте».

– Для нас важно, чтобы выпускники ТГУ сохраняли связь с альма-матер. Кто-то из них в будущем станет руководителем предприятия или организации, владельцем собственного бизнеса и, уверена, обратится в университет в поисках молодых специалистов или стажёров. Надеемся, что они также предложат варианты прохождения преддипломной практики, реализации студенческих проектов на базе конкретного предприятия, – комментирует Юлия Карабельская.

Пишите в Центр трудоустройства ТГУ по адресу электронной почты: [praktikatgu@yandex.ru](mailto:praktikatgu@yandex.ru)

Изучайте информацию подробнее в группе во «ВКонтакте» здесь:



Вакансии от работодателей также можно увидеть на официальном сайте ТГУ здесь:



Центр трудоустройства ТГУ предлагает выпускникам заполнить анкету. Вопросы анкеты касаются ваших профессиональных планов. Ответы помогут специалистам университета подобрать для вас актуальные и интересные предложения. Для заполнения анкеты переходите по ссылке здесь:



### Стратегия

Выпускникам вузов приходится сталкиваться с весьма непростой задачей – найти свою первую работу, которая приносила бы стабильный доход и профессиональную реализацию. Зачастую перейти от теории к практике оказывается не так-то и легко: неуверенность в себе, давление со стороны родных и требования будущего работодателя рождают стресс. Справиться с ним помогут советы кандидата психологических наук, доцента кафедры «Дошкольная педагогика, прикладная психология» руководителя Центра психологических исследований и консалтинга Валерии Пантелеевой.

### Работа мечты: какая ты?

– Сначала нужно ответить себе на вопрос «кто Я?», а потом сквозь это понимание искать работу по душе. Профессиональное самоопределение

## Работа: начало отсчёта, или Чтобы трудовые отношения были долгими...

– это не единственный в жизни выбор профессии раз и навсегда. Это длительный, а иногда и пожизненный процесс, который, начавшись с дошкольного возраста, продолжается до ухода из профессиональной деятельности. Во время получения профессии есть возможность включиться на ролях стажёра или волонтера в проекты своих преподавателей или проникнуть под предлогом необходимости написания курсовой работы или практики на предприятие своего профиля и получить первые профессиональные навыки, а также понять, насколько это твоё.

Анализировать надо три фактора. Первое – свои склонности, то есть то, что человеку нравится делать. Если в чём-то приходится себя пересиливать и делать вещи, не свои по природе, то успех в таком деле маловероятен.

Это уж никакая не «работа мечты».

Второй фактор – способности и возможности. Если кто-то всеми правдами или неправдами попадает на работу, требования которой не соответствуют его возможностям, вряд ли он на ней задержится надолго. Если только это не тот вариант, при котором он готов интенсивно развиваться, а там готовы ждать. В ходе обучения в институте многие про себя уже поняли, какие задачи даются им лучше, а в каких выявляются слабые места.

Ну и третий фактор – это требования работодателя, которые должны совпасть с содержанием резюме относительно склонностей и способностей и реальным положением вещей. Смотрим объявление о вакансии. Смотрим сайт работодателя и ищем там информацию, которая позволит понять спе-

цифику корпоративной культуры и организационных ценностей. Именно из этих трёх составляющих складывается формула «работы мечты».

### Опыта нет, работа есть...

– Какими soft skills должен обладать выпускник, чтобы даже при отсутствии опыта найти хорошую работу по специальности? От выпускника, в общем-то, никто не ждёт, что он придёт полностью готовым специалистом. В университетах традиционно происходит формирование широкого кругозора, систематичности в подходе к задаче. Работодатель в молодом специалисте ценит главным образом его желание учиться и перенимать опыт у коллег. Важно продемонстрировать свою мотивацию на развитие и свою открытость опыту.

В рамках проектной деятельности мы со студентами разных факультетов уже на младших курсах проводили изучение рынка труда, сравнивая объявления о вакансиях с разными зарплатными предложениями на предмет требуемых компетенций и специализированных знаний. Такой анализ позволяет ставить цели по дополнительному развитию. Если выпускник не сделал этого, пока учился, и только теперь, с дипломом в руках, начал оглядываться в поисках работы, то самое время заняться ревизией своих профессиональных возможностей и анализом рынка труда.

Уважаемые читатели!  
Следующий номер газеты «Тольяттинский университет» выйдет 25 августа 2021 года.