

Положение о Центре добровольчества и волонтерства Тольяттинского государственного университета

1. Общие положения

1.1. Центр добровольчества и волонтерства ФГБОУ ВПО «Тольяттинского государственного университета» (далее – Центр добровольчества ТГУ) создается в соответствии с Законом РФ от 24 июля 2015 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом «О добровольчестве (волонтерстве)» от 11 января 2013 г.; Положением об объединённом совете обучающихся Тольяттинского государственного университета.

1.2. Полное наименование Центра – Центр добровольчества и волонтерства ФГБОУ ВПО «Тольяттинского государственного университета».

1.3. Местонахождение Центра добровольчества ТГУ: корпус Г ФГБОУ ВПО «ТГУ», 445020, г. Тольятти, ул. Белорусская, 14.

2. Основные цели и задачи Центра добровольчества ТГУ.

2.1. Центр добровольчества ТГУ создается в целях координации и поддержки добровольческой деятельности студентов и работников ФГБОУ ВПО «ТГУ».

2.2. Под волонтерской (добровольческой) деятельностью в настоящем Положении понимается широкий круг видов деятельности, включая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которые осуществляются добровольно на безвозмездной основе.

2.3. Основными задачами Центра добровольчества ТГУ являются:

2.3.1. Активное участие в формировании университетской среды, способствующей эффективной самореализации волонтерской инициативы студентов;

2.3.2. Формирование духовной культуры, активной гражданской позиции студентов университета, содействие развитию их социальной зрелости, самостоятельности, способности к саморазвитию;

2.3.3. Создание культурных традиций университета;

2.3.4. Повышение эффективности внеучебной деятельности студентов и сотрудников Тольяттинского государственного университета;

2.3.5. Популяризация идей волонтерства в местном сообществе;

2.3.6. Оказание помощи учреждениям и организациям города и области в реализации проектов и программ, позволяющих решать конкретные проблемы общества;

2.3.7. Помощь студентам в разработке и реализации собственных социальных проектов;

2.3.8. Создание условий для решения социально-психологических задач студенческого возраста, связанных со становлением самосознания личности, ее самоопределением в жизни (актуальной и на перспективу), самоутверждением в актуальных сферах жизнедеятельности;

2.3.9. Формирование у студентов определенной социально-профессиональной позиции и ответственности;

2.3.10. Включение студентов в профессиональный контекст будущей деятельности, расширение опыта профессиональной деятельности.

3. Структура и организация деятельности Центра добровольчества ТГУ

3.1. Центр добровольчества ТГУ входит в структуру объединенного совета обучающихся ТГУ (далее – ОСО ТГУ)

3.2. Центр добровольчества ТГУ находится в ведении проректора по воспитательной, внеучебной и социальной работе, председателя ОСО ТГУ и руководителя центра добровольчества.

3.3. Текущее руководство деятельностью центра осуществляет выбранный открытым голосованием на отчетно-выборной конференции ОСО ТГУ руководитель Центра добровольчества ТГУ.

3.4. Руководитель Центра добровольчества ТГУ руководит всей деятельностью центра и несет полную ответственность за его деятельность перед ректором, Ученым советом университета, проректорами по соответствующим направлениям деятельности.

3.5. Руководитель Центра добровольчества ТГУ:

3.5.1. Организует и направляет работу Центра добровольчества ТГУ в соответствии с утвержденным планом работы.

3.5.2. Представляет Центр добровольчества ТГУ во всех предприятиях, учреждениях, организациях.

3.5.3. Устанавливает компетенцию членов Центра добровольчества ТГУ и назначает Руководителей направлений.

3.5.4. Совершает иные действия, необходимые для достижения целей и задач Центра добровольчества ТГУ.

3.5.5. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед проректором по внеучебной и социальной работе со студентами и при необходимости перед ректором и Ученым советом университета.

3.6. Руководитель Центра добровольчества ТГУ имеет следующие права:

3.6.1. Запрашивать у работников структурных подразделений университета необходимые сведения для достижения задач Центра добровольчества ТГУ.

3.6.2. Вносить на рассмотрение проректора по внеучебной и социальной работе со студентами предложения, связанные с деятельностью Центра добровольчества ТГУ.

3.6.3. Решать в пределах своей компетенции вопросы подбора членов для Центра добровольчества ТГУ.

3.6.4. Осуществлять иные действия в соответствии с локальными актами университета.

3.7. Руководитель направления обязан:

3.7.1. Создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности.

3.7.2. Разъяснять волонтеру его права и обязанности.

3.7.3. Выдать волонтерскую книжку и вносить в неё сведения о волонтерской деятельности, количестве отработанных волонтером часов.

3.7.4. В пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности.

3.7.5. В пределах своей компетенции разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

3.7.6. Организовывать семинары и тренинга для волонтеров.

3.8. Руководитель направления имеет право:

3.8.1. Требовать от волонтера отчет о проделанной работе.

3.8.2. Запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации) содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных волонтерами работ, уровне проявленной квалификации.

3.8.3. Отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

3.9. Волонтер обязан:

3.9.1. Следовать целям и принципам волонтерской деятельности.

3.9.2. Соблюдать инструкции.

3.9.3. Заранее уведомить о своём желании прекратить волонтерскую деятельность руководителя направления.

3.10. Волонтер имеет право:

3.10.1. Выбирать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям.

3.10.2. Получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач.

3.10.3. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.

3.11. Для учёта волонтерской деятельности используется «Личная книжка волонтера». В ней содержатся сведения о трудовом стаже волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке. Данные сведения заполняются соответствующими учреждениями, в которых работает (проходит обучение) волонтер, и заверяются подписью ответственного лица и печатью данного учреждения.

3.12. К основным направлениям деятельности Центра добровольчества ТГУ относятся:

3.12.1. Маркетинговое направление, работа которого заключается в вовлечении студентов в волонтерскую деятельность, продвижении волонтерских инициатив, создании благоприятного имиджа волонтерской деятельности.

3.12.2. Информационное направление, работа которого заключается в формировании банка данных вакансий и волонтеров - выявлении потребностей в волонтерах и продвижении их в сообщества.

3.12.3. Консультационное направление, работа которого заключается в обучении и консультациях сотрудникам учреждений и организаций по работе с волонтерами, помощь в разработке обучающих программ для волонтеров.

3.12.4. Тьюторское направление, работа которого заключается в сопровождении волонтерской деятельности конкретных студентов, помощь на разных этапах их деятельности, в том числе при формировании индивидуальных программ волонтерской деятельности.

3.13. Центр добровольчества ТГУ организует:

3.13.1. Семинары, тренинги, конференции и иные мероприятия.

3.13.2. Создает, осуществляет хранение и использование информационных ресурсов.

3.13.3. Разрабатывает различные документы, взаимодействует с иными структурными подразделениями университета, а также различными учреждениями, организациями и гражданами.

3.14. Руководитель Центра добровольчества ТГУ принимает участие в мероприятиях, организуемых центром, от имени университета.

4. Финансово-хозяйственная деятельность волонтерского центра

4.1. Центр добровольчества ТГУ использует материально-техническую базу (компьютерная техника, аудиторный фонд и т.д.), предоставленную университетом. Аудитории для проведения тренингов и других мероприятий, организуемых Центром добровольчества ТГУ, используется в свободное от основных занятий время. Расписание занятий и график проводимых мероприятий в аудиториях согласовываются с руководителями структурных подразделений, за которыми закреплены эти аудитории.

4.2. Обеспечение деятельности Центра добровольчества ТГУ может осуществляться за счет грантов, добровольных пожертвований и благотворительных взносов юридических и физических лиц.

5. Взаимоотношения со структурными подразделениями университета

5.1. В своей работе Центр добровольчества ТГУ активно сотрудничает со студенческими советами и другими структурными подразделениями университета (институтами, кафедрами, управлениями, отделами, центрами и др.).

5.2. Взаимодействие Центра добровольчества ТГУ со структурными подразделениями осуществляется на основе взаимовыгодного сотрудничества с целью эффективного использования творческого потенциала профессорско-преподавательского состава и научно-технической базы всех подразделений университета.

6. Критерии эффективности деятельности волонтерского центра

6.1. Критериями эффективности деятельности центра добровольчества являются:

6.1.1. Количество повторных заявок от структур университета, учреждений и организаций города и республики на волонтерскую помощь, наличие постоянных партнеров.

6.1.2. Приток новых волонтеров.

6.1.3. Количество постоянных волонтеров.

6.1.4. Удовлетворенность руководителей и сотрудников учреждений и организаций от работы с волонтерами.

7. Мотивация волонтеров и руководителей Центра добровольчества ТГУ к участию в волонтерской деятельности

7.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности, а также руководителей волонтерских формирований к организации данной работы, предусматриваются следующие мероприятия:

7.1.1. Проведение культурно-массовых мероприятий для волонтеров.

7.1.2. Рекомендация и содействие участию волонтеров Центра добровольчества ТГУ в областных, всероссийских и международных конкурсах и мероприятиях для волонтеров.

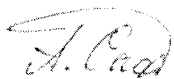
7.2. По мере развития волонтерского движения в Тольяттинском государственном университете могут быть выработаны дополнительные формы мотивации волонтеров и руководителей волонтерских формирований.

8. Реорганизация и ликвидация волонтерского центра

8.1. Создание, реорганизация и ликвидация Центра добровольчества ТГУ осуществляется в порядке, предусмотренном Уставом университета.

8.2. В случае реорганизации Центра добровольчества ТГУ в настоящее Положение вносятся соответствующие изменения по предложению руководителя Центра добровольчества ТГУ или проректора по воспитательной, внеучебной и социальной работе.

Председатель
Объединенного совета
обучающихся ТГУ



(подпись)

25.02.16

(дата)

А.В. Сафронова