## Перечень показателей по критериям оценки научных работников и порядок оценки по ним

1. **Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в ТГУ, с учетом значимости таких результатов, (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда.**

Значимость критерия: 30%

КЗ - коэффициент значимости

КЗ = 0.3

Критерий включает в себя следующие показатели:

* 1. Показатель «Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений», в том числе:
* опубликованных произведений (шт.);
* опубликованных периодических изданий (шт.);
* выпущенной конструкторской и технологической документации (шт.);
* неопубликованных произведений науки (шт.).
	1. Показатель «Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности», в том числе:
* учтенных в государственных информационных системах (шт.);
* имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.);
* имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации (шт.).
	1. Показатель «Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности», в том числе:
* подтвержденных актами использования (внедрения) (шт.);
* переданных по лицензионному договору (соглашению) (шт.);
* переданных по договору об отчуждении, в том числе внесенных в качестве залога (шт.);
* внесенных в качестве вклада в уставной капитал (шт.).
	1. Показатель «Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования», в том числе:
* Web of Science (шт.);
* Scopus (шт.);
* Российский индекс научного цитирования (шт.);
* Google Scholar (шт.);
* ERIH (шт.);
* другое (шт.).
	1. Показатель «Совокупная цитируемость публикаций организации, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования», в том числе:
* Web of Science (шт.);
* Scopus (шт.);
* Google Scholar (шт.);
* Российский индекс научного цитирования (шт.);
* другое (шт.).

ТГУ вправе устанавливать различные комбинации из вышеуказанного списка показателей критерия оценки в объявление о конкурсе, исходя из требований к претенденту и поставленных перед ним задач. Университет вправе устанавливать минимальные требуемые значения показателей критерия оценки в объявлении о конкурсе. Претендент, не удовлетворяющий минимальным требуемым значениям показателей критерия оценки, к конкурсу не допускается.

Для ТГУ лучшим предложением по показателю критерия оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по показателю оценки ($КБП\_{i}$), определяется по формуле:

$КБП\_{i}=КЗП∙\frac{К\_{i}}{К\_{max}}$*,* где

КЗП – коэффициент значимости показателя, устанавливаемый индивидуально для каждого конкурса, в зависимости от требований к претенденту и поставленных перед ним задач.

$К\_{i}$ – предложение претендента, заявка которого оценивается.

$К\_{max}$ – максимальное предложение из предложений претендентов по показателю критерия оценки, сделанных претендентами.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБК1), определяется по формуле:

$КБК\_{1}=КЗ∙(КБП\_{1}+КБП\_{2}+…+КБП\_{i})$.

1. **Оценка квалификации и опыта претендента.**

Значимость критерия: 30%

КЗ = 0.3

Требования к квалификации и опыту работы претендента устанавливаются исходя из требований к квалификации, изложенных в квалификационных характеристиках по должностям НР подразделений ТГУ.

ТГУ вправе устанавливать минимальные требования к квалификации и опыту работы претендента в объявление о конкурсе. Претендент, не удовлетворяющий минимальным требованиям, к конкурсу не допускается.

Для ТГУ лучшим предложением по критерию оценки является наибольшее значение показателя. Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки ($КБК\_{i}$), определяется по шкале оценки:

Соответствие минимальным требованиям критерия оценки или их незначительное превышение - 0-50 баллов.

Значительное превышение минимальных требований критерия оценки - 51-100 баллов.

Оценка по настоящему критерию будет производиться членами конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБК2), определяется по формуле:

$КБК\_{2}=КЗ∙К\_{i}$, где

$К\_{i}$ – количество баллов, полученных претендентом, заявка которого оценивается.

**3. Оценка результатов собеседования.**

Значимость критерия; 40%

КЗ = 0.4

|  |  |
| --- | --- |
| **Значение критерия** | **Количество баллов** |
| Претендент:на собеседовании не может сформулировать свои навыки и достижения; не показывает стремления и желания решать поставленные задачи; не обладает достаточными знаниями для предполагаемой деятельности; не имеет опыта работы с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещение должности в котором объявлен конкурс; не проявляет готовность к постоянному совершенствованию и развитию в профессиональной деятельности. | **0** |
| Претендент на собеседовании показывает, что:- обладает способностью применять теоретические, расчетные и экспериментальные методы исследований в процессе профессиональной деятельности;- может решать поставленные перед ним научно-технические задачи и обладает достаточными знаниями, необходимыми для их выполнения;- умеет использовать современные компьютерные технологии в профессиональной деятельности;- имеет представление о работе с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещение должности в котором объявлен конкурс;- проявляет готовность к постоянному совершенствованиюпрофессиональной деятельности. | **1-30** |
| Претендент на собеседовании показывает, что:- обладает умением применять теоретические, расчетные и экспериментальные методы исследований в процессе профессиональной деятельности;- умеет решать поставленные перед ним научно-технические задачи и обладает достаточными знаниями, необходимыми для их выполнения; имеет опыт работы с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещение должности в котором объявлен конкурс;- умеет использовать современные наукоемкие компьютерные технологии в профессиональной деятельности;- проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности. | **31-70** |
| Претендент на собеседовании показывает, что:- обладает умением применять теоретические, расчетные и экспериментальные методы исследований в процессе профессиональной деятельности;- умеет разрабатывать и оптимизировать решения поставленных перед ним сложных научно-технических задач;умеет использовать и внедрять современные наукоемкие компьютерные технологии в профессиональной деятельности;- имеет опыт работы с оборудованием, имеющимся в структурном подразделении, на замещение должности в котором объявлен конкурс, обладает способностью применять инновационные подходы с целью развития, внедрения и коммерциализации новых наукоемких технологий;- проявляет готовность к постоянному совершенствованию профессиональной деятельности, принимаемых решений и разработок в направлении повышения безопасности. | **71-100** |

Оценка по настоящему критерию будет производиться членами Конкурсной комиссии на основании сведений, представленных претендентом в заявке на участие в конкурсе.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (КБК3), определяется по формуле:

$КБК\_{3}=КЗ∙К\_{i}$, где

$К\_{i}$ - количество баллов, полученных претендентом, заявка которого оценивается.

Суммы балльной оценки по критериям (КБ) определяется по формуле:

$$КБ=КБК\_{1}+КБК\_{2}+КБК\_{3}$$