

ПРИКАЗ

11.09.2024

1638

Об установлении ставок, порядка и сроков выплаты вознаграждения за служебные произведения: изобретения, полезные модели, промышленные образцы, программы для ЭВМ, базы данных, ноу-хау

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.11.2020 № 1848 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить следующие ставки, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные произведения (далее - вознаграждение).
 - 1.1. За создание служебного произведения работодатель выплачивает работнику, являющемуся автором такого произведения, с учетом долевого участия работника в создании служебного произведения, вознаграждение в размере:
за изобретение 30 000 руб.,
за полезную модель 25 000 руб.,
за промышленный образец 15 000 руб.,
за программу для ЭВМ, базу данных, ноу-хау 10 000 руб.
 - 1.2. Единовременное вознаграждение выплачивается в течение 2 месяцев с даты получения патента, свидетельства, иного правоподтверждающего документа.
2. Единовременное вознаграждение за создание служебного произведения выплачивается один раз, и данная выплата в установленном договором размере является достаточной и окончательной оплатой за создание служебного произведения и не учитывается при последующих выплатах по другим основаниям, в том числе при выплатах за коммерциализацию.
3. В случае предоставления работодателем иному лицу права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, выплачивается вознаграждение в размере 50 процентов причитающегося работодателю вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором. В случае, когда лицензионным договором предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых

или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения соответствующей части вознаграждения в размере 50 процентов этой части вознаграждения.

4. В случае передачи работодателем иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права работодатель выплачивает работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в размере 50 процентов вознаграждения работодателя, предусмотренного соответствующим договором. Такая выплата работнику, являющемуся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, предусмотренного соответствующим договором.

В случае, когда договором о передаче права на получение патента или договором об отчуждении исключительного права предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения соответствующей части вознаграждения в размере 50 процентов этой части вознаграждения.

5. Если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в вышеуказанных случаях, при его выплате работодателем распределяется между такими работниками поровну, если соглашением между ними не предусмотрено иное.
6. Утвердить форму договора о выплате вознаграждения за создание и использование служебного произведения в новой редакции (Приложение 1).
7. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника правового управления Дроздову М.В.

Ректор



М.М. Криштал

ДОГОВОР**О выплате вознаграждения за создание и использование служебного произведения**

№ _____

г. Тольятти

" ____ " _____ г.

(фамилия, имя, отчество полностью)

проживающий по адресу: _____ паспорт _____
СНИЛС _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с одной стороны, и

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тольяттинский государственный университет», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора М.М. Криштала, действующего на основании Устава, с другой стороны,

именуемые вместе «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему договору Работодатель обязуется выплачивать Работнику материальное вознаграждение за создание и использование следующего служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, служебной программы для ЭВМ, базы данных, ноу-хау (далее – служебное произведение):

№ _____ от _____
«объект» «название»

созданное Работником в рамках выполнения своих служебных обязанностей.

1.2. Авторские права на служебное произведение принадлежат Работнику.

1.3. Основанием для выплаты Работнику вознаграждения является получение Работодателем патента или свидетельства на служебное произведение:

от _____ № _____, сроком действия до _____
«дата» «дата»

1.4. Работодателю принадлежит исключительное право на использование служебного произведения. Исключительные права на Служебное произведение принадлежат Работодателю в полном объеме в отношении использования его любым способом (включая воспроизведение (без ограничения тиража); запись в цифровой форме, распространение, импорт, прокат, перевод и иную переработку, практическую реализацию, доведение до всеобщего сведения, включая использование в открытых и закрытых сетях, включение в базы данных и мультимедийную продукцию, регистрацию товарных знаков) и в любой форме в течение всего срока действия исключительных прав с правом их передачи полностью или частично, в том числе с правом выдачи лицензий любым лицам на условиях, определяемых по собственному усмотрению Работодателя. Работодатель вправе без ограничений распоряжаться принадлежащим ему исключительным правом на Служебные произведения любым не противоречащим закону и существу такого исключительного права способом, в том числе:

- путем его отчуждения по договору другому лицу (договор об отчуждении исключительного права);
- предоставления другому лицу права использования результата интеллектуальной деятельности в установленных договором пределах (лицензионный договор).

Согласия Работника на такую передачу (предоставление) не требуется. Работник разрешает Работодателю осуществлять обнародование Служебных произведений любым способом по усмотрению Работодателя с указанием имени Работника.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Выплачивать Работнику материальное вознаграждение за создание и использование служебного произведения.

2.2. Работник обязуется:

2.2.1. Не разглашать переданную Работодателю информацию.

2.2.2. Письменно уведомить Работодателя о создании в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, в т.ч. конкретного задания Работодателя, произведения, признаваемого объектом авторского права, не передавать третьим лицам и не раскрывать публично сведения, относящиеся к созданному им в связи с выполнением своих трудовых обязанностей произведению, согласно ст. 1295 ГК РФ.

3. РАЗМЕР, СРОКИ И ПОРЯДОК УПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Работодатель выплачивает Работнику следующее материальное вознаграждение:

3.1.1. Единовременное вознаграждение за создание служебного произведения в размере: _____ (_____) рублей.

3.1.2. За создание служебного произведения работодатель выплачивает работнику, являющемуся автором такого произведения, с учетом долевого участия работника в создании служебного произведения, вознаграждение в размере:

за служебное изобретение 30 000 руб.,

за служебную полезную модель 25 000 руб.,

за служебный промышленный образец 15 000 руб.,

за программу для ЭВМ, базу данных, ноу-хау 10 000 руб.

3.2. Единовременное вознаграждение за создание служебного произведения выплачивается один раз, и данная выплата в установленном договором размере является достаточной и окончательной оплатой за создание служебного произведения и не учитывается при последующих выплатах по другим основаниям.

3.3. Единовременное вознаграждение выплачивается в течение 2 месяцев с даты получения патента, свидетельства, иного правоподтверждающего документа.

3.4. Вознаграждение за использование служебного произведения выплачивается в соответствии с Положением «О соблюдении авторских прав и выплате вознаграждений авторам объектов интеллектуальной собственности в Тольяттинском государственном университете, утвержденным приказом ФГБОУ ВО «ТГУ».

3.5. Вознаграждение за использование служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца выплачивается в течение срока использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, начиная с даты начала использования изобретения, полезной модели, промышленного образца, но не более срока действия патента.

3.6. В случае предоставления работодателем иному лицу права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работнику, являющемуся автором такого изобретения, полезной модели, промышленного образца, выплачивается вознаграждение в размере 50 процентов причитающегося работодателю вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного соответствующим лицензионным договором. В случае, когда лицензионным договором предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения соответствующей части вознаграждения в размере 50 процентов этой части вознаграждения.

3.7. В случае передачи работодателем иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права работодатель выплачивает работнику, являющемуся

автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в размере 50 процентов вознаграждения работодателя, предусмотренного соответствующим договором. Такая выплата работнику, являющемуся автором служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, предусмотренного соответствующим договором.

В случае, когда договором о передаче права на получение патента или договором об отчуждении исключительного права предусмотрена выплата работодателю вознаграждения в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, работодатель выплачивает вознаграждение работнику в течение месяца со дня получения соответствующей части вознаграждения в размере 50 процентов этой части вознаграждения.

3.8. Расчет по договору производится в безналичном порядке путем перечисления денежных средств на расчетный счет Работника, используемый для выплаты заработной платы.

3.9. Если служебное произведение создано совместным творческим трудом нескольких Работников, являющихся соавторами такого произведения, вознаграждение, рассчитанное согласно п. 3.1.2. настоящего Договора за одно служебное произведение, распределяется между такими работниками пропорционально авторскому вкладу долевого участия.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. ФОРС-МАЖОР

5.1. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору, если надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств.

5.2. В случае наступления этих обстоятельств Сторона обязана в течение 5 дней уведомить об этом другую Сторону.

5.3. Документ, выданный уполномоченным государственным органом, является достаточным подтверждением наличия и продолжительности действия обстоятельств непреодолимой силы.

6. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Все изменения и дополнения к настоящему Договору действительны, если совершены в письменной форме и подписаны обеими Сторонами. Соответствующие дополнительные соглашения Сторон являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

6.2. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон, либо по требованию одной из Сторон по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, связанные с заключением, толкованием, исполнением и расторжением настоящего Договора, будут разрешаться Сторонами путем переговоров.

7.2. В случае если Стороны не придут к соглашению, споры разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий Договор распространяет свое действие на отношения сторон, возникшие с момента его подписания, и действует до полного его исполнения.

8.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

8.3. Адреса, реквизиты и подписи Сторон:

