

**ПРИКАЗ**

06.04.2026

615

Об утверждении Порядка организации стажировки обучающихся по программам магистратуры передовой инженерной школы «Гибридные и комбинированные технологии» ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» для предоставления грантов на прохождение внеучебных стажировок, в том числе в формате работы с наставниками, для лучших студентов магистерских программ («технологическая магистратура») в АО «АВТОВАЗ»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок организации стажировки обучающихся по программам магистратуры передовой инженерной школы «Гибридные и комбинированные технологии» ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» для предоставления грантов на прохождение внеучебных стажировок, в том числе в формате работы с наставниками, для лучших студентов магистерских программ («технологическая магистратура») в АО «АВТОВАЗ» (Приложение).
2. Проректору по учебной работе Э.С. Бабошиной организовать проведение конкурса в соответствии с Положением.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор передовой инженерной школы  
«Гибридные и комбинированные технологии»

  
А.С. Селиванов

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Тольяттинский государственный университет»**

**ПОРЯДОК**  
**организации стажировки обучающихся по программам магистратуры**  
**передовой инженерной школы «Гибридные и комбинированные**  
**технологии» ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный**  
**университет» для предоставления грантов на прохождение внеучебных**  
**стажировок, в том числе в формате работы с наставниками, для лучших**  
**студентов магистерских программ («технологическая магистратура»)**  
**в АО «АВТОВАЗ»**

## Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Допуск к стажировке на рабочем месте.....	4
3. Содержание стажировки на рабочем месте.....	5
4. Порядок оплаты труда стажера и его наставника.....	7
5. Итоги стажировки.....	7
Приложение.....	8

## 1. Общие положения

1.1. Стажировка является добровольным процессом формирования и закрепления в рамках реализации практических заданий (функций) профессиональных знаний и умений, ранее полученных обучающимся в результате теоретической подготовки.

1.2. Целью организации и проведения стажировки является поддержание системы непрерывного образования, приобретение практического опыта, развитие профессиональных навыков, обучающихся по программам магистратуры Передовой инженерной школы «Гибридные и комбинированные технологии» (далее по тексту – ПИШ «ГибридТех»).

1.2. Основными задачами являются:

- стимулирование научно-исследовательской активности для обучающихся по программам магистратуры ПИШ «ГибридТех» при разработке инновационных продуктов и технологий;

- привлечение к выполнению исследовательских проектов в интересах АО «АВТОВАЗ» на добровольной основе с целью выработки навыков и компетенций, необходимых в различных областях их дальнейшей профессиональной деятельности;

- популяризация достижений начинающих инноваторов и исследователей.

1.4. Структура Программы стажировки представлена в Приложении 1.

1.5. На основании Программы стажировки ответственный за организацию и проведение стажировки (далее по тексту – наставник) составляет индивидуальный план стажировки, который утверждается руководителем структурного подразделения, в которое был направлен обучающийся по программе магистратуры ПИШ «ГибридТех» (далее по тексту – стажер).

1.6. Период стажировки определяется приказом ректора (или директора ПИШ «ГибридТех») Тольяттинского государственного университета с учетом производственного графика работы АО «АВТОВАЗ».

1.7. Наставник ведет учет времени, фактически отработанного стажером.

1.7.1. Время отсутствия стажера в период прохождения стажировки не засчитывается в срок стажировки.

1.7.2. Период стажировки продлевается совместным решением наставника и руководителя структурного подразделения на время отсутствия стажера в период прохождения им стажировки.

1.8. В течение срока стажировки на основании заявления наставника и стажера, а также в случае прекращения статуса наставника, руководитель структурного подразделения принимает решение о назначении наставника. Назначение другого наставника осуществляется в течение 3 (трех) рабочих дней.

1.9. По результатам прохождения стажировки наставник составляет заключение об итогах стажировки в индивидуальном плане стажера и представляет его руководителю структурного подразделения не позднее 3 рабочих дня после окончания стажировки.

## **2. Допуск к стажировке на рабочем месте**

2.1. К стажировке допускаются обучающиеся по программам магистратуры ПИШ «ГибридТех» на основании приказа ректора (или директора ПИШ «ГибридТех») ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет».

Условия допуска обучающегося по программе магистратуры ПИШ «ГибридТех» к выполнению обязанностей устанавливаются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

2.2. Результаты проверки знаний по вопросам проведенного инструктирования по технике безопасности отражаются в специальном журнале. В случае неудовлетворительных результатов контроля стажер не допускается к стажировке до пересдачи.

## **3. Содержание стажировки на рабочем месте**

3.1. Стажер под руководством наставника может выполнять следующие работы:

- проведение лабораторных испытаний;
- обработка данных испытательных стендов;
- подготовка оборудования (вариант: аппарата / транспортного средства / иное) к работе;
- ознакомление с технической и эксплуатационной документацией на обслуживаемые виды оборудования, технологическими картами выполнения работы;
- проверка путем осмотра и опробования аппаратуры системы управления оборудованием;
- проведение внешнего осмотра агрегатов, конструкций, устройств, механизмов и приборов оборудования;
- проверка наличия и исправности ограждений агрегатов, механизмов, устройств оборудования, наличия и исправности заземления;
- проверка на холостом ходу агрегатов, механизмов, устройств и приборов оборудования;
- документальное оформление результатов выполненных работ;
- определение неисправностей в работе оборудования;
- выполнение работ в стандартном режиме;
- определение пригодности к работе приспособлений, инструментария, органов управления и тары;

- чтение рабочих чертежей деталей и сборочных единиц, кинематических и электрических схем оборудования;
- применение средств индивидуальной защиты;
- оказание первой помощи пострадавшим на месте производства работ;
- учет работы в установленной форме;
- применение передовых методов производства работ, организации труда и рабочего места;
- ознакомление с назначением, устройством, принципами действия, предельными режимами работы, конструктивными особенностями, правилами эксплуатации обслуживаемого оборудования;
- изучение критериев работоспособности обслуживаемого оборудования в соответствии с требованиями руководства (инструкции) по эксплуатации;
- усвоение и обозначение границ опасной зоны при работе оборудования;
- отработка порядка действий в случаях возникновения аварий и инцидентов при обслуживании оборудования;
- проверка на практике назначения и устройства агрегатов, органов управления и приспособлений, нормы их браковки;
- усвоение порядка хранения и передачи ключ-марки автоматизированного оборудования;
- применение основных сведений по организации труда, требований охраны труда, производственной санитарии, пожарной безопасности;
- контроль технического состояния оборудования во время работы;
- контроль отсутствия людей и посторонних предметов в зоне действия оборудования;
- выполнение производственных заданий в соответствии с технологическим процессом;
- определение неисправности в работе оборудования;
- проведение ежесменного технического обслуживания оборудования в объеме, установленном в руководстве (инструкции) по эксплуатации, производственной инструкции;
- выполнение мелкого ремонта оборудования.

#### **4. Порядок оплаты труда стажера и его наставника**

4.1. Труд стажера во время стажировки оплачивается в соответствии со срочным трудовым договором между ним и АО «АВТОВАЗ».

4.2. Доплата за наставничество осуществляется наставнику на основании приказа АО «АВТОВАЗ» и дополнительного соглашения к трудовому договору.

#### **5. Итоги стажировки**

5.1. По итогам стажировки стажер готовит отчет о прохождении стажировки.

5.2. По представлению наставника и с учетом заключения руководителя структурного подразделения оформляется допуск стажера к самостоятельной работе.

5.3. Результаты стажировки обучающегося, подтвержденные отчетом о стажировке и заключением наставника, подлежат зачету в качестве результатов прохождения соответствующего вида практики, предусмотренного учебным планом образовательной программы (за исключением преддипломной практики), при условии соответствия содержания стажировки целям и задачам данной практики.

Проректор по учебной  
работе



---

Э.С. Бабошина

**Структура Программы стажировки обучающихся по программам магистратуры передовой инженерной школы «Гибридные и комбинированные технологии» ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет» для предоставления грантов на прохождение внеучебных стажировок, в том числе в формате работы с наставниками, для лучших студентов магистерских программ («технологическая магистратура») в АО «АВТОВАЗ»**

№ п/п	Наименование работ	Форма отчетности	Планируемый срок выполнения	Отметка наставника от АО «АВТОВАЗ»		
				отметка о выполнении работ, возможные рекомендации	дата	подпись
1						
2						
3						
4						
5						
6						

Наставник от  
АО «АВТОВАЗ»

\_\_\_\_\_ ФИО

СОГЛАСОВАНО

Руководитель  
структурного  
подразделения

\_\_\_\_\_ ФИО

ОЗНАКОМЛЕН

Стажер

\_\_\_\_\_ ФИО